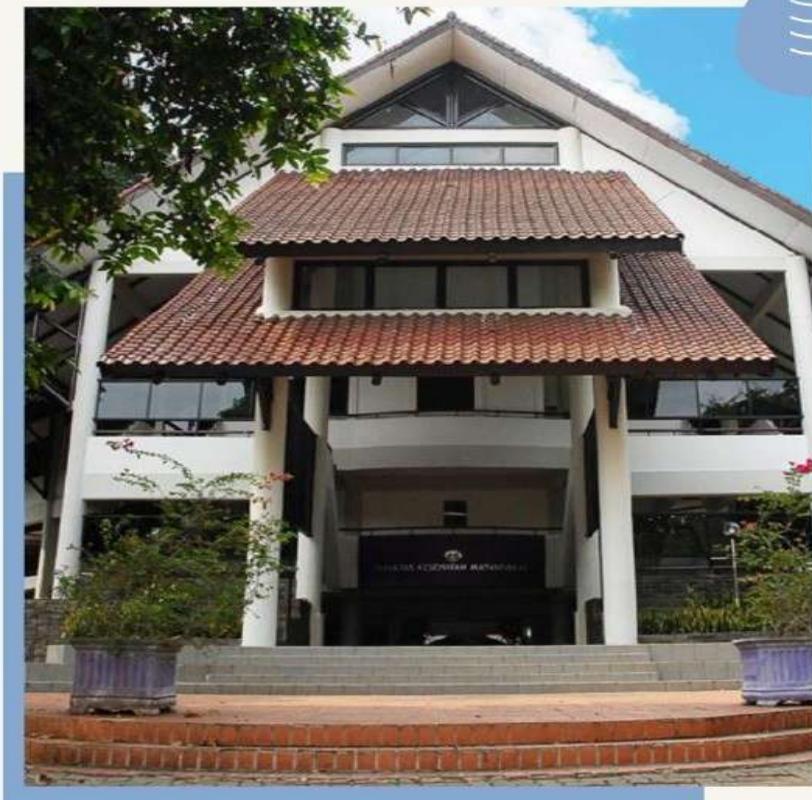


# Buku Saku Dosen FKM UI



## *Do & Don't* dalam Implementasi 9 Nilai Universitas Indonesia

Depok, Oktober 2020

# Kata Pengantar

Saat ini, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia berada dalam tahap pertama Rencana Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM) 2020-2024. Sejalan dengan target tahun 2025 FKM UI unggul di Asia Tenggara, maka diharapkan Zona Integritas FKM UI sudah terwujud pada tahun 2024. Fokus pada rencana pembangunan ini ada pada enam area perubahan yaitu Manajemen Perubahan, Penataan Tata Laksana, Penataan Sistem Manajemen SDM, Penguatan Akuntabilitas, Penguatan Pengawasan, dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.

Sebagai bagian dari upaya mewujudkan Zona Integritas WBK/WBBM di lingkungan FKM UI, FKM UI memerlukan seperangkat nilai budaya yang dapat menjadi acuan bagi semua warga FKM UI. Nilai budaya tersebut mengacu pada 9 Nilai Budaya UI yang telah ditetapkan pada Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004 Tahun 2015 Pasal 2 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia.

Agar 9 Nilai Budaya UI dan Indikator Utamanya lebih dipahami dan diimplementasikan oleh setiap warga FKM UI, maka diperlukan proses sosialisasi dan internalisasi secara terstruktur dan konsisten sehingga tertanam dan diwujudkan menjadi budaya Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Salah satu bentuk upaya sosialisasi adalah penyusunan Buku Saku ini. Dalam buku ini akan disajikan nilai-nilai Universitas Indonesia dan disertai contoh-contoh penerapannya. Dijelaskan pula hal-hal yang harus dilakukan dan tidak boleh dilakukan oleh warga FKM UI. Sehingga diharapkan Warga FKM UI dapat lebih memahami penerapan nilai-nilai budaya ini dalam perilaku sehari-hari. Sehingga nilai-nilai menjadi terwujud secara nyata di Universitas Indonesia.

Akhir kata, walaupun masih banyak kekurangan dalam Buku Saku ini, diharapkan dapat digunakan secara baik untuk mendukung sosialisasi dan internalisasi lebih lanjut dari nilai-nilai budaya ini.

