



**MERDEKA
BELAJAR**



FAKULTAS
**KESEHATAN
MASYARAKAT**

LAPORAN KINERJA



2023

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS INDONESIA**

 www.fkm.ui.ac.id

 fkmui@ui.ac.id

 021-7864975

 Kampus Baru UI Depok, 16424

KATA PENGANTAR

Tahun 2023 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia semakin terpacu untuk meningkatkan kualitas Tri Dharma Perguruan Tinggi, pelayanan publik terkait akademik dan non-akademik, kompetensi pegawai, sarana dan prasana, serta banyak hal lainnya. Peraih akreditasi nasional untuk 6 program studi, resertifikasi ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu, ditetapkannya FKM UI sebagai salah satu satuan kerja dengan fasilitas ramah kelompok rentan terbaik, dan perolehan penghargaan dari Kemendikbudristek sebagai satuan kerja dengan predikat WBBM merupakan sebagai capaian yang berhasil didapatkan FKM UI sepanjang tahun 2023.

Di tahun tersebut Universitas Indonesia menetapkan 69 indikator untuk FKM UI yang dibagi ke dalam 6 bidang: Bidang 1 (19 indikator), Bidang 2 (3 indikator), Bidang 3 (15 indikator), Bidang 4 (14 indikator), SU (17 indikator), dan Non Bidang (1 indikator). Secara umum, total capaian FKM di tahun 2023 mencapai 219%, naik dari capaian 2022 yang berada di angka 214,02%. Di samping itu, pada tahun ini pengembangan sistem informasi di FKM UI semakin baik, target kinerja jelas dan terukur, acuan kerja terdokumentasi dan dilaksanakan dengan baik, upaya penjaminan mutu baik akademik maupun non akademik tetap berjalan dengan hasil yang memuaskan. FKM UI juga berani untuk mengambil tantangan-tantangan baru yang melahirkan inovasi serta perbaikan secara menyeluruh.

Pada tahun 2024 Fakultas Kesehatan Masyarakat UI menyusun strategi untuk mengoptimalkan pencapaian target kinerja fakultas. Meraih predikat Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM), menambah jumlah Guru Besar dan Adjunct Professor, akreditasi internasional, meningkatkan prestasi mahasiswa baik di tingkat nasional maupun internasional, serta memperluas peran FKM UI merupakan sebagian target yang coba diwujudkan.

Depok, 6 Februari 2024

Dekan,



Prof. dr. Mondastri K. Sudaryo, MS., D.Sc
NIP 196209191990031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	2
A. Gambaran Umum.....	2
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi	3
D. Isu-isu Strategis/Permasalahan Utama.....	23
E. Peran Strategis	24
BAB II PERENCANAAN KERJA	26
A. Visi dan Misi.....	26
B. Tujuan Strategis	26
C. Rencana Kinerja Jangka Menengah.....	27
D. Perjanjian Kinerja	28
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	34
A. Capaian Kinerja Organisasi	34
B. Realisasi Anggaran	101
C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Kolaborasi/Crosscutting.....	105
BAB IV PENUTUP	107
LAMPIRAN.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi FKM UI.....	5
Gambar 2. 1 Peta Strategi FKM UI	28
Gambar 3. 1 Perolehan Medali FKM UI Tingkat Nasional Tahun 2021-2023	34
Gambar 3. 2 Perolehan medali FKM UI Tingkat Internasional Tahun 2021 – 2023	35
Gambar 3. 3 Capaian Jumlah Mahasiswa Asing yang Mengikuti S2 Tahun 2022-2023	37
Gambar 3. 4 Jumlah Penerima Beasiswa Mahasiswa FKM UI Tahun 2021-2023	37
Gambar 3. 5 Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Mitra/Sponsor Beasiswa FKM UI.....	38
Gambar 3. 6 Jumlah Pendaftar Pascasarjana FKM UI Tahun 2022-2023	38
Gambar 3. 7 Capaian Persentase Mata Kuliah S1 dan Diploma yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team-Based Project) sebagai Sebagian Bobot Evaluasi Tahun 2022-2023	39
Gambar 3. 8 Capaian Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum sesuai OBE Tahun 2021-2023	40
Gambar 3. 9 Jumlah Penyelenggaraan MOOCs Menurut Program Studi Tahun 2023	41
Gambar 3. 10 Capaian Jumlah Penyelenggaraan MOOCs Tahun 2020-2023.....	42
Gambar 3. 11 Daftar Kegiatan Seminar Online (Open Content) di OVIS TV Tahun 2023	43
Gambar 3. 12 Jumlah Materi Terbuka Tahun 2021-2023.....	43
Gambar 3. 13 Jumlah Program Studi yang Melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA) Tahun 2021-2023	44
Gambar 3. 14 Program Studi Akreditasi di FKM UI Tahun 2021 dan 2023.....	46
Gambar 3. 15 Kegiatan Visitasi Akreditasi Nasional LAM-PTKes di 6 Prodi	47
Gambar 3. 16 Capaian Jumlah Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan FKM UI.....	48
Gambar 3. 17 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI	48
Gambar 3. 18 Persentase Prodi S1 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra Tahun 2021-2023	50
Gambar 3. 19 Capaian Jumlah Mahasiswa S1 dan Diploma yang Mengikuti MBKM Minimal 20 SKS di Luar Kampus Tahun 2021-2023.....	51
Gambar 3. 20 Capaian Jumlah Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL 2022-2023.....	52
Gambar 3. 21 Awardee IISMA FKM UI Tahun 2023.....	54
Gambar 3. 22 Target dan Capaian Student Outbound Tahun 2020-2022 (Orang).....	54
Gambar 3. 23 Persentase Capaian Student Outbound Tahun 2021-2023	55
Gambar 3. 24 Kegiatan Inbound Tahun 2021-2023 (Orang).....	57
Gambar 3. 25 Jumlah Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2021-2023	58
Gambar 3. 26 Persentase Capaian Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2021-2023	58
Gambar 3. 27 Capaian Persentase Anggaran yang Dilakukan Mutasi/Realokasi FKM UI Tahun 2022 dan 2023.....	59
Gambar 3. 28 Persentase Mutasi/Realokasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 dan 2023	59
Gambar 3. 29 Jumlah Publikasi Q1 Dosen FKMUI Tahun 2021-2023.....	61
Gambar 3. 30 Jumlah Publikasi Q2 Dosen FKMUI Tahun 2021-2023.....	62
Gambar 3. 31 Jumlah Publikasi Q3 Dosen FKMUI Tahun 2021-2023.....	63
Gambar 3. 32 Jumlah Kekayaan Intelektual Tahun 2021 – 2023.....	64
Gambar 3. 33 Jumlah Luaran Pengmas Tahun 2021 – 2023	64
Gambar 3. 34 Jumlah Karya Inovasi Dosen FKMUI Tahun 2021-2023	66

Gambar 3. 35 Dosen Berpartisipasi dalam Forum Ilmiah Internasional Bereputasi Tahun 2021-2023	69
Gambar 3. 36 Skor UI GreenMetric FKM UI Tahun 2021 – 2023	73
Gambar 3. 37 Jalur Rambat Guiding Block dan Jalur Kursi Roda.....	74
Gambar 3. 38 Ladies Parking dan Parkir Khusus Disabilitas	74
Gambar 3. 39 Ruang Bermain Anak.....	74
Gambar 3. 40 Staf ULF Memberikan Informasi kepada Kelompok Teman Tuli dan Tuna Netra yang Berkunjung ke ULF.....	75
Gambar 3. 41 Buku Alur Pelayanan untuk Pengunjung Kelompok Tuna Netra.....	75
Gambar 3. 42 Budidaya Tanaman Buah Anggur.....	75
Gambar 3. 43 Pengelolaan Kebun Hidroponik	76
Gambar 3. 44 Tren Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2023.....	78
Gambar 3. 45 Sebaran Permasalahan Kesehatan Mental Mahasiswa Baru.....	80
Gambar 3. 46 Sebaran Penyakit Bawaan Dosen, Peneliti, dan Pegawai FKM UI	81
Gambar 3. 47 Sebaran Indikasi Masalah Mental dan Emosional FKM UI	81
Gambar 3. 48 Persentase Capaian Implementasi K3L.....	82
Gambar 3. 49 Struktur Komite K3L FKM UI	83
Gambar 3. 50 Inspeksi Rutin K3L FKM UI	84
Gambar 3. 51 Pelatihan Penanganan Hewan Berisiko (Tawon dan Ular).....	84
Gambar 3. 52 Bimbingan Teknis Pengisian Borang HURS 2023 oleh Sekretaris Universitas	85
Gambar 3. 53 Penilaian Kontrak Kinerja Tahun 2022	87
Gambar 3. 54 Aplikasi Disposisi	88
Gambar 3. 55 Pendokumentasian Surat melalui Aplikasi Tracking System	88
Gambar 3. 56 Hasil Penilaian Level Maturitas SPIP, IEPK dan MRI Tahun 2023	89
Gambar 3. 57 Risk Register 2024	90
Gambar 3. 58 Laporan Pemantauan Rencana Mitigasi.....	91
Gambar 3. 59 Persentase Capaian Level Maturitas SPIP Tahun 2021-2023 (%).....	92
Gambar 3. 60 Target, Capaian dan Persentase Capaian Berita Positif FKM UI Tahun 2021-2023.....	96
Gambar 3. 61 Target, Capaian dan Persentase Capaian Sentimen Positif FKM UI Tahun 2021-2023	97
Gambar 3. 62 Sertifikat Best Data SDGs dan Best Microsite SDGs.....	99
Gambar 3. 63 Laporan Kinerja Tahun 2022	100
Gambar 3. 64 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi Tahun 2021 – 2023	101
Gambar 3. 65 Persentase Pendapatan FKM UI Tahun 2023	102
Gambar 3. 66 Penerimaan Dana FKM UI Tahun 2022 dan 2023	102
Gambar 3. 67 Persentase Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2023 Berdasarkan Kegiatan	104
Gambar 3. 68 Kegiatan Program Crosscutting/Collaborative	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2023.....	28
Tabel 2. 2 Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2023	29
Tabel 3. 1 Jumlah Mahasiswa Asing S2 Berdasarkan Program Studi dan Negara Tahun 2023	36
Tabel 3. 2 Mata Kuliah yang Memiliki MOOCs	41
Tabel 3. 3 Waktu Pelaksanaan AIA di FKM UI Tahun 2023.....	44
Tabel 3. 4 Status Masa Berlaku Akreditasi 6 Prodi di FKM UI Periode 2023-2028	45
Tabel 3. 5 Program Studi di FKM UI dan Status Akreditasi Tahun 2023.....	45
Tabel 3. 6 Mitra Kerjasama Program Studi Sarjana Tahun 2023	49
Tabel 3. 7 Kegiatan di Luar Kampus Tahun 2023.....	51
Tabel 3. 8 Course Online yang Ditawarkan di Marketplace.....	52
Tabel 3. 9 Jenis Kegiatan Outbound Mahasiswa Tahun 2023.....	53
Tabel 3. 10 Mahasiswa Asing yang Mengikuti Inbound Degree di FKM UI Tahun 2023	55
Tabel 3. 11 Daftar Kegiatan Inbound Tahun 2023	56
Tabel 3. 12 Penerima International Joint Publication and Research Mobility	67
Tabel 3. 13 Daftar Dosen FKM UI dalam Pertemuan-Pertemuan Ilmiah	68
Tabel 3. 14 Perbandingan Skor per Indikator FKM UI Tahun 2021 – 2023.....	73
Tabel 3. 15 Sumber Dana Mitra Kerja Sama/Masyarakat	77
Tabel 3. 16 Pendapatan Non BP dan Kerja Sama UKKPPM 2022 - 2023.....	78
Tabel 3. 17 Besaran Kontribusi Unit Usaha Tahun 2022-2023.....	79
Tabel 3. 18 Pusat-Pusat yang Berkontribusi 5% Tahun 2023	79
Tabel 3. 19 Sebaran Permasalahan Kesehatan Mahasiswa FKM UI 2023.....	80
Tabel 3. 20 Level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK)	89
Tabel 3. 21 Potensi Risiko Tinggi dan Sangat Tinggi FKM UI 2023	91
Tabel 3. 22 Pembangunan Zona Integritas FKM UI Tahun 2023	93
Tabel 3. 23 Capaian Berita Positif dan Ringkasan Sorotan Berita FKM UI 2023	95
Tabel 3. 24 Perbandingan Jumlah Follower Media Sosial FKM UI Tahun 2022 dan 2023....	97
Tabel 3. 25 Rincian Pendapatan FKM UI tahun 2023.....	101
Tabel 3. 26 Rincian Penerimaan Biaya Pendidikan (BP) FKM UI Tahun 2023	103
Tabel 3. 27 Anggaran Damas FKM UI tahun 2023.....	103
Tabel 3. 28 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2023 Berdasarkan Kegiatan.....	103
Tabel 3. 29 Inovasi FKM UI Tahun 2023.....	105

DAFTAR LAMPIRAN

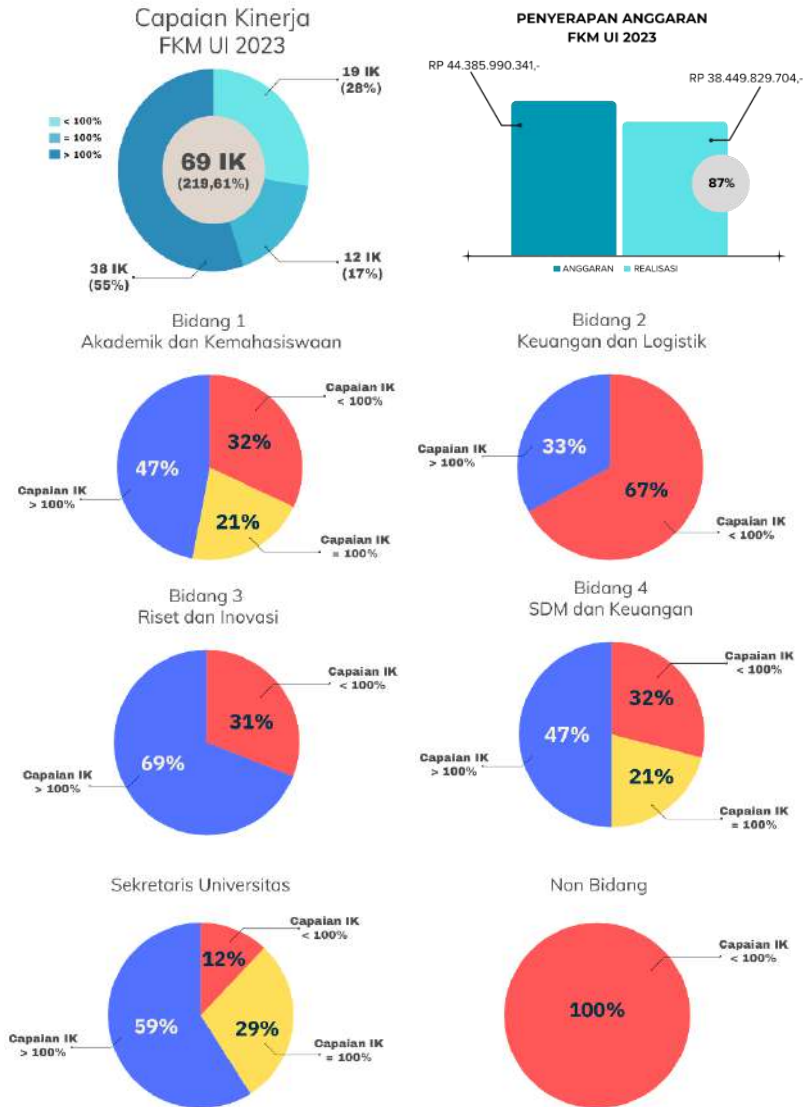
Lampiran 1 Daftar Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Nasional Tahun 2023	110
Lampiran 2 Daftar Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Internasional Tahun 2023.....	117
Lampiran 3 Daftar Materi Terbuka Tahun 2023.....	118
Lampiran 4 Daftar Publikasi Q1 Dosen FKM UI Tahun 2023.....	119
Lampiran 5 Daftar Publikasi Q2 Dosen FKM UI Tahun 2023.....	122
Lampiran 6 Daftar Publikasi Q3 Dosen FKM UI Tahun 2023.....	125
Lampiran 7 Daftar Pendaftaran dan Sertifikasi HKI FKM UI Tahun 2023	130
Lampiran 8 Daftar Luaran Pengmas Internal UI dan Eksternal UI	133
Lampiran 9 Daftar Artikel yang Mendapat Sitasi Tahun 2023.....	142
Lampiran 10 Daftar Artikel Hasil Kolaborasi Internasional Tahun 2023	144
Lampiran 11 Daftar Dosen Tetap Berkualifikasi S3 yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2023	152
Lampiran 12 Dosen FKM UI yang Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain	155
Lampiran 13 Daftar Nama Dosen Tetap FKM UI yang Memiliki Gelar S3 Tahun 2023	164
Lampiran 14 Daftar Kegiatan LPPKM Tahun 2023.....	166
Lampiran 15 Daftar Penghargaan FKM UI Tahun 2023	175
Lampiran 16 Program Crosscutting/Collaborative FKM UI Tahun 2023	178
Lampiran 17 Dokumen Perjanjian Kinerja (awal dan revisi terakhir).....	194
Lampiran 18 Dokumen Pengukuran Kinerja	194
Lampiran 19 Surat Pernyataan bahwa Laporan Kinerja telah direview	194

IKHTISAR EKSEKUTIF



IKHTISAR EKSEKUTIF

No.	Permasalahan Umum	Langkah Antisipatif
1.	Kurang optimalnya capaian kinerja terkait jumlah mahasiswa peraih medali internasional dan mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan luar negeri.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyebaran informasi kegiatan/ lomba internasional mahasiswa digencarkan melalui media sosial fakultas, mahasiswa serta melibatkan BEM/organisasi kemahasiswaan lainnya. 2. Meningkatkan keterlibatan dosen sebagai pembimbing lomba/kompetisi. 3. Memperluas sasaran kegiatan tidak hanya mahasiswa sarjana namun juga mahasiswa pascasarjana. 4. Mencarikan dana bantuan untuk mahasiswa berkegiatan/lomba di luar negeri melalui jejaring alumni, CSR, dan lainnya.
2.	Penurunan jumlah calon mahasiswa baru pendaftar jenjang pascasarjana.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengencarkan sosialisasi ke daerah/instansi baik pemerintah daerah/swasta/industri dengan bekerja sama dengan alumni dan mitra fakultas. 2. Memperbanyak publikasi penerimaan mahasiswa program pascasarjana di media sosial FKM dan mitra fakultas. 3. Memfasilitasi pendaftaran calon mahasiswa di daerah/mitra. 4. Memperbanyak penerimaan mahasiswa jalur Kerjasama.
3.	Rendahnya jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh program studi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan jumlah MOOCs bukan hanya MK berkredit namun juga MK non kredit. 2. Pemanfaatan MOOCs pre-university yang dilaksanakan oleh universitas.
4.	Rendahnya persentase kluster-kluster LPPKM yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu.	<ol style="list-style-type: none"> 1. LPPKM melakukan re-sosialisasi tentang kewajiban kluster untuk menyampaikan laporan keuangan setiap bulan tepat waktu. 2. LPPKM pro-aktif meminta laporan keuangan setiap bulan. 3. LPPKM memperkuat monitoring/evaluasi minimal rapat triwulan.
5.	Tingginya realokasi anggaran fakultas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun perencanaan kegiatan dan anggaran secara cermat dan tepat. 2. Rapat konsolidasi unit/dep/prodi secara rutin.
6.	Belum tercapainya penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. LPPKM melakukan konsolidasi kembali agar kluster-kluster untuk menyediakan data dukung untuk menindaklanjuti rekomendasi. 2. LPPKM bersama dengan tim Dekanat dan Direktorat Keuangan dan Akuntansi UI melanjutkan verifikasi data dan bukti dukung khususnya untuk kontrak yang ditandatangani tahun 2015-2017.



BAB I PENDAHULUAN



BAB I PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Terbentuknya Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia merupakan prakarsa dr. Mochtar, Kepala Departemen Kesehatan Masyarakat dan Komunitas Kedokteran FK UI. Bekerjasama dengan USAID, program yang pertama kali ditawarkan adalah SKM yang setara dengan Magister Kesehatan Masyarakat.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia. Kemudian melalui Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.

Pada tahun 1987 Program Sarjana Kesehatan Masyarakat dibuka guna memenuhi syarat sebagai fakultas sesuai dengan Undang-Undang Pendidikan di Indonesia. Selanjutnya sejak 1990 FKM UI menawarkan pendidikan magister di bidang Ilmu Kesehatan Masyarakat diikuti dengan dibukanya program magister lain seperti Kajian Administrasi Rumah Sakit, Epidemiologi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Pada tahun 1994 FKM UI membuka Diploma III (suatu program vokasi 3 tahunan setelah pendidikan SMA dalam berbagai bidang kesehatan). Namun untuk memenuhi tuntutan visi universitas yang lebih mengedepankan riset dan menjadi universitas kelas dunia program tersebut ditutup pada tahun 2004. Saat ini program diploma di tingkat universitas diampu oleh Fakultas Vokasi UI.

Di tahun 2013 FKM UI telah berkembang menjadi penyedia jasa pendidikan kesehatan masyarakat mulai dari Program Sarjana, Magister dan Doktor, serta memiliki 11 pusat kajian, 7 departemen dan 2 kelompok studi.

Di tahun 2023 FKM UI telah memiliki 10 program studi yaitu: Prodi S1 Kesehatan Masyarakat, Prodi S1 Gizi, Prodi S1 Kesehatan Lingkungan, Prodi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat, Prodi S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit, Prodi S2 Epidemiologi, Prodi S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat, dan Prodi S3 Epidemiologi.

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH), Universitas Indonesia dan seluruh fakultas di dalamnya terikat untuk mengimplementasikan Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta UI dan Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum. Berdasarkan Pasal 20 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tersebut Pemimpin UI diharuskan menyusun laporan kinerja dan laporan keuangan PTN-BH pada setiap tahun anggaran untuk disampaikan kepada Majelis Wali Amanat, Menteri, dan Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang keuangan. Lebih lanjut, PP tersebut diturunkan ke dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 40 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja PTN-BH yang memuat prinsip dan ketentuan penyusunan Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja FKM UI ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban FKM UI dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja juga bertujuan untuk melaksanakan visi dan misi FKM UI dan sekaligus instrumen pengendalian dan pemacu peningkatan kinerja FKM UI.

B. Dasar Hukum

1. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia.
2. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.
3. Peraturan Pemerintah Tahun 2021 Tentang Statuta Universitas Indonesia
4. Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
5. Keputusan Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Nomor: 205/SK/F10.D/UI/2023 tanggal 31 Mei 2023 tentang Perubahan Keputusan Dekan Surat Keputusan Nomor: 106/SK/F10.D/UI/2022 tentang Struktur, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Periode 2021-2025

C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

I. Tata Pamong

Tata pamong adalah suatu sistem yang dapat menjadikan kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu berjalan secara efektif di dalam sebuah Unit Pengelola, dalam hal ini adalah Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia (FKM UI). Hal-hal yang menjadi fokus di dalam tata pamong termasuk bagaimana kebijakan dan strategi disusun sedemikian rupa sehingga memungkinkan terpilihnya pemimpin dan pengelola yang kredibel dan sistem penyelenggaraan program studi secara kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan. Organisasi dan sistem tata pamong yang baik (*good governance*) mencerminkan kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab.

II. Sistem Tata Pamong Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia

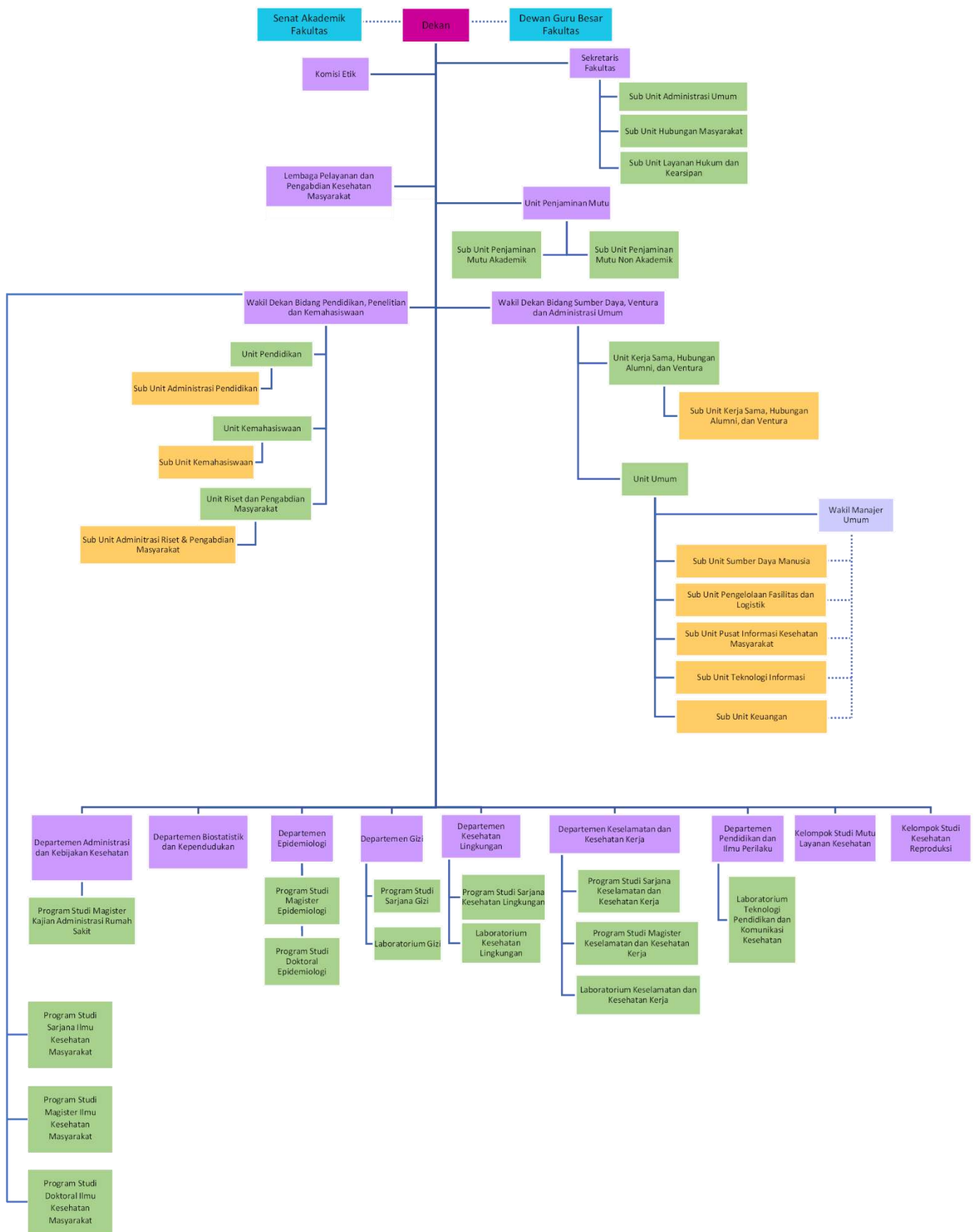
Pengambilan keputusan-keputusan besar dan mendasar di FKM UI dilakukan secara kolektif. Sesuai dengan sifat dan urgensinya, berbagai jenis keputusan diambil oleh lembaga yang relevan seperti Senat Akademik Fakultas (SAF), Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF), Rapat Pimpinan Lengkap, dan Rapat Departemen. Rapat SAF, rapat DGBF, rapat pimpinan lengkap, dan rapat departemen dilaksanakan secara berkala untuk memantau kemajuan berbagai aktivitas di fakultas. Struktur organisasi di FKM UI memungkinkan terjadinya pendelegasian tugas dan wewenang.

Akuntabilitas pelaksanaan kegiatan akademik dan pengelolaan keuangan dapat dilihat dengan sudah terpusatnya mekanisme kegiatan akademik melalui SIAK NG dan SIAK BP, terpusatnya pengelolaan keuangan sesuai dengan RKAT, serta adanya audit keuangan secara internal maupun eksternal di tingkat universitas maupun tingkat fakultas. Sistem informasi manajemen di FKM UI bersifat terbuka dan terintegrasi berbasis IT sehingga memudahkan setiap orang

untuk mengakses. Selain itu transparansi FKM UI juga terdapat dalam laporan keuangan yang dibuat dan diedarkan sebulan sekali. Pertanggungjawaban dalam melakukan kegiatan akademik dilaksanakan melalui mekanisme pelaporan kegiatan akademik untuk menilai pencapaian sasaran yang ditetapkan. Setiap tahunnya pimpinan FKM UI beserta seluruh jajarannya menyusun laporan tahunan yang dibahas dan dipertanggungjawabkan di hadapan Rapat SAF dan dilaporkan ke Rektor.

Penetapan beban tugas pengajaran dilakukan berdasarkan aspek keadilan dan terdapat sistem remunerasi yang akan menghasilkan besaran gaji dosen per SKS yang ditentukan berdasarkan beban kerja dan kinerja dosen, latar belakang pendidikan, lamanya bekerja sebagai dosen, serta jabatan akademik. Selain itu juga diberikan penghargaan kepada setiap individu atau setiap unit kerja di fakultas disesuaikan dengan kontribusi yang diberikan ke FKM UI.

III. Struktur Organisasi



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi FKM UI

IV. Fungsi/Tugas Unit Kerja di FKM UI

Tugas dari setiap unit di FKM UI tertuang dalam SK Dekan Nomor: 205/SK/F10.D/UU/2023 tentang Perubahan Keputusan Dekan Nomor 506/SK/F10.D/UI/2022 tentang Perubahan Surat Keputusan Nomor 106/SK/F10.D/UU/2022 tentang Struktur, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Periode 2021-2025

Berikut adalah uraian tugas dari setiap unit tersebut:

A. Pimpinan Fakultas

1. Dekan

Penanggung jawab umum pelaksanaan visi dan misi universitas dalam bidang ilmu sesuai bidang ilmu fakultasnya dengan mengoptimalkan sumber daya yang berada dibawah kendali fakultas dan dengan memanfaatkan sumber daya yang berada di bawah kendali universitas melalui koordinasi dengan pimpinan universitas

Tugas Khusus:

1. Menjabarkan visi dan misi universitas ke dalam visi, misi, dan strategi (Rencana Strategis) fakultas yang mencakup tujuan dan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
2. Menjabarkan renstra fakultas menjadi rencana kegiatan dan anggaran setiap tahunnya.
3. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
4. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu untuk merencanakan program peningkatan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi.
5. Bekerjasama dengan Senat Akademik Fakultas untuk memastikan pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas dapat berlangsung dengan baik.
6. Bekerjasama dengan Dewan Guru Besar Fakultas untuk memastikan pengembangan karir akademik staf pengajar fakultas dapat berjalan dengan baik.
7. Memantau Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian dan Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
8. Memantau Wakil Dekan Bidang Sumber Daya Ventura dan Administrasi Umum dalam mengelola kegiatan yang mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
9. Bersama Wakil Dekan memantau dan mengevaluasi Sekretaris Fakultas dan Manajer Penjaminan Mutu.

10. Bersama Wakil Dekan memantau dan mengevaluasi Pimpinan Departemen, Pimpinan Program Studi dan Pimpinan Unit Ventura Akademik dan Non - Akademik dalam menjalankan kegiatannya.
11. Melaporkan perkembangan kegiatan fakultas pada pimpinan universitas baik melalui pertemuan rutin (SOM) maupun tidak rutin, serta menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setiap tahunnya.
12. Memastikan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

2. Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian, dan Kemahasiswaan

Membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarnya, dan menjamin kelancaran penyelenggaraan kegiatan akademik fakultas dan memfasilitasi kesejahteraan mahasiswa sehingga proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas khusus:

1. Menyusun dan menjalankan rencana kerja bidang akademik yang mencakup bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, dan penunjang akademik.
2. Melaksanakan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat.
3. Memantau Manajer Pendidikan dalam mengelola administrasi dan kegiatan pendidikan.
4. Memantau Manajer Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan di bidang kemahasiswaan.
5. Memantau Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat dalam mengelola kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat.
6. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang akademik.
7. Memantau pimpinan departemen dalam menjalankan tugasnya.
8. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu untuk memastikan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi.
9. Mengevaluasi kinerja departemen dan pimpinan departemen.
10. Mengevaluasi kinerja Manajer Pendidikan dan Manajer Kemahasiswaan dan Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat.
11. Mengatur dan mengoordinasikan pengelolaan ventura akademik.
12. Memantau pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

3. Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum

Membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan sumber daya penunjang akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarnya, serta menjamin kelancaran penyelenggaraan terkait pengembangan sumber daya manusia, keuangan, sarana-prasarana akademik

maupun non-akademik serta kerjasama dengan pihak eksternal sehingga proses pendidikan dan penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas khusus:

1. Menyusun dan menjalankan rencana kerja bidang non-akademik yang mencakup bidang sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana akademik, ventura, kerjasama, hubungan alumni.
2. Mengawasi pelaksanaan anggaran belanja dan pendapatan, kualitas infrastruktur dan fasilitas menunjang kegiatan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat.
3. Menyusun kegiatan peningkatan pendapatan yang bersumber dari pendapatan dana masyarakat baik dari dana pendidikan maupun dana non pendidikan.
4. Memantau Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni dalam mengelola ventura akademik, ventura non-akademik, kerjasama dengan pihak ketiga dan hubungan dengan alumni.
5. Memantau Manajer Umum dalam mengelola sumber daya manusia, baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan, pengadaan barang/jasa dan pemeliharaan fasilitas, pemeliharaan/pengembangan teknologi informasi dan pusat informasi kesehatan masyarakat.
6. Mendukung terciptanya kerja sama internasional di bidang akademik.
7. Memantau pengelolaan sumber daya keuangan, manusia dan prasarana akademik di departemen, program studi, dan lembaga di lingkungan fakultas.
8. Mengevaluasi kinerja keuangan dan sumber daya manusia baik staf pendidik maupun tenaga kependidikan.
9. Mengevaluasi kinerja Manajer Umum dan Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni, dan Manajer Umum.
10. Mengatur dan mengoordinasikan pengelolaan ventura non-akademik.
11. Memantau pelaksanaan pelayanan akademik dan non-akademik dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

B. Senat Akademik Fakultas (SAF)

Anggota SAF FKMUI terdiri atas anggota *ex-officio* yaitu Dekan, Ketua Departemen, unsur departemen yang terdiri atas 2 (dua) orang dosen, 4 (empat) orang unsur SA yang berasal dari FKMUI.

Senat Akademik Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 4 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya.

SAF memiliki tugas:

1. Memastikan penerapan norma akademik dan evaluasi kurikulum dalam penyelenggaraan pendidikan di fakultas.

2. Memberikan masukan dan rekomendasi kepada Dekan dalam penyelenggaraan bidang akademik.
3. Melakukan pengawasan mutu akademik bekerjasama dengan UPMA.
4. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan integritas akademik.
5. Membentuk panitia penjangkaran dan penyaringan Dekan serta mengusulkan calon Dekan kepada Rektor.
6. Memberikan masukan kepada Rektor mengenai kinerja pimpinan fakultas dan memberi masukan kepada pimpinan fakultas mengenai hal yang berkaitan dengan Rencana Strategis dan Rencana Kerja serta Anggaran Tahunan Fakultas.

C. Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF)

Dewan Guru Besar Fakultas terdiri dari para Guru Besar tetap fakultas (peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga UI). Pimpinan Dewan Guru Besar Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 5 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya.