Depok, Oktober 2020

**Dr. dr. Sabarinah Prasetyo, M.Sc**

**Pj. Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia**

# Daftar Isi

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>NILAI-NILAI UNIVERSITAS INDONESIA</b> .....	<b>2</b>
<b>KEJUJURAN</b> .....	<b>5</b>
<b>KEADILAN</b> .....	<b>8</b>
<b>KETERPERCAYAAN</b> .....	<b>11</b>
<b>KEMARTABATAN</b> .....	<b>14</b>
<b>TANGGUNG JAWAB</b> .....	<b>17</b>
<b>KEBERSAMAAN</b> .....	<b>20</b>
<b>KETERBUKAAN</b> .....	<b>23</b>
<b>KEBEBASAN AKADEMIK</b> .....	<b>26</b>
<b>KEPATUHAN TERHADAP ATURAN</b> .....	<b>28</b>

# Pendahuluan

## Visi FKM UI

Mengacu kepada Visi Universitas Indonesia, maka visi FKM UI adalah Mendukung pencapaian visi UI dengan menjadikan pusat pengembangan ilmu, teknologi, dan pendidikan kesehatan masyarakat berkelas dunia yang berperan aktif dalam pengembangan profesi kesehatan masyarakat dan gerak pembangunan kesehatan di Indonesia dan Asia.

## Misi FKM UI

Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia memiliki misi sebagai berikut:

1. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan watak, moral, etika, dan budaya bangsa Indonesia melalui penyelenggaraan program pendidikan yang berorientasi pada pengembangan integritas, wawasan, intelektualitas, profesionalisme, dan kepekaan sosial lulusan
2. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan ilmu dan teknologi kesehatan masyarakat melalui kegiatan penelitian yang menghasilkan karya ilmiah bermutu tinggi, kreatif, inovatif, dan berhasil guna
3. Menjadikan FKM UI penggerak pembangunan kesehatan nasional dan regional melalui partisipasi aktif dalam membangun kemampuan dan upaya masyarakat untuk menyelesaikan berbagai masalah kesehatan



*Nilai-Nilai  
Universitas  
Indonesia*



- **Kejujuran (Honesty).** Sifat lurus, ikhlas hati, berkata dan bertindak benar, tidak berbohong tidak menipu, tidak korupsi, tidak curang, yang dalam pelaksanaannya diiringi sikap lurus, arif bijaksana serta dilandasi keluhuran budi. Kejujuran juga mencakup seluruh kegiatan akademik dan nonakademik
- **Keadilan (Just and Fair).** Memberikan kesempatan dan perlakuan yang sama secara adil dan non-diskriminatif bagi setiap warga dalam melaksanakan tugas masing-masing, termasuk dalam mengembangkan kegiatan akademik dan kegiatan lainnya, tidak didasarkan pada pertimbangan yang bersifat rasial, etnis, agama, gender, status perkawinan, usia, disabilitas, dan orientasi seksual.
- **Keterpercayaan (Trustworthiness).** Bersikap dan berperilaku amanah serta dapat dipercaya dalam menjalankan mandat maupun dalam melaksanakan setiap kegiatan atau kewajiban.
- **Kemartabatan (Dignity) dan/atau Penghormatan (Respect).** Memperlakukan setiap orang dengan rasa hormat, manusiawi, ketaatan pada norma kesusilaan, kepatutan, atau kepantasan dalam situasi apa pun.
- **Tanggung jawab (Accountability).** Bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas jabatan maupun tugas fungsionalnya, serta menghindarkan diri dari benturan kepentingan (conflict of interest) yang dapat merugikan kepentingan UI maupun kepentingan Warga UI lainnya.

- **Kebersamaan (Togetherness).** Menjunjung tinggi toleransi dan semangat kebersamaan dalam meniti serta melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada setiap Warga UI di lingkungan kerjanya.
- **Keterbukaan (Transparency).** Keterbukaan nurani dan keterbukaan sikap untuk bersedia mendengarkan dan mempertimbangkan dengan sungguh-sungguh pendapat orang lain; keterbukaan akademik untuk secara kritis menerima semua informasi dan hasil temuan akademik pihak lain; dan bersedia membuka/membagi semua informasi pengetahuan yang dimiliki kepada pihak yang berhak mengetahui/berkepentingan, kecuali yang bersifat rahasia.
- **Kebebasan akademik dan otonomi keilmuan (Academic Freedom dan Scientific Autonomy).** Menjunjung tinggi kebebasan akademik, yaitu kewajiban untuk memelihara dan memajukan ilmu pengetahuan, menjunjung tinggi kebebasan mimbar akademik, yaitu kebebasan menyampaikan pikiran dan pendapat di dalam lingkungan UI maupun dalam forum akademik lainnya.
- **Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku (Compliance to Laws).** Melaksanakan semua kegiatan di lingkungan UI dengan mematuhi semua peraturan yang berlaku.



# *Kejujuran*



# Akademik



Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Masuk kelas tepat waktu</b></li><li>• <b>Bila menggunakan karya orang lain, menyebutkan sumbernya</b></li><li>• <b>Membayar honor dosen pengganti (penggantian karena alasan darurat) sesuai dengan jumlah jam/sesi yang digantikan</b></li><li>• <b>Mengingatkan teman sejawat untuk selalu mengedepankan kejujuran</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang melakukan plagiarism, fabrikasi, falsifikasi</b></li><li>• <b>Dilarang melakukan otoplagiarism</b></li><li>• <b>Dilarang menyuruh orang lain untuk membuat naskah/ paper</b></li><li>• <b>Dilarang mengakui pekerjaan orang lain sebagai hasil karya sendiri</b></li><li>• <b>Dilarang korupsi waktu mengajar (memadatkan perkuliahan dengan mengurangi durasi perkuliahan)</b></li><li>• <b>Dilarang menguji sidang tugas akhir (skripsi, tesis, disertasi) lebih dari 1 (satu) mahasiswa pada waktu bersamaan</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Menjadi teladan bagi orang lain dan saling mengingatkan untuk tidak melakukan tindakan yang bertentangan dengan kejujuran</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang Menipu siapapun</b></li><li>• <b>Dilarang memalsukan tanda-tangan sesama dosen, atasan/pejabat berwenang, tendik maupun mahasiswa</b></li><li>• <b>Dilarang menggunakan nama orang lain untuk menerima pembayaran hasil pekerjaan (misalnya untuk 2 kali klaim)</b></li><li>• <b>Dilarang mengambil, membawa pulang barang atau fasilitas milik FKM UI untuk keperluan pribadi</b></li></ul>



# *Keadilan*



# Akademik



Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Memberikan nilai dengan objektif, sesuai dengan kinerja mahasiswa dalam mengerjakan tugas.</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang membedakan mahasiswa berdasarkan latar belakang, agama, rasial, budaya, dan etnis.</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Memperlakukan tendik sebagai mitra</b></li><li>• <b>Melaporkan bila menemukan pelanggaran non-akademik ataupun hal yang dapat mengancam reputasi institusi</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang melakukan diskriminasi dalam mendengarkan pendapat semua orang</b></li></ul>



# *Keterpercayaan*



# Akademik



<b>Do's</b>	<b>Don'ts</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Melakukan Tridharma Perguruan Tinggi dan membimbing mahasiswa dengan baik dan benar</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang menyalahgunakan informasi, posisi serta fasilitas UI yang telah diamanatkan.</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Melaksanakan tugasnya dengan sebaik-baiknya</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang berlaku sewenang-wenang (<i>power abusing</i>)</b></li></ul>



# *Kemartabatan*



# Akademik



Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Berinteraksi dengan mahasiswa secara manusiawi, dengan menaati norma kesusilaan, kepatutan, atau kepantasan dalam proses pembimbingan dan pengajaran</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang mengeksploitasi mahasiswa dan alumni untuk kepentingan pribadi</b></li><li>• <b>Dilarang menjual produk (barang atau jasa) langsung ke mahasiswa</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Selalu menjaga nama baik FKMUI dan UI</li><li>• Berinteraksi dengan staf tendik secara manusiawi, dengan menaati norma kesusilaan, kepatutan, atau kepantasan.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dilarang melakukan pelecehan (<i>harassment</i>) terhadap sesama dosen, tendik, maupun terhadap mahasiswa</li><li>• Dilarang melakukan perselingkuhan baik di dalam kampus maupun di luar kampus</li><li>• Dilarang menyebarkan informasi yang bersifat rahasia (keuangan/ asset/ pribadi sivitas akademik FKM UI)</li></ul>