Adapun tugas DGBF adalah:

1. Melakukan pembinaan kehidupan akademik dan membina integritas moral serta etika akademik fakultas.
2. Memastikan pelaksanaan kode etik sivitas akademika di lingkungan fakultas.
3. Memastikan penerapan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan di tingkat fakultas.
4. Memberikan pertimbangan arah pengembangan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Memberikan masukan kepada DGB UI dalam penyusunan dan/atau perubahan RPJP, Renstra, atau RKA di bidang akademik.

D. Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat

Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat dipimpin oleh Ketua Komisi Kaji Etik yang bertugas:

1. Melaksanakan pengkajian secara etik penelitian terutama penelitian dengan subyek penelitian manusia.
2. Memberikan surat lolos etik bagi penelitian yang sudah direview oleh tim komisi etik fakultas.
3. Mengantisipasi resiko yang mungkin timbul dari sebuah penelitian sebelum penelitian tersebut dilaksanakan di lapangan.
4. Melaksanakan tugas sebagai komisi etik dengan penuh integritas.

E. Unit Kerja

1. Sekretaris Fakultas

1. Menyusun dokumen perencanaan kegiatan fakultas yang diturunkan dalam bentuk kontrak kinerja departemen, program studi, unit dan sub unit fakultas mengacu pada dokumen perencanaan universitas.
2. Memantau pencapaian kinerja setiap triwulan dan mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja tahunan fakultas.
3. Menyusun dokumen manajemen risiko dan pemantauan mitigasinya.
4. Melaksanakan transformasi dan reformasi tata kelola fakultas.
5. Mengoordinasikan pengumpulan data untuk kebutuhan pengendalian internal fakultas dan UI.
6. Mengoordinasikan pengumpulan data untuk pemeringkatan universitas.
7. Memantau pengelolaan administrasi umum dan Sekretaris Pimpinan.
8. Memantau pengelolaan kehumasan.
9. Memantau pengelolaan layanan hukum dan kearsipan.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Sekretaris Fakultas triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Sekretaris Fakultas dan laporan kegiatan tahunan fakultas, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
12. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
13. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit Administrasi Umum,,Sub-Unit Hubungan Masyarakat, Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan dan staf Sekretaris Fakultas.
14. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
15. Memantau pelaksanaan tata kelola fakultas secara berkualitas dan berintegritas.

a. Koordinator Hubungan Masyarakat

1. Mengelola layanan kehumasan dengan penuh integritas.
2. Memberikan layanan informasi kepada sivitas akademika dan umum.
3. Memberikan layanan kehumasan fakultas (buku kaleidoskop, kalender, buku kerja, cetak kartu lebaran, *season greetings*, representasi ke kolega dan sivitas akademika).
4. Mengelola informasi dalam *website* dan media sosial fakultas.
5. Merencanakan dan menyelenggarakan *event* tahunan fakultas (wisuda, dies natalis, halal bi halal, pengukuhan guru besar).
6. Mengevaluasi opini publik terhadap fakultas.
7. Merancang media publikasi dan media kehumasan fakultas.
8. Memantau Unit Layanan Fakultas.
9. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Hubungan Masyarakat.

10. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Hubungan Masyarakat.
11. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Hubungan Masyarakat.
12. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

b. Koordinator Administrasi Umum

1. Mengelola administrasi umum dengan penuh integritas.
2. Mengorganisir jadwal kegiatan pimpinan.
3. Mengoordinasikan penyusunan Laporan Kegiatan Tahunan dan Laporan Kedekanan.
4. Menyediakan informasi layanan internasional (*International Services*).
5. Mengoordinasikan pelaksanaan Rapat Manajemen dan Rapat Pimpinan
6. Memantau, menyelia, dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Umum.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Umum.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Umum.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

c. Koordinator Layanan Hukum dan Kearsipan

1. Mengelola layanan pembuatan produk legal dan kearsipan dengan penuh integritas.
2. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan.
3. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan.
4. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan.
5. Mengelola kearsipan di lingkungan FKM
6. Melakukan koordinasi dengan unit-unit di lingkungan UI terkait layanan hukum (pembuatan produk legal) dan kearsipan fakultas.
7. Melakukan mitigasi masalah hukum dengan berkoordinasi dengan BLLH dan unit lainnya.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

2. Unit Penjaminan Mutu

Unit Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Manajer Penjaminan Mutu. Unit Penjaminan Mutu membawahi Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik dan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-akademik di fakultas yang bertugas untuk membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau dan mengevaluasi penerapan sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik, pedoman dan tata cara evaluasi internal penjaminan mutu akademik di seluruh lingkungan fakultas dengan penuh integritas.

2. Mengembangkan dan mendorong pelaksanaan penjaminan mutu akademik dan non akademik di seluruh departemen dan atau program studi di lingkungan fakultas.
3. Memberikan asupan dan rekomendasi kepada pimpinan fakultas yang terkait dengan penjaminan mutu agar memastikan kualitas pendidikan
4. Memantau pelaksanaan survei kepuasan mahasiswa dan survey employer.
5. Memantau keluhan pelayanan dari pengguna internal maupun eksternal.
6. Memantau pengendalian gratifikasi.
7. Memantau capaian kinerja fakultas pada unit penjaminan mutu.
8. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Penjaminan Mutu triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
9. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Penjaminan Mutu triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
10. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
11. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja semua koordinator Sub-Unit bidang penjaminan mutu.
12. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
13. Memantau pelaksanaan pengumpulan, analisis data, dan monitoring evaluasi UI *Greenmetric*.

Manajer Penjaminan Mutu membawahi 2 Sub-Unit yaitu: Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik (UPMA), Sub-Unit Penjaminan Mutu Non Akademik (UPMNA). Masing-masing Sub-Unit tersebut dipimpin oleh seorang koordinator.

Adapun tugas masing-masing Koordinator Sub-Unit sebagai berikut:

a. Koordinator Penjaminan Mutu Akademik

1. Mengoordinasikan pelaksanaan penjaminan mutu internal akademik.
2. Mengoordinasikan pelaksanaan penjaminan mutu eksternal akademik nasional dan internasional.
3. Mengembangkan kegiatan-kegiatan yang mendukung peningkatan mutu akademik.
4. Melaksanakan survei kepuasan mahasiswa secara berkala setahun sekali dan mempublikasikan dalam *website* atau media sosial fakultas.
5. Melaksanakan *survey employer* bekerjasama dengan program studi dan Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit penjaminan mutu akademik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik.

8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan proses kegiatan penjaminan mutu bidang akademik penuh dengan integritas.

b. Koordinator Penjaminan Mutu Non-Akademik

1. Mengoordinasikan pelaksanaan manajemen mutu non akademik baik internal (Audit Mutu Internal, Rapat Tinjauan Manajemen) maupun eksternal (Surveilans dan Sertifikasi ISO 9001:2015) dan sertifikasi sarana pendukung pendidikan.
2. Melaksanakan penerapan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) di fakultas.
3. Mendukung pembangunan lingkungan berkelanjutan di UI melalui penerapan standar-standar yang ditentukan oleh *Greenmetric*.
4. Mengelola keluhan pelayanan kepada unit terkait baik dari pengguna internal maupun eksternal.
5. Sosialisasi dan mengelola pengendalian gratifikasi.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan pengumpulan dan analisis data UI *Greenmetric*.
11. Melaksanakan proses kegiatan penjaminan mutu bidang non akademik penuh dengan integritas.

3. Unit Pendidikan

Unit Pendidikan dipimpin oleh seorang Manajer Pendidikan yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau kegiatan administrasi pendidikan di lingkungan fakultas.
2. Mengkompilasi dan mensosialisasikan kebijakan-kebijakan terkait akademik.
3. Memantau kemajuan masa studi peserta didik.
4. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Pendidikan.
5. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Pendidikan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
6. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Pendidikan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.

7. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
8. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang administrasi pendidikan.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Memantau pelaksanaan administrasi pendidikan yang berintegritas.

Koordinator Administrasi Pendidikan

1. Mengelola kegiatan administrasi pendidikan di lingkungan fakultas dengan penuh integritas.
2. Berkoordinasi dengan Unit Kerjasama, Hubungan Alumni dan Ventura dalam mempersiapkan wilayah binaan Pengalaman Belajar Lapangan.
3. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
4. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
5. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
6. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

4. Unit Kemahasiswaan

Unit Kemahasiswaan dipimpin oleh Manajer Kemahasiswaan yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau administrasi kemahasiswaan termasuk beasiswa dan keringanan biaya pendidikan.
2. Memantau kegiatan kemahasiswaan baik di dalam maupun di luar kampus yang mengatasmakan fakultas.
3. Memantau organisasi kemahasiswaan terbebas dari politik praktis, intoleransi dan paham radikalisme.
4. Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendukung tumbuhnya *entrepreneurship*, *start up* dan pengembangan karir mahasiswa.
5. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Kemahasiswaan.
6. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Kemahasiswaan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
7. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Kemahasiswaan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
8. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
9. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang kemahasiswaan.
10. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
11. Memantau administrasi dan kegiatan kemahasiswaan yang berintegritas.

Koordinator Kemahasiswaan

1. Mengelola administrasi kemahasiswaan termasuk beasiswa, keringanan biaya pendidikan dengan penuh integritas.
2. Mengoordinasikan kegiatan kemahasiswaan di dalam kampus.
3. Mengidentifikasi dan mencegah organisasi dan kegiatan mahasiswa terbebas dari politik praktis, intoleransi dan paham radikalisme.
4. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kemahasiswaan.
5. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Kemahasiswaan.
6. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Kemahasiswaan.
7. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

5. Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat

Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat dipimpin oleh seorang Manajer Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau administrasi penelitian dosen dan memantau penelitian pada pusat-pusat kajian di bawah LPPKM.
2. Memantau administrasi pengabdian kepada masyarakat dosen dan memantau pengabdian masyarakat pada pusat-pusat kajian di bawah LPPKM.
3. Mensosialisasikan informasi terkait dengan pendanaan penelitian dan pengabdian masyarakat baik dari UI maupun dari luar UI.
4. Melakukan pembinaan jurnal-jurnal di lingkungan fakultas menuju jurnal terakreditasi nasional dan internasional.
5. Mengelola manajemen Laboratorium Terpadu Fakultas sebagai bagian dari unit riset bagi dosen dan mahasiswa serta unit *revenue* bagi fakultas.
6. Merancang *workshop* terkait dengan pengembangan kompetensi mahasiswa dalam penulisan publikasi dan *workshop* peningkatan kapasitas pengelola jurnal.
7. Memantau pelaksanaan ujian Kaji Etik Penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa, dosen, peneliti LPPKM dan pihak luar.
8. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
9. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.

12. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
14. Memantau pelaksanaan administrasi penelitian dan pengabdian masyarakat secara berintegritas.

Koordinator Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat

1. Mengelola administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan penuh integritas.
2. Mengelola pelaksanaan dan administrasi Kaji Etik Penelitian dari internal maupun eksternal.
3. Mengelola administrasi pendaftaran publikasi HKI dan ISBN dosen dan peneliti LPPKM.
4. Mengoordinasikan *workshop* terkait dengan pengembangan kompetensi mahasiswa dalam penulisan publikasi dan *workshop* peningkatan kapasitas pengelola jurnal.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

6. Unit Kerjasama, Hubungan Alumni dan Ventura

Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura dipimpin oleh Manajer Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura, yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Merancang dan menjajaki jaringan kerjasama dengan alumni, mitra kerja, industri, instansi pemerintah, instansi swasta, NGO baik nasional maupun internasional.
2. Memantau dan mengevaluasi kegiatan kerjasama yang sedang berjalan.
3. Memantau administrasi dalam proses kerjasama fakultas.
4. Memantau penggunaan dana ventura.
5. Mengembangkan kegiatan dan penggalangan dana masyarakat yang melibatkan alumni semua jenjang.
6. Berkoordinasi dengan CDC UI dalam pelaksanaan *Tracer Study* dan *Survey Employer*.
7. Memantau pelaksanaan *Survey Employer* program studi dengan UPMA.
8. Berkoordinasi dengan Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni dan Sekretaris Fakultas dalam penyediaan data alumni dan *employer* untuk pemeringkatan universitas.
9. Meningkatkan revenue fakultas dari unit usaha ventura.

10. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura.
11. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Sub-Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
12. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
13. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
14. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura.
15. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
16. Memantau pelaksanaan kerjasama, hubungan alumni dan ventura dengan penuh integritas.

Koordinator Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura

1. Menjajaki, menindaklanjuti, mengelola peluang kerjasama dengan alumni, mitra kerja, industri, instansi pemerintah, instansi swasta, NGO baik nasional maupun internasional.
2. Mengelola administrasi dalam proses kerjasama fakultas baik ventura maupun non ventura.
3. Melakukan kegiatan dan penggalangan dana masyarakat yang melibatkan alumni semua jenjang.
4. Mendukung terlaksananya survei *Tracer Study* dan *Employer Study* yang dilaksanakan oleh Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni (DPKHA) UI.
5. Bekerjasama dengan UPMA dan program-program studi melaksanakan *Survey Employer* untuk program studi.
6. Menyediakan data alumni untuk pemeringkatan universitas.
7. Mengelola dan mempertanggungjawabkan penggunaan dana kegiatan Unit Ventura.
8. Berkoordinasi dengan Sub-Unit Administrasi Pendidikan dalam mempersiapkan wilayah binaan untuk Pengalaman Belajar Lapangan mahasiswa.
9. Berkoordinasi dengan Sekretaris Fakultas menyediakan data alumni dan *employer* untuk pemeringkatan universitas.
10. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
11. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
12. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.

13. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
14. Mengelola pelaksanaan administrasi kerjasama, hubungan alumni dan ventura dengan penuh integritas.

7. Unit Umum

Unit Umum dipimpin oleh seorang Manajer Umum yang membawahi 5 Sub-Unit: Sumber Daya Manusia, Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat, Teknologi Informasi, Keuangan, dan Pengelolaan Fasilitas dan Logistik. Masing-masing Sub-Unit tersebut dipegang oleh Koordinator Sub-Unit.

Tugas manajer umum adalah:

1. Mengoordinasikan penyusunan anggaran keuangan fakultas mulai dari departemen/prodi, Unit, LPPKM, dan semua organ fakultas.
2. Memantau dan mengevaluasi berjalannya kegiatan pada semua Sub-Unit Bidang Umum serta memberikan saran perbaikan.
3. Memantau, mengevaluasi dan memberi arahan terhadap pencapaian kinerja kepada semua Sub-Unit Bidang Umum.
4. Melaksanakan tugas dan fungsi dalam organisasi pengadaan barang dan jasa di tingkat UI dan sesuai peraturan yang berlaku.
5. Menjamin dan memantau transparansi dan akuntabilitas kegiatan pada semua Sub-Unit Bidang Umum.
6. Mengevaluasi dan memberikan masukan perbaikan pada laporan dari semua Sub-Unit Bidang Umum.
7. Memberikan penilaian capaian kinerja Wamen Umum.
8. Memberikan penilaian capaian kinerja para koordinator Sub-Unit Bidang Umum.
9. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Umum.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja pada semua Sub-Unit Bidang Umum triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
12. Memantau dan menyelia pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai persyaratan diberikannya tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan guru besar.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
14. Memantau integritas dan kualitas layanan yang dilaksanakan semua unit umum serta menindaklanjuti jika terjadi ketidaksesuaian.
15. Memantau pelaksanaan UI *Greenmetric* dan pemeliharaan fasilitas pendukung UI *Greenmetric*.

Manajer Umum dalam menjalankan tugasnya dibantu oleh Wakil Manajer Umum (Wamen) Unit Umum. Wamen memiliki tugas sebagai berikut:

1. Membantu manajer umum mengkonsolidasikan seluruh perencanaan keuangan fakultas mulai dari departemen/prodi, Unit, LPPKM, dan semua organ fakultas.
2. Mengidentifikasi permasalahan dan hambatan dalam kegiatan pada bidang umum untuk dilaporkan pada manajer umum.
3. Memantau pencapaian kinerja koordinator pada Sub-Unit Bidang Umum.
4. Memantau pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai persyaratan diberikannya tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan guru besar.
5. Membantu manajer umum dalam berkoordinasi dengan semua Sub-Unit di bawah Bidang Umum.
6. Mengkompilasi laporan triwulan dan tahunan dari semua Sub-Unit Bidang Umum.
7. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
8. Memantau laporan keuangan LPPKM sesuai waktu yang ditentukan UI.
9. Membantu manajer umum memantau integritas dan kualitas layanan yang diberikan semua unit umum serta menindaklanjuti jika terjadi ketidaksesuaian.

Berikut ini adalah uraian tugas koordinator sub-sub unit di bawah Manajer Umum:

a. Koordinator Sumber Daya Manusia (SDM)

1. Mengelola administrasi kepegawaian tenaga kependidikan dan dosen mulai dari rekrutmen, penempatan, rotasi, mutasi sampai dengan pensiun.
2. Mengelola administrasi kenaikan jenjang karir baik tendik maupun dosen.
3. Mengadakan pelatihan, pengembangan kapasitas dan kegiatan apresiasi terhadap dedikasi tendik.
4. Mengelola administrasi keuangan beasiswa dosen dan tendik, pengembangan kapasitas tendik, dan dosen.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit SDM.
6. Memfasilitasi pengisian data Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai dasar pemberian tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Sumber Daya Manusia.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Sumber Daya Manusia.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan layanan Sumber Daya Manusia dengan penuh integritas.

b. Koordinator Keuangan

1. Menyusun Rencana Anggaran fakultas berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan.
2. Memantau penyerapan anggaran fakultas.
3. Mengelola dana BP dan Non-BP.
4. Menyusun laporan pertanggungjawaban keuangan kepada pimpinan dan UI.

5. Memantau transparansi dan akuntabilitas keuangan fakultas.
6. Mengelola administrasi keuangan fakultas baik akademik maupun non akademik.
7. Mengelola administrasi perpajakan untuk setiap kegiatan fakultas.
8. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Keuangan.
9. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Keuangan.
10. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Keuangan.
11. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
12. Melaksanakan layanan keuangan dengan penuh integritas, dan mencegah terjadinya penyimpangan.

c. Koordinator Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat

1. Memberikan pelayanan perpustakaan kepada sivitas akademika dan umum.
2. Melaksanakan pelatihan-pelatihan perpustakaan kepada mahasiswa dan dosen.
3. Mengelola dan mengembangkan koleksi perpustakaan untuk mendukung Tridharma.
4. Mengelola tugas akhir mahasiswa dan publikasi dosen (penerbit FKM).
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
9. Melaksanakan pengecekan kesamaan teks naskah karya tugas akhir.
10. Melaksanakan layanan Pusinfokesmas dengan penuh integritas.

d. Koordinator Teknologi Informasi

1. Memberikan pelayanan terkait teknologi informasi kepada dosen, tendik dan unit kerja.
2. Mengembangkan dan memelihara sistem informasi (*hardware, software* dan jaringan).
3. Mengembangkan dan memelihara *website* fakultas.
4. Mengembangkan sistem informasi sesuai kebutuhan fakultas.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Teknologi Informasi.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Teknologi Informasi.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Teknologi Informasi.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
9. Melaksanakan layanan Teknologi Informasi dengan penuh integritas.

e. Koordinator Pengelolaan Fasilitas dan Logistik

1. Mengelola dan memelihara fasilitas fakultas.
2. Memantau pelaksanaan tugas *security* dan *cleaning service*.
3. Bersama dengan UPMNA mendukung pelaksanaan K3L dan *greenmetric*.
4. Mengelola administrasi fasilitas dan aset.
5. Mengelola pembuangan limbah di lingkungan fakultas.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Pengelolaan Fasilitas dan Logistik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Pengelolaan Fasilitas dan Logistik.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Pengelolaan Fasilitas dan Logistik.
9. Melaksanakan layanan Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas dengan penuh integritas.
10. Melaksanakan program UI *Greenmetric* serta memelihara fasilitas pendukung UI *Greenmetric*.
11. Mengelola pengadaan barang dan jasa fakultas sesuai ketentuan yang berlaku.
12. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa di fakultas sesuai peraturan yang berlaku.
13. Memantau ketersediaan barang persediaan atau *inventory* di fakultas.
14. Menjamin dan memantau transparansi dan akuntabilitas pengadaan barang dan jasa.
15. Melaksanakan layanan logistik dengan penuh integritas, dan mencegah penyuapan dan penyimpangan lainnya.
16. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

F. Ketua Departemen

1. Memimpin dan mengoordinasikan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat di departemen.
2. Mengembangkan kurikulum suatu Program Studi atau Peminatan/Kekhususan sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku di FKM.
3. Mengatur penugasan, beban kerja dan pengembangan keilmuan dosen departemen dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan dan/atau kegiatan lainnya yang terkait.
4. Mengoordinasikan dan mengawasi kegiatan akademik berupa perkuliahan, pembimbingan, riset, magang, dan pelatihan yang dilaksanakan oleh dosen di departemen.
5. Menyusun Rancangan Kegiatan dan Anggaran (RKA) departemen berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) yang ditetapkan.
6. Menyelenggarakan rapat departemen sedikitnya dua kali dalam satu tahun.
7. Membantu fakultas merintis kegiatan-kegiatan kerja sama dengan pihak lain dalam pengembangan departemen atau unit-unit kerja dibawahnya.

8. Menyampaikan laporan tahunan dan laporan pertanggungjawaban pada akhir masa jabatan kepada Dekan setelah melalui pembahasan dalam rapat departemen.
9. Menindaklanjuti laporan hasil Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) dari UPMA.
10. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja dosen dan sekretariat departemen.
11. Memantau pelaksanaan kegiatan akademik di departemen diberikan secara berkualitas dan berintegritas.

G. Ketua Program Studi

1. Ketua Program Studi diangkat oleh Dekan.
2. Program Studi lintas departemen berkoordinasi dengan departemen atau kelompok studi.
3. Bertanggungjawab atas penyelenggaraan audit internal akademik.
4. Bertanggung jawab atas kemajuan studi mahasiswa.
5. Memantau tugas kesekretariatan program studi.
6. Bertanggung jawab atas kegiatan penyelenggaraan akademik untuk mata kuliah wajib universitas, wajib rumpun ilmu kesehatan, wajib fakultas, wajib program studi, dan wajib peminatan.
7. Menyusun laporan tahunan.
8. Memantau pelaksanaan kegiatan akademik di Program Studi diberikan secara berkualitas dan berintegritas.

H. Kepala Laboratorium

1. Mengelola penggunaan laboratorium untuk pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat oleh dosen, mahasiswa dan pihak luar.
2. Menyusun rencana anggaran.
3. Menjalin kerjasama dengan pihak lain dalam pengembangan laboratorium atas nama fakultas.
4. Menjamin penerapan K3L di laboratorium.
5. Menyelenggarakan akreditasi laboratorium.
6. Melaksanakan pelayanan laboratorium secara berkualitas dan berintegritas.

I. Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat

1. Mengelola kerjasama penelitian, pengabdian masyarakat dan layanan klaster di bawah UKK LPPKM dengan pihak luar.
2. Melaporkan kegiatan penelitian, pelayanan dan pengabdian masyarakat semua klaster UKK LPPKM melalui sistem informasi setiap triwulan.
3. Membuat laporan kontrak kinerja dan laporan keuangan triwulan, semester dan tahunan kepada Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

4. Mengoordinasikan dan menyampaikan laporan hasil studi semua klaster kepada perpustakaan Fakultas Kesehatan Masyarakat.
5. Memastikan hasil studi paling sedikit satu artikel untuk tiap proyek yang bersifat penelitian dalam jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional serta mengirimkan abstrak dari publikasi tersebut kepada URPM.
6. Mengumpulkan Profil Tahunan UKK Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat (LPPKM) untuk diterbitkan dalam laporan tahunan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
7. Berkoordinasi dengan Direktorat Keuangan dan Akuntansi UI terkait keuangan.
8. Mendukung penyediaan data yang dibutuhkan UI.
9. Melaksanakan pelayanan dan pengabdian kesehatan masyarakat secara berkualitas, berintegritas dan mencegah gratifikasi serta penyimpangan lainnya.

D. Isu-isu Strategis/Permasalahan Utama

Isu Strategis FKM UI selama tahun 2023 adalah:

1. Menyediakan akses pendidikan yang luas dan adil serta berkualitas:

- a. Mengikuti akreditasi nasional dan internasional (10 prodi terakreditasi nasional (LAMPT-Kes), 3 prodi terakreditasi internasional (AHPGS))
- b. BOP Berkeadilan
- c. Penyediaan sarana prasarana pendidikan termasuk bagi kelompok rentan
- d. Memastikan mahasiswa memiliki akses terhadap pendidikan tanpa memandang status ekonomi
- e. Mengembangkan kurikulum yang relevan dengan tuntutan pasar kerja baik nasional maupun global
- f. Melakukan monitoring evaluasi melalui penjaminan mutu internal maupun eksternal (nasional dan internasional)
- g. Mengelola kerja sama internasional dan pertukaran mahasiswa (*student mobility*)

2. Akselerasi penelitian, pengabdian dan inovasi yang berdampak bagi kesehatan masyarakat:

- a. Upaya hilirisasi hasil penelitian, pengabdian dan inovasi dengan membangun kemitraan dengan dunia usaha dan industri

3. Meningkatkan reputasi akademik FKM UI ditingkat global

- a. Meningkatkan kuantitas publikasi internasional dan peningkatan indeks sitasi internasional
- b. Berkolaborasi dengan akademisi luar negeri dan profesional, praktisi serta dunia usaha dan industri

4. Penerapan teknologi dan sistem informasi dalam pendidikan:

- a. Pemanfaatan teknologi sebagai sumber daya pembelajaran

5. Penerapan tata kelola yang efektif:

- a. Melakukan perbaikan tata kelola secara berkesinambungan mengacu pada standar layanan.
- b. Pemanfaatan teknologi dan sistem informasi dalam tata kelola fakultas

6. Memperkuat sumber daya manusia fakultas yang berintegritas dan berbudaya kinerja yang unggul:

- a. Melaksanakan *capacity building*, pelatihan, *motivation building*, sertifikasi, *reward and punishment*

E. Peran Strategis

Peran Strategis FKM UI adalah:

Menyokong visi misi UI dan merespon dinamika permasalahan kesehatan masyarakat di tingkat nasional maupun global serta memberikan kontribusi bagi status kesehatan masyarakat dengan melaksanakan hal-hal berikut:

- a. Menyelenggarakan program pendidikan kesmas yang berkualitas tinggi
- b. Menghasilkan penelitian kesmas yang berkualitas dan relevan untuk berkontribusi pada perkembangan ilmu kesmas
- c. Terlibat aktif dalam advokasi kebijakan publik bidang kesmas
- d. Menyelenggarakan program internasional dan pertukaran mahasiswa untuk memberikan pengalaman global kepada mahasiswa dan menghadirkan perspektif internasional dalam pendidikan dan riset

BAB II PERENCANAAN KERJA



BAB II PERENCANAAN KERJA

A. Visi dan Misi

I. Visi FKM UI

Mengacu kepada Visi Universitas Indonesia, maka visi FKM UI adalah Mendukung pencapaian visi UI dengan menjadikan pusat pengembangan ilmu, teknologi, dan pendidikan kesehatan masyarakat berkelas dunia yang berperan aktif dalam pengembangan profesi kesehatan masyarakat dan gerak pembangunan kesehatan di Indonesia dan Asia Tenggara.

II. Misi FKM UI

Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia memiliki misi sebagai berikut:

1. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan watak, moral, etika, dan budaya Bangsa Indonesia melalui penyelenggaraan program pendidikan yang berorientasi pada pengembangan integritas, wawasan, intelektualitas, profesionalisme, dan kepekaan sosial lulusan
2. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan ilmu dan teknologi kesehatan masyarakat melalui kegiatan penelitian yang menghasilkan karya ilmiah bermutu tinggi, kreatif, inovatif, dan berhasil guna
3. Menjadikan FKM UI pusat rujukan bagi pengembangan dan pembangunan kesehatan masyarakat dengan cara memperluas akses masyarakat terhadap program pendidikan, pelatihan dan pelayanan yang diselenggarakan serta ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi yang dihasilkan
4. Menjadikan FKM UI penggerak pembangunan kesehatan nasional dan regional melalui partisipasi aktif dalam membangun kemampuan dan upaya masyarakat untuk menyelesaikan berbagai masalah kesehatan
5. Meningkatkan kapasitas sumber daya dan manajemen FKM UI untuk mendukung terselenggaranya Tri Dharma Perguruan Tinggi secara efektif dan efisien

B. Tujuan Strategis

Universitas Indonesia menetapkan tujuan:

1. Menciptakan komunitas pendidikan yang inklusif, berdasar pada adab, kepercayaan, integritas, saling menghargai dan kebhinekaan dalam lingkungan yang aman dan bersahabat;
2. Menyiapkan peserta didik agar menjadi lulusan yang cerdas dan bernurani melalui penyediaan program pendidikan yang jelas dan terfokus sehingga dapat menerapkan, mengembangkan, memperkaya, dan memajukan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan;
3. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat, dan memperkaya kebudayaan nasional;
4. Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu-ilmu yang telah ada, maupun ilmu-ilmu dan kajian baru dalam bidang monodisiplin, multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin demi menjawab tantangan persoalan kehidupan yang makin kompleks;
5. Mendorong dan mendukung peran serta aktif sivitas akademika dalam pembangunan dan pengabdian kepada masyarakat yang demokratis, sejahtera, dan beradab sebagai kekuatan moral yang mandiri;

6. Memperkuat peran sebagai penyelenggara pendidikan tinggi, dan bekerjasama dengan lembaga dan asosiasi profesi, sehingga lulusan dapat memperoleh keahlian pada tingkat profesional;
7. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan kepada bangsa, negara, dan dunia melalui kolaborasi, kemitraan, dan kesempatan untuk pengayaan budaya dan pendidikan berkelanjutan; serta
8. Berinvestasi pada pengembangan profesional bagi semua warga UI dan juga dalam teknologi yang bermanfaat dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif melalui pengajaran, riset, dan pengabdian kepada masyarakat.

C. Rencana Kinerja Jangka Menengah

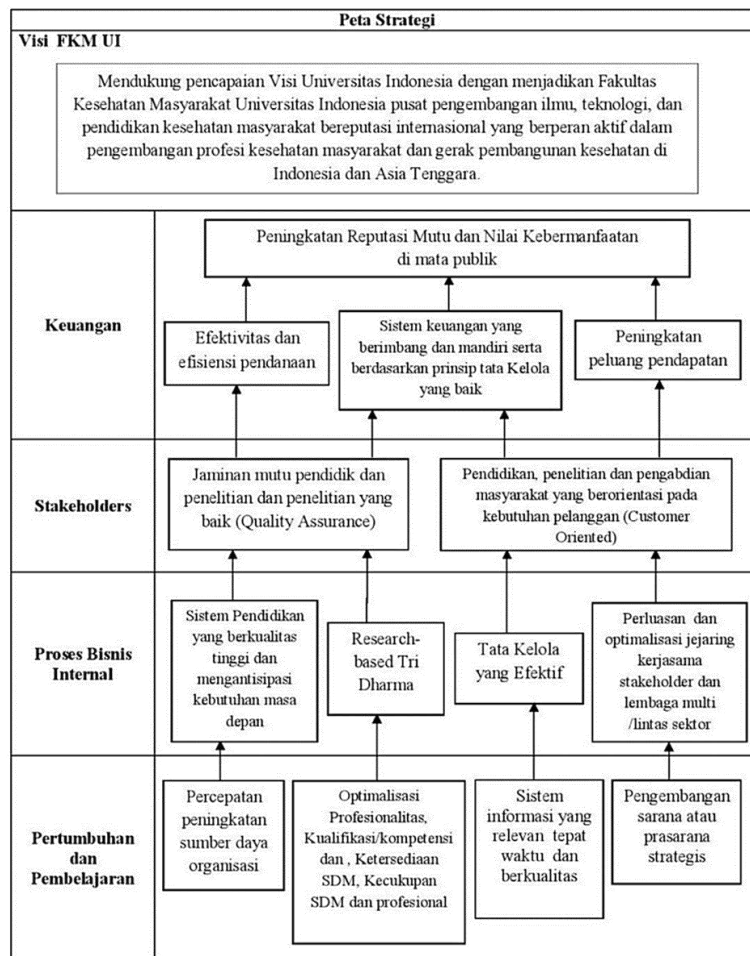
I. Rencana Strategis FKM UI 2020-2024

Visi, misi dan rencana strategis periode kerja tahun 2020 sampai 2024 telah ditetapkan oleh Universitas Indonesia. FKM UI menjadi bagian dari sub sistem Universitas Indonesia juga menyusun rencana strategis untuk periode yang sama. Penyusunan Dokumen Rencana Strategis menjadi acuan utama dalam perencanaan program dan kegiatan FKM UI di masa yang akan datang.

Penyusunan dokumen renstra tersebut mempertimbangkan berbagai hal, yaitu dinamika perkembangan ilmu pengetahuan, dunia kerja yang menyerap lulusan FKM UI, sumber daya yang dimiliki fakultas, baik sumber daya manusia maupun infrastruktur dan fasilitas, di samping sistem, peraturan dan kebijakan di UI. Rencana strategis FKM UI mempertimbangkan hal terkait pengembangan substansi keilmuan, maupun situasi dan kondisi status kesehatan serta pencapaian program, dikarenakan produk lulusan pendidikan maupun produk riset dan pengabdian kepada masyarakat seyogyanya menjawab kebutuhan kesehatan masyarakat di tingkat nasional maupun global.

Dilaporkan pada evaluasi RPJMN 2015-2019, ada empat target utama kesehatan, yaitu meningkatkan status kesehatan dan gizi masyarakat, meningkatkan pengendalian penyakit menular dan tidak menular, meningkatkan pemerataan dan mutu pelayanan kesehatan, dan meningkatkan perlindungan finansial, ketersediaan, penyebaran, dan mutu obat serta sumber daya kesehatan. Situasi terakhir terkait kebijakan Kemendikbud untuk Kampus Merdeka, yaitu: Merdeka Belajar yang berintikan konsep Outcome Based Education, serta kondisi global pandemi COVID-19 ternyata mendorong kita untuk lebih mengembangkan program pendidikan, riset dan pengabdian kepada masyarakat, merencanakan kurikulum serta mempercepat penerapan kegiatan belajar mengajar menggunakan teknologi informasi yang merupakan efek dari Revolusi Industri 4.0. Rencana strategis FKM UI dituangkan dalam peta strategi berikut ini:

II. Peta Strategi



Gambar 2. 1 Peta Strategi FKM UI

D. Perjanjian Kinerja

Dalam melaksanakan kerjanya, FKM UI menjalankan arahan yang terdapat dalam kontrak kinerja. Kontrak kinerja berisi Sasaran Strategis (SS), Indikator kinerja (IK), serta target yang harus dicapai. Indikator Kinerja FKM UI tahun 2023 berjumlah 69 indikator yang dibagi ke dalam 6 bidang sebagaimana tertera pada tabel berikut:

Tabel 2. 1 Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2023

Bidang	Jumlah Indikator
Semua Bidang	69
Bidang 1	19
Bidang 2	3
Bidang 3	15
Bidang 4	14
SU	17
Non Bidang	1

Secara lebih terperinci indikator kinerja FKM UI tahun 2023 digambarkan dalam tabel berikut:

Tabel 2. 2 Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2023

<i>Perspective</i>	Sasaran Strategis	Bobot Sasaran (%)	Nama Indikator		Target	Satuan
<i>INTERNAL PROCESS</i>	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	12.50%	1	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional	100	Mahasiswa
			2	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional	20	Mahasiswa
			3	Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiayai UI)	15	Mahasiswa
			4	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/ sponsor eksternal UI	400	Mahasiswa
			5	Persentase peningkatan jumlah pendaftar jenjang Pascasarjana	3	Persentase
			6	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	85	Persentase
			7	Persentase Prodi yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	100	Persentase
			8	Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi	11	MOOCs
			9	Jumlah materi terbuka (<i>open content</i>) yang diproduksi oleh program studi	20	Materi <i>Open Content</i>
			10	Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS	100	Persentase
			11	Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	2	Program Studi (Prodi)
			12	Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi nasional	6	Program Studi (Prodi)
			13	Persentase dosen asing yang berkegiatan di UI	82	Persentase
			14	Persentase Program Studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	70	Persentase
			15	Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 SKS di luar kampus	50	Mahasiswa
			16	Jumlah <i>course online</i> yang ditawarkan di market place CIL	35	Modul
			17	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	110	Mahasiswa
			18	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	100	Mahasiswa
<i>INTERNAL PROCESS</i>	B3 - <i>Research-based</i> Tridharma	12.50%	1	Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas	58	Publikasi
			2	Jumlah publikasi Q1 (SJR)	43	Publikasi
			3	Jumlah publikasi Q2 (SJR)	17	Publikasi
			4	Jumlah publikasi Q3 (SJR)	18	Publikasi
			5	Jumlah <i>adjunct professor</i> yang terafiliasi di Universitas Indonesia	2	Orang
			6	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang <i>granted</i>	30	HKI
			7	Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	38	Karya

<i>Perspective</i>	Sasaran Strategis	Bobot Sasaran (%)	Nama Indikator		Target	Satuan
			8	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	2	Inovasi
			9	Jumlah <i>startup</i> yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI	1	<i>Start Up</i>
			10	Jumlah aplikasi lisensi KI	1	HKI
			11	Jumlah artikel yang mendapat sitasi	10	Artikel
			12	Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional	48	Artikel
<i>INTERNAL PROCESS</i>	NB - Tata kelola yang efektif	6.25%	1	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	1	Rekomendasi
<i>INTERNAL PROCESS</i>	SU - Tata kelola yang efektif	6.25%	1	Terimplementasinya sistem penilaian manajemen dokumen dan arsip universitas	60.01	Nilai
			2	Tercapainya level Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	3	Level
			3	Tercapainya level Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	3	Level
			4	Tersusunnya <i>Risk Register</i> di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu	100	Persentase
			5	Terlaksananya pemantauan rencana mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan	80	Persentase
			6	Tercapainya level maturitas (SPIP) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	3	Level
			7	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	100	Persentase
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	B1 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik	5.21%	1	Persentase dosen UI yang berkegiatan di LN	40	Persentase
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	B2 - <i>Strategic information</i> : Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	7.79%	1	Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	100	Persentase
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	B3 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik	5.21%	1	Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	1	Dosen
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	B4 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik	5.21%	1	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	95	Persentase
			2	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri/membina mahasiswa	64	Persentase

<i>Perspective</i>	Sasaran Strategis	Bobot Sasaran (%)		Nama Indikator	Target	Satuan
				yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 th terakhir		
			3	Persentase pemenuhan BKD	85	Persentase
			4	Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	100	Persentase
			5	Persentase dosen dengan gelar S3	77	Persentase
			6	Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	3	Dosen
			7	Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	2	Dosen
			8	Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalan pasca kerja untuk pegawai non PNS	100	Persentase
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	B4 - <i>Strategic infrastructure</i> : Pengembangan sarana dan prasarana strategis	9.38%	1	Peningkatan Nilai UI <i>Green Metric WUR</i>	5	Persentase
			2	Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT	100	Persentase
			3	Penyediaan energi terbarukan pendukung <i>green metric</i> dan SDG's	60	Persentase
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	SU - <i>Strategic information</i> : Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	7.81%	1	Persentase berita positif UI	92.5	Persentase
			2	Persentase sentimen positif	70.5	Persentase
			3	Persentase data parameter Peringkat QS WUR dan QS <i>By Subject</i> yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	24	Persentase
			4	Persentase data parameter Peringkat THE WUR dan THE <i>By Subject</i> yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	24	Persentase
			5	Persentase data parameter Peringkat THE <i>Impact Rankings</i> yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	4	Persentase
			6	Tersusunnya laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	100	Persentase
			7	Persentase data parameter Peringkat QS Graduate Employability Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	53	Persentase
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	SU - <i>Strategic organizational culture</i> : Budaya kerja yang unggul	9.38%	1	Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam kesehatan jiwa raga	50	Persentase
			2	Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus	75	Persentase
			3	Tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	100	Persentase
<i>FINANCIAL</i>	B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang	4.17%	1	Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan	100	Persentase
			2	Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)	80	Persentase

<i>Perspective</i>	Sasaran Strategis	Bobot Sasaran (%)	Nama Indikator		Target	Satuan
	didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik					
<i>FINANCIAL</i>	B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4.17%	1	Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI	3.1	Milyar Rupiah
			2	Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI	.035	Milyar Rupiah
<i>FINANCIAL</i>	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4.17%	1	Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat	5	Milyar Rupiah
			2	Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM	42	Milyar Rupiah
			3	Jumlah pendapatan dari UKKPPM yang berkontribusi 5%	3	Persentase

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

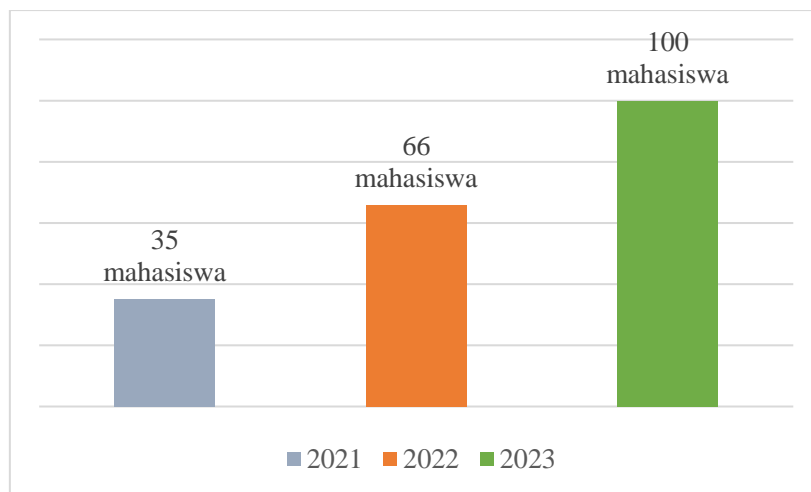
I. Bidang Satu

1) PENDIDIKAN YANG BERKUALITAS TINGGI DAN MENGANTISIPASI KEBUTUHAN MASA DEPAN

a. Jumlah Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Nasional

Pada tahun 2023, sebanyak 100 orang mahasiswa FKM UI memperoleh prestasi nasional di bidang lomba essay, lomba debat, lomba pembuatan poster, lomba pembuatan video edukasi, dan lomba lainnya. Tahun 2023, FKM telah memenuhi target yang telah ditetapkan universitas.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, capaian tahun 2023 menunjukkan peningkatan sebesar 34% dengan target yang sama.



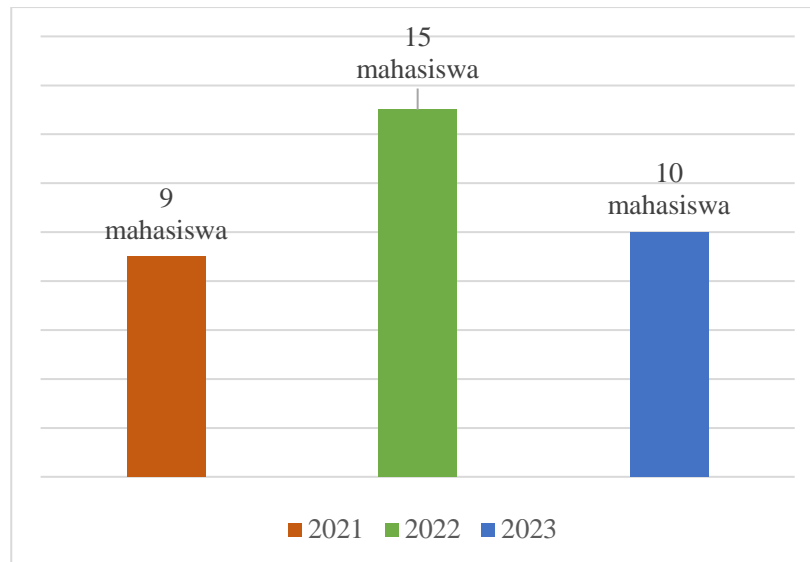
Gambar 3. 1 Perolehan Medali FKM UI Tingkat Nasional Tahun 2021-2023

Dengan adanya dukungan pendanaan dan mentoring dari dosen pembimbing kompetisi nasional serta penyebaran informasi yang lebih diharapkan pada tahun mendatang lebih banyak mahasiswa yang berprestasi di berbagai bidang pada tingkat nasional untuk dapat mencapai target kontrak kinerja UI.

b. Jumlah Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Internasional

Pada tahun 2023, sebanyak 10 mahasiswa FKM UI telah memperoleh medali prestasi di tingkat internasional dalam konferensi internasional sebagai presenter terbaik, kompetisi video dan poster. Capaian FKM baru mencapai 50% dari target yang ditetapkan Universitas sebanyak 20 mahasiswa.

Jika dibandingkan dengan capaian yang diperoleh FKM UI pada tahun 2022 (75%), capaian pada tahun 2023 menunjukkan penurunan sebesar 15% dari tahun lalu.



Gambar 3. 2 Perolehan medali FKM UI Tingkat Internasional Tahun 2021 – 2023

Adapun penyebab dari belum tercapainya target kinerja ini antara lain:

- kurangnya motivasi mahasiswa mengikuti kompetisi internasional, mahasiswa FKM lebih memilih mengikuti kegiatan sosial, pengabdian masyarakat yang tidak bersifat kompetisi),
- kurikulum perkuliahan sangat padat menyebabkan mahasiswa terfokus pada kegiatan akademis saja
- masalah pembiayaan untuk mengikuti kompetisi tingkat internasional
- belum ada tim yang membimbing untuk kompetisi mahasiswa yang bertugas mengarahkan proses pendampingan sesuai dengan kepakaran dosen tertentu

Dalam perencanaan untuk tahun 2024, FKMI UI mengidentifikasi langkah antisipatif yang dapat dilakukan untuk meningkatkan capaian kinerja untuk tahun berikutnya. Beberapa langkah antisipatif yang direncanakan antara lain:

- Penyebaran informasi yang massive mengenai kegiatan dan atau lomba internasional melalui berbagai platform yang ada (Medsos FKM, Medsos Lembaga Kemahasiswaan, Broadcast via WA/line, dan lain-lain
- Melibatkan Badan Eksekutif Mahasiswa dan Lembaga Kemahasiswaan untuk mencari dan menyebarkan informasi terkait lomba dan kegiatan internasional
- Mewajibkan mahasiswa untuk ikut lomba sebagai luaran mata kuliah (contoh: lomba video, lomba poster)
- Publikasi untuk mahasiswa yang mempunyai prestasi di media sosial FKM dan atau broadcast via WhatsApp Group Dosen untuk memotivasi mahasiswa dan dosen untuk memotivasinya
- Melibatkan dosen sebagai pembimbing lomba/kompetisi terutama kompetisi ilmiah dan memberikan insentif khusus kepada dosen sebagai kompensasi
- Memberikan bantuan dana untuk mahasiswa yang mengikuti kegiatan di luar negeri

- g. Memberikan *reward* (uang) kepada mahasiswa yang menjadi pemenang kompetisi/lomba
- h. Pada Pengenalan Sistem Akademik Fakultas (PSAF) mahasiswa baru, disampaikan kompetisi/ lomba-lomba yang diikuti mahasiswa FKM dan dukungan pendanaan fakultas
- i. Melibatkan alumni untuk *sharing session* pengalaman mengikuti kompetisi selama menjadi mahasiswa FKM
- j. Mempertimbangkan pembukaan Kelas Internasional, sehingga mahasiswa mahasiswa FKM lebih sering terpapar dengan kegiatan-kegiatan Internasional

c. Jumlah Mahasiswa Asing yang Mengikuti S2 (10 mhs dibiayai UI)

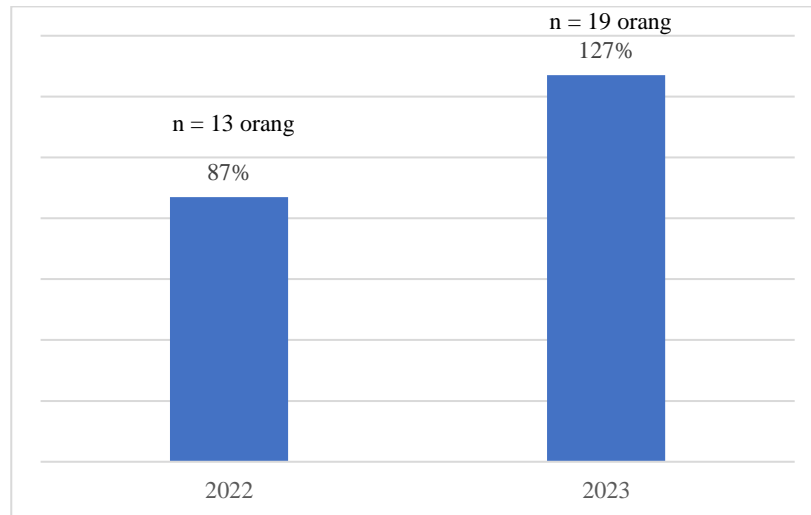
Pada tahun 2023, UI menyelenggarakan program UI GREAT guna meningkatkan capaian jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program *degree* pada program studi jenjang S2. UI GREAT (UI *Degree Scholarships for International Students*) adalah beasiswa yang diberikan oleh UI bagi mahasiswa asing untuk gelar master dalam berbagai disiplin ilmu. Para pelamar UI Great diwajibkan memenuhi persyaratan kecakapan Bahasa Inggris dan memiliki kualifikasi mahir Bahasa Indonesia.

Pada awal tahun akademik 2022-2023, FKM UI telah menerima sebanyak 13 mahasiswa asing untuk Program Studi Magister melalui jalur seleksi UI GREAT, namun 5 orang diantaranya mengundurkan diri. Selanjutnya awal tahun akademik 2023-2024 FKM UI kembali menerima mahasiswa asing program studi magister UI GREAT sebanyak 11 mahasiswa, sehingga pada tahun 2023 jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 di FKM UI berjumlah 19 mahasiswa.

Tahun 2023 target yang ditentukan UI sebanyak 15 mahasiswa, FKM UI mencapai 127%. Capaian ini meningkat dibandingkan tahun lalu yaitu sebesar 87%. Mahasiswa-mahasiswa UI GREAT yang berasal dari 6 negara tersebut tersebar di berbagai program studi di FKM UI, dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3. 1 Jumlah Mahasiswa Asing S2 Berdasarkan Program Studi dan Negara Tahun 2023

No	Program Studi	Negara	Jumlah Mahasiswa
1	S2 Epidemiologi	Palestinian Territories	1
		Zimbabwe	1
2	S2 Kajian dan Administrasi Rumah Sakit	Timor-Leste	1
		Pakistan	3
3	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Pakistan	1
		Tanzania	1
		Zimbabwe	2
4	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	Zimbabwe	3
		Tanzania	1
		Egypt	1
		Pakistan	4
Total			19

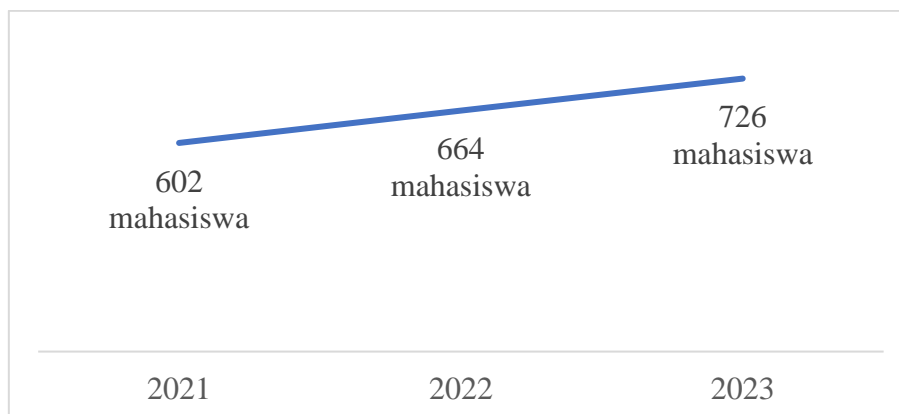


Gambar 3. 3 Capaian Jumlah Mahasiswa Asing yang Mengikuti S2 Tahun 2022-2023

d. Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa Dari Mitra/Sponsor Eksternal UI

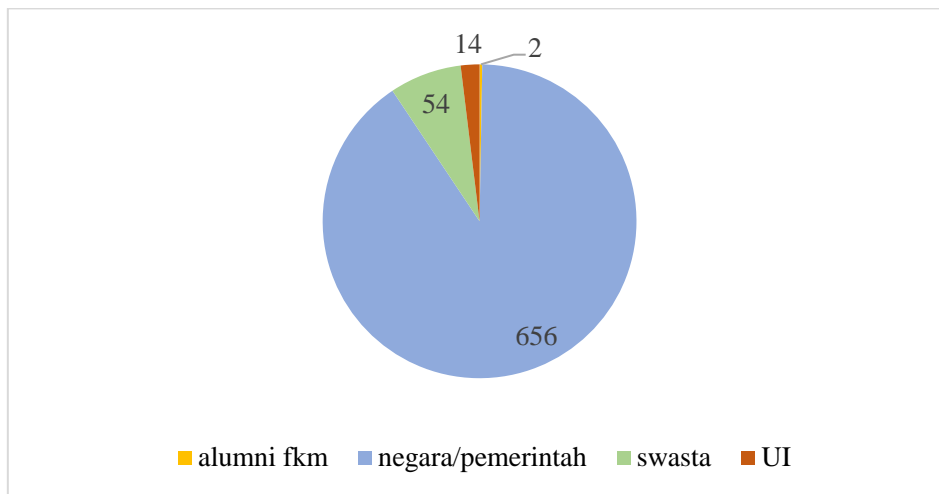
Indikator jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/ sponsor eksternal UI merupakan indikator baru yang ditetapkan oleh Universitas. Pada tahun 2023, walaupun indikator baru, namun pengelolaan dan pendataan beasiswa sudah dilakukan sesuai dengan pedoman pengelolaan beasiswa yang berlaku di Universitas. Secara umum, jenis program beasiswa yang diterima di Universitas Indonesia adalah Beasiswa Biaya Pendidikan dan Beasiswa Biaya Hidup/ Penunjang Pendidikan. Informasi beasiswa terpusat melalui website www.basiswa.ui.ac.id atau media sosial Direktorat Kemahasiswaan UI.

Pada tahun 2023, terdapat 35 mitra pemberi beasiswa untuk 726 orang mahasiswa di FKM UI. Berdasarkan jumlah tersebut, capaian indikator ini 182%, melebihi target yang ditentukan UI sebanyak 400 mahasiswa. Jumlah mahasiswa penerima beasiswa tahun 2023 juga meningkat sebesar 9,3% dibandingkan dari tahun 2021 dan tahun 2022.



Gambar 3. 4 Jumlah Penerima Beasiswa Mahasiswa FKM UI Tahun 2021-2023

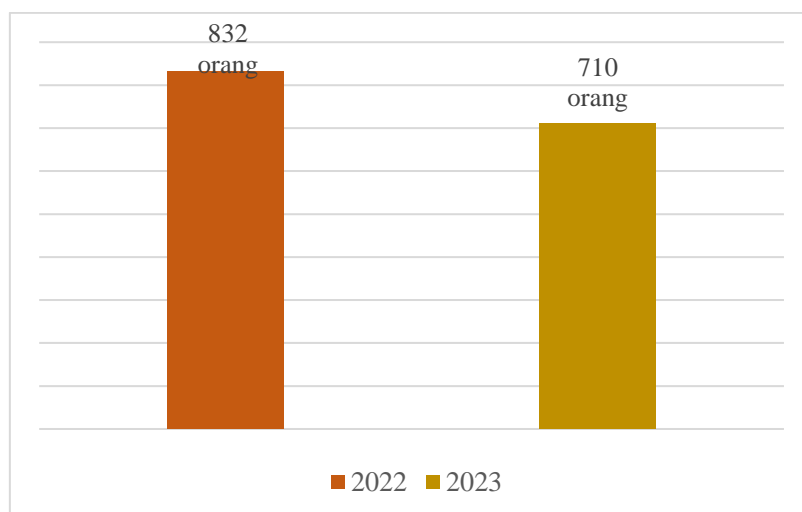
Sebagian besar mitra pemberi beasiswa untuk mahasiswa FKM berasal dari instansi pemerintah, khususnya beasiswa tugas belajar mahasiswa pascasarjana dari kementerian Kesehatan RI dan juga beasiswa Bidikmisi/Kartu Indonesia Pintar Kuliah (KIPK) dari Kemendikbud Ristek untuk mahasiswa Program Sarjana.



Gambar 3. 5 Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Mitra/Sponsor Beasiswa FKM UI

e. Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana

Indikator persentase peningkatan jumlah pendaftar jenjang Pascasarjana merupakan indikator baru dari Universitas tahun 2023. Jumlah pendaftar program pascasarjana pada tahun 2023 sebanyak 710 orang, sedangkan pendaftar tahun 2022 yang mencapai 832 orang. Berdasarkan hal tersebut, capaian kinerja ini tidak memenuhi target yang telah ditetapkan yaitu persentase peningkatan pendaftar sebesar 3%.



Gambar 3. 6 Jumlah Pendaftar Pascasarjana FKM UI Tahun 2022-2023

Ketidaktercapaian target indikator ini dikarenakan beberapa hal antara lain: perubahan kebijakan pembelajaran dari daring ke luring sehingga minat untuk tugas belajar mandiri turun;

publikasi penerimaan yang kurang maksimal; dan periode pendaftaran SIMAK UI yang terlalu pendek.

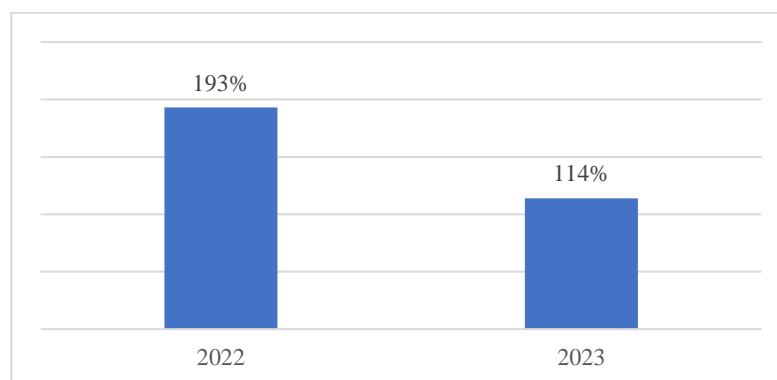
Beberapa langkah antisipatif akan dilakukan untuk meningkatkan jumlah pendaftar pascasarjana yaitu melakukan sosialisasi ke daerah/instansi baik pemerintah/swasta yang bekerjasama dengan program studi, alumni dan mitra-mitra Fakultas, memperbanyak publikasi penerimaan mahasiswa program pascasarjana di media sosial fakultas dan mitra fakultas, serta memberikan asistensi dalam proses pendaftaran pada calon mahasiswa dan mitra.

f. Persentase Mata Kuliah S1 dan Diploma yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team-Based Project) sebagai sebagian Bobot Evaluasi

Pembelajaran *case method* dan *project base learning* bertujuan untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam pemecahan masalah dan pengambilan keputusan dalam proyek kolaboratif. Semua program studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia telah menggunakan kedua metode ini dalam kegiatan belajar mengajar.

Pada tahun 2023 FKM UI ditargetkan sebesar 85% untuk indikator ini, artinya sebanyak 85% mata kuliah di FKM UI harus menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project*. Pada BRP (Buku Rancangan Pengajaran) mata kuliah tersebut juga dituliskan bahwa bobot evaluasi dalam komponen penilaian untuk penerapan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project* adalah sebesar 50% dari total penilaian akhir mata kuliah. Berdasarkan review BRP mata kuliah dari seluruh Program Studi di FKM UI, diperoleh hasil bahwa sebesar 96,64% mata kuliah di FKM UI sudah menerapkan bobot evaluasi sesuai dengan indikator tersebut.

Dari target sebesar 85%, FKM UI memperoleh capaian sebesar 96,64% sehingga persentase capaian untuk indikator ini tidak berubah sejak triwulan 1 hingga triwulan 4, yaitu adalah sebesar 114%. Jika dibandingkan dengan tahun lalu, indikator ini mengalami penurunan persentase capaian, hal ini dikarenakan target yang diberikan di tahun 2023 mengalami peningkatan dari target tahun lalu yaitu sebesar 50%.

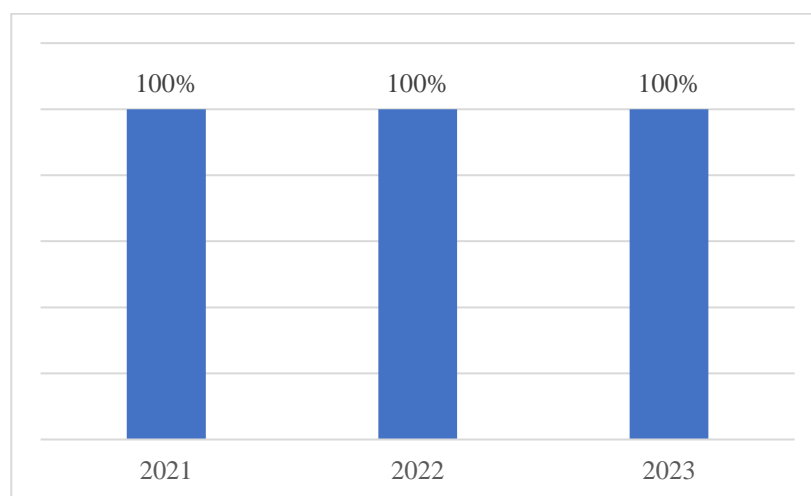


Gambar 3. 7 Capaian Persentase Mata Kuliah S1 dan Diploma yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team-Based Project) sebagai Sebagian Bobot Evaluasi Tahun 2022-2023

g. Persentase Prodi yang Menerapkan Kurikulum Sesuai OBE

Keempat program studi Sarjana di FKM UI telah menerapkan kurikulum sesuai *outcome based* (OBE) sejak tahun 2020. Adanya Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dari Kemendikbud Ristek mendorong FKM UI untuk konsisten dalam menerapkan kurikulum sesuai *outcome based* dan menerapkan MBKM.

Seperti capaian pada tahun 2022, pada tahun 2023 dari target sebesar 4 prodi yang ditentukan, FKM UI berhasil mencapai 100%. Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, S1 Gizi, S1 Kesehatan Lingkungan dan S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja telah menerapkan kurikulum sesuai OBE. Pencapaian seluruh program studi S1 dalam menerapkan kurikulum *outcome based* ini merupakan sebuah komitmen FKM UI dalam menyediakan program pendidikan yang berkualitas.

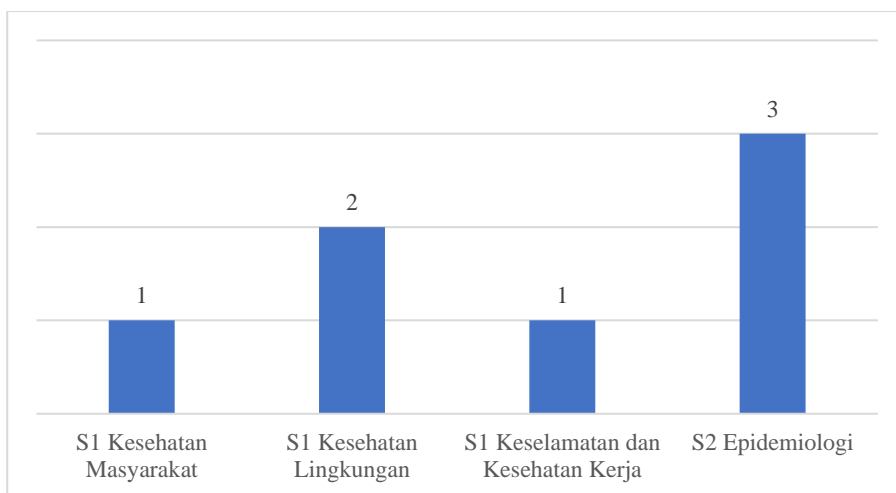


Gambar 3. 8 Capaian Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum sesuai OBE Tahun 2021-2023

h. Jumlah MOOCs yang Diselenggarakan oleh Program Studi

Pada era revolusi industri 4.0 dunia pendidikan harus mampu mengembangkan dan mengimbangi perubahan dengan mengembangkan program-program pembelajaran yang menunjang perubahan yang terjadi. *Massive Open Online Courses* (MOOCs) merupakan salah satu metode pembelajaran yang mendukung revolusi industri 4.0. Selain itu, MOOCs menjadi sarana pendidikan yang mengusung prinsip keterbukaan dengan memanfaatkan teknologi sehingga memungkinkan keterlibatan peserta didik dalam jumlah banyak.

Pada tahun 2023, jumlah penyelenggaraan *Massive Open Online Courses* ditargetkan sebanyak 11 mata kuliah. Tahun 2023, FKM UI telah memiliki sebanyak 7 mata kuliah di aplikasi MOOCs sehingga capaian FKM UI sebesar 64%. Sebanyak 7 mata kuliah tersebut berasal dari 4 program studi.



Gambar 3. 9 Jumlah Penyelenggaraan MOOCs Menurut Program Studi Tahun 2023

Adapun mata kuliah yang memiliki MOOCs adalah sebagai berikut:

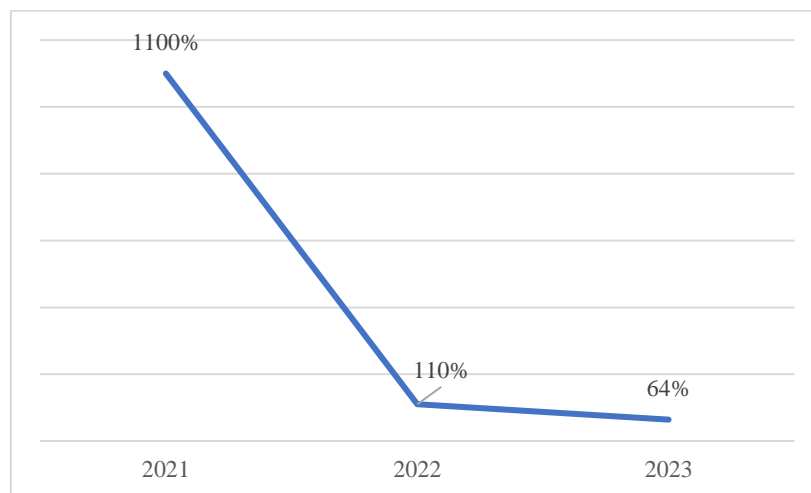
Tabel 3. 2 Mata Kuliah yang Memiliki MOOCs

No	Nama Mata Kuliah	Program Studi	Link	Jenis MOOCs
1	Kesehatan Global (<i>Global Health</i>)	S1 Kesehatan Masyarakat	https://idols.ui.ac.id/enrol/index.php?id=937	Non Kredit
2	Stunting dan Rokok di Lingkungan Hunian	S1 Kesehatan Lingkungan	https://idols.ui.ac.id/enrol/index.php?id=941	Non Kredit
4	Kesehatan lingkungan permukiman	S1 Kesehatan Lingkungan	https://idols.ui.ac.id/course/view.php?id=845	Kredit
3	<i>Basic Principles and Case Studies of Occupational Health and Safety in Indonesia</i>	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	https://idols.ui.ac.id/enrol/index.php?id=941	Non Kredit
5	Rancangan Investigasi Wabah	S2 Epidemiologi	https://idols.ui.ac.id/course/view.php?id=851	Kredit
6	Epidemiologi Intermediet	S2 Epidemiologi	https://idols.ui.ac.id/course/view.php?id=852	Kredit
7	Metode Epidemiologi Klinik	S2 Epidemiologi	https://idols.ui.ac.id/course/view.php?id=1338	Kredit

Apabila dibandingkan dengan tiga tahun terakhir, persentase capaian FKM UI untuk indikator ini cenderung menurun meskipun pada tahun 2021 dan 2022 telah melampaui target. Capaian pada tahun 2022 mengalami penurunan seiring dengan perubahan besaran target yang ditentukan, dimana pada tahun 2021 target yang ditentukan adalah 2 mata kuliah, sedangkan pada tahun 2022 targetnya meningkat menjadi 10 mata kuliah. Meskipun demikian pada tahun 2021 dan 2022 untuk indikator ini dapat melampaui target.

Namun, pada tahun 2023 indikator ini belum mencapai target dikarenakan salah satunya yaitu terdapat kesulitan yang dialami oleh dosen-dosen pengembang MOOCs dalam menyelesaikan MOOCs yang menjadi tanggung jawabnya. MOOCs yang diselenggarakan (atau di-*develop*) merupakan MOOCs ber kredit yang terkait dengan matakuliah tertentu di Program Studi, dengan demikian MOOCs tersebut harus memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan oleh DPASDP UI. Antara lain persyaratan jumlah sesi (minimal 16 sesi termasuk ujian), jumlah video yang minimal sesuai dengan jumlah sesi non ujian, persyaratan durasi video penyampaian materi kuliah yang dibuat, hingga persyaratan kualitas video tersebut.

Rencana selanjutnya tahun 2024 akan lebih menggiatkan pengembangan MOOCs yang bersifat non-kredit, dengan jumlah sesi/jumlah video yang dibuat minimal 3 video. Topik MOOCs non-kredit tersebut tidak harus selalu terkait dengan matakuliah tertentu di Program Studi, melainkan topik-topik lainnya yang berhubungan dengan bidang Kesehatan Masyarakat. Di sisi lain, pengembangan MOOCs ber kredit tetap terus diupayakan untuk dilaksanakan dengan melakukan kerjasama dengan Departemen dan Program Studi untuk mendorong PJ mata kuliah agar turut berkontribusi dalam penyelenggaraan MOOCs.

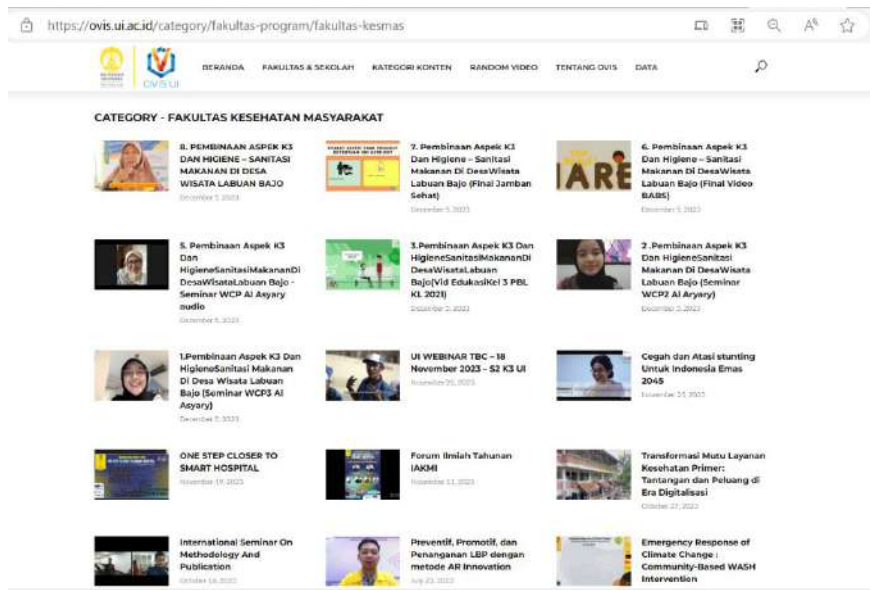


Gambar 3. 10 Capaian Jumlah Penyelenggaraan MOOCs Tahun 2020-2023

i. Jumlah Materi Terbuka (Open Content) yang Diproduksi oleh Program Studi

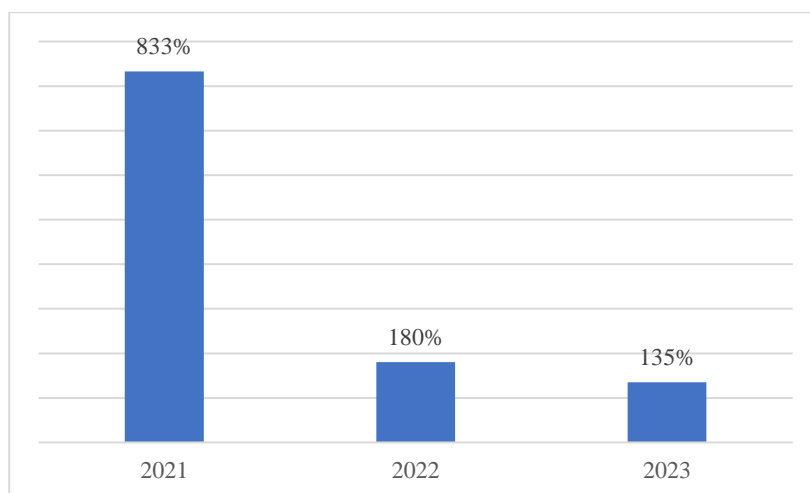
Jumlah materi terbuka di FKM UI direkapitulasi dari kegiatan webinar (*seminar online*) yang diselenggarakan oleh FKM bekerjasama baik dengan departemen maupun dengan Himpunan Mahasiswa Departemen (HMD) dan alumni (ILUNI).

Pada tahun 2023, target FKM UI sebanyak 20 materi *open content*. Dari target tersebut FKM UI memiliki sebanyak 27 materi *open content* sehingga capaian FKM UI tahun ini sebesar 135%. Daftar materi terbuka tahun 2023 terlampir pada lampiran laporan ini.



Gambar 3. 11 Daftar Kegiatan Seminar Online (Open Content) di OVIS TV Tahun 2023

Selama tiga tahun terakhir persentase capaian indikator ini cenderung menurun. Penurunan terjadi dipengaruhi oleh adanya peningkatan target yang ditentukan pada tahun 2022 (dari 6 materi di tahun 2021 menjadi 15 materi di tahun 2022, kemudian 20 materi di tahun 2023). Dengan demikian hal ini juga mempengaruhi capaian fakultas. Namun secara keseluruhan pada tahun 2023 FKM UI telah berhasil mencapai dan bahkan melampaui target yang ditentukan.



Gambar 3. 12 Jumlah Materi Terbuka Tahun 2021-2023

j. **Persentase Jumlah Mata Kuliah Program Studi yang Tersedia Di EMAS**

Indikator persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS merupakan indikator baru di tahun 2023. Penggunaan aplikasi EMAS untuk perkuliahan sangat penting, mulai dari materi pengajaran, penugasan kuliah, hingga ujian tengah dan akhir semester. Tahun 2024 ditargetkan semua mata kuliah sudah menggunakan EMAS. Awal semester ganjil tahun 2023 metode perkuliahan sudah dilaksanakan secara luring untuk S1 Reguler, sedangkan untuk program S2 masih terdapat perkuliahan luring dengan komposisi luring daring sebesar 51:49 (*hybrid*). Dengan demikian, dari 492 mata kuliah yang ada dikurikulum terdapat sebanyak 405

mata kuliah yang dibuka di EMAS, sehingga capaian yang diperoleh adalah sebesar 82%. Dari target sebesar 100% yang diberikan, FKM UI memperoleh capaian sebesar 82%.

k. Jumlah Program Studi yang Melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)

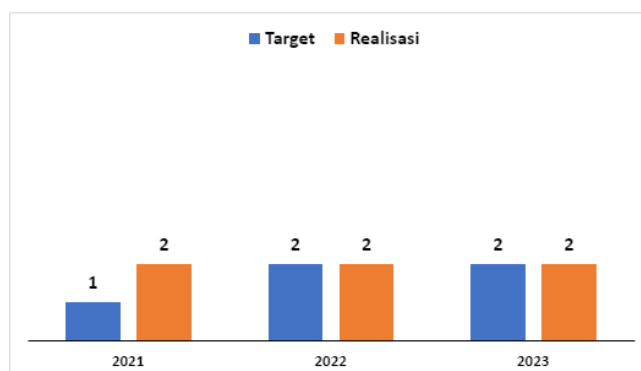
Audit internal Akademik (AIA) merupakan proses penjaminan mutu akademik yang dilakukan secara berkala dan berkesinambungan sebagai komitmen untuk melakukan *continuous quality improvement*. AIA yang dilakukan di Universitas Indonesia (UI) dilaksanakan untuk semua program studi khususnya program studi yang sedang melakukan persiapan reakreditasi untuk badan akreditasi nasional LAM-PTKes. AIA merupakan salah satu evaluasi internal yang penyelenggaraannya dikoordinasikan oleh Badan Penjaminan Mutu Akademik (BPMA) UI. Auditor AIA adalah dosen-dosen dari semua fakultas Rumpun Ilmu Kesehatan di lingkungan UI yang telah mengikuti pelatihan auditor internal akademik.

Pada tahun 2023 audit internal dilaksanakan secara daring melalui *Whatsapp Group* dan media *Zoom* yaitu Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat (S2 IKM) dan Program Studi Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja (S2 K3). Waktu pelaksanaan AIA untuk kedua prodi tersebut dilaksanakan masing-masing selama 1 hari dengan jadwal sebagai berikut:

Tabel 3. 3 Waktu Pelaksanaan AIA di FKM UI Tahun 2023

No	Program Studi	Opening dan Closing
1	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat (S2 IKM)	29 Maret 2023
2	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (S2 K3)	30 Maret 2023

Untuk kegiatan AIA ini, universitas memberi target 2 prodi FKM untuk dilakukan AIA, dan telah ditunjuk prodi S2 IKM dan S3 K3 yang akan re-akreditasi LAM-PTKes di tahun 2023. Hasil capaian kinerja yang diperoleh untuk AIA tercapai **100%** dimana pelaksanaan kegiatan AIA telah dilaksanakan pada triwulan pertama dengan hasil akhir ada beberapa ketidaksesuaian (KTS) yang ditindaklanjuti oleh prodi untuk perbaikan dan masukan saat penyusunan borang akreditasi.



Gambar 3. 13 Jumlah Program Studi yang Melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA) Tahun 2021-2023

Selama tiga tahun terakhir, BPMA memberikan target kinerja untuk AIA secara bertahap untuk prodi-prodi yang akan re-akreditasi. Tahun 2023 ada 6 prodi di FKMUI yang akan re-akreditasi dan AIA sudah dimulai tahun 2021. Pencapaian kinerja untuk AIA selalu 100% bahkan 200% di tahun 2021 karena dari target (alokasi 1 prodi), FKMUI telah melaksanakan AIA untuk 2 prodi dan keseluruhannya menggunakan alokasi dana dari BPMUI.

1. Jumlah Program Studi yang Mendapatkan Pendampingan Untuk Akreditasi Nasional

Evaluasi eksternal di FKM UI dilaksanakan dalam bentuk sertifikasi oleh badan akreditasi nasional (LAM-PTKes). Pada tahun 2023 ada 6 program studi yang melaksanakan re-akreditasi nasional dan telah mendapatkan sertifikat akreditasi dengan predikat unggul dengan masa berlaku selama 5 tahun (2023-2028) seperti pada tabel dibawah ini.

Tabel 3. 4 Status Masa Berlaku Akreditasi 6 Prodi di FKM UI Periode 2023-2028

No	Program Studi	Status Masa Berlaku Akreditasi
1	S2 Kajian Adiminstrasi Rumah Sakit (S2 KARS)	24 Agustus 2028
2	S2 Epidemiologi (S2 Epid)	28 September 2028
3	S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat (S3 IKM)	12 Oktober 2028
4	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat (S2 IKM)	9 November 2028
5	S1 Kesehatan Masyarakat (S1 Kesmas)	9 November 2028
6	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (S2 K3)	24 November 2028

Hasil capaian kinerja untuk program studi yang mendapatkan akreditasi nasional di tahun 2023 tercapai **100%** dengan total 6 prodi telah mendapatkan sertifikat akreditasi LAM-PTKes dengan predikat **Unggul**. Berikut ini adalah daftar seluruh program studi di FKM UI dengan masing-masing status akreditasi baik nasional maupun internasional.

Tabel 3. 5 Program Studi di FKM UI dan Status Akreditasi Tahun 2023

No.	Nama Program Studi	Akreditasi Nasional		Akreditasi Internasional	
		Lembaga	Nilai	Lembaga	Status
1.	S1 Kesehatan Masyarakat	LAMPT-Kes	Unggul	AHPGS	<i>Accredited</i>
2.	S1 Gizi	LAMPT-Kes	Unggul	AHPGS	Program 2024
3.	S1 Kesehatan Lingkungan	LAMPT-Kes	Unggul	-	-
4.	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	LAMPT-Kes	Unggul	-	-
5.	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	LAMPT-Kes	Unggul	-	-
6.	S2 Epidemiologi	LAMPT-Kes	Unggul		
7.	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	LAMPT-Kes	Unggul	AHPGS	Program 2024
8.	S2 Kajian Administrasi rumah Sakit	LAMPT-Kes	Unggul	AHPGS	<i>Accredited</i>

No.	Nama Program Studi	Akreditasi Nasional		Akreditasi Internasional	
		Lembaga	Nilai	Lembaga	Status
9.	S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat	LAMPT-Kes	Unggul	AHPGS	<i>Accredited</i>
10.	S3 Epidemiologi	LAMPT-Kes	Unggul	-	-

Kontrak kinerja program studi dari UI disesuaikan dengan masa berlakunya sertifikat akreditasi. Pada tahun 2021 ada 4 prodi yang ditargetkan mengajukan reakreditasi nasional LAMPTKes dan 3 prodi mengajukan akreditasi internasional AHPGS. Capaian kinerja di tahun 2021 berhasil mencapai 100% walaupun untuk akreditasi internasional saat itu baru proses submit SER (Self Evaluation Report) AHPGS dan 1 prodi (S1 K3) submit borang LamptKes.



Gambar 3.14 Program Studi Akreditasi di FKM UI Tahun 2021 dan 2023

Tahun 2022, tidak ada kontrak kinerja untuk indikator kinerja akreditasi program studi karena sudah dimajukan targetnya pada tahun 2021. Namun pelaksanaan visitasi untuk 1 prodi yaitu S1 K3 dilaksanakan di tahun 2022 di bulan Juni dan diterima sertifikat akreditasinya di bulan Juli 2022 (masa berlaku habisnya sertifikat September 2022). Begitu pula *on site visit* akreditasi internasional AHPGS baru terlaksana di bulan Oktober tahun 2022.



S2 KARS (2-4 Agustus 2023)



S2 Epidemiologi (13-15 September 2023)

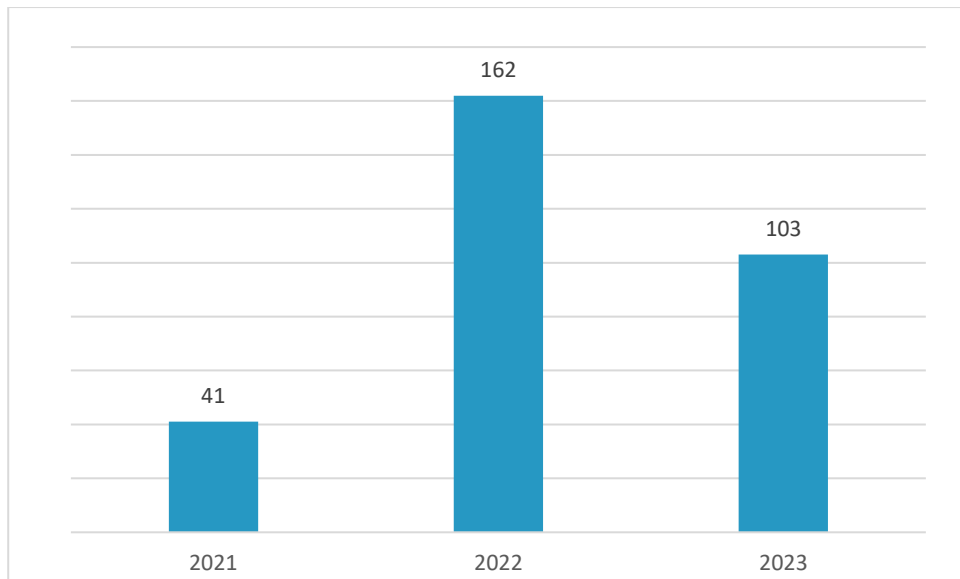


Gambar 3. 15 Kegiatan Visitasi Akreditasi Nasional LAM-PTKes di 6 Prodi

m. Persentase Dosen Asing yang Berkegiatan di UI

Jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan ilmiah di FKM UI terdiri dari kehadiran dosen/peneliti asing dalam berbagai kegiatan yaitu *seminar online*, *world class visiting professor*, *international conference*, kerjasama penelitian, penajakan kerjasama, pendampingan mahasiswa dalam program UI CREATE, program *Public Health and Social Work* dan sebagainya.

Jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan di FKM UI tahun 2023 sebanyak 103 orang. Jumlah tersebut jauh melampaui target sebanyak 82% dari dosen tetap atau sekitar 84 orang maka capaian kinerja mencapai 123%. Meskipun angka tersebut mengalami penurunan dari tahun 2022, yang mencapai 162 orang. Namun persentase capaian meningkat dibanding tahun 2022.



Gambar 3. 16 Capaian Jumlah Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan FKM UI

Tingginya jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan FKM UI tahun 2022 dikarenakan tahun 2022 menyelenggarakan *The International Teleconference on Technology and Policy in Supporting Implementation of COVID 19 (ITTP COVID-19)*, yang menghadirkan dosen dan peneliti asing, sedangkan pada tahun 2023 tidak ada penyelenggaraan *event* yang cukup besar seperti ITTP. Capaian pada tahun 2023 berasal dari penyelenggaraan *International Meeting of Public Health (IMOPH)* yang didanai oleh AUA, kolaborasi riset, dan kuliah umum dari dosen tamu yang diundang oleh departemen atau program studi.



Gambar 3. 17 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI

n. Persentase Program Studi S1 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra

Sejak pelaksanaannya pada tahun 2020, empat prodi Program Sarjana FKM UI telah mengikuti kebijakan Program Merdeka Belajar dengan memberi kebebasan kepada mahasiswa untuk mengambil mata kuliah di prodi/fakultas lain. Penyelenggaraan Merdeka Belajar ini tidak

berdiri sendiri namun juga melibatkan mitra kerja baik dari insitusi pemerintahan maupun swasta.

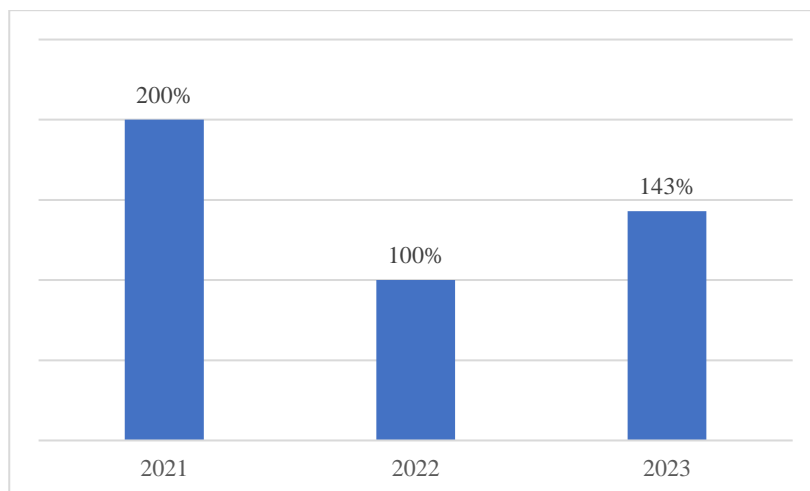
Tabel 3. 6 Mitra Kerjasama Program Studi Sarjana Tahun 2023

NO	PROGRAM STUDI	NAMA MITRA	JENIS KERJA SAMA
1	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Singapore Institute of Technology	Luar Negeri
2	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Universitas Nusa Cendana	Dalam Negeri
3	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Rumah Sakit Umum Daerah Khidmat Sehat Afiat Kota Depok	Dalam Negeri
4	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Yayasan Indonesia Ramah Lansia Jawa Barat	Dalam Negeri
5	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Komite Olahraga Nasional Indonesia	Dalam Negeri
6	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Rumah Sakit Bhayangkara Tk. I Pusdokkes Polri	Dalam Negeri
7	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Bogor	Dalam Negeri
8	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Rumah Sakit Palang Merah Indonesia	Dalam Negeri
9	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Rumah Sakit Umum Adhyaksa	Dalam Negeri
10	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Universiti Malaysia Pahang	Dalam Negeri
11	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PT Bayer Indonesia - Cimanggis Plant	Dalam Negeri
12	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PT Vale Indonesia Tbk	Dalam Negeri
13	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi	Universitas Muhammadiyah Kendari	Dalam Negeri

NO	PROGRAM STUDI	NAMA MITRA	JENIS KERJA SAMA
	3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja		
14	1. S1 Kesehatan Masyarakat 2. S1 Gizi 3. S1 Kesehatan Lingkungan 4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Rumah Sakit Paru Dr. M. Goenawan Partowidigdo	Dalam Negeri

Semua program studi jenjang sarjana di FKM UI yaitu Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, S1 Gizi, S1 Kesehatan Lingkungan dan S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki banyak mitra kerjasama. Target yang ditentukan UI yaitu sebesar 70%, untuk indikator capaian persentase program studi S1 dan diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra pada tahun 2023, FKM UI telah mencapai sebesar 143%.

Selama tiga tahun terakhir, persentase capaian indikator ini cenderung fluktuatif. Hal ini dikarenakan besaran target yang ditentukan pada setiap tahun berbeda-beda meskipun capaiannya tetap sama yaitu seluruh program studi sarjana di FKM UI (sebanyak 4 program studi) telah memiliki mitra kerja sama sejak tahun 2020.



Gambar 3. 18 Persentase Prodi S1 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra Tahun 2021-2023

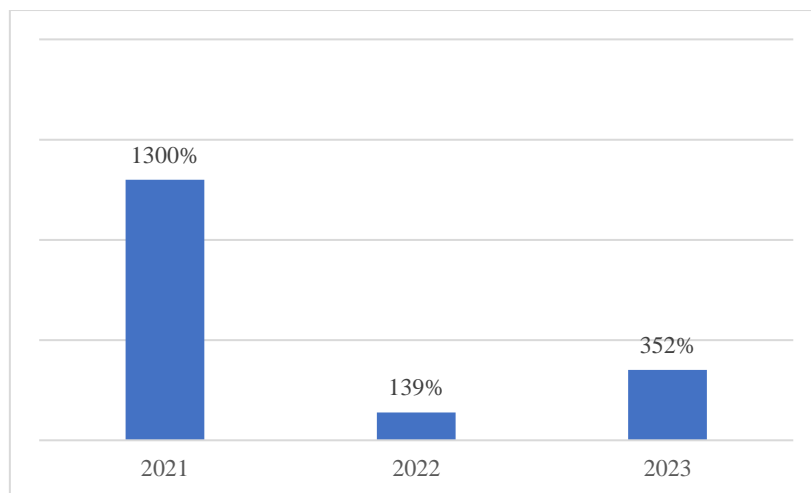
o. Jumlah Mahasiswa S1 dan Diploma yang Mengikuti MBKM Minimal 20 SKS di Luar Kampus

Pada tahun 2023, untuk indikator jumlah mahasiswa S1 dan diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 SKS di luar kampus, FKM UI ditargetkan mencapai sebanyak 50 mahasiswa. Dari target tersebut, tahun 2023 FKM UI mencapai 176 mahasiswa, sehingga persentase capaian yang diperoleh adalah 352%. Berikut rincian jumlah mahasiswa berdasarkan jenis MBKM pada tahun 2023.

Tabel 3. 7 Kegiatan di Luar Kampus Tahun 2023

No.	Jenis MBKM	Jumlah Mahasiswa
1	Pertukaran Pelajar Luar Negeri	14
2	Magang/Praktek Kerja	98
3	Membangun Desa	56
4	Pengabdian pada Masyarakat	8
Jumlah		176

Selama tiga tahun terakhir, capaian indikator ini cenderung fluktuatif. Pada tahun 2022 persentase capaian indikator ini menurun dibanding tahun 2021 meskipun telah melampaui target. Penurunan ini dipengaruhi juga oleh adanya perubahan target dan satuan yang ditentukan, tahun 2021 target yang ditentukan sebesar 40 mahasiswa sedangkan tahun 2022 berubah menjadi 35%. Pada tahun 2023, target yang ditentukan kembali ke satuan mahasiswa, sehingga persentase capaian yang diperoleh juga ikut meningkat menjadi 352% (76 mahasiswa dari target 50 mahasiswa).



Gambar 3. 19 Capaian Jumlah Mahasiswa S1 dan Diploma yang Mengikuti MBKM Minimal 20 SKS di Luar Kampus Tahun 2021-2023

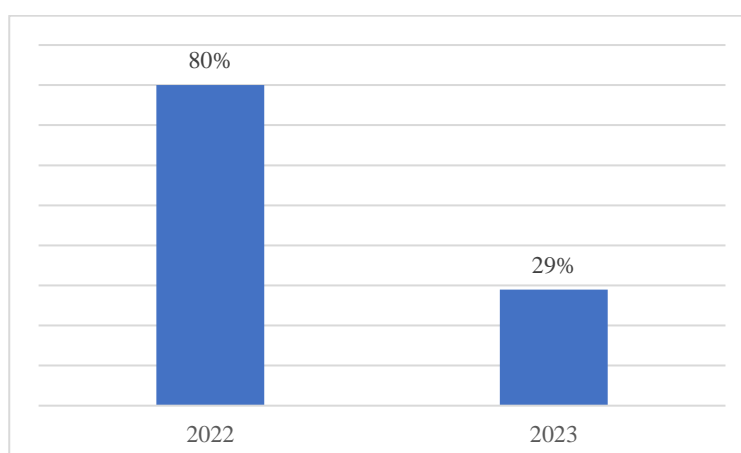
p. Jumlah Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL

Jumlah *course* yang ditawarkan merupakan *course online* yang ditawarkan di *marketplace Center for Independent Learning (CIL)*. Pada tahun 2023, jumlah *course online* yang ditawarkan di *marketplace* ada sebanyak 10 *course* dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3. 8 Course Online yang Ditawarkan di Marketplace

No.	Program Studi	Kode Mata Kuliah	Nama Mata Kuliah	Bobot Kredit
1	S1 Reguler Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PHS1600135	Pre-University 2023/2024 - Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja	2
2	S1 Reguler Gizi	PHS1600131	PREU - Basic Basic Health Nutrition	3
3	S1 Reguler Kesehatan Masyarakat	PHF0600111	PREU - Basic of Public Helath	3
4	S1 Reguler Kesehatan Lingkungan	PHL1602158	PREU - Environmental Health in Disaster	2
5	S1 Reguler Kesehatan Lingkungan	PHL1601132	PREU - Environmental Toxilcogy	3
6	S1 Reguler Kesehatan Lingkungan	PHL1602134	PREU - Basic Environmental Health	2
7	S1 Reguler Keselamatan dan Kesehatan Kerja	MOOC000291	Basic Principles and Case Studies of Occupational Helath and Safety in Indonesia	0
8	S3 Epidemiologi	MOOC000258	Riset Operasional	0
9	S2 Epidemiologi	PHE2804035	Analisis Keputusan Klinik	2
10	S3 Epidemiologi	MOOC000257	Epidemiologi dalam Covid-19: Efektivitas Vaksinasi dan Pemodelan Penyebaran	0

Pada tahun 2023 FKM UI ditargetkan memiliki sebanyak 35 modul untuk indikator jumlah *course online* yang ditawarkan di marketplace CIL. Target ini meningkat jauh dibandingkan tahun 2022 yaitu sebesar 10 modul sehingga persentase capaian menurun dari tahun 2022 ke tahun 2023. Oleh karena target yang ditetapkan meningkat jauh, maka FKM mengalami kendala dalam memenuhi target tersebut. Dari 35 modul yang ditargetkan, FKM UI memperoleh 10 modul sehingga persentase capaian yang diperoleh hanya sebesar 29%.



Gambar 3. 20 Capaian Jumlah Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL 2022-2023

Penurunan persentase capaian ini dikarenakan rendahnya animo dosen atau penanggung jawab mata kuliah untuk menawarkan matakuliah yang telah memiliki MOOCs ke *marketplace* CIL. Walaupun UI telah menyediakan program MOOCs Pre-University yang dapat dimanfaatkan oleh dosen untuk mengakomodir kebutuhan tersebut, namun belum semua PJ matakuliah MOOCs bersedia untuk menawarkan matakuliahnya ke dalam program tersebut. Alternatif solusi untuk peningkatan capaian tahun mendatang adalah mengidentifikasi mata kuliah fakultas yang telah memiliki kelas MOOCs dan mendorong PJ mata kuliah tersebut untuk mendaftarkan MOOCs ke *marketplace* CIL. Selain itu, pengembangan MOOCs non-kredit yang akan digiatkan, maka sekaligus MOOCs non-kredit tersebut diminta untuk juga ditawarkan dalam *marketplace* CIL.

q. Jumlah Mahasiswa UI yang Terlibat dalam Kegiatan di LN

Untuk menambah ilmu dan pengalaman mahasiswa, selain melalui perkuliahan, mahasiswa mengikuti kegiatan di luar negeri (*student outbound*). Bentuk kegiatan mahasiswa di luar negeri berupa pertukaran pelajar internasional (*student exchange*), kompetisi internasional, *course*, *conference*, dan *training*. Pada tahun 2023 sebanyak 55 mahasiswa terlibat kegiatan di luar negeri. Jumlah ini masih di bawah target yaitu 110 orang, sehingga capaian kinerja hanya 50%.

Berikut ini adalah jenis kegiatan *outbound* mahasiswa selama tahun 2023.

Tabel 3. 9 Jenis Kegiatan Outbound Mahasiswa Tahun 2023

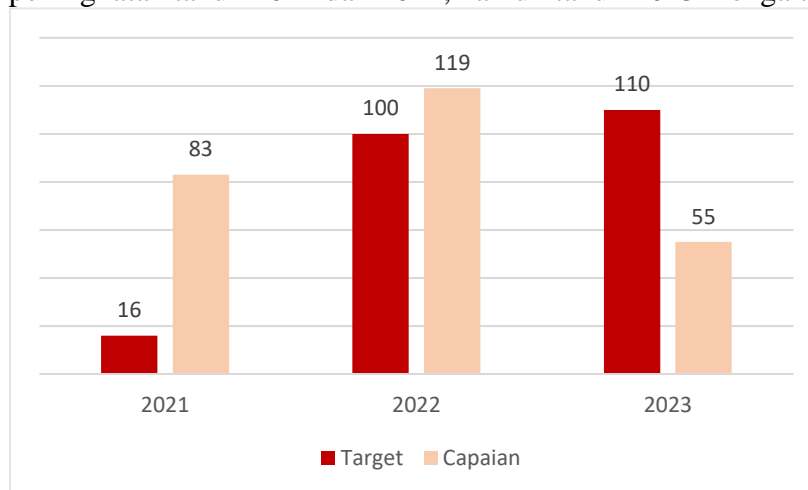
No	Kegiatan	Jumlah Mahasiswa
1.	Conference	17
2.	Congress	2
3.	Exchange	16
4.	International Leadership Program	1
5.	Discussion Forum	2
6.	Culture Exchange	3
7.	International Students Mobility Program (non-degree)	5
8.	Model United Nations (MUN)	2
9.	Regional Consultation	2
10.	Benchmarking	2
11.	Training	1
16	Scientific Session	2

Dalam rangka pengimplementasian kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Kemendikbudristek sejak tahun 2021 menyelenggarakan program *Indonesian Student Mobility Awards (IISMA)* untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa memperoleh pengalaman belajar selama 1 semester di perguruan tinggi terkemuka di luar negeri. Sekitar 1000 mahasiswa yang mendaftar, pada tahun 2023 terdapat 6 orang mahasiswa FKM UI yang terpilih mengikuti kegiatan IISMA dari jalur regular. Berikut penerima award IISMA tahun 2023:

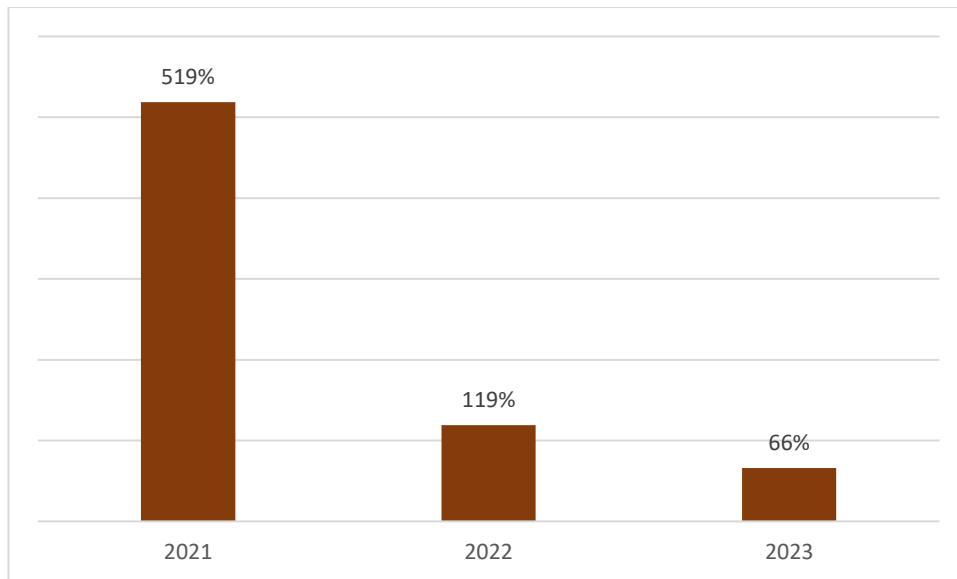


Gambar 3. 21 Awardee IISMA FKM UI Tahun 2023

Apabila dilihat data kinerja mahasiswa UI yang berkegiatan di luar negeri selama 3 tahun terakhir, terlihat peningkatan tahun 2021 dan 2022, namun tahun 2023 mengalami penurunan.



Gambar 3. 22 Target dan Capaian Student Outbound Tahun 2020-2022 (Orang)



Gambar 3. 23 Persentase Capaian Student Outbound Tahun 2021-2023

Jumlah mahasiswa yang mengikuti *outbound* menurun. Hal dikarenakan:

- kendala pembiayaan yang dirasakan mahasiswa untuk mengikuti kegiatan *outbound*.
- kurikulum perkuliahan yang sangat padat menyebabkan sebagian besar mahasiswa terfokus hanya pada kegiatan akademis saja.
- belum adanya komunitas khusus untuk mahasiswa dengan minat yang sama dalam hal lomba atau kegiatan internasional lainnya, sehingga minim wadah untuk berdiskusi, saling bertukar informasi, dan bertukar pengalaman.

r. Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI

Pada tahun 2023 terdapat 21 mahasiswa asing yang mengikuti perkuliahan (*Inbound Degree*) di FKM UI melalui program beasiswa UI GREAT (*UI Degree Scholarship for International Student*) dan beasiswa KNB (Kemitraan Negara Berkembang).

Tabel 3. 10 Mahasiswa Asing yang Mengikuti *Inbound Degree* di FKM UI Tahun 2023

No	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Prodi	Beasiswa
1	Abdelrahman M S Alnweiri	Palestina	S2 Epidemiologi	UI Great
2	Melisa Nyamukondiwa	Zimbabwe	S2 Epidemiologi	UI Great
3	Dinis das Neves Soares de	Timor Leste	S2 KARS	UI Great
4	Ismaili Rashidi Fyongo	Tanga, Tanzan	S2 K3	UI Great
5	Nyaradza Notmah Nemaware	Zimbabwe	S2 K3	UI Great
6	Regis Mavhiya	Zimbabwe	S2 K3	UI Great
7	Bright We'll Sibanda	Zimbabwe	S2 IKM	UI Great
8	Joyce Mangoma	Zimbabwe	S2 IKM	UI Great
9	Same Betera	Zimbabwe	S2 IKM	UI Great
10	Ismael Rashid	Tanzania	S2 K3	UI Great

No	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Prodi	Beasiswa
11	Shoaib Shafqat	Pakistan	S2 IKM	UI Great
12	Maham Gul	Pakistan	S2 IKM	UI Great
13	Faraz Ali	Pakistan	S2 IKM	UI Great
14	Harun Yussuf Ayoub	Tanzania	S2 IKM	UI Great
15	Afaf jauhar	Pakistan	S2 IKM	UI Great
16	Samy Samir Gaied	Egypt	S2 IKM	UI Great
17	Danyal Sadeeq Gumoriani	Pakistan	S2 KARS	UI Great
18	Ghulam Mustafa	Pakistan	S2 KARS	UI Great
19	Sayam Akhtar	Pakistan	S2 KARS	UI Great
20	Rahmeen Ajaz	Pakistan	S2 K3	UI Great
21	Hashem Sulaiman	Arab Saudi	S3	(KNB)

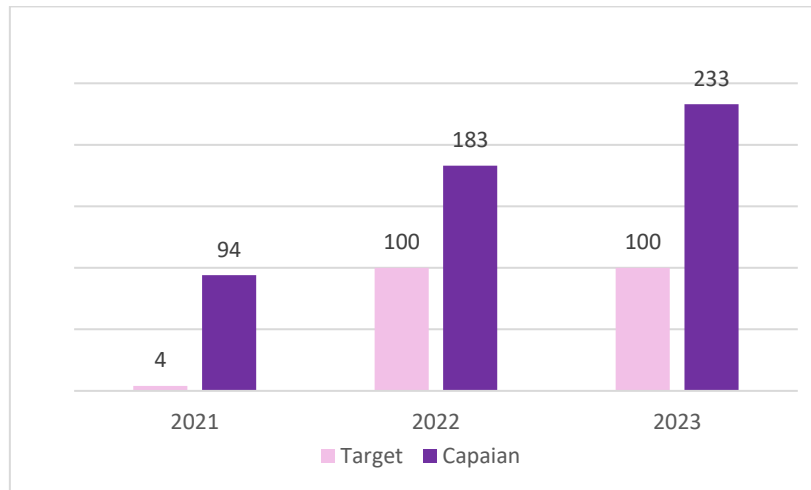
Selain *Inbound Degree*, FKM juga menyelenggarakan *inbound non-degree* untuk mahasiswa asing. Pada tahun 2023 terdapat beberapa *inbound non-degree* yang diselenggarakan yaitu *Public Health Study Tour* dan *UI Credit Earning Program for Students (UI-CREATES)*. Kegiatan-kegiatan lain yang diselenggarakan oleh FKM dan melibatkan mahasiswa asing maka mahasiswa tersebut dikategorikan sebagai mahasiswa *inbound*. Berikut ini adalah daftar kegiatan *inbound* untuk mahasiswa asing.

Tabel 3. 11 Daftar Kegiatan *Inbound* Tahun 2023

No	Nama Kegiatan	Kategori Kegiatan	Jumlah Peserta
1	Kegiatan Kuliah Pascasarjana (Inbound degree Program)	UI GREAT Scholarship	20
2	Kegiatan Kuliah Pascasarjana (Inbound degree Program)	Beasiswa Kemitraan Negara Berkembang (KNB)	1
3	Public Health Study Tour, ACICIS	Short Course	36
4	Hibah Universitas Indonesia <i>Credit Earning Program for Students</i>	UI Creates	92
5	AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the Covid-19 Pandemic	Conference	6
7	University Technology of Sydney	Short course	15
8	Youth Safety UMP-UI Network	Exchange	10
9	The International Public Health & Social Work Study Trip in Indonesia	Short Course	17
10	Rapat persiapan kunjungan ke Laboratorium ILRC	Meeting	1
TOTAL			198 orang

Berdasarkan tabel 3.11, jumlah mahasiswa inbound tahun 2023 adalah sebanyak 198 orang. Apabila dibandingkan dengan target sebesar 100 orang maka persentase capaian indikator adalah 198%.

Berdasarkan data selama 3 tahun terakhir, jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program *inbound* di FKM UI terus meningkat seperti grafik berikut ini.



Gambar 3. 24 Kegiatan Inbound Tahun 2021-2023 (Orang)

Apabila dibandingkan dengan target maka terlihat pula bahwa target pada 3 tahun terakhir selalu meningkat.

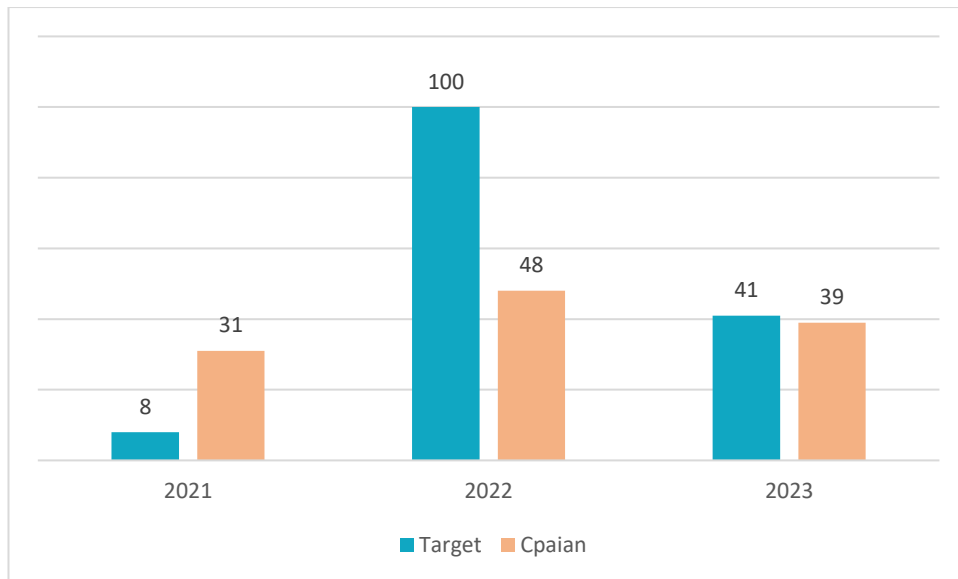
2) **STRATEGIC COMPETENCIES: PUSAT TALENTA TERBAIK**

a. **Persentase Dosen UI yang Berkegiatan di LN**

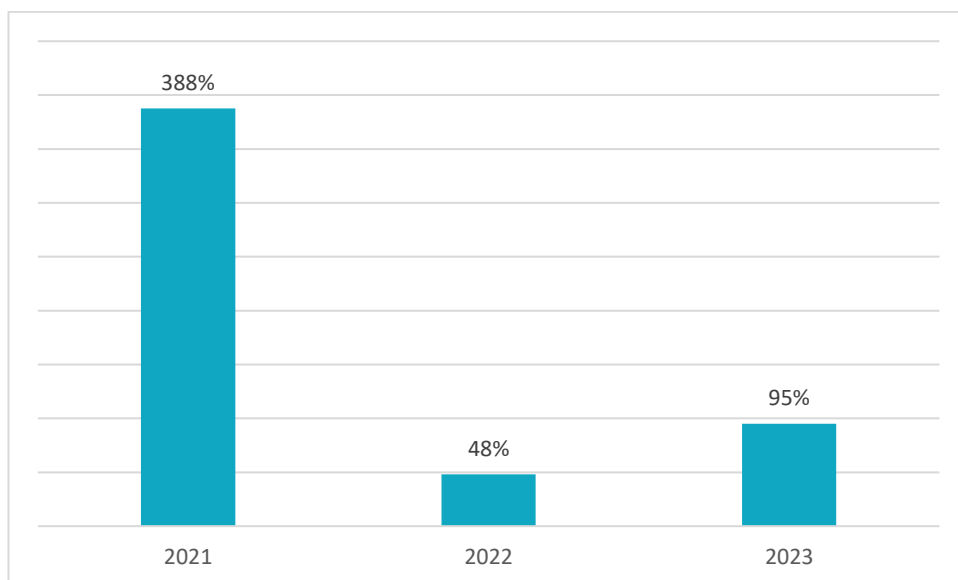
FKM UI terus berupaya untuk meningkatkan mutu tridharma perguruan tinggi dan memperluas jejaring dengan cara meningkatkan mutu dan pengalaman tenaga pendidik serta menjalin kerja sama dengan pihak eksternal. Hal ini diwujudkan dengan keterlibatan dosen FKM UI dalam kegiatan di luar negeri.

Pada tahun 2023, FKM UI ditargetkan sebanyak 40% dosen atau 41 orang dosen tetap dapat terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Jumlah dosen tetap FKM UI adalah sebanyak 102 orang sehingga target 40% adalah sama dengan 41 orang. Selama tahun 2023 terdapat 39 dosen FKM UI yang terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Jumlah ini mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 48 orang. Namun apabila dilihat dari persentase capaian angkanya meningkat signifikan dibanding tahun lalu. Hal ini karena target capaian dari UI turun dibanding tahun lalu.

Grafik berikut memperlihatkan capaian indikator selama 3 tahun terakhir berdasarkan target dan capaian.



Gambar 3. 25 Jumlah Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2021-2023



Gambar 3. 26 Persentase Capaian Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2021-2023

II. Bidang Dua

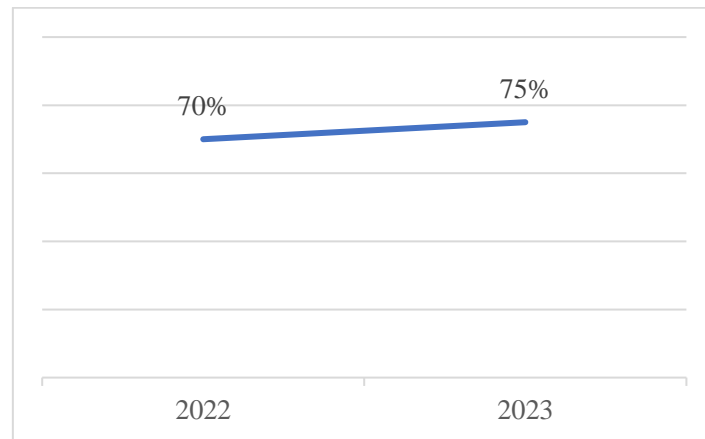
1) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK

a. Persentase Anggaran yang Dilakukan Mutasi/Realokasi pada Tahun Berjalan

Indikator kinerja ini ditetapkan sejak tahun 2022 dengan target 100% yaitu nilai mutasi/realokasi kurang dari 15% dari total anggaran. Kriteria perhitungannya adalah jika nilai mutasi/realokasi 16% - 30% dari total anggaran maka capaian indikator ini adalah 75%, jika nilai mutasi/realokasi 31% - 50% dari total anggaran maka capaian indikator ini adalah 50%,

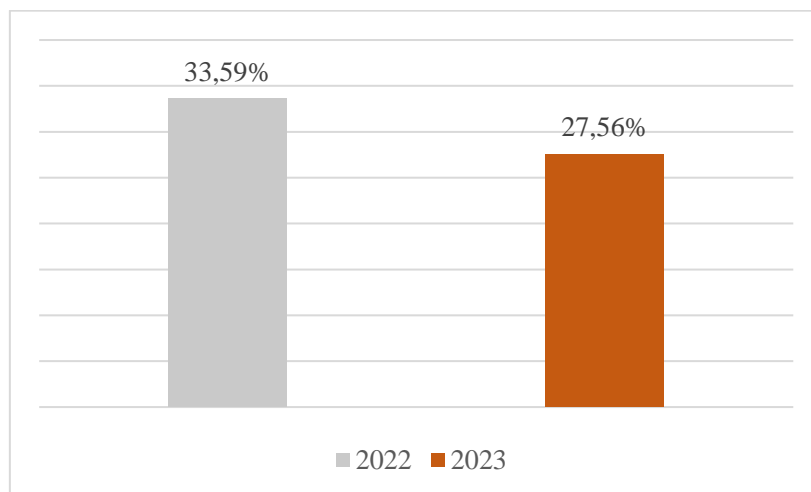
dan jika nilai mutasi/realokasi lebih besar dari 51% dari total anggaran maka capaiannya adalah 25%.

Pada tahun 2023, tercatat nilai mutasi/ realokasi yang dilakukan FKM UI adalah sebesar Rp14.306.689.913,-, (27,56%) dari anggaran sebesar Rp51.919.189.923,-. Berdasarkan data tersebut, FKM UI memiliki capaian 75%, meningkat sebesar 5% dari capaian tahun 2022.



Gambar 3. 27 Capaian Persentase Anggaran yang Dilakukan Mutasi/Realokasi FKM UI Tahun 2022 dan 2023

Jika dibandingkan dengan nilai mutasi/realokasi yang dilakukan pada tahun 2022 dan 2023 terdapat penurunan, dari 33,59% menjadi 27,56%. Walau belum memenuhi target kurang dari 15%, namun hal ini sudah menunjukkan perbaikan dalam perencanaan anggaran yang dilakukan sehingga anggaran yang sudah disusun sesuai dengan pelaksanaannya.



Gambar 3. 28 Persentase Mutasi/Realokasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 dan 2023

Salah satu penyebab mutasi anggaran tahun 2023 belum memenuhi target adalah adanya perubahan kebijakan keuangan seperti perubahan akun, kegiatan, pendanaan dan lainnya. Dalam upaya mencapai target kinerja persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun 2024, FKM UI akan melakukan sosialisasi ketentuan penganggaran dan pertanggungjawaban serta mengharuskan seluruh unit kerja untuk membuat rencana penganggaran secara cermat.

b. Persentase Efisiensi Beban Operasional Sumber Dana Biaya Pendidikan (BP)

Efisiensi beban operasional dihitung berdasarkan persentase realisasi dibandingkan dengan anggaran beban operasional (khusus sumber dana BP). Indikator ini merupakan indikator baru yang ditetapkan tahun 2023. Target tahun 2023 sebesar 80% dengan kriteria antara lain adanya peningkatan maksimal 5% beban alat tulis dan perlengkapan kantor dibandingkan tahun sebelumnya, peningkatan maksimal 10% beban perjalanan dinas termasuk paket rapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya, peningkatan maksimal 10% beban kebutuhan rumah tangga dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dan peningkatan maksimal 10% beban pemeliharaan/ perbaikan asset tetap dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Keempat realisasi biaya tersebut memiliki bobot yang bervariasi.

Pada tahun 2023, FKM memenuhi capaian indikator ini yaitu 92%, sehingga persentase capaian indikator ini mencapai 115%. Walaupun capaian FKM UI telah terpenuhi di tahun 2023, FKM UI akan terus menghimbau semua unit kerja untuk melakukan efisiensi realisasi atas biaya operasional pada tahun berikutnya.

2) STRATEGIC INFORMATION: INFORMASI YANG RELEVAN, TEPAT WAKTU, DAN BERKUALITAS

a. Persentase Jumlah UKK yang Menyampaikan Laporan Keuangan Tepat Waktu

Persentase jumlah UKK yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu merupakan indikator yang ditetapkan pada tahun 2022. Definisi operasional dari indikator adalah jumlah UKK yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu (tanggal 10 bulan berikutnya) dibagi dengan jumlah UKK yang ada. Pada tingkat fakultas definisi operasionalnya adalah laporan keuangan pusat-pusat kajian disampaikan tepat waktu maksimal tanggal 10 pada bulan berikutnya oleh LPPKM melalui web ADI dan salinan dikirim ke FKM UI.

Berdasarkan evaluasi setiap triwulan diperoleh capaian sebesar 69% pusat-pusat kajian menyerahkan laporannya dengan tepat waktu, sedangkan UI menargetkan capaian sebesar 35%.

Melihat hasil capaian tahun 2023 dapat disimpulkan pusat kajian yang tidak menyerahkan laporan keuangan secara tepat waktu meningkat dibandingkan dengan tahun 2022. Penurunan capaian kemungkinan disebabkan karena kluster-kluster belum terinformasikan bahwa kluster wajib melaporkan laporan keuangan dengan tepat waktu, bukan hanya kewajiban LPPKM. Selain itu sistem masih bersifat manual menyebabkan kesulitan pemantauan penyerahan laporan. Pengurus baru LPPKM telah melakukan beberapa perbaikan dan menyusun program kerja dan mendorong partisipasi aktif kluster dalam penyerahan laporan keuangan yang tepat waktu dan berkualitas. Hal ini juga akan menjadi perhatian penting pada tahun 2024 agar laporan dapat diterima tepat waktu sehingga penyerahan ke UI dapat memenuhi target yang telah ditetapkan.

III. Bidang Tiga

2) RESEARCH-BASED TRI DHARMA

a. Jumlah Publikasi Minimal Q3 (SJR) Pendanaan Fakultas

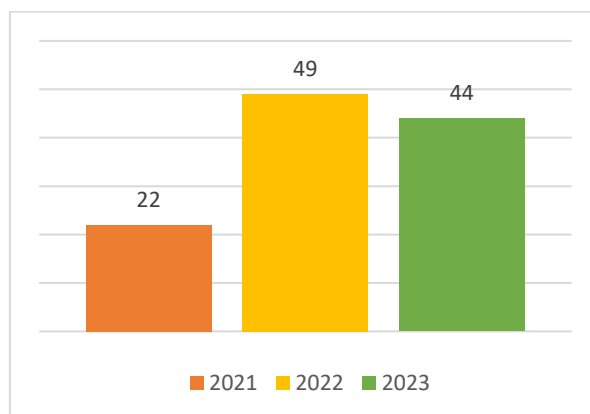
Diantara indikator-indikator capaian kinerja yang baru di tahun 2023, jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan fakultas merupakan salah satunya. Sumber pengumpulan data publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan fakultas diambil dari data capacity building dosen dari unit SDM dan Coaching Clinic yang diselenggarakan oleh URPM. Dana capacity building biasanya digunakan untuk mengikuti seminar atau conference dan membantu bahan biaya publikasi artikel.

Capaian Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan fakultas tahun 2023 sebanyak 35 publikasi (60,34%), dengan hasil dibawah target yang diberikan yaitu 58 publikasi minimal Q3.

Beberapa kendala yang dihadapi sebagai penyebab tidak tercapainya indikator ini adalah dana *capacity building* dosen mayoritas digunakan untuk mengikuti conference dan belum digunakan untuk penulisan artikel terindeks scopus (minimal Q3) dan penyebab lainnya adalah *Coaching Clinic* yang berjalan belum menghasilkan artikel *published* jurnal Q3 melainkan masih dalam tahapan *submitted*.

b. Jumlah Publikasi Q1 (SJR)

Dalam rangka mendukung Universitas Indonesia sebagai *World Class University*, Dosen di FKM aktif melaksanakan publikasi internasional di jurnal berindeks Scopus. Sumber utama dalam mengumpulkan data publikasi internasional dosen berasal dari Scival.com. Terdapat beberapa publikasi dosen yang tidak terdata sehingga belum masuk ke dalam daftar Scival. Pada tahun 2023 terdapat 44 artikel publikasi Q1 (102%), berhasil mencapai target dari yang diberikan yaitu 43 publikasi Q1 (SJR). Daftar publikasi Q1 (SJR) dosen FKMUI dapat dilihat pada lampiran.



Gambar 3. 29 Jumlah Publikasi Q1 Dosen FKMUI Tahun 2021-2023

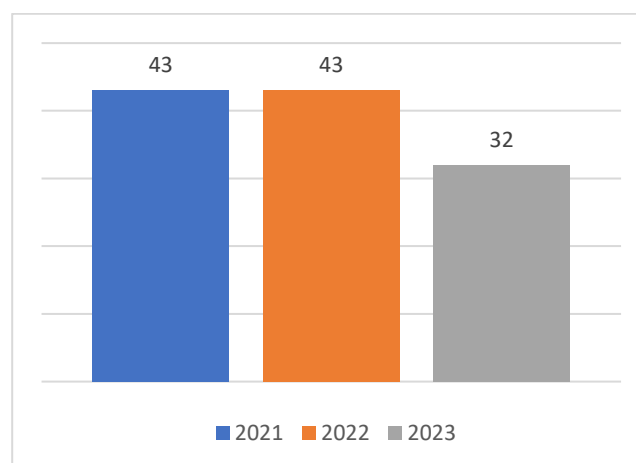
Berdasarkan gambar 3.31 diatas, pada tahun 2023 jumlah publikasi Q1 mengalami penurunan sebesar 10,2% dan pencapaian tertinggi publikasi terjadi di tahun 2022 dimana jumlah publikasi Q1 mengalami kenaikan sebesar 123% dari tahun 2021. Walaupun terjadi penurunan jumlah publikasi Q1, capaian tahun 2023 telah melebihi capaian dari target yang ditetapkan universitas.

Penurunan jumlah publikasi Q1 diantaranya disebabkan karena ada beberapa dosen yang aktif menulis pada tahun-tahun sebelumnya, di tahun 2023 tidak menghasilkan artikel terpublikasi di jurnal Q1 namun mulai muncul artikel-artikel yang berasal dari dosen-dosen muda FKMUI.

c. Jumlah Publikasi Q2 (SJR)

Selain indikator jumlah publikasi Q1, terdapat juga jumlah publikasi Q2 sebagai indikator tersendiri. Pada tahun 2023, jumlah capaian sebanyak 32 publikasi (188%) dari target yang diberikan yaitu 17 publikasi Q2. Daftar publikasi Q2 (SJR) dosen FKMUI dapat dilihat pada lampiran.

Pada tahun 2023 publikasi jurnal Q2 mengalami penurunan sebesar 25,6% bila dibandingkan dari publikasi tahun 2022 karena di tahun tersebut banyak sekali artikel-artikel terkait COVID-19 lebih mudah dan memiliki probabilitas yang lebih besar untuk dapat dipublikasi di jurnal scopus di tahun yang sama. Hal yang sama juga terjadi di tahun 2021. Selain itu peningkatan yang cukup tinggi dari publikasi Q1 dan Q2 dikarenakan bila pada tahun sebelumnya hanya bersifat penugasan, namun di tahun 2022 hibah skema Q1 dan Q2 dibuka untuk keseluruhan dosen sehingga perolehan hibah skema ini jumlah penerimanya lebih banyak dari sebelumnya. Tahun 2023 penerima hibah PUTI Q2 lebih sedikit dari tahun sebelumnya. Ke depannya fakultas akan mendorong baik dosen muda dan dosen senior untuk mengajukan proposal hibah PUTI Q1 dan Q2 serta menyelenggarakan coaching clinic untuk penulisan artikel yang akan diterbitkan di jurnal terindeks scopus.



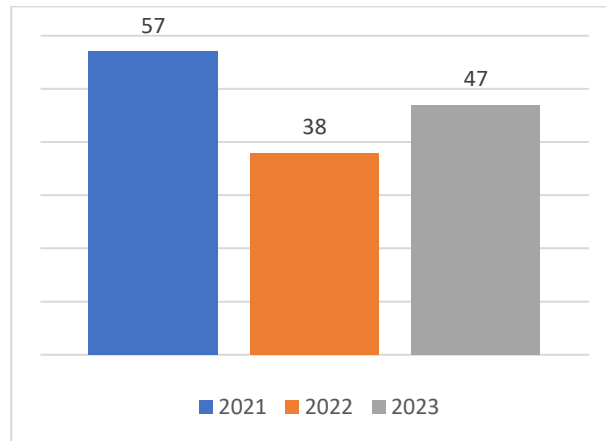
Gambar 3. 30 Jumlah Publikasi Q2 Dosen FKMUI Tahun 2021-2023

d. Jumlah Publikasi Q3 (SJR)

Pada tahun 2023, target capaian publikasi Q3 (SJR) yaitu sebanyak 18 publikasi. Untuk indikator ini, FKMUI telah berhasil mencapai jumlah publikasi Q3 (SJR) yaitu sebanyak 47 publikasi yaitu sebesar 261%. Pencapaian jumlah publikasi yang mencapai 2,6 kali dari target disebabkan karena skema luaran hibah dari Direktorat Riset dan Pengembangan UI sudah tidak

lagi menggunakan skema Q4 melainkan minimal Q3. Daftar artikel yang dipublikasi dosen FKMUI di jurnal Q3 dapat dilihat pada lampiran.

Publikasi artikel di jurnal scopus Q3 mengalami peningkatan sebesar 23.7% dari tahun 2022. Peningkatan jumlah artikel Q3 ini seiring dengan kebijakan dari Direktorat Risbang UI untuk luaran hibah minimal publikasi Q3.



Gambar 3. 31 Jumlah Publikasi Q3 Dosen FKMUI Tahun 2021-2023

e. Jumlah Adjunct Professor yang Terafiliasi di Universitas Indonesia

Pada tahun 2023, jumlah adjunct professor yang terafiliasi di UI merupakan indikator baru. Jumlah adjunct professor di fakultas belum bisa memenuhi target sebanyak 2 orang dikarenakan target calon adjunct professor masih dalam proses pengajuan.

Adjunct professor sedang berproses ditahap persuratan dengan calon, kemungkinan calon adjunct professor ini baru bisa bergabung/dimasukan untuk capaian kinerja di tahun depan. Menindaklanjuti beberapa nama yang diusulkan sebagai adjunct professor adalah: Prof. Julian, Karina Joe, Ben Anderson, dan Bob Magnani, URPM akan mengajukan nama-nama tersebut sebagai calon adjunct professor yang terafiliasi di UI.

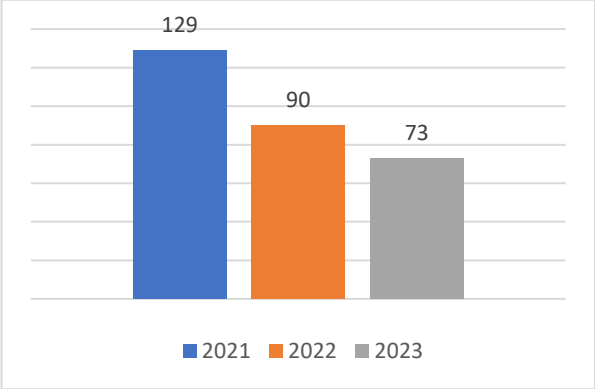
f. Jumlah KI (Paten dan NonPaten) yang Terdaftar dan yang Granted

Hibah pengabdian masyarakat UI banyak menghasilkan luaran berupa HKI untuk karya berupa video, buku, dan lainnya. Tercatat ada 74 pendaftaran HKI sepanjang tahun 2023, sebagai capaian indikator sebesar 247% dari 30 yang ditargetkan. Jumlah KI (Paten dan NonPaten) yang Terdaftar dan yang Granted dapat dilihat pada lampiran.

Pada tahun 2023, jumlah HKI mengalami sedikit penurunan sebanyak 17% dibandingkan tahun 2022 dan trendnyapun menurun terus sejak tahun 202. Hal ini dikarenakan tahun-tahun sebelumnya produk-produk HKI diperoleh dari luaran PBL mahasiswa dimana pengajuan kekayaan intelektual non paten untuk PBL ini ada hibahnya secara khusus dari universitas dan pada tahun ini ditiadakan sejak tahun 2022.

Untuk mendorong peningkatan pengusulan jumlah kekayaan intelektual di tahun-tahun mendatang universitas mendorong semua kegiatan Tridarma termasuk pengabdian masyarakat menghasilkan luaran yang diusulkan sertifikasi hak cipta.

Dengan melihat hasil pengajuan HKI terbanyak berasal dari luaran hibah pengmas, maka strategi ke depan diharapkan para dosen maupun mahasiswa UI diminta untuk lebih banyak lagi berpartisipasi dalam mengajukan proposal hibah pengmas DPPM UI.

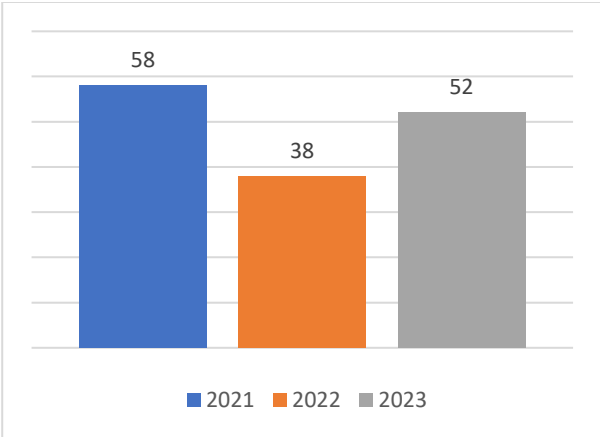


Gambar 3. 32 Jumlah Kekayaan Intelektual Tahun 2021 – 2023

g. Jumlah Luaran Pengmas Internal UI & Eksternal UI

Untuk indikator jumlah luaran pengmas internal UI dan eksternal UI pada tahun 2023 berhasil tercapai sebanyak 52 karya atau 137% dari target yang diberikan yaitu 38 karya baik berupa sertifikat kekayaan intelektual, berita populer/buku saku dan video. Daftar luaran pengabdian masyarakat yang diperoleh dosen FKMUI dapat dilihat pada lampiran.

Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan di FKMUI mendapatkan pendanaan secara internal universitas maupun eksternal seperti Kemendikbud Ristek ataupun Lembaga-lembaga pemerintah maupun swasta. Namun pada tahun 2023, FKMUI belum berhasil mendapatkan pendanaan dari Hibah Kemendikbud, sehingga luaran hibah ini hanya berasal dari pendanaan internal Direktorat Pengabdian dan Pengembangan Masyarakat (DPPM) UI.



Gambar 3. 33 Jumlah Luaran Pengmas Tahun 2021 – 2023

Berdasarkan grafik diatas dapat terlihat jumlah luaran kegiatan pengmas sempat menurun di tahun lalu namun meningkat kembali di tahun 2023. Pada tahun 2022 mengalami penurunan jumlah luaran sebesar 34,5% dibanding tahun 2021. Penurunan jumlah luaran kegiatan pengmas ini sejalan dengan menurunnya jumlah proposal hibah pengmas internal yang didanai oleh universitas. Namun di tahun 2023 ini jumlah luaran pengmas meningkat kembali sebesar 36,8% dikarenakan satu proposal pengabdian masyarakat dapat dihasilkan beberapa luaran, maupun beberapa artikel yang diterbitkan dalam beberapa media massa yang berbeda sebagai berita populer. Masing-masing anggota tim dapat memberikan kontribusi dalam publikasi artikel dalam media massa.

h. Jumlah Karya Inovasi yang Dihasilkan

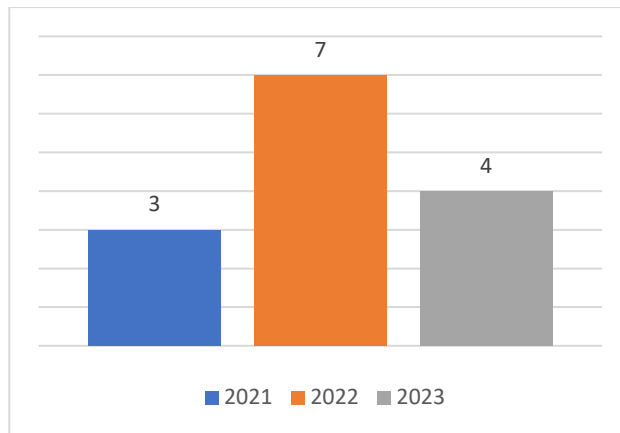
Pada tahun 2023, jumlah karya inovasi yang dihasilkan oleh dosen FKM UI dalam bentuk purwarupa (*prototype*) atau model, praktek dan gerakan sosial (*social innovation*) sebanyak 4 karya dari 2 karya inovasi yang ditargetkan oleh universitas. Pencapaian 200% jumlah karya inovasi yang dihasilkan antara lain hasil pengembangan sistem informasi/aplikasi sebagai pendukung hasil riset dan pengabdian Masyarakat. Beberapa karya inovasi yang dihasilkan oleh dosen FKMUI dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3. 20 Karya Inovasi Dosen FKM UI Tahun 2023

No	Judul	Nama Dosen
1	Pengembangan Aplikasi Berbasis Web Perhitungan Biaya Satuan Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit Dengan Metode ABC & NBSP	Ede Surya Darmawan
2	Pengembangan Instrumen Kebutuhan Tenakes Berbasis Sistem Informasi Terintegrasi Update Nomenklatur	Prof. Dumilah Ayuningtyas
3	SIDEWITA Sistem Informasi Desa Wisata	Prof. Fatma Lestari
4	Sistem VTTX Desa Wisata	Prof. Fatma Lestari

Meskipun karya inovasi tahun 2023 mencapai 200% namun lebih rendah dari pencapaian tahun 2022 sebesar 700%. Penurunan jumlah karya inovasi ini dikarenakan ditahun 2022 banyak luaran hibah dosen baik penelitian dan pengabdian masyarakat yang berbentuk pengembangan sistem/aplikasi sehingga luaran hibah tersebut dapat dikategorikan sebagai bentuk dari inovasi.

Untuk tahun-tahun kedepannya, para dosen dapat memanfaatkan hibah baik riset dan pengmas untuk menghasilkan luaran yang masuk ke dalam kategori karya inovasi. Belum banyak penelitian dari dosen FKMUI yang mengarah kepada inovasi. Di tahun 2023 hanya ada 1 proposal yang berhasil didanai oleh Direktorat Inovasi Science Techo Park (DISTP) UI yaitu proposal penelitian dari Dr. Ede Surya Darmawan, SKM, MDM yang berjudul “Pengembangan Aplikasi Berbasis Web Perhitungan Biaya Satuan Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit Dengan Metode ABC & NBSP”. Diharapkan di tahun-tahun mendatang para dosen FKMUI tertarik dan mencoba untuk mengajukan proposal pendanaan Inovasi dengan strategi mendapatkan pendampingan dalam penyusunan proposal dari para reviewer/dosen yang telah berhasil proposalnya didanai di tahun-tahun sebelumnya.



Gambar 3. 34 Jumlah Karya Inovasi Dosen FKMUI Tahun 2021-2023

i. Jumlah Startup yang diinkubasi oleh Inkubator Bisnis UI

Indikator jumlah start up yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI tahun 2023 belum tercapai, meskipun target yang diberikan oleh universitas hanya satu start up. Hal ini dikarenakan sampai saat ini belum ada dosen/mahasiswa FKM yang mendaftar hibah start up. Hibah *start up* dari UI nampaknya belum menjadi prioritas dosen maupun mahasiswa FKM dikarenakan peta jalan baik riset maupun pengabdian masyarakat di bidang kesehatan masyarakat diarahkan pada area bisnis untuk memperoleh profit secara finansial.

Untuk di masa mendatang diharapkan FKMUI memiliki hasil luaran dari penelitian atau pengmas berupa produk yang dapat dipatenkan ataupun produk teknologi kesehatan. Selain itu, hibah start up yang dikelola oleh DISTP UI ini belum menarik peminat dari FKM, bahkan selama tiga tahun terakhir tidak satupun dosen yang mengajukan proposal ke DISTP.

j. Jumlah Aplikasi Lisensi KI

Jumlah aplikasi lisensi KI, merupakan indikator baru di tahun 2023. Aplikasi lisensi KI adalah karya KI yang dibuat oleh dosen/mahasiswa FKM UI yang kemudian karya tersebut dipakai oleh pihak luar atau instansi pemerintahan dan terdapat perjanjian kerja sama.

Target yang diberikan oleh Universitas adalah satu jumlah aplikasi lisensi KI, namun tahun ini belum tercapai. Hal ini dikarenakan ketidaktahuan dosen terkait aplikasi lisensi KI. Banyak dosen/mahasiswa yang telah memiliki kerja sama/bermitra dengan suatu institusi namun tidak mengetahui prosedur dalam pengurusan aplikasi lisensi ini. Padahal itu adalah suatu rangkaian untuk bisa mendapatkan lisensi KI dimaksud, bukan hanya sekedar mencari mitra saja dalam pemanfaatan hasil KI tapi harus mendaftar kembali ke DISTP untuk pengajuan lisensinya.

Perbaikan kedepan prosedur pengajuan mendapatkan lisensi KI ini harus disosialisasikan kepada dosen/mahasiswa, sehingga ada produk yang didaftarkan KI-nya ke DISTP UI, kemudian digunakan oleh pihak luar. Untuk meningkatkan capaian kinerja indikator ini, maka URPM memfasilitasi seluruh dosen dan mahasiswa yang berpotensi untuk memiliki lisensi KI untuk karya-karya mereka.

k. Jumlah Artikel yang Mendapat Sitasi

Jumlah artikel yang mendapat sitasi merupakan kriteria utama dalam pemeringkatan global seperti QS World University Ranking (QS WUR) atau Times Higher Education (THE) World University Ranking. Indikator ini baru ditetapkan pada tahun 2023 setelah tahun 2021 dan 2020 tidak ada. Pada tahun 2023, jumlah artikel yang mendapat sitasi berhasil diperoleh sebanyak 35 artikel atau 350% dari target yang diberikan yaitu sebanyak 10 artikel.

Strategi untuk memperbanyak jumlah sitasi artikel yang dipublikasi oleh para dosen adalah menyarankan kepada mahasiswa yang memiliki topik penelitian yang sejenis untuk merujuk artikel-artikel yang ditulis oleh dosen FKMUI dalam daftar pustaka sebagai referensi penelitian mereka. Rincian artikel beserta sitasi artikel dosen FKMUI di tahun 2023 dapat dilihat pada lampiran.

l. Jumlah Artikel Hasil Kolaborasi Internasional

Indikator jumlah artikel hasil kolaborasi internasional merupakan salah satu indikator baru pada tahun 2023. Tahun sebelumnya indikator yang serupa adalah jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri. Salah satu kolaborasi riset internasional yang paling banyak adalah kolaborasi penulisan publikasi dan hasil-hasil penelitian. Target yang ditetapkan oleh universitas untuk indikator ini sebanyak 50 artikel publikasi hasil kolaborasi internasional, FKMUI berhasil memperoleh capaian sebesar 48 artikel atau 104%. Daftar artikel hasil kolaborasi internasional Dosen FKM UI dengan mitra luar negeri dapat dilihat pada lampiran.

Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri, FKM UI telah berhasil memperoleh 70 kerjasama riset dan publikasi yang didanai dari 10 kegiatan riset yang ditargetkan universitas di tahun 2022. Tingginya angka kolaborasi riset dengan mitra/institusi luar negeri ini berasal dari jumlah proposal hibah riset UI skema PUTI dan WCU baik kerjasama penelitian maupun publikasi di jurnal internasional terindeks scopus. Sedangkan di tahun 2023 yang dihitung hanyalah jumlah artikelnya saja dari hasil kolaborasi internasional, kerjasama penelitiannya dengan institusi/mitra luar negeri tidak ikut dihitung.

Pada tahun 2023, terdapat 1 proposal yang lolos hibah international joint publication and research mobility (World Class University – WCU), berikut rinciannya:

*Tabel 3. 12 Penerima International Joint Publication and Research Mobility
World Class University Tahun 2023*

No	Nama	Judul	Mitra	Rekan Mitra
1	Dr. Al Asyary, S.K.M., MPH.	Kerjasama Pendidikan/Pengajaran dan Kolaborasi Publikasi Internasional Bersama di Bidang Pengendalian Tembakau bagi Lingkungan dan Kesehatan Masyarakat	University of Queensland (School of PH)	Prof. Coral Gartner

3) STRATEGIC COMPETENCIES: PUSAT TALENTA TERBAIK

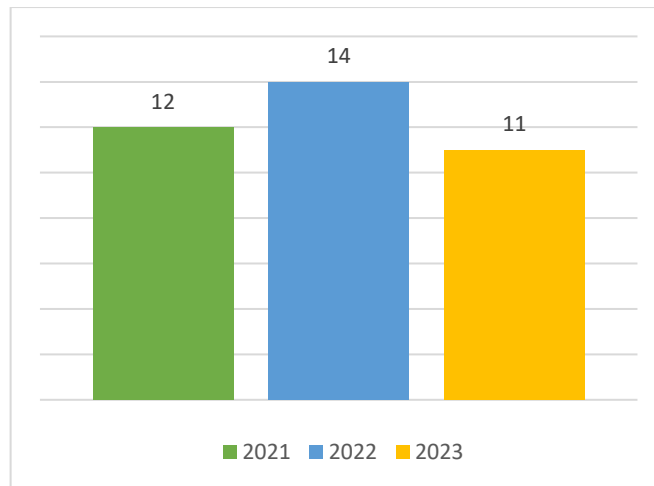
a. Jumlah Dosen UI yang Berpartisipasi dalam Pertemuan-pertemuan Ilmiah Internasional Bereputasi

Dalam rangka mengembangkan keilmuan Dosen FKM UI dan memperluas jaringan akademik, beberapa Dosen FKM terlibat sebagai keynote/main speaker di konferensi/simposium internasional bereputasi atau sebagai reviewer/editorial board di jurnal internasional. Berikut detail nama-nama dosen yang terlibat dalam pertemuan ilmiah internasional bereputasi tahun 2023:

Tabel 3. 13 Daftar Dosen FKM UI dalam Pertemuan-Pertemuan Ilmiah Internasional Bereputasi Tahun 2023

No	Nama Dosen	Peran	Penyelenggara
1	Prof. Wiku Adisasmito	Speaker	2023 AUA Academic Conference
2	Prof. Amal Chalik Sjaaf	Speaker	2023 AUA Academic Conference
3	Prof. Meily L. Kurniawidjaja	Speaker	2023 AUA Academic Conference
4	Dr. Zulkifli Djunaedi	Speaker	2023 AUA Academic Conference
5	Dr. Baiduri Widanarko	Speaker	APAIE 2023 Bangkok
6	Dr. Agustin Kusumayati	Speaker	APAIE 2023 Bangkok
7	Helen Andriani	Speaker	2023 AUA Academic Conference
8	Indri Hapsari Susilowati	Keynote speaker	Mahsa University
9	Prof. Budi Haryanto	Chair	ISSE Taiwan
10	Al Asyary	Editor-in-chief	Jurnal Kesmas (Q3)
11	Kartika Anggun Dimar Setio	Speaker	ASEAN Foundation

Untuk indikator jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi, universitas hanya memberikan target satu orang dosen berpartisipasi di konferensi/simposium internasional bereputasi. Capaian FKM UI sebesar 11 orang dosen sebagai *keynote/speaker* pada konferensi/simposium internasional ataupun sebagai reviewer/editorial board di jurnal internasional, ini berarti capaian kinerja fakultas untuk indikator ini mencapai 1100% dari yang ditargetkan universitas. Bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, pada tahun 2023 terdapat penurunan sebesar 21,4% jumlah dosen FKM UI yang berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi.



Gambar 3. 35 Dosen Berpartisipasi dalam Forum Ilmiah Internasional Bereputasi Tahun 2021-2023

3) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK

a. Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI

Tahun 2023 juga terdapat indikator baru yang diturunkan untuk bidang tiga yaitu jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI. Target yang diberikan oleh Universitas adalah 3.1 milyar rupiah dan berhasil dicapai sejumlah 29.933 Milyar Rupiah (966%). Sumber data berasal dari rekapan yang telah diinput oleh departemen dan pusat-pusat kajian di lingkungan FKM UI dalam sistem informasi yang telah dibuat oleh FKMUI yaitu SI-RAJA (Sistem Informasi Riset, Akademik dan Kerjasama). Pendanaan dari lembaga luar UI di tahun 2023 ini bersumber antara lain dari Kemendikbudristek, Kilang Pertamina Balikpapan RDMP, PT Pertamina Hulu Indonesia, PT Kilang Pertamina Internasional RU II Dumai, ThinkWell, PT Riau Andalan Pulp and Paper, WHO, ILO, PT Medco E&P Indonesia, PT Adaro Energy Indonesia Tbk, dan PT Kereta Commuter Indonesia.

b. Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI

Selain dana hibah terdapat juga dana hasil kerja sama pengmas yang diperoleh dari lembaga Luar UI. Sumber data didapatkan dari aplikasi SIRAJA yang telah diinput oleh departemen dan pusat-pusat kajian di lingkungan FKM UI. Berdasarkan data pada sistem informasi kinerja (SISKA) tercatat dana hasil kerja sama program pengmas di FKMUI sebesar 0.036 Milyar Rupiah dari target yang diberikan yaitu 0.035 milyar rupiah. Capaian sebesar 103% dari indikator baru ini di tahun 2023 bersumber dari Pusat Pelatihan Kesehatan Daerah Provinsi DKI Jakarta. Kerjasama dengan pemerintah daerah nampaknya menjadi potensi yang cukup besar untuk sumber pendanaan eksternal program pengmas. Diharapkan di tahun mendatang akan lebih banyak lagi kerjasama yang bisa terbentuk untuk program pengmas tidak hanya pemerintah daerah namun juga dari pihak swasta dan industri sebagai program Corporate Social Responsibility (CSR) sebuah organisasi.

IV. Bidang Empat

1) STRATEGIC COMPETENCIES: PUSAT TALENTA TERBAIK

a. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang Diakui oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja

Universitas Indonesia terus berupaya meningkatkan kualifikasi dosen/staf pengajarnya. Salah satunya dengan menargetkan standar-standar sertifikasi bagi para dosennya. Sama seperti tahun-tahun sebelumnya, di tahun 2023 UI masih menetapkan indikator untuk fakultas 'persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja'.

UI menargetkan 95% dosen tetap berkualifikasi S3 di FKM UI telah memiliki sertifikasi kompetensi di tahun 2023. Dari 101 dosen tetap di FKM UI, tercatat 82 (80,4%) orang dosen berkualifikasi S3 telah memiliki sertifikasi kompetensi. Hal ini menunjukkan presentasi capaian sebesar 85% .

b. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di QS 100 (Berdasarkan Ilmu), Bekerja sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membina Mahasiswa yang Berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional dalam 5 Tahun Terakhir (Berlaku Semua)

Universitas Indonesia menargetkan dosen di setiap fakultas melakukan berbagai kegiatan tridharma sebagai upaya peningkatan mutu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pada indikator ini UI menargetkan 64% dosen yang melakukan atau ikut serta dalam kegiatan tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional. Target yang ditetapkan meningkat jauh dari tahun sebelumnya sebesar 30%.

Tercatat di tahun 2023 sebanyak 75 dosen FKM UI atau 73,53% berkegiatan tridharma di kampus lain khususnya di QS 100. Angka ini menunjukkan persentase capaian kinerja sebesar 115%.

c. Persentase Pemenuhan BKD

Pemenuhan Beban Kerja Dosen terdiri dari pendidikan dan pengajaran, penelitian, serta pengabdian masyarakat menjadi kewajiban dosen tetap NIDN dan NIDK. Pemenuhan BKD ini dikecualikan untuk dosen yang sedang cuti di luar tanggungan negara dan dosen yang sedang menjalankan tugas negara.

Saat ini dosen FKM UI yang wajib mengisi BKD berjumlah 101 orang dengan jumlah asesor penilai BKD berjumlah 11 orang. Pada tahun 2023 persentase pemenuhan BKD ditargetkan sebesar 85%. Jumlah dosen yang telah memenuhi BKD semester gasal tahun 2022/2023 berjumlah 89 orang sehingga persentase pemenuhan BKD tercapai sebesar 86,27 %.

d. *Terimplementasinya Remunerasi Berbasis Kinerja dan/atau Kompetensi serta Benefit*

Remunerasi dosen dan tenaga kependidikan FKM UI telah mengikuti sistem remunerasi terintegrasi Universitas Indonesia melalui Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan. Hal ini tertuang dalam dokumen Prosedur Operasional Baku Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan FKM UI. Pada tahun 2019, indikator ini dipecah menjadi dua indikator yaitu ‘terlaksananya sistem remunerasi 3P bagi dosen dan tendik fakultas’ serta ‘terpenuhinya benefit dasar’. Namun sejak tahun 2020 digabungkan kembali menjadi remunerasi berbasis Sistem remunerasi yang diterapkan saat ini telah memperhitungkan kinerja tiap pegawai, sehingga capaian yang diperoleh 100% dari target yang ditetapkan oleh Universitas Indonesia. Capaian ini sama sejak 5 tahun terakhir (2019-2023).

e. *Persentase Dosen dengan Gelar S3*

Di tahun 2023, dosen bergelar S3 FKM UI ditargetkan mencapai 77% dari total jumlah dosen tetap. Dari 102 orang dosen tetap di FKM UI, 82 dosen telah bergelar S3 sedangkan 20 dosen lainnya masih bergelar S2. Jumlah tersebut menunjukkan capaian sebesar 80,4%.

FKM UI terus mengupayakan seluruh dosen menyandang gelar S3 melalui pemberian beasiswa dan tunjangan tugas belajar baik untuk program di dalam maupun luar negeri. Sebagian dosen tetap FKM UI yang masih berpendidikan S2 saat ini sedang menempuh Pendidikan S3 baik di dalam maupun negeri.

f. *Jumlah Guru Besar Baru pada Tahun Berjalan*

Program percepatan jumlah Guru Besar terus ditingkatkan dari waktu ke waktu. Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 3 guru besar baru selama tahun 2023. FKM UI berhasil melampaui target ini dengan diterbitkannya SK 5 Guru Besar di tahun 2023, sehingga capaian kinerja mencapai 167% dari yang ditargetkan.

Adapun 5 Guru Besar baru FKM UI di tahun 2023 adalah sebagai berikut:

No.	Nama	Nomor SK	Tanggal SK
1	Prof. Dr. Ir. Sjahrul Meizar Nasri, M.Sc.	NOMOR 29547/M/07/2023	13 Juni 2023
2	Prof. Doni Hikmat Ramdhan, S.K.M., M.K.K.K., Ph.D.	NOMOR 30980/M/07/2023	25 Juli 2023
3	Prof. Dr. Besral, S.K.M., M.Sc.	NOMOR 38684/M/07/2023	1 Agustus 2023
4	Prof. Dr. Indri Hapsari Susilowati, S.K.M., M.K.K.K.	NOMOR 40366/M/07/2023	8 Agustus 2023
5	Prof. dr. Adang Bachtiar, M.P.H., D.Sc.	NOMOR 63640/M/07/2023	7 November 2023

Jumlah Guru Besar baru di tahun 2023 mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan tahun 2022 dengan 4 Guru Besar baru. Diharapkan di tahun 2024 FKM UI kembali menambah jumlah Guru Besar.

g. Jumlah Lektor Kepala Baru pada Tahun Berjalan

Selain Guru Besar, program percepatan Lektor Kepala juga terus ditingkatkan dari waktu ke waktu. Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 2 Lektor Kepala baru untuk tahun 2023, lebih sedikit dari tahun sebelumnya dengan target 4 Lektor Kepala baru.

Di tahun 2023 ini terdapat 5 dosen yang berhasil memperoleh gelar Lektor Kepala, sehingga diperoleh capaian 250% dari yang ditargetkan. Adapun Lektor Kepala baru di tahun 2023 adalah sebagai berikut:

No.	Nama	Nomor SK	Tanggal SK
1	Dr. Laila Fitria, S.K.M., M.K.M.	NOMOR 20243/B/07/2023	3 April 2023
2	Dr. Zakianis, S.K.M., M.K.M	NOMOR 28038/B/07/2023	6 Juni 2023
3	Dr. Al Asyary, S.K.M., M.P.H.	NOMOR 51410/B/07/2023	13 Agustus 2023
4	Helen Andriani, S.Si., S.Si, M.Sc., Ph.D.	NOMOR 43650/B/07/2023	14 Agustus 2023
5	Dr. Ir. Diah Mulyawati Utari, M.Kes.	NOMOR 50701/B/07/2023	12 September 2023

Kenaikan capaian untuk indikator ini cukup tajam dari capaian tahun 2022 hanya 25%. Capaian Lektor Kepala baru tahun 2023 merupakan capaian yang tertinggi empat tahun terakhir.

h. Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalan pasca kerja untuk pegawai non PNS

Sattus pegawai di lingkungan FKM UI berbeda-beda, yaitu pegawai PNS, non-PNS atau PUI (Pegawai Universitas Indonesia), dan PTT (Pegawai Tidak Tetap). FKM UI berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh pegawai sesuai dengan aturan yang berlaku, termasuk jaminan pensiun.

Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalam pasca kerja di FKM UI telah mengikuti ketentuan SK Rektor No 33 Tahun 2022 mengenai jaminan Pensiun Pegawai Tetap Universitas Indonesia. Hal ini berarti capaian kinerja untuk indikator *Terimplementasinya Perhitungan Jaminan Pensiun/Imbalan Pasca Kerja untuk Pegawai Non-PNS* sebesar 100%.

2) STRATEGIC INFRASTRUCTURE: PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA STRATEGIS

a. Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR

Pemeringkatan UI Green Metric bertujuan mendorong fakultas di lingkungan Universitas Indonesia ikut berperan aktif menciptakan kampus ramah lingkungan untuk mewujudkan lingkungan hidup yang berkelanjutan. Penilaian utamanya adalah komitmen dalam pengelolaan lingkungan hidup kampus. Adapun indikator yang dipergunakan dalam

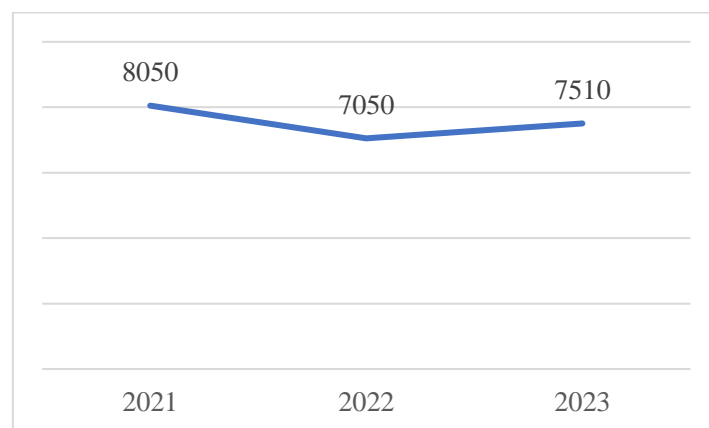
pemeringkatan ini adalah penataan dan infrastruktur, energi dan perubahan iklim, pengelolaan limbah, pengelolaan air, transportasi serta pendidikan dan penelitian.

Pada tahun 2023, capaian untuk indikator terkait UI GreenMetric mengalami perubahan formula dan perhitungan. Pada tahun 2022, target capaian indikator ini dinilai dari total skor UI GreenMetric, sedangkan tahun 2023 dinilai dari kenaikan skor UI GreenMetric minimal 5% dari skor tahun 2022.

Pada tahun 2023, FKM UI menempati peringkat ke-6 dalam pemeringkatan UI GreenMetric tingkat fakultas dengan total skor sebesar 7510. Total skor tersebut diperoleh dari pengisian kuesioner online UI GreenMetric yang dilaksanakan pada bulan Agustus sampai bulan Oktober 2023. Berdasarkan skor tersebut, capaian FKM UI tahun 2023 untuk peningkatan skor UI GreenMetric mencapai 140%, dengan persentase peningkatan skor sebesar 7% dari tahun 2022.

Tabel 3. 14 Perbandingan Skor per Indikator FKM UI Tahun 2021 – 2023

No	Indikator & Kriteria	Total Skor (UI GreenMetric)	2021	2022	2023
1	Penataan dan Infratraktur (SI)	1500	1075	1100	1150
2	Energi dan Perubahan Iklim (EC)	2100	1625	1375	1260
3	Limbah (WS)	1800	1500	1350	1650
4	Air (WR)	1000	800	550	600
5	Transportasi (TR)	1800	1325	1100	1425
6	Pendidikan dan Penelitian (ED)	1800	1725	1575	1425
Total		10000	8050	7050	7510



Gambar 3. 36 Skor UI GreenMetric FKM UI Tahun 2021 – 2023

Adapun beberapa program dan kegiatan FKM UI dalam menunjang peningkatan skor UI Greenmetric pada tahun 2023, antara lain :

a. *Fasilitas Fakultas Untuk Disabilitas, Orang Berkebutuhan Khusus, dan/atau Fasilitas Penitipan Anak dan Ibu Menyusui*

Pada tanggal 21 November 2023, FKM UI mendapatkan penghargaan sebagai salah satu Unit Penyelenggara Pelayanan Publik (UPP) Terbaik Penyedia Saranan Prasarana Pelayanan Publik Ramah Kelompok Rentan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (KemenPAN-RB). Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi sarana dan prasarana untuk kelompok rentan oleh KemenPAN-RB, FKM UI telah memenuhi aspek pemenuhan jumlah sarpras yang telah disediakan yaitu 11 indikator, antara lain area parkir disabilitas sudah tersedia, diberi marka dan petunjuk arah, *Guiding block* sudah tersedia sesuai dengan ketentuan berwarna kuning dan bertekstur, jalur landai sudah tersedia di titik-titik yang terdapat tanjakan, pegangan rambat sudah terdapat di titik-titik baik di luar maupun dalam ruangan, tersedia kursi roda dan tongkat, tersedia area kursi prioritas di loket pelayanan, toilet khusus kelompok rentan dengan didukung 7 fasilitas kelengkapan, ruang kesehatan dan ruang laktasi yang nyaman dan pembatas, ruang bermain anak, alat bantu tuna netra (buku layanan braile dan tombol lift *braile*), dan sudah terdapat pula *hearing aid* dan layar informasi dalam website fkm. Selain itu, FKM UI juga telah memiliki petugas pendamping untuk kelompok rentan lansia dan tuna rungu yang telah memiliki kompetensi bahasa isyarat.



Gambar 3. 37 Jalur Rambat Guiding Block dan Jalur Kursi Roda



Gambar 3. 38 Ladies Parking dan Parkir Khusus Disabilitas



Gambar 3. 39 Ruang Bermain Anak



Gambar 3. 40 Staf ULF Memberikan Informasi kepada Kelompok Teman Tuli dan Tuna Netra yang Berkunjung ke ULF



Gambar 3. 41 Buku Alur Pelayanan untuk Pengunjung Kelompok Tuna Netra

b. Konservasi tanaman (kebun sayur, buah dan tanaman hias)

FKM UI telah melakukan konservasi tanaman dengan metode hidroponik, tanaman buah-buahan, sayur dan tanaman anggrek di bawah koordinasi subunit pengelolaan fasilitas. Kebun hidroponik berlokasi di taman catur di samping gedung B dan C. Pengelolaan kebun hidroponik ini sudah dilakukan sejak tahun 2021 dan terus dikembangkan hingga saat ini. Kebun hidroponik sampai saat ini sudah menghasilkan pok coy, kangkung, dan seledri. Selain itu FKM UI juga masih mengembangkan konservasi tanaman anggrek dan tanaman sayur. Mulai awal tahun 2023, FKM UI juga mulai melakukan konservasi tanaman anggur yang terletak di atas taman bougenville dan di dekat parkir mobil gedung A.



Gambar 3. 42 Budidaya Tanaman Buah Anggur



Gambar 3. 43 Pengelolaan Kebun Hidroponik

b. Penyediaan Sarana Prasarana Penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT

Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT merupakan indikator baru yang ditetapkan oleh universitas pada tahun 2023. Target indikator ini adalah 100% dengan perhitungan 70% Ruang Kelas Terstandar (Standar UI) (Bobot 70%) dan 3 Ruang Kelas Hybrid (Bobot 30%).

Pada tahun 2023, dari 50 ruang kelas yang dimiliki FKM UI, terdapat 15 ruang kelas terstandar dan 7 ruang kelas hybrid. Berdasarkan data tersebut, ruang kelas terstandar belum mencapai perhitungan target yang ditetapkan, namun kelas hybrid sudah melebihi perhitungan target yang ditetapkan. Walaupun demikian, capaian FKM UI untuk indikator ini sudah mencapai 100%.

c. Penyediaan Energi Terbarukan Pendukung Green Metric dan SDGs

Penyediaan energi terbarukan pendukung GreenMetric dan SDGs merupakan salah satu capaian yang sudah ada sejak tahun 2020. Pada tahun 2023, target yang diberikan universitas adalah 100% dengan kriteria Fakultas mempunyai solar panel dengan daya 25 kWp. FKM UI telah memiliki solar panel sebagai sumber energi terbarukan yang terletak di atap parkir mobil pimpinan dan di atas atap Taman Bougenville pada tahun 2020 dan 2021 namun daya keduanya hanya mencapai 12 kWp. Solar Panel yang telah dimiliki oleh FKM UI menghasilkan rata-rata 26,01 kWh per hari dengan total energi yang dihasilkan dalam satu tahun sebesar 9363,70 kWh. Walaupun dengan data tersebut, tahun 2023, FKM UI belum menambah penyediaan energi terbarukan dengan daya sebesar 25 kWp, sehingga capaian untuk indikator ini adalah 0%.

Jika dibandingkan dengan tahun 2022, terjadi penurunan capaian untuk indikator ini sebesar 100%. Belum tercapainya indikator ini dikarenakan anggaran penyediaan solar panel tidak tersedia tahun 2023 dan masih dalam perencanaan tahun depan.

3) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK

a. Jumlah Penggalangan Dana dari Mitra Kerja Sama/Masyarakat

Setiap fakultas di lingkungan Universitas Indonesia diminta untuk dapat menggalang dana khusus masyarakat. Dana ini akan digunakan untuk pengembangan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. Di tahun 2023 UI menargetkan Rp 5 M untuk FKM UI. Jumlah tersebut meningkat tajam dari target 2022 yang hanya Rp 1 M.

Dalam pelaksanaannya, FKM UI hanya dapat memenuhi target sebesar Rp 1.503.838.183,- atau 30,10%. Dana tersebut berasal dari hibah, sponsorship, dan CSR perusahaan.

Tabel 3. 15 Sumber Dana Mitra Kerja Sama/Masyarakat

No	Uraian	Jumlah
1	Dana Kerja Sama Mitra Tahun 2022	Rp161,404,338
2	Sponsorship IMOPH 2023 (Mandiri Inhealth)	Rp30,000,000
3	Sponsorship IMOPH 2023 (Berca Niaga Medika)	Rp5,000,000
4	Sponsorship IMOPH 2023 (BPJS)	Rp7,500,000
5	Sponsorship Dies Natalis FKM UI 2023	Rp61,000,000
6	Bantuan Peralatan Center of Excellence OHS (FQHSE)	Rp544,933,845
7	Safety Training untuk S1 KL, S1 K3, dan Peserta UI CREATE (PT HMMI) @Rp3.000.000 Maret: 22 mahasiswa Juni: 25 mahasiswa Agustus: 30 mahasiswa November: 51 mahasiswa	Rp384,000,000
8	Pelatihan online tenaga kesehatan 3000org x Rp100.0000dari PT. Bayan Resources	Rp300,000,000
9	Beasiswa Bantuan Biaya Hidup Alumni FKM UI 2023	Rp10,000,000
TOTAL		Rp1,503,838,183

Namun demikian, walau target belum tercapai, pendapatan dana dari kerja sama di tahun 2023 naik jika dibandingkan tahun-tahun sebelumnya.

Tren penerimaan dana cenderung meningkat seperti digambarkan dalam grafik berikut:



Gambar 3. 44 Tren Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2023

b. Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari Kerja Sama UKKPPM

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPKM) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia adalah salah satu lembaga UKKPPM. Dalam melaksanakan kegiatannya, lembaga ini bersinergi dengan fakultas, departemen, dan laboratorium yang ada di FKM-UI. Jumlah pusat/kluster yang berada di bawah LPPKM kini berjumlah 13, bertambah 2 kluster dengan dibentuknya Stunting Resource Center (SRC) dan Health Informatics Reserach Center (HIRC).

Di tahun 2023 LPPKM FKM UI ditargetkan mendapat Rp 42.000.000.000,- dari pendapatan Non-BP dan kerja sama UKKPPM. Taget ini meningkat Rp 10.500.000.000,- dari tahun 2022 yang berjumlah Rp 31.500.000.000,-.

Tahun 2023 LPPKM mendapatkan Rp 33.816.000.000 atau meraih 80.51% persentase capaian.

Tabel 3. 16 Pendapatan Non BP dan Kerja Sama UKKPPM 2022 - 2023

Tahun	Jumlah
2022	Rp33.200.000.000
2023	Rp33.816.000.000

c. Jumlah Pendapatan dari UKKPPM yang Berkontribusi 5%

Untuk menunjang kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat, salah satu sumber pendanaan universitas dan fakultas berasal dari kontribusi unit usaha yang ada di lingkungan UI. Di tahun 2023 UI menargetkan pencapaian 3% unit usaha yang berkontribusi 5% untuk FKM UI. Capaian FKM UI pada indikator mencapai 1200%.

Adapun besaran kontribusi sebagai berikut:

Tabel 3. 17 Besaran Kontribusi Unit Usaha Tahun 2022-2023

Tahun	Besaran
2022	Rp1.118.211.662
2023	R1.522.130.114

Dari 13 pusat yang berada di bawah LPPKM, 11 diantaranya telah menunaikan kewajiban kontribusi 5%.

Tabel 3. 18 Pusat-Pusat yang Berkontribusi 5% Tahun 2023

No.	Pusat-Pusat di FKM Tahun 2023	Kontribusi 5%
1	Pusat Kajian Penelitian Kesehatan (PUSLITKES)	v
2	Pusat Penelitian Keluarga Sejahtera (PUSKA)	v
3	Pusat Kajian Ekonomi dan Kebijakan Kesehatan (PKEKK)	v
4	Pusat Kajian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (PKAKK)	v
5	Kajian Kesehatan Lingkungan dan Industri (PKKLI)	v
6	Pusat Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (PKTK3)	v
7	Pusat Kajian Pendidikan dan Pelayanan Masyarakat (P3M)	v
8	Pusat Kajian Biostatistika Informatika Kesehatan (PKBIK)	v
9	Pusat Kajian Gizi dan Kesehatan (PKGK)	v
10	Pusat Kajian Positive Deviance Resource Centre (PDRC)	v
11	INDOHUN	v
Total		11

Dua kluster baru belum bisa memberikan kontribusi karena baru terbentuk sehingga semua kegiatan masih dalam tahap awal.

V. Sekretaris Universitas

1) STRATEGIC ORGANIZATIONAL CULTURE: BUDAYA KERJA YANG UNGGUL

a. Persentase Mahasiswa, Dosen, Peneliti, dan Tenaga Kependidikan yang Berada dalam Kesehatan Jiwa Raga

Indikator persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam kesehatan jiwa raga, data diperoleh dari hasil survei yang dilakukan oleh Klinik Satelit UI terhadap mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan di semua unit kerja di lingkungan Universitas Indonesia. Hasil akan menghitung jumlah mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, dan peneliti yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga dibanding dengan jumlah mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang mengisi survei.

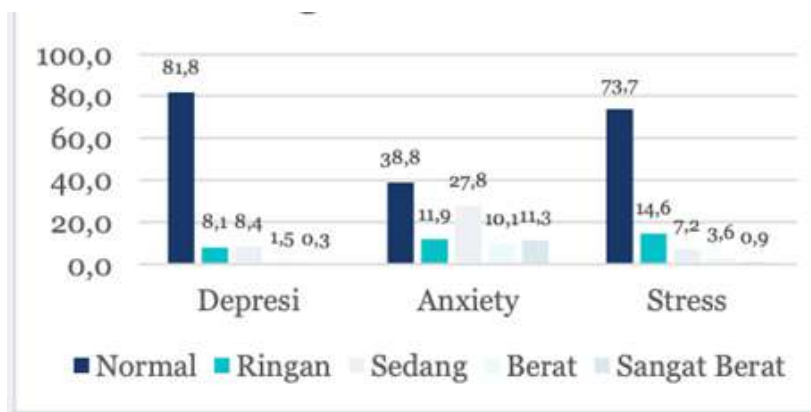
Ternyata sedikit mahasiswa, dosen, peneliti dan tenaga kependidikan yang mengisi survey.. Oleh karena itu untuk mahasiswa menggunakan data hasil pemeriksaan kesehatan mahasiswa baru Angkatan 2023, untuk dosen, peneliti dan tenaga kependidikan tetap menggunakan hasil survei.

Berdasarkan hasil survei diperoleh bahwa persentase mahasiswa yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga sebesar 58,2%, sedangkan dosen, peneliti dan tenaga kependidikan sebesar 75%. Dengan demikian rata-rata persentase mahasiswa, dosen, peneliti dan tenaga kependidikan yang berada dalam kesehatan jiwa dan raga adalah sebesar 66,6%. Apabila dibandingkan dengan target yang diberikan kepada FKM UI yaitu sebesar 50%, maka FKM UI telah memenuhi target dengan persentase capaian 133,2%.

Tabel 3. 19 Sebaran Permasalahan Kesehatan Mahasiswa FKM UI 2023

	n	%
Gangguan refraksi	131	39,1
Buta warna	0	0,0
Rhinitis alergi	32	9,6
Asma	31	9,3
Gangguan pendengaran	32	9,6
Masalah kesehagan gigi dan mulut	14	4,2
Riwayat kejang	8	2,4
Riwayat hepatitis	2	0,6
Pingsan	37	11,0

Sumber: Laporan Hasil Pemeriksaan Mahasiswa Baru FKM UI 2023 Klinik Satelit Makara UI



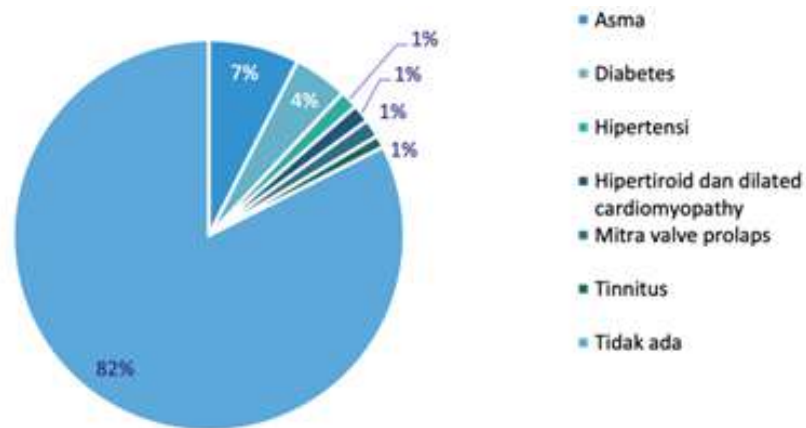
Sumber: Laporan Hasil Pemeriksaan Mahasiswa Baru FKM UI 2023 Klinik Satelit Makara UI

Gambar 3. 45 Sebaran Permasalahan Kesehatan Mental Mahasiswa Baru FKM UI Angkatan 2023 (%)

Beberapa permasalahan kesehatan fisik yang mendominasi mahasiswa adalah gangguan penglihatan sehingga perlu koreksi penggunaan kacamata. Beberapa kelainan lain secara persentase kecil namun tetap harus diperhatikan dan Klinik Satelit Makara UI memfasilitasi untuk tindak lanjut masalah ini.

Kesehatan mental merupakan satu kesatuan dengan kesehatan fisik agar mahasiswa bisa tetap menjalankan proses belajar mengajar secara baik. Didapatkan mahasiswa yang mengalami indikasi permasalahan kesehatan jiwa sebanyak 1,8% depresi, 20,4% anxiety, dan 4,5% stress dengan kategori berat dan sangat berat.

Beberapa catatan dan saran yang diberikan oleh Klinik Satelit Makara UI adalah bahwa mahasiswa yang memiliki catatan khusus (mengalami permasalahan fisik maupun mental) agar dapat diizinkan oleh fakultas untuk dapat ditindaklanjuti oleh Klinik Satelit Makara UI.



Gambar 3. 46 Sebaran Penyakit Bawaan Dosen, Peneliti, dan Pegawai FKM UI



Sumber: Laporan Survei Sehat Jiwa Raga Dosen, Peneliti dan Pegawai FKM UI 2023 Klinik Satelit Makara UI

Gambar 3. 47 Sebaran Indikasi Masalah Mental dan Emosional FKM UI

Hasil survei menunjukkan sebagian besar responden tidak memiliki riwayat penyakit bawaan, namun sejumlah kecil memiliki masalah kesehatan seperti asma, diabetes, dan hipertensi. Kesehatan mental diakui sebagai elemen krusial dalam kesejahteraan para stakeholder kampus.

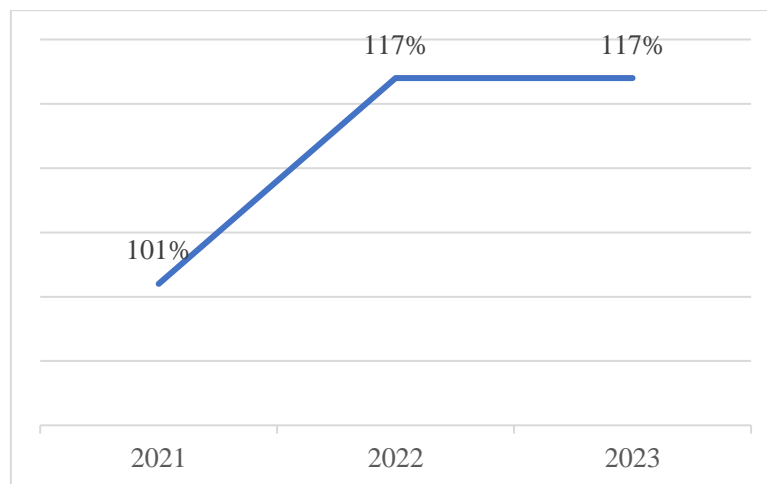
Skринing menggunakan kuesioner SRQ-20 mengindikasikan bahwa sebagian kecil responden mengalami masalah mental dan emosional, dengan tingkat sedang dan berat. Kesehatan mental yang baik tidak hanya menunjang kinerja akademik dan profesional, tetapi juga menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan positif di kampus.

b. Persentase Pemenuhan Implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus

Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Universitas Indonesia atau SMK3L UI merupakan bagian dari sistem manajemen keseluruhan yang meliputi struktur organisasi, kegiatan perencanaan, tanggung jawab, praktek, prosedur, proses dan sumberdaya untuk mengembangkan, menerapkan, mencapai, mengkaji, dan memelihara Kebijakan K3L untuk mencegah kecelakaan dan gangguan kesehatan yang terkait maupun tidak terkait dengan kegiatan di kampus.

Ruang lingkup penerapan SMK3L UI di tingkat fakultas mencakup semua aktivitas rutin yang dilakukan di lingkungan FKM UI meliputi semua aktivitas departemen, unit, gedung, pusat kajian, sarana dan prasarana, fasilitas laboratorium serta kegiatan administrasi.

Implementasi pemenuhan manajemen K3L yang terdiri dari 4 aspek penilaian dalam pemenuhan program yaitu manajemen keselamatan kerja, manajemen kesehatan kerja dan higiene industri, manajemen lingkungan dan manajemen pencegahan kebakaran dan keadaan darurat. Indikator ini memiliki target yang ditetapkan oleh Universitas sebesar 75%. Capaian penerapan manajemen K3L pada tahun 2023 di FKM UI berhasil mencapai 117%, dengan persentase pemenuhan sebesar 87,9%. Hal ini menunjukkan capaian tahun ini sama dengan capaian tahun lalu.

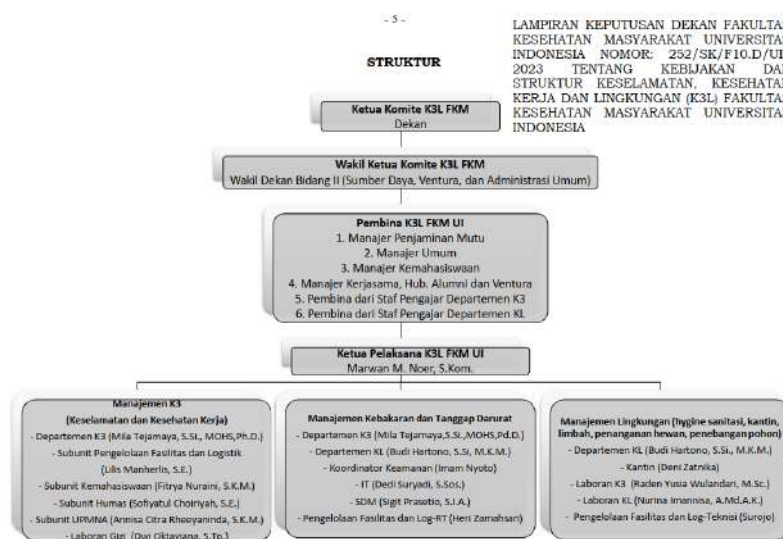


Gambar 3. 48 Persentase Capaian Implementasi K3L

Pada tahun 2023, FKM UI fokus penguatan dan sosialisasi implementasi SMK3L, mulai dari kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, pemantauan sampai peningkatan berkelanjutan. Adapun dokumen dan kegiatan FKM UI dalam pemenuhan implementasi K3L antara lain:

a. *Pembaharuan Kebijakan K3L dan Komite K3L*

FKM UI telah memiliki kebijakan dan Komite K3L sejak tahun 2018. Penerapan kebijakan K3L UI di FKM dilaksanakan oleh Pelaksana K3L Fakultas dengan supervisi kegiatan oleh Subunit Penjaminan Mutu Non Akademik (UPMNA). Pada tahun 2023, FKM UI telah memperbaharui Kebijakan K3L dan Struktur K3L FKM sesuai dengan pelaksanaan implementasi Manajemen K3L UI melalui Keputusan Dekan nomor : 252/SK/F10.D/UI/2023 tentang Kebijakan dan Struktur Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.



Gambar 3. 49 Struktur Komite K3L FKM UI

b. *Implementasi Prosedur Ijin Kerja dan Ijin Kegiatan*

Prosedur Ijin Kerja dan kegiatan dibuat dan ditetapkan sebagai panduan untuk mengeliminasi bahaya dan mengurangi risiko K3 dari pekerjaan/kegiatan/proses kerja yang berpotensi bahaya. Setiap kegiatan dan atau ijin kerja tersebut harus melakukan Job Safety Analysis (Kaji Resiko) terlebih dahulu dan ditandatangani oleh penanggung jawab pengawas dan otoritas area.

c. *Inspeksi Rutin Gedung*

Kegiatan pemeliharaan gedung didukung oleh adanya kegiatan inspeksi gedung yang dilakukan rutin setiap 2 bulan oleh tim K3L UI. Melalui inspeksi tersebut, didapatkan temuan dan usulan perbaikan dan pemeliharaan gedung di lingkungan FKM UI. Hasil dari inspeksi tersebut dilaporkan kepada Wakil Dekan bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum dan ditembuskan kepada Manajer Umum dan Koordinator Pengelolaan Fasilitas.



Gambar 3. 50 Inspeksi Rutin K3L FKM UI

d. Refill APAR

Fungsi APAR adalah untuk mencegah dan memadamkan kebakaran yang masih kecil. Setiap APAR dipasang pada posisi yang mudah dilihat dan dijangkau serta tidak terhalangi benda apa pun. Untuk menjaga kinerja APAR agar dapat digunakan secara optimal ketika dibutuhkan maka APAR harus dilakukan pengecekan dan pengisian ulang/Refill APAR secara rutin.

e. Pelatihan Identifikasi dan Penanganan Pohon Berisiko

Salah satu kegiatan implementasi Manajemen Lingkungan yang dilakukan FKM UI pada tahun 2023 adalah Pelatihan identifikasi dan penanganan pohon berisiko yang dilakukan pada tanggal 5 Mei 2023. Pelatihan ini diikuti oleh Petugas K3L Fakultas, petugas keamanan, dan petugas taman dengan narasumber dari K3L UI. Tujuan menambah pengetahuan tentang identifikasi dan penanganan risiko pohon tumbang.

f. Pelatihan penanganan hewan berisiko (tawon dan ular)

Selain pelatihan identifikasi pohon, FKM UI juga telah melaksanakan kegiatan Pelatihan penanganan hewan berisiko (tawon dan ular) pada tanggal 1 Juli 2023 yang diikuti oleh Petugas K3L Fakultas, petugas keamanan, dan petugas taman dengan narasumber dari K3L UI.



Gambar 3. 51 Pelatihan Penanganan Hewan Berisiko (Tawon dan Ular)

g. Pengisian dan pengumpulan data untuk pemeringkatan Healty University Rating System (HURS)

The Healthy University Rating System (HURS) merupakan instrumen untuk menilai implementasi keselamatan dan Kesehatan di universitas sampai ke tingkat fakultas. Tahun 2022 Universitas Indonesia telah meraih penilaian 'Five Stars' dengan rentang poin 800 – 899. Dalam rangka penilaian tahun 2023 dengan target nilai > 900 dan predikat "Five Stars Plus", FKM UI bersama dengan fakultas lain di UI menyediakan data-data yang diperlukan borang HURS. HURS terdiri atas 42 pertanyaan berdasarkan 22 area yang terlampir pada Healthy University Framework. Kuesioner HURS terbagi atas tiga bagian yaitu System & Infrastructure, Zero Tolerance Area dan Health Promotion. Pengisian borang HURS dilakukan oleh Subunit Penjaminan Mutu Non Akademik (UPMNA) mulai bulan Mei sampai dengan Juli 2023. Hasil penilaian HURS setiap fakultas diumumkan oleh Sekertaris Universitas dalam Dies Natalis UI pada bulan Februari 2024.



Gambar 3. 52 Bimbingan Teknis Pengisian Borang HURS 2023 oleh Sekretaris Universitas

c. Tersedianya Penilaian Perjanjian Kinerja Untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi Tepat Waktu

Penilaian kontrak kinerja pimpinan fakultas dilaksanakan pada akhir tahun oleh rektor. Fakultas melaksanakan monitoring capaian kinerja setiap triwulan dalam rapat manajemen. Monitoring capaian kinerja dilaksanakan melalui rapat manajemen dan dilakukan juga melalui aplikasi SISKKA (Sistem Informasi Kinerja) yang dapat dilihat setiap saat.

Sejak tahun 2022, departemen dan program studi sudah dapat mengakses langsung Sistem Informasi Kinerja (SISKKA) sehingga data dan bukti dukung tersimpan dengan baik. Capaian kinerja unit, departemen dan program studi dapat terlihat peringkatnya dalam dashboard SISKKA. Selain itu, definisi operasional untuk setiap indikator, yang pada tahun lalu menjadi salah satu hambatan dalam pengumpulan data, telah dibuatkan oleh tim Sekretaris Fakultas sehingga lebih memudahkan dalam pengumpulan data capaian.



**UNIVERSITAS INDONESIA
PENILAIAN KONTRAK KINERJA DEKAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
TAHUN 2022**

KK NO.: 851/UN2.R/SDM.02.03/2023

Perspective	Sasaran Strategis	Bobot Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Bobot Indikator	Satuan	Target	Capaian	% Capaian	Nilai Capaian
STAKEHOLDER	B1 - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	10%	1 Jumlah Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI	14.28%	Orang	150	162	108%	11.01%
			2 Jumlah Dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	14.28%	Orang	100	48	48%	
			3 Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	14.28%	Mahasiswa	100	119	119%	
			4 Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	14.28%	Mahasiswa	100	183	183%	
			5 Persentase keberhasilan studi mahasiswa	14.28%	Persentase	85	95.98	112.92%	
			6 Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	14.28%	Program Studi (Prodi)	2	2	100%	
			7 Persentase Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR	14.52%	Persentase	100	100	100%	
	SUI - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	10%	8 Terimplementasinya manajemen keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan dan kampus tangguh bencana di fakultas	33.33%	Persentase	70	82.03	117.19%	10.60%
			9 Tercapainya skor Green Metric Fakultas Sekolah dan Vokasi	33.33%	Skor	8228	7050	85.68%	
			10 Terselenggaranya ekumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk pemenuhan data pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics)	33.34%	Persentase	100	115	115%	
INTERNAL PROCESS	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	10%	11 Jumlah prestasi tingkat nasional	10%	Medali	100	66	66%	11.36%
			12 Jumlah prestasi tingkat internasional	10%	Medali	20	15	75%	
			13 Jumlah penyelenggaraan Massive Open Online Course	10%	Mata Kuliah	10	11	110%	
			14 Jumlah materi terbuka (MOOCs tidak berkecukupan)	10%	Materi	15	27	180%	
			15 Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BIPD Baran (sesuai dengan SK Rektor nomor 1780/R/II/2020)	5%	Persentase	100	97.85	97.85%	
			16 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project-based learning sebagai sebagian bobot evaluasi	10%	Persentase	50	96.64	193.28%	
			17 Persentase Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan Kurikulum sesuai OBE	10%	Persentase	100	100	100%	
			18 Persentase Prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	10%	Persentase	100	100	100%	
			19 Persentase mahasiswa S1 dan Diploma yang menghabiskan minimal 20 SKS di luar kampus	10%	Persentase	35	48.68	139.09%	
			20 Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL	10%	Modul	10	8	80%	
			21 Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiaya UI)	5%	Mahasiswa	15	13	86.67%	

INTERNAL PROCESS	B3 - Riset berbasis Tri Dharma	10%	22 Jumlah publikasi UI di Q2 (SJR)	8.33%	Publikasi	36	92	306.67%	50.20%			
			23 Jumlah publikasi Q1 & Q4 (SJR)	8.33%	Publikasi	59	80	134.59%				
			24 Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang sudah	8.33%	KI	37	90	137.89%				
			25 Jumlah lunas paten Internal UI di Eksternal UI	8.33%	Kegiatan	36	38	105.56%				
			26 Jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri	8.33%	Riset	10	70	700%				
			27 Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan pertemuan ilmiah internasional bertaraf	8.33%	Dosen	1	14	1400%				
			28 Jumlah karya inovatif yang dihasilkan	8.33%	Inovasi	1	7	700%				
			29 Jumlah policy making yang dihasilkan dari riset	8.33%	Kebijakan	1	8	800%				
			30 Jumlah orang yang diikutkan dalam program penumbuhan pengantar Eksternal UI & Eksternal UI	8.33%	Orang	41	278	671%				
			31 Jumlah proposal Hibah Grup Riset/Kluster Riset	8.33%	Proposal	1	5	500%				
			32 Jumlah proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat	8.33%	Proposal	37	55	148.65%				
	33 Jumlah diaspora Indonesia yang terakreditasi dengan Universitas atau Institut Luar Negeri yang Terakreditasi di Program Riset	8.33%	Orang	1	4	400%						
	NII - Tata kelola yang efektif	5%	34 Berkeabsahan tingkat lanjut rekomendasi audit internal risiko manajemen dan keuangan	50%	Persentase	100	66.67	66.67%	7.22%			
			35 Berkeabsahan tingkat lanjut rekomendasi audit eksternal risiko manajemen dan keuangan	50%	Persentase	45	100	222.22%				
			36 Persentase berita positif UI	14.28%	Persentase	92	100	108.70%				
			37 Persentase sentimen positif	14.28%	Persentase	70	100	142.86%				
	SUI - Tata kelola yang efektif	5%	38 Persentase pemetaan manajemen risiko dalam proses bisnis unit kerja sesuai dengan PCB yang berlaku	14.28%	Persentase	100	100	100%	5.49%			
			39 Tercapainya budaya risiko universitas	14.28%	Persentase	100	100	100%				
			40 Tampilanisasi antara sistem manajemen dokumen dan arsip elektronik	14.28%	Persentase	90	100	111.11%				
			41 Tercapainya level maturitas pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis CMMI	14.28%	Level	4	4.21	105.33%				
			42 Terselenggaranya Zona Integritas (ZI) di Fakultas sebagai kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBKM)	14.32%	Persentase	100	100	100%				
			LEARNING AND GROWTH	B2 - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	3.75%	43 Tercapainya Kontrak Kinerja organisasi sampai dengan Kagepok dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja	100%	Persentase		100	100	100%
B2 - Informasi yang relevan, tepat waktu, dan berkualitas (strategic information)						12.50%	44 Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Kinerja tepat waktu	100%		Persentase	35	92.5
B2 - Pengembangan sarana dan prasarana strategis (strategic infrastructure)	3.75%	45 Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tradisional					33.33%	Persentase	100	100	100%	9.19%
46 Efektivitas Nilai IPTS Pengaduan Barang Jasa terhadap nilai RUP		33.33%		Persentase	0.006	0.03	500%					
47 Efektivitas ketersediaan KUP Pengaduan Barang Jasa		33.34%		Persentase	100	138	138%					
B4 - Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis (Strategic Infrastructure)		3.75%		48 Pengelolaan Fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip cool-sharing dan resource-sharing	16.66%	Unit Kerja	1	2	200%	13.06%		
				49 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan	16.66%	Persentase	100	100	100%			
	50 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (zero plastic dan e-Waste)			16.66%	Persentase	100	100	100%				
	51 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (konvensional lahan hijau)			16.66%	Unit Kerja	1	15	1500%				
	52 Penyediaan energi terkendali penitilasan green metric dan SDG4			16.66%	Unit Kerja	1	1	100%				
53 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (penerapan pengolahan limbah cair)	16.70%	Persentase		1	0.9	90%						

LEARNING AND GROWTH	B1 - Puncak talenta terbaik (strategic competencies)	12.50%	54	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	12.50%	Persentase	50	74.26	148.52%	50.67%
			55	Persentase dosen yang berkegiatan TriDharma di Kampus lain, di QS 100 (berdasarkan dunia), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (berlaku semester)	12.50%	Persentase	30	77.5	258.33%	
			56	Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	12.50%	Persentase	100	100	100%	
			57	Persentase serapan tunjangan profesi dan kehormatan	12.50%	Persentase	90	100	111.11%	
			58	Persentase dosen dengan gelar S3	12.50%	Persentase	76	76	100%	
			59	Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	12.50%	Orang	4	4	100%	
			60	Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	12.50%	Orang	4	1	25%	
			61	Perluasan peran serta dan peningkatan kualitas dosen di tingkat di bidang non akademik	12.50%	Kegiatan	1	24	2400%	
			62	Terselenggaranya Laporan Pencapaian Kinerja setiap Universitas	50%	Persentase	100	100	100%	3.75%
			63	Tersedianya penilaian kontrak kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi	50%	Persentase	100	100	100%	
FINANCIAL	B2 - Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	5%	64	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	50%	Persentase	100	19.21	19.31%	2.23%
			65	Persentase anggaran yang dilakukan memprioritaskan pada tahun berjalan	50%	Persentase	100	70	70%	
			66	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	33.33%	Milyar Rupiah	1	0.3	30.40%	3.93%
			67	Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari kerja sama UKK/PPM dan UKK Usaha Komersial	33.33%	Milyar Rupiah	31.5	33.2	105.40%	
68	Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5%	33.34%	Persentase	100	100	100%				
Total									215.49%	

Menyetujui
Rektor Universitas Indonesia,



Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP. 196201281988111001

Depok, 31 Maret 2023
Dibuat oleh
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat,



Prof. dr. Mondlati Korb Sutaryo, MS., D.Sc.
NIP. 196209191990031001

Gambar 3. 53 Penilaian Kontrak Kinerja Tahun 2022

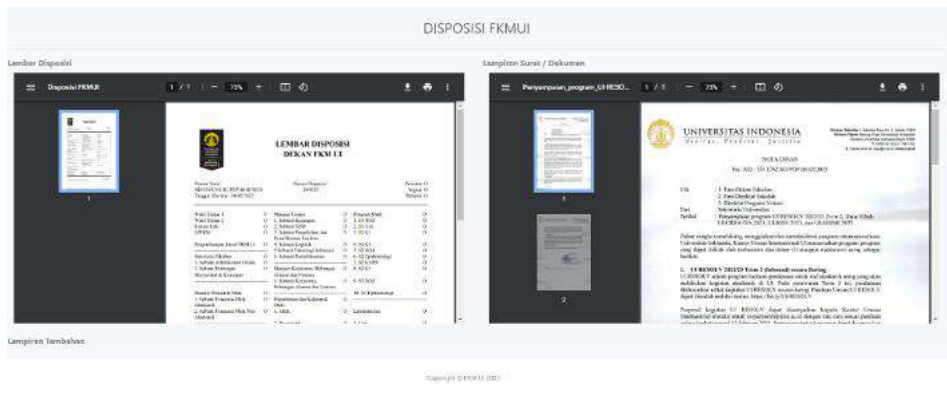
2) TATA KELOLA YANG EFEKTIF

a. *Terimplementasinya Sistem Penilaian Manajemen Dokumen dan Arsip Universitas*

Sejak tahun 2020 sistem administrasi di FKM UI secara cepat dan masif telah bertransformasi dari sistem manual ke sistem elektronik. Beragam aplikasi teknologi informasi dibuat dan diimplementasikan untuk menunjang pelayanan yang lebih baik. Hal ini seiring juga dengan perbaikan sistem kerja yang kian profesional sebagai upaya memenuhi tanggung jawab ISO 9001:2015 tentang Mutu Layanan dan Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI WBK) yang diraih tahun 2021.

Transformasi layanan ke bentuk digital, dokumen persuratan dikelola melalui surel, dicatat dan didokumentasikan dalam aplikasi. Untuk pencatatan dan pendokumentasian surat keluar digunakan *aplikasi tracking system*, sedangkan surat masuk dan disposisi menggunakan *aplikasi disposisi*. Surat masuk dan keluar dikirim melalui 2 akun email: suratdekan.fkmui@ui.ac.id dan suratwd.fkmui@ui.ac.id.

Selain itu, upaya perapihan sistem pengarsipan juga terus dilakukan. Arsip-arsip lama yang masih berupa arsip manual didokumentasikan secara elektronik. Sistem pendokumentasian juga telah mengikuti aturan pengarsipan dari Kantor Arsip UI.



Gambar 3. 54 Aplikasi Disposisi

ID	NO	NOMOR SURAT	KATEGORI SURAT	JUMLAH SURAT	TGL	PERIKSA SURAT	STATUS SURAT
1	VP1-4034	NO-4026/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Kontribusi Teknologi Informasi	2023-09-02	Pemeriksaan oleh Dean Fakultas PMSA, Sanksi 03 September 2022	Surat sudah selesai
2	VP1-4024	NO-4024/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Kontribusi Teknologi Informasi	2023-09-02	Pemeriksaan oleh Dean Fakultas PMSA, Sanksi 03 September 2022	Surat sudah selesai
3	VP1-4033	NO-4026/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Director Pendidikan Universitas Indonesia	2023-09-02	Pemeriksaan Surat Ekspedisi Rektor di: Adh Kurniasih	Surat sudah selesai
4	VP1-4022	NO-4024/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Info dan Komunikasi Pendidikan, Penelitian, dan Kemahasiswaan	2023-09-02	Pemeriksaan surat pendengar di: Ir. Cindy Marita	Surat sudah selesai
5	VP1-4021	NO-4024/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Director Pendidikan Universitas Indonesia	2023-09-02	Pemeriksaan Surat Ekspedisi Rektor di: Tika Nugriyanti	Surat sudah selesai
6	VP1-4023	NO-4026/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Director Pendidikan Universitas Indonesia	2023-09-02	Pemeriksaan Surat Ekspedisi Rektor di: Dendi Satrio	Surat sudah selesai
7	VP1-4025	NO-4026/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Director Pendidikan Universitas Indonesia	2023-09-02	Pemeriksaan Surat Ekspedisi Rektor di: Dendi Satrio	Surat sudah selesai
8	VP1-4019	NO-4024/AZ-F10-D1-PPM-01-010002	Asas	Wakil Direktur Sekeloa Ilmu Lingkungan, Universitas Indonesia	2023-09-02	Pemeriksaan surat pendengar di: Ir. Imelda Gendak Purba	Proses di Handak

Gambar 3. 55 Pendokumentasian Surat melalui Aplikasi Tracking System

Pada tahun 2023, FKM UI telah melakukan restrukturisasi organisasi dengan menambah satu sub unit baru yaitu Sub Unit Layanan Hukum dan Arsip. Saat ini pengelolaan arsip FKM UI ada di bawah sub unit tersebut.

Pada tahun 2023, terdapat satu indikator kinerja kearsipan yaitu Terimplementasinya Sistem Penilaian Manajemen Dokumen dan Arsip Universitas. Pengawasan dilakukan pada 34 unit kerja sebagai unit sampel. Nilai hasil audit diperoleh sebesar 58,92. Nilai ini masih di bawah target yang diberikan oleh UI yaitu 60,01, sehingga apabila dihitung persentase capaian maka diperoleh angka 98,18%. Perolehan dibawah target terjadi karena masih banyaknya SDM di unit pengolah yang masih kurang pemahamannya dalam bidang kearsipan, masih kurangnya SDM untuk mengolah arsip dan masih kurangnya sarana prasarana di unit arsip.

Oleh karena itu dalam pengawasan arsip internal diperlukan pendampingan yang dilakukan dalam persiapan/pelaksanaan audit, sosialisasi mengenai kearsipan untuk SDM unit pengolah, merekrut mahasiswa kearsipan/perpustakaan sebagai tenaga wiradha dan menambahkan fasilitas untuk ruang arsip seperti alarm kebakaran, APAR di dekat ruang arsip, akses masuk dengan digital *door lock*. Diharapkan pada tahun 2024 nilai ini dapat meningkat dan memenuhi target.

b. Tercapainya Level Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi

HASIL PENILAIAN MANDIRI MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP TERINTEGRASI UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN 2023 RUMPUN ILMU KESEHATAN			
PENYIMPULAN NILAI MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP TERINTEGRASI			
STRUKTUR DAN PROSES			
Langkapan Pengendalian	3,000	3,75%	0,113
Pengawasan Internal dan Nilai Etika (1.1)	3,000	3,75%	0,113
Komitmen terhadap Kompetensi (1.2)	3,000	3,75%	0,113
Kepemimpinan yang Kerdus (1.3)	3,500	3,75%	0,131
Pembentukan Struktur Organisasi yang Sesuai dengan Kebijakan (1.4)	3,000	3,75%	0,113
Pendelegasian Wewenang dan Tanggung Jawab yang Tepat (1.5)	3,000	3,75%	0,113
Penyusunan dan Penerapan Kebijakan yang Setiel tentang Pembinaan SDM (1.6)	3,000	3,75%	0,113
Penerapan Peran APP yang Efektif (1.7)	3,000	3,75%	0,113
Mitigasi Risiko yang Baik dengan Instansi	3,500	3,75%	0,131
Pendefinisian Risiko			
Identifikasi Risiko (2.1)	3,000	10,00%	0,300
Analisis Risiko (2.2)	2,800	10,00%	0,280
Kapabilitas Pengendalian			
Revisi atau Kinerja Instansi Pemerintah (3.1)	3,000	2,27%	0,068
Pembinaan Sumber Daya Manusia (3.2)	3,000	2,27%	0,068
Pengendalian atas Pengalihan Sistem Informasi (3.3)	3,000	2,27%	0,068
Pengendalian Fisik atas Aset (3.4)	3,000	2,27%	0,068
Pastipapan dan Revisi atas Indikator dan Ukuran	2,000	2,27%	0,045
Pembasthan Fungsi (3.6)	3,000	2,27%	0,068
Oronasi atas Transaksi dan Keadilan yang Penting	3,000	2,27%	0,068
Pencatatan yang Akurat dan Tepat Waktu atas Transaksi dan Kejadian (3.8)	3,000	2,27%	0,068
Pembasthan Aset atas Sumber Daya dan Akurabilitas terhadap Sumber Daya dan Dokumentasi yang Baik atas SPI serta Transaksi dan Kejadian Penting (3.11)	2,000	2,27%	0,045
Informasi dan Komunikasi			
Informasi yang Relevan (4.1)	3,000	5,00%	0,150
Komunikasi yang Efektif (4.2)	3,000	5,00%	0,150
Pemantauan			
Pemantauan Berkelanjutan (5.1)	3,333	7,50%	0,250
Evaluasi Pemantauan (5.2)	3,000	7,50%	0,150
SUB JUMLAH STRUKTUR DAN PROSES			
BOBOT STRUKTUR DAN PROSES			30,80%
			9,879
PENCAPAIAN TUJUAN			
Efektivitas dan Efisiensi			
Capaian Outcome	5,000	20,00%	1,000
Capaian Output	5,000	10,00%	0,500
Keadilan Laporan Keuangan			
Oron LK	4,000	25,00%	1,000
Pemantauan atas Aset			
Capaian Penganggaran: Aset	4,000	25,00%	1,000
Ketepatan pada Peraturan	5,000	20,00%	1,000
Transaksi Keuangan - BPK			
IEPK	3		
SUB JUMLAH PENCAPAIAN TUJUAN			
BOBOT PENCAPAIAN TUJUAN			30,80%
			1,515
MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP TERINTEGRASI			
			2,889
MAMA JEMEN RISIKO INDEKS (MRI)			
			3,083
INDEKS EFEKTIVITAS PENGENDALIAN KORUPSI (IEPK)			
			3,658
PLAR			
BOBOT	SKOR	NILAI	
KAPABILITAS PENGELOLAAN RISIKO KORUPSI			
48%		1,782	
KEBLIKAN ANTIKORUPSI	9,60%	3,000	0,288
SEPERANGKAT SISTEM ANTIKORUPSI	7,20%	3,000	0,216
DIKUNJUNGI SUMBER DAYA	7,20%	4,000	0,288
PIVOTER IKUJASA & WENWANGI	14,40%	4,000	0,576
PEMBAJAJARAN ANTIKORUPSI	14,40%	4,000	0,576
PENERAPAN STRATEGI PENGENDALIAN			
38%		1,296	
ASESMEN DAN MITIGASI RISIKO KORUPSI	8,00%	4,000	0,360
SALURAN LAPORAN INTERNAL YANG EFEKTIF DAN KREDIBEL	8,00%	4,000	0,360
KEPEMIMPINAN ETIS			
9,00%	4,000	0,360	
INTEGRITAS ORGANISASIONAL	7,20%	3,000	0,216
IKUM ETIS PRINSIP	7,20%	3,000	0,216
PENANGANAN KEJADIAN KORUPSI			
16%		0,560	
INVESTIGASI	8,00%	4,000	0,360
TINDAKAN KOREKTIF	8,00%	3,000	0,240
TOTAL	100%		3,658

Gambar 3. 56 Hasil Penilaian Level Maturitas SPIP, IEPK dan MRI Tahun 2023

c. Tercapainya Level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal berbasis COSO di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi

Level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK) diperoleh dari hasil penilaian masing-masing indikator pada borang Penilaian Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terintegrasi (New SPIP) dengan penjelasan level sebagai berikut:

Tabel 3. 20 Level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK)

Level	Keterangan
Level 1	Rintisan
Level 2	Berkembang
Level 3	Terdefinisi
Level 4	Terkelola dan terukur
Level 5	Optimum

Indikator level Manajemen Risiko Indeks (MRI) adalah indeks yang menggambarkan kualitas kementerian/satuan kerja yang diperoleh dari perhitungan parameter penilaian pengelolaan risiko. Indeks ini diperoleh dari hasil penilaian masing-masing indikator pada borang Penilaian Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terintegrasi (New SPIP) berdasarkan *self-assessment*, penilaian internal dan penilaian eksternal yaitu oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Hasil penilaian MRI dari SPIP untuk FKM UI dijadikan dalam satu penilaian dengan fakultas lain yang berada dalam Rumpun Ilmu Kesehatan (RIK).

Target yang diberikan kepada FKM UI untuk indikator ini adalah Level 3. Berdasarkan hasil penilaian BPKP maka level MRI untuk FKM UI adalah 3,083. Apabila dibandingkan dengan target maka persentase capaian indikator ini adalah 103%. Gambar berikut ini menggambarkan hasil penilaian BPKP untuk level MRI, IEPK dan level maturitas SPIP tahun 2023 untuk Rumpun Ilmu Kesehatan (termasuk FKM UI).

Level ini dinilai berdasarkan *self-assessment*, penilaian internal dan penilaian eksternal yaitu oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Target yang diberikan kepada FKM untuk indikator ini adalah Level 3. Berdasarkan hasil penilaian dari BPKP maka level IEPK untuk FKM UI adalah 3,608. Apabila dibandingkan dengan target maka persentase capaian indikator adalah 120%

d. Tersusunnya Risk Register di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi Secara Tepat Waktu

Risk Register atau daftar risiko adalah dokumen atau alat yang digunakan untuk merekam, mengidentifikasi, serta mengelola risiko-risiko yang mungkin mempengaruhi kegiatan suatu institusi. *Risk Register* mendata setiap risiko dengan detail, termasuk deskripsi risiko, dampak potensial, kemungkinan terjadinya, serta langkah-langkah yang akan diambil untuk mengelola risiko tersebut.

Tersusunnya Risk Register di fakultas secara tepat waktu menjadi indikator yang di-*cascade* ke fakultas. Penilaian capaian dihitung dari uraian sebagai berikut:

1. Nilai 100%: Risk Register Unit Kerja UI dapat tersusun sebelum tahun berjalan,
2. Nilai 50%: Risk Register Unit Kerja UI dapat tersusun pada Triwulan 1,
3. Nilai 0: Risk Register Unit Kerja UI dapat tersusun setelah Triwulan 1.

FKM UI telah menyusun risk register tahun 2024 pada bulan Desember 2023 (sebelum tahun berjalan) sehingga nilai capaian indikator adalah 100%. Apabila dibandingkan dengan target 100% maka persentase capaian adalah 100%.

Indikator	Uraian	Target	Capaian	Persentase
FKM-04	Risk Register Unit Kerja UI dapat tersusun sebelum tahun berjalan	100%	100%	100%
FKM-05	Risk Register Unit Kerja UI dapat tersusun pada Triwulan 1	50%	50%	50%
FKM-06	Risk Register Unit Kerja UI dapat tersusun setelah Triwulan 1	0%	0%	0%

Gambar 3. 57 Risk Register 2024

e. Terlaksananya Pemantauan Rencana Mitigasi Untuk Risiko Level Tinggi dan Level Sangat Tinggi di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai Kebutuhan

Pemantauan mitigasi risiko dilaksanakan setiap triwulan dan dibahas dalam rapat manajemen yang dilaksanakan setiap triwulan. Khusus untuk risiko dengan level Tinggi dan Sangat Tinggi dilaporkan ke Bagian Manajemen Risiko Biro TREM UI dalam bentuk laporan Pemantauan Mitigasi Risiko Terperinci pada setiap semester.

Laporan Pemantauan Rencana Mitigasi Unit Kerja

No. Form (1) : Form 115A / 2023	Kategori :		
Nama Unit (2) :	Tipe Unit (3) :	1. Semester 2023 (T1) 2. Semester November 2023 (T14)	
Asi Data (4) : Dekan FKM UI	Tanggal Pembuatan (5) :	Desember 2023	

Potensi Risiko	No. Risiko	Potensi Risiko Dekran FKM	Jangka Waktu Pelaksanaan Pemantauan Rencana Mitigasi
Ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu	FKM 09		

Nilai Risiko Awal	Kemungkinan										
	BR	R	S	T	ST	BR	R	S	T	ST	
Nilai Risiko Target	Kemungkinan										
	BR	R	S	T	ST	BR	R	S	T	ST	

Dokumentasi Rencana Mitigasi: Memantau pelaksanaan program penjaminan mutu.

Alokasi Anggaran Biaya/Sumber Daya Rencana Mitigasi:

- 1. Anggaran Biaya: Rp 0,00
- 2. Tim: LPM (4 FKM UI) internal
- 3. Tim: Timak LPM, Padi Eksternal dan staf FKM UI (2 orang)

Tanggal Mulai Pemantauan Rencana Mitigasi: Februari 2023
 Tanggal Selesai Pemantauan Rencana Mitigasi: Desember 2023
 Lokasi Pemantauan Rencana Mitigasi:

TR (potensi pelanggaran/revisi rencana mitigasi)	Tahap Pelaksanaan Rencana Mitigasi	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai	Waktu Pelaksanaan	Perentase Penyelesaian (dikumulasi 30 per periode triwulanan)	Indikator
1. PPhs membuat perencanaan dan jadwal program program penjaminan mutu yang berbasis data untuk meningkatkan kualitas penelitian di fakultas	1. PPhs melakukan koordinasi program program penjaminan mutu yang berbasis data untuk meningkatkan kualitas penelitian di fakultas	Minggu ke 1 Februari 2023	Minggu ke 4 Februari 2023	Trikas 1 (burma 1)	0%	Pemantauan dan evaluasi pada bulan Februari
				Trikas 2 (burma 2)	-	
				Trikas 3 (juli 1)	-	
				Trikas 4 (juli 2)	-	
2. LPMs melakukan koordinasi program program penjaminan mutu yang berbasis data untuk meningkatkan kualitas penelitian di fakultas	2. LPMs melakukan koordinasi program program penjaminan mutu yang berbasis data untuk meningkatkan kualitas penelitian di fakultas	Minggu ke 1 Maret 2023	Minggu ke 4 Desember 2023	Trikas 1 (burma 1)	0%	Program penjaminan mutu dilaksanakan oleh PPhs, Padi, EDCM, EDCM dan EVSEB (adanya 2000 data dan 1000 data yang telah diinput ke sistem)
				Trikas 2 (burma 2)	-	
				Trikas 3 (juli 1)	-	
				Trikas 4 (juli 2)	100%	Program penjaminan mutu dilaksanakan oleh PPhs, Padi, EDCM, EDCM dan EVSEB (adanya 2000 data dan 1000 data yang telah diinput ke sistem)
3. LPMs membuat perencanaan dan jadwal program program penjaminan mutu yang berbasis data untuk meningkatkan kualitas penelitian di fakultas	3. LPMs membuat perencanaan dan jadwal program program penjaminan mutu yang berbasis data untuk meningkatkan kualitas penelitian di fakultas	Minggu ke 1 Maret 2023	Minggu ke 4 November 2023	Trikas 1 (burma 1)	0%	Program penjaminan mutu dilaksanakan oleh PPhs, Padi, EDCM, EDCM dan EVSEB (adanya 2000 data dan 1000 data yang telah diinput ke sistem)
				Trikas 2 (burma 2)	75%	Program penjaminan mutu dilaksanakan oleh PPhs, Padi, EDCM, EDCM dan EVSEB (adanya 2000 data dan 1000 data yang telah diinput ke sistem)
				Trikas 3 (juli 1)	-	
				Trikas 4 (juli 2)	100%	Program penjaminan mutu dilaksanakan oleh PPhs, Padi, EDCM, EDCM dan EVSEB (adanya 2000 data dan 1000 data yang telah diinput ke sistem)

Gambar 3. 58 Laporan Pemantauan Rencana Mitigasi

Pada tahun 2023, potensi risiko FKM UI dengan level Tinggi dan Sangat Tinggi adalah:

Tabel 3. 21 Potensi Risiko Tinggi dan Sangat Tinggi FKM UI 2023

Potensi Risiko	Level
Belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen	Sangat Tinggi
Tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas	Tinggi
Ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas	Tinggi
Ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu	Tinggi

Setelah dilakukan pemantauan mitigasi risiko dan setelah dilakukan Kaji Ulang Risiko pada akhir tahun, maka tingkat kemungkinan risiko mengalami penurunan meskipun tidak menurunkan Nilai Risiko pada potensi risiko dengan level Tinggi dan Sangat Tinggi. Pada beberapa potensi risiko dengan level lebih rendah ada mitigasi risiko yang belum efektif sehingga tingkat kemungkinan tetap sama dan bahkan ada yang mengalami penurunan. Hal ini

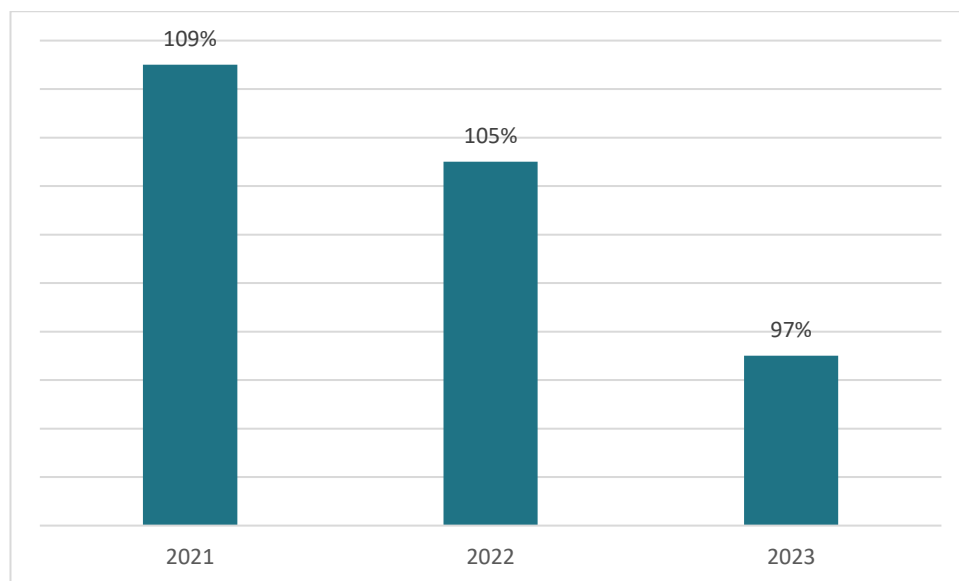
akan menjadi pertimbangan pada penyusunan risk register tahun 2024 dan menjadi hal yang harus dipertimbangkan untuk menyusun mitigasi risiko pada tahun 2024.

f. Tercapainya Level Maturitas (SPIP) pada Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Berbasis COSO di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi

SPIP merupakan proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan instansi pemerintah.

Indikator level maturitas (SPIP) juga merupakan indikator yang pengukurannya diperoleh dari hasil penilaian masing-masing indikator pada borang Penilaian Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terintegrasi (New SPIP) berdasarkan *self-assessment*, penilaian internal dan penilaian eksternal yaitu oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP).

Target yang diberikan kepada FKM untuk indikator ini adalah Level 3. Berdasarkan hasil penilaian dari BPKP maka level maturitas SPI untuk FKM UI adalah 2,899. Apabila dibandingkan dengan target maka persentase capaian indikator ini adalah 97%.



Gambar 3. 59 Persentase Capaian Level Maturitas SPIP Tahun 2021-2023 (%)

g. Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas Menuju Kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)

Pembangunan Zona Integritas yang telah dilaksanakan oleh FKM UI sejak tahun 2020 telah membuahkan hasil. Pada tahun 2021 FKM UI berhasil meraih predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK). Pembangunan ZI WBK di FKM UI berdampak sangat luas terhadap aspek tata kelola dan budaya kerja di FKM UI. Perubahan terjadi dalam penataan

tata laksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, pengawasan, dan pelayanan publik. Perubahan ini juga banyak menghasilkan inovasi baik yang berupa aplikasi maupun inovasi lain yang tujuannya meningkatkan pelayanan publik.

Inovasi-inovasi yang dihasilkan oleh ZI mempercepat layanan yang diberikan oleh FKM UI kepada para *stakeholder*. Hal ini terbukti dari testimoni yang diberikan oleh para stakeholder dan dari hasil survei kepuasan masyarakat yang nilainya terus meningkat.

Pada tahun 2023 pembangunan zona integritas di FKM UI terus dilakukan. Perbaikan di semua aspek terus dilaksanakan secara berkelanjutan. Pembangunan ini selain dipersiapkan untuk mengikuti penilaian Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih Melayanai (ZI-WBBM), juga dilakukan sebagai bentuk komitmen implementasi zona integritas wilayah bebas dari korupsi. Beberapa kegiatan yang telah dilakukan selama tahun 2023 adalah:

Tabel 3. 22 Pembangunan Zona Integritas FKM UI Tahun 2023

No.	Area Manajemen Perubahan	Area Penataan Tata Laksana	Area Penataan SDM	Area Penguatan Akuntabilitas	Area Penguatan Pengawasan	Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
1	Rapat rutin tim ZI	Pembaruan Pedoman Sistem Manajemen Terintegrasi (SMT) dan Kebijakan Manajemen Terintegrasi	Rekrutmen Calon Dosen Tetap Non PNS Jalur <i>Fast Track</i>	Pimpinan terlibat langsung dalam penyusunan perencanaan dan perjanjian kinerja	Audit Surveillance ISO 37001:2016	Pembaruan dokumen terkait layanan publik
2	Pembaharuan SK tim ZI & tim Agen Perubahan	Revisi POB dan penambahan POB terkait Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)	Induksi Calon Dosen Tetap PNS dan Non PNS	Penguatan dokumen perencanaan melalui pembuatan kokin sampai level individu	Resertifikasi ISO 9001:2015	Monitoring layanan prima
3	Penyusunan Rencana Aksi ZI 2022	Monitoring dan Evaluasi POB melalui AMI, Audit Pengawasan ISO 37001:2016 SMAP dan Resertifikasi Audit ISO 9001:2015 SMM	Asesmen Tenaga Kependidikan	Monev kinerja berkala	Rapat Pleno dalam Upaya Bersama Mewujudkan FKM UI Berintegritas	Peningkatan kualitas SDM melalui pelatihan penyegaran budaya kerja bagi dosen dan tendik.
4	Update Capaian di Monalizi	Monitoring data dan inisiasi	Team Building Dosen dan	Penyusunan Laporan Kinerja	Tindak lanjut layanan e-	

No.	Area Manajemen Perubahan	Area Penataan Tata Laksana	Area Penataan SDM	Area Penguatan Akuntabilitas	Area Penguatan Pengawasan	Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
		revitalisasi <i>website</i> FKM UI	Tenaga Kependidikan		komplain dan WBS	
5	Review Buku Saku 9 Nilai UI	Monitoring dan evaluasi sistem informasi/aplikasi, pemutakhiran sistem informasi/aplikasi	Motivation Building Tenaga Kependidikan & Team Building Dosen	Peningkatan Kompetensi SDM Akuntabilitas melalui workshop akuntabilitas kinerja dan workshop penyusunan Lakin darfi universitas dan dari Kemendikbudris tek	Pemenuhan LHKPN dan LHKAN 100%	Penetapan inovasi layanan: Pusinfokesmas Vaganza, Kerjasama Penerbitan Jurnal, Posbindu Griseta, Penyediaan Sarana dan Prasarana Ram,ah Kelompok Rentan
6	Rapat Program Kerja Tunas Integritas Tim Agen Perubahan	Pencapaian positif pendukung kinerja fakultas: best microsite SDGs	Pemilihan Tendik Berdedikasi	Replikasi Inovasi Sistem Informasi Kinerja (SISKA) oleh Vokasi UI		Pendampingan Pembangunan Zona Integritas Kepada instansi di lingkungan Kemendikbud maupun di luar Kemendikbudris tek
7	Penguatan Internalisasi Nilai-nilai Integritas Menuju WBBM	Kerjasama petugas pelaksana PPID fakultas dan PPID UI dalam mengembangkan konten KIP dalam website FKM UI, monev pelaksanaan KIP	Pemilihan Tendikasi			Informasi layanan telah terhubung dengan SIPPN
		Layanan inklusif termasuk untuk kelompok rentan, pembuatan video layanan,	Penilaian Kinerja Pegawai			

No.	Area Manajemen Perubahan	Area Penataan Tata Laksana	Area Penataan SDM	Area Penguatan Akuntabilitas	Area Penguatan Pengawasan	Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
		broadcast message dari ULF untuk internalisasi dan diseminasi informasi bagi warga FKM UI				

3) STRATEGIC INFORMATION: INFORMASI YANG RELEVAN, TEPAT WAKTU DAN BERKUALITAS

a. *Persentase Berita Positif UI*

FKM UI memiliki kewajiban untuk menjaga reputasi yang dimiliki yang mendukung perguruan tinggi. Salah satu cara dalam menjaga reputasi baik adalah dengan mengupayakan berita positif yang berasal dari aktifitas Tri Dharma Perguruan Tinggi dan prestasi staf pengajar, mahasiswa, dan staf kependidikan FKM UI.

Upaya peningkatan berita positif diantaranya dengan memberitakan aktivitas Tri Dharma dan prestasi melalui website, sosial media, dan rilis kegiatan yang berskala nasional ke media. Selain sebagai upaya untuk membentuk citra dan reputasi yang baik, pemberitaan fakultas juga merupakan hak dari *stakeholder* atas informasi dari suatu badan publik.

Tahun 2023 FKM UI ditargetkan mendapatkan berita positif sebesar 92,5%. Target tersebut berhasil dilampaui sebagaimana terlihat pada tabel berikut.

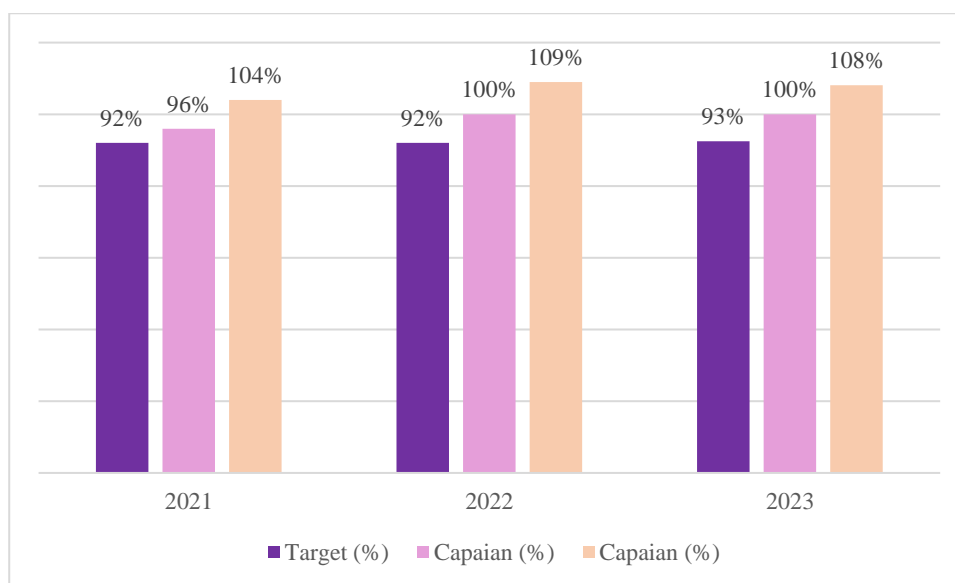
Tabel 3. 23 Capaian Berita Positif dan Ringkasan Sorotan Berita FKM UI 2023

Capaian		Ringkasan Sorotan Berita
Triwulan I	: 100%	Topik: Pencemaran udara, Covid-19 Narasumber yang paling banyak muncul: Prof. Budi Haryanto, dr. Iwan Ariawan, MS
Berita Positif:	: 267	
Berita Netral	: 8	
Berita Negatif	: 0	
Triwulan II	: 100%	Topik: COVID-19, Pengabdian kepada Masyarakat Holding RS BUMN/PT Pertamina Media Indonesia Healthcare Corporation dengan IKAMARS, RSUI, IDI dan stakeholder lain di Lebak Banten Narasumber yang paling banyak muncul: Dr. Pandu Riono, dr. Iwan Ariawan
Berita Positif:	: 106	
Berita Netral	: 6	
Berita Negatif	: 0	
Triwulan III	: 100%	Topik: Jaminan Kesehatan Nasional, Covid-19, Kebakaran di Museum Nasional
Berita Positif:	: 92	

Capaian		Ringkasan Sorotan Berita
Berita Netral	: 0	Narasumber: Prof. Wiku Adisasmito, Prof. Fatma Lestari
Berita Negatif	: 0	
Triwulan IV	: 100%	Topik: Stunting dan generasi emas 2045, Platform Learning Center (Kerjasama PDRC dan Indofood), Edukasi Stunting Narasumber: Prof. Endang I. Achadi, Nurul Dina Rahmawati, M.Sc
Berita Positif:	: 161	
Berita Netral	: 0	
Berita Negatif	: 0	

Keterangan: Berita Netral dihitung sebagai Berita Positif

Berdasarkan capaian pada Triwulan IV maka FKM UI dapat mencapai target 100% untuk indikator Persentase Berita Positif. Apabila dibandingkan dengan target yang diberikan yaitu 92,5% maka persentase capaian indikator adalah 108%. Apabila dilihat capaian dalam 3 tahun terakhir terlihat bahwa persentase capaian indikator mengalami peningkatan dari tahun 2021 ke 2022 namun menurun kembali pada tahun 2023. Penurunan terjadi karena kenaikan target dari universitas. Namun dilihat dari capaian terdapat peningkatan dari 2021 ke 2022 dan pada tahun 2023 dapat dipertahankan pada angka 100%.



Gambar 3.60 Target, Capaian dan Persentase Capaian Berita Positif FKM UI Tahun 2021-2023

b. Persentase Sentimen Positif

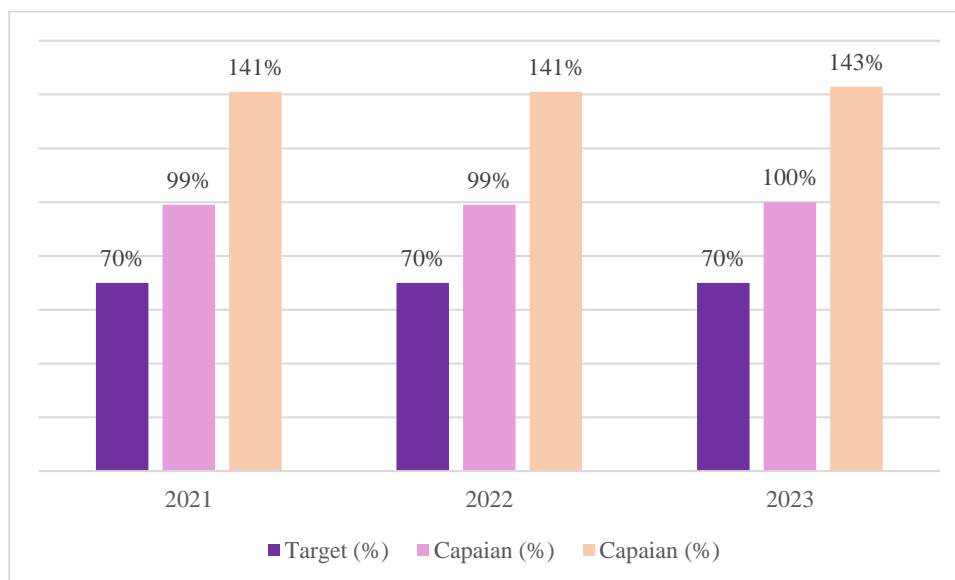
Selain persentasi berita positif media cetak dan online, reputasi positif juga diukur dari persentasi jumlah mention positif fakultas di media sosial. mention positif media sosial diupayakan melalui unggah konten atau berita positif. Dari internal fakultas konten atau berita tersebut berupa aktivitas dan agenda tridarma, inovasi serta prestasi sivitas akademika FKM UI. Target persentase sentimen positif pada kontrak kinerja 2023 adalah sebesar 70,5% dan berhasil dilampaui sebesar 100%.

Pada tahun 2023, jumlah pengikut media sosial yang dimiliki FKM UI juga mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Peningkatan tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 24 Perbandingan Jumlah Follower Media Sosial FKM UI Tahun 2022 dan 2023

Media Sosial	Follower 2021	Follower 2022	Persentase Peningkatan
Instagram @fkm_ui	14.600	17,900	22,6%
Twitter @FKM UI	7.498	7.533	4%
Facebook Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia	3.700	3.800	2,7%
Youtube FKM UI	5.110	6.290	23,1%

Persentase capaian sentimen positif dalam 3 tahun terakhir terlihat dalam grafik berikut. Pada tahun 2023 terlihat peningkatan persentase capaian dibanding tahun-tahun sebelumnya.



Gambar 3. 61 Target, Capaian dan Persentase Capaian Sentimen Positif FKM UI Tahun 2021-2023

Seperti halnya berita positif, upaya peningkatan sentimen positif juga dilakukan dengan memberitakan aktivitas Tri Dharma dan prestasi melalui website, sosial media, dan rilis kegiatan yang berskala nasional ke media sosial.

c. Persentase Data Parameter Peringkat QS WUR dan QS By Subject yang Disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara Lengkap dan Tepat Waktu

Universitas Indonesia mengikuti pemeringkatan universitas di tingkat internasional. Untuk mengikuti pemeringkatan tersebut diperlukan data parameter yang berasal dari fakultas dan unit-unit kerja di Pusat Administrasi Universitas. Salah satu pemeringkatan yang diikuti adalah QS World University Ranking dan QS By Subject.

Untuk pemeringkatan QS fakultas di-*cascade* untuk mengumpulkan data parameter yaitu data *Academic Peers* dan *Employers Peers*. *Academic Peers* adalah *peers* dari fakultas yang terdiri dari dosen atau peneliti yang berasal dari universitas atau lembaga riset di luar negeri. Sedangkan *employer reputation* adalah para pengguna alumni UI yang berasal dari dalam atau pun luar negeri. Para *peers* dan *employers* tersebut harus yang bersedia untuk menjadi responden yang akan disurvei oleh pihak QS. Survei akan menanyakan pendapat dari para *peers* tersebut tentang universitas Indonesia.

Formula untuk indikator data parameter Peringkat QS WUR dan QS by Subject yang Disediakan Fakultas adalah data *academic peers* dan *employers peers* dilengkapi dan disampaikan tepat waktu ke Biro TREM sesuai tenggat waktu yang diberikan. Tahun 2023 FKM melengkapi dan menyampaikan tepat waktu data tersebut sehingga capaian indikator adalah 100%. Apabila dibandingkan dengan target yang diberikan yaitu 24% maka persentase capaian indikator adalah 417%.

d. Persentase Data Parameter Peringkat THE WUR Dan THE By Subject yang Disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara Lengkap dan Tepat Waktu

Data parameter Peringkat THE WUR dan THE by Subject disediakan fakultas melalui pengisian borang dari Biro TREM. Pengisian borang untuk data THE WUR dan THE by Subject oleh FKM UI pada tahun 2023 dilengkapi dan disampaikan tepat waktu sehingga capaian untuk pemenuhan indikator ini adalah 100%. Target yang diberikan untuk indikator ini adalah 24% sehingga persentase capaian indikator 417%.

e. Persentase Data Parameter Peringkat THE Impact Rankings yang Disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara Lengkap dan Tepat Waktu

Data parameter THE Impact Rankings disediakan fakultas melalui pengisian borang terkait pemenuhan indikator SDGs. Fakultas ditargetkan minimal mengisi 3 SDGs yang menjadi representasi fakultas ditambah dengan SDGs No. 17 yang ditampilkan ke publik melalui *microsite*.

Pada tahun 2023, FKM UI dapat mengisi hampir semua SDGs yang diberikan sehingga capaian indikator memenuhi 100% (karena melebihi 3 SDGs dan mengisi SDGs No. 17). Target indikator yang diberikan adalah sebesar 4% sehingga dengan demikian persentase capaian indikator adalah 2500%.

Pada tahun 2023, terkait dengan penyediaan data THE Impact Ranking, FKM UI mendapatkan dua penghargaan dari Universitas Indonesia yaitu sebagai fakultas penyedia data SDGs terbaik dan fakultas dengan *microsite* terbaik.



Gambar 3. 62 Sertifikat Best Data SDGs dan Best Microsite SDGs

f. Tersusunnya Laporan Kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi Tepat Waktu

Laporan Pencapaian Kinerja dinilai apabila fakultas telah menginput capaian kinerja ke dalam Oracle BSC-Hyperion pada setiap triwulan melalui sistem Oracle BSC yang diperbaharui setiap triwulan maupun melalui laporan tertulis yang dibuat setiap akhir tahun. Penyusunan laporan pencapaian kinerja fakultas dilaksanakan oleh sebuah tim penyusun. Laporan pencapaian kinerja merupakan salah satu tolak ukur dalam menilai efektivitas dan mengevaluasi rencana kerja yang telah disusun di awal tahun. Di FKM UI laporan pencapaian kinerja dilaporkan setiap triwulan dalam Rapat Capaian Kinerja Triwulan. Dengan demikian indikator ini dapat tercapai 100% dari target sebesar 100% yang ditentukan.

Pencapaian target yang telah 100% diperoleh karena pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan secara berkala pada setiap triwulan. Hal ini perlu dipertahankan pada tahun-tahun berikutnya agar capaian tetap tercapai. Rapat capaian kinerja triwulan dilaksanakan dalam 2 bentuk rapat pada setiap triwulan. Rapat pertama adalah Rapat Manajemen Evaluasi Kinerja Triwulan. Rapat dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Manajer dan Koordinator Sub Unit di lingkungan FKM UI. Kemudian berikutnya adalah Rapat Pimpinan Evaluasi Kinerja Triwulan yang dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Manajer, Ketua Departemen, Ketua Program Studi dan Koordinator Sub Unit.

Sepanjang tahun 2023 FKM UI telah menyelenggarakan 4 Rapat Manajemen dan 4 Rapat Pimpinan Evaluasi Kinerja Triwulan yang dilaksanakan pada:

- Rapat Manajemen Triwulan 1: 24 Maret 2023
- Rapat Pimpinan Triwulan 1 : 28 Maret 2023
- Rapat Manajemen Triwulan 2: 13-15 Juli 2022
- Rapat Pimpinan Triwulan 2 : 18 Juli 2023
- Rapat Manajemen Triwulan 3: 2 Oktober 2023
- Rapat Pimpinan Triwulan 3 : 5 Oktober 2023
- Rapat Manajemen Triwulan 4: 3 Januari 2023
- Rapat Pimpinan Triwulan 4 : 4 Januari 2023



Selain laporan kinerja triwulan pada Oracle-BSC Hyperion, FKM UI juga telah mengirimkan laporan kinerja tahunan tepat waktu ke universitas. Laporan kinerja tahunan yang dikirimkan ke universitas tahun 2023 adalah Laporan Kinerja Tahun 2022.

Gambar 3. 63 Laporan Kinerja Tahun 2022

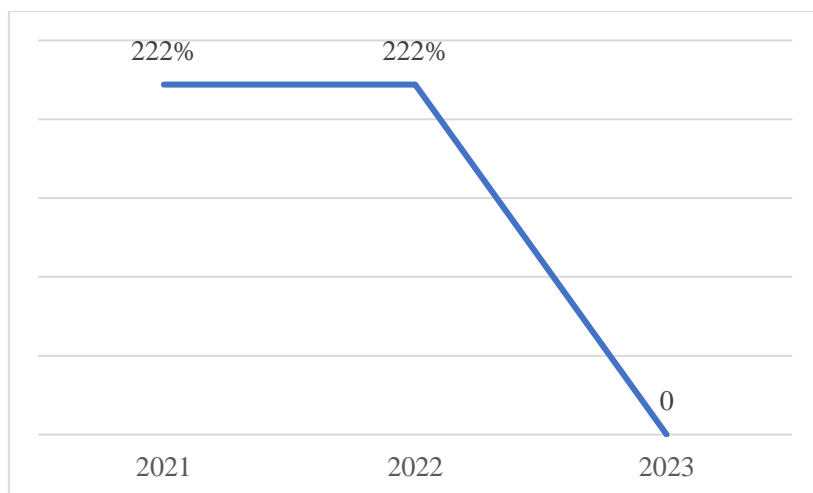
VI. Non Bidang

1) TATA KELOLA YANG EFEKTIF

a. *Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi*

Indikator kinerja ini sudah ditetapkan oleh Universitas sejak tahun 2020. Target yang ditetapkan untuk indikator ini adalah 100% dengan perhitungan persentase penyelesaian dari rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi yang diselesaikan dengan total rekomendasi audit internal (sesuai dengan komitmen batas waktu) baik untuk unit kerja maupun pusat-pusat kajian di LPPKM.

Capaian FKM UI untuk indikator ini adalah 0%, karena masih ada rekomendasi audit internal yang masih dalam proses tindak lanjut, yaitu rekomendasi terkait LPPKM (Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat) FKM UI hasil pemeriksaan BPK pada tahun 2018. Saat ini LPPKM didampingi dengan tim Dekanat FKM UI telah melakukan verifikasi data khususnya kontrak yang telah ditandatangani di periode 2015 – 2017. Temuan yang masih ditindaklanjuti adalah perbedaan pencatatan dalam pendapatan yang dikenakan kewajiban *Over Head Cost* (OHC) sebesar 5% ke Universitas. Bukti dukung tindak lanjut yang telah dilakukan sampai dengan 29 September 2023 dengan melibatkan tim Direktorat Keuangan dan Akutansi (DKA) UI, LPPKM dan FKM telah diserahkan ke Satuan Audit Internal (SAI) UI dan masih menunggu jawaban dan verifikasi dari BPK.



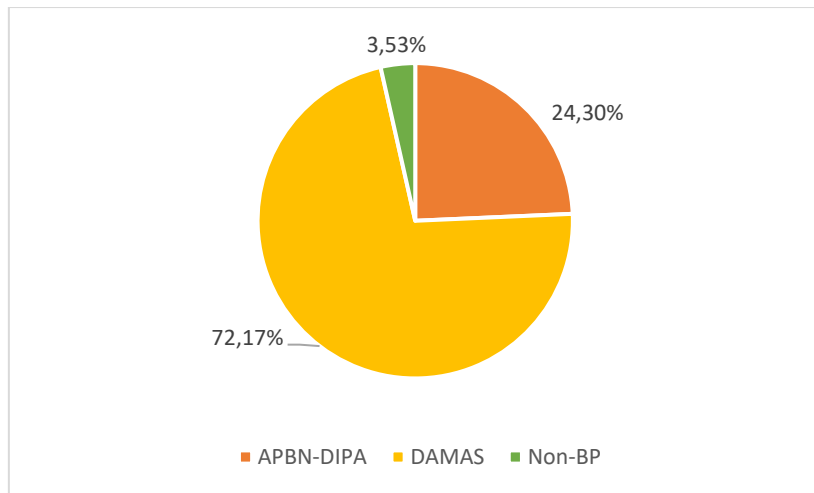
Gambar 3. 64 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi Tahun 2021 – 2023

B. Realisasi Anggaran

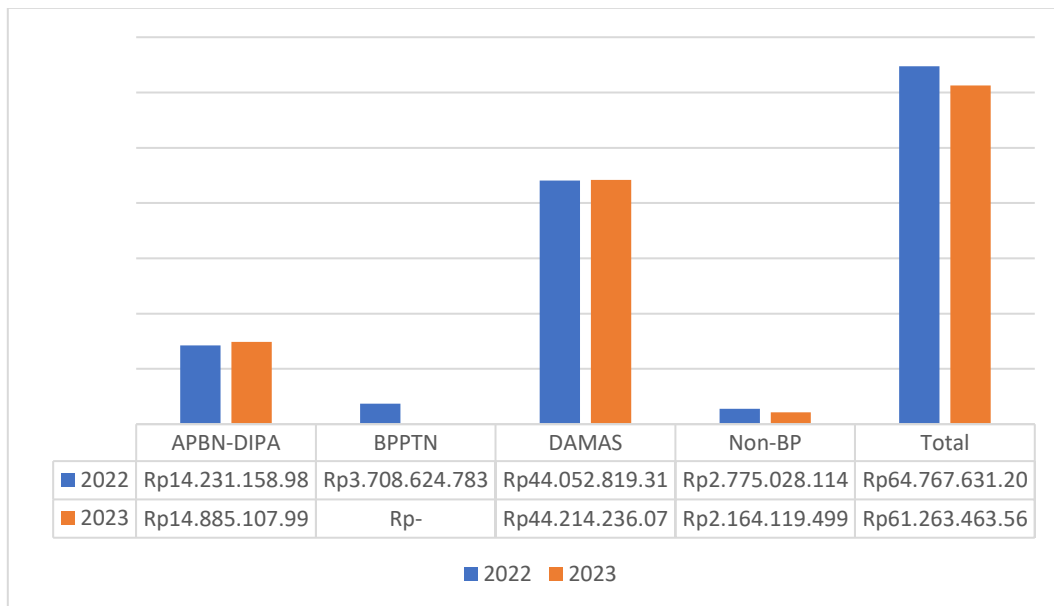
Penerimaan FKM UI tahun anggaran 2023 berasal dari dana DIPA, Dana Masyarakat (Damas) dan Non BP sebesar Rp61.263.463.568,-, dengan kontribusi pendanaan terbesar dari Dana Masyarakat yang mencapai 72% dari total RKA Pendapatan tahun 2023. Penerimaan dana tahun 2023 mengalami penurunan sebesar 5,41% dibandingkan dengan penerimaan tahun 2022. Hal tersebut disebabkan karena adanya kebijakan Kemendikbud Ristek untuk mengurangi alokasi BPPTN di PTN BH.

Tabel 3. 25 Rincian Pendapatan FKM UI tahun 2023

Sumber Dana	Pendapatan (Rp)
APBN-DIPA	Rp14.885.107.992,-
DAMAS	Rp44.214.236.077,-
Non BP	Rp2.164.119.499,-
Total	Rp61.263.463.568,-



Gambar 3. 65 Persentase Pendapatan FKM UI Tahun 2023



Gambar 3. 66 Penerimaan Dana FKM UI Tahun 2022 dan 2023

Penerimaan Damas berasal dari Penerimaan Biaya Pendidikan (BP) FKM UI pada tahun 2023 sebesar Rp64.679.357.675,-. Penerimaan tersebut kemudian dikurangi untuk kontribusi kepada PAU sebesar 25%, potongan dana DKFM dan DPP serta kontribusi mahasiswa S1 untuk RIK sebesar 15%. Setelah dikurangi kontribusi dan potongan, maka penerimaan BP bersih FKM UI tahun 2023 adalah sebesar Rp44.214.236.077,-.

Tabel 3. 26 Rincian Penerimaan Biaya Pendidikan (BP) FKM UI Tahun 2023

Penerimaan BP	Jumlah	%
S1	Rp19.267.386.200,-	30%
S1 Ekstensi	Rp4.812.750.000,-	7%
S2	Rp32.551.060.000,-	50%
S3	Rp8.048.161.475,-	12%
Jumlah	Rp64.679.357.675,-	100%

Rincian Pengeluaran selama tahun 2023 sebagai berikut:

1. Anggaran ABPN-DIPA

Anggaran belanja Tahun 2023 dari APBN sebesar Rp14.885.107.992,- dialokasikan untuk membiayai pengeluaran operasional berupa belanja pegawai PNS di lingkungan FKM UI.

2. Anggaran Dana Masyarakat (Damas)

Rencana Kegiatan Anggaran Pengeluaran Damas FKM UI Tahun 2023 adalah sebesar Rp44.385.990.341 dengan nilai realisasi sebesar Rp38.449.829.704 (87%), dengan rincian sebagai berikut:

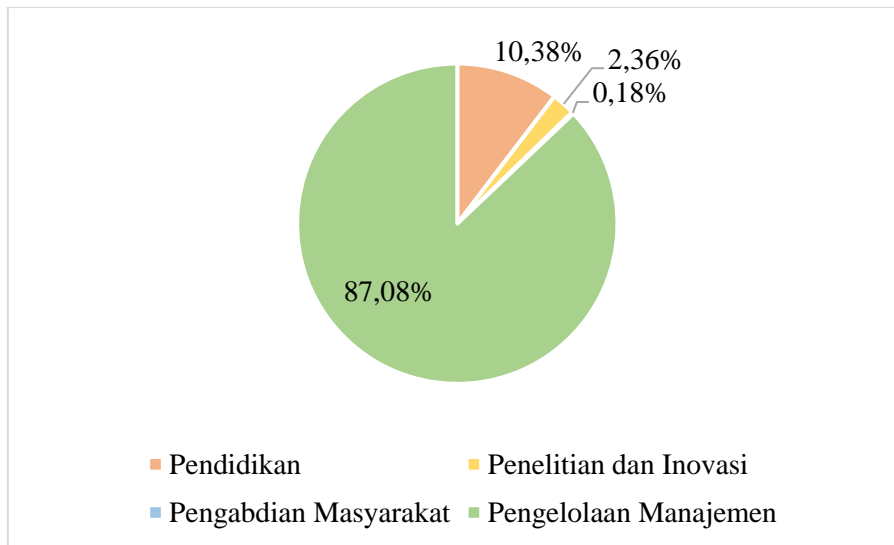
Tabel 3. 27 Anggaran Damas FKM UI tahun 2023

Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Sisa Penyerapan
Investasi	Rp296.160.083,-	Rp244.302.260,-	Rp51.857.823,-
Operasional	Rp41.646.680.513,-	Rp36.163.553.030,-	Rp5.483.127.483,-
Pengembangan	Rp2.443.149.745,-	Rp2.041.974.414,-	Rp401.175.331,-
Total	Rp44.385.990.341,-	Rp38.449.829.704,-	Rp5.936.160.637,-

Pengelompokan pengeluaran Damas, berdasarkan kegiatan tridharma yaitu pendidikan, penelitian, pengembangan dan pelayanan masyarakat serta pengelolaan manajemen, adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 28 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2023 Berdasarkan Kegiatan

Jenis Kegiatan	Pengeluaran	Persentase (%)
Pendidikan	Rp3.991.536.730,-	10,38%
Penelitian dan Inovasi	Rp909.286.779,-	2,36%
Pengabdian Masyarakat	Rp68.037.160,-	0,18%
Pengelolaan Manajemen	Rp33.480.969.035,-	87,08%
Total	Rp38.449.829.704,-	100%



Gambar 3. 67 Persentase Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2023 Berdasarkan Kegiatan

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Kolaborasi/Crosscutting

1. Inovasi

Pada tahun 2023, FKM UI telah mengembangkan beberapa inovasi sebagai berikut:

Tabel 3. 29 Inovasi FKM UI Tahun 2023

No	Judul	Penemu	Dampak dari Inovasi
1	Pengembangan Aplikasi Berbasis Web Perhitungan Biaya Satuan Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit Dengan Metode ABC & NBSB	Dr. Ede Surya Darmawan, S.K.M, M.D.M	Rumah sakit menjadi lebih mudah dalam mengelola dan mengintegrasikan data keuangan yg akan bermanfaat utk menghitung efisiensi dan perhitungan tarif pelayanan
2	Pengembangan Instrumen Kebutuhan Tenakes Berbasis Sistem Informasi Terintegrasi Update Nomenklatur	Prof. Dr. dra. Dumilah Ayuningtyas, M.A.R.S	Daerah memiliki acuan teknis dalam melaksanakan pelimpahan wewenang tenaga kesehatan dalam mekanisme formal yang telah diakui sah secara hukum
3	SIDEWITA Sistem Informasi Desa Wisata	Prof. dra. Fatma Lestari, M.Si, Ph.D	Mendorong masyarakat untuk memahami dan melakukan aksi, guna memperoleh peningkatan pengetahuan