# *Tanggung Jawab*



# Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Masuk kelas tepat waktu</b></li><li>• <b>Jika terlambat masuk kelas memberikan informasi sebelumnya</b></li><li>• <b>Memberikan nilai tepat waktu sesuai dengan komponen penilaian.</b></li><li>• <b>Masuk kelas sesuai dengan jadwal perkuliahan</b></li><li>• <b>Mengajar sesuai dengan topik dalam BRP</b></li><li>• <b>Koordinasi dengan komite ujian Dept dalam menyetujui para penguji sidang skripsi, tesis, disertasi mahasiswa bimbingannya.</b></li><li>• <b>Mengutamakan pemenuhan hak mahasiswa (dibandingkan dengan keperluan dosen yang lain)</b></li><li>• <b>Mengembangkan diri untuk kepentingan institusi FKMUI</b></li><li>• <b>Bersedia menerima beban pengajaran yang masih dalam batas beban dan merupakan area yang masih relevan</b></li><li>• <b>Membantu mahasiswa menemukan dan bila perlu mengarahkan topik penelitian tanpa pemaksaan.</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang menyuruh asisten untuk mengajar secara mandiri</b></li><li>• <b>Dilarang memilih penguji sidang tugas akhir (skripsi/ tesis/disertasi) untuk mahasiswa bimbingannya yang dapat menimbulkan konflik kepentingan</b></li><li>• <b>Dilarang memaksakan topik penelitian pada mahasiswa bimbingan</b></li><li>• <b>Dilarang mangkir dari tanggung-jawab dalam menyelesaikan pekerjaan pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Mengurus kenaikan pangkat untuk kepentingan FKM UI</b></li><li>• <b>Peduli dengan lingkungan FKMUI (kebersihan/ keamanan/ kenyamanan)</b></li><li>• <b>Memenuhi beban kerja dosen sesuai yang ditetapkan</b></li><li>• <b>Memegang rahasia jabatan</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang mangkir dari kesepakatan yang telah disepakati dalam MoA, kerjasama akademik maupun non-akademik dengan pihak mitra.</b></li></ul>



# *Kebersamaan*



# Akademik



Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Saling menghargai dan menghormati perbedaan pendapat akademik diantara kolega</b></li><li>• <b>Mendengarkan keluhan dan memberikan solusi terhadap kendala kegiatan akademik mahasiswa dalam koridor peraturan akademik yang berlaku</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang merendahkan/ mendiskreditkan sesama teman sejawat dalam penyampaian pendapat tentang sesuatu topik.</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Saling menghargai dan menghormati perbedaan pendapat non akademik diantara kolega</b></li><li>• <b>Saling membantu sesama dosen dan tendik maupun mahasiswa bila terdapat kesulitan non-akademik dalam koridor peraturan yang berlaku</b></li><li>• <b>Dapat bekerjasama dengan baik dengan sesama dosen maupun dengan tendik</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang melakukan kolusi baik dalam bidang akademik maupun non-akademik</b></li></ul>



# *Keterbukaan*



# Akademik



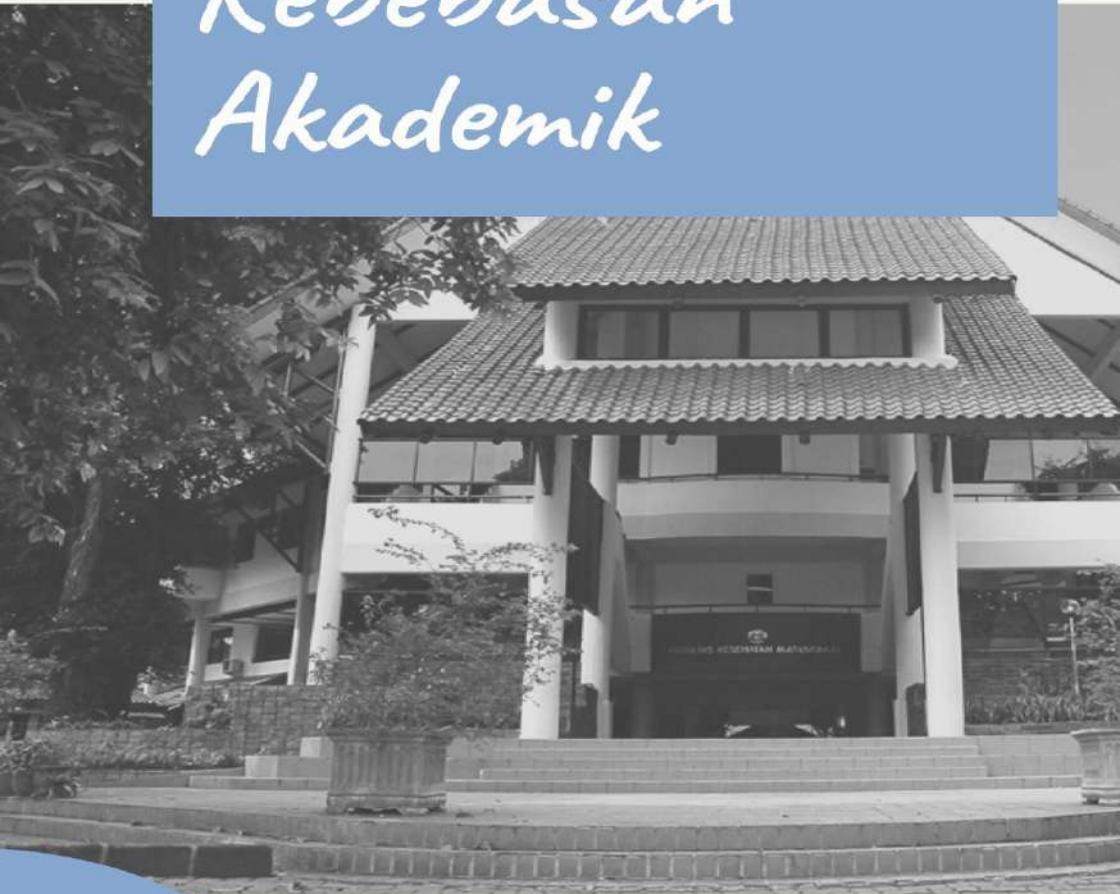
Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Memberikan penjelasan kepada mahasiswa apabila ada ketidakpuasan pemberian nilai</b></li><li>• <b>Memberikan bimbingan/konsultasi kepada semua mahasiswa yang memerlukan</b></li><li>• <b>Menerima hasil EDOM dengan bijaksana dan mengevaluasi kembali metode/teknik pengajarannya</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang menutup akses/ menyembunyikan hasil penelitian karya sendiri atau sesama kolega</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Menghindari perselisihan/konflik dalam pekerjaan</li><li>• Berani menyampaikan keluhan secara langsung tetapi sopan apabila ada ketidaksesuaian baik dengan sesama dosen, tendik, maupun atasan</li><li>• Bersedia menerima masukan/kritik dari sesama dosen, tendik, mahasiswa dan atasan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dilarang menolak adanya peraturan baru, inovasi baru yang mungkin membuat kurang nyaman tetapi masih wajar (tidak dalam <i>comfort zone</i>) tetapi dibutuhkan oleh FKM UI</li></ul>



# *Kebebasan Akademik*



# Akademik



Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Menghargai pendapat mahasiswa dan sesama kolega</li><li>• Menerima perbedaan pendapat ilmiah antar kolega</li><li>• Melakukan inovasi dalam penelitian dan karya ilmiah</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dilarang menyalahgunakan kebebasan akademik, misalnya menyampaikan pendapat tidak sesuai dengan bidangnya</li></ul>



# *Kepatuhan pada Aturan*



# Akademik



Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Menaati semua peraturan yang berlaku di lingkungan UI</b></li><li>• <b>Memutakhirkan diri terhadap peraturan/informasi tentang akademik terkini</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dilarang menerima hadiah dari pihak mahasiswa melebihi kepatutan</b></li><li>• <b>Dilarang menerima imbalan dari pihak calon mahasiswa</b></li></ul>

# Non-Akademik

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>• Berpenampilan sopan dan rapi</li><li>• Menyampaikan masukan kebijakan kepada pemerintah sesuai koridor peraturan yang ada</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dilarang menjadi pengurus organisasi politik</li><li>• Dilarang membawa nilai-nilai organisasi politik ke kampus</li><li>• Dilarang menghujat kebijakan pemerintah</li></ul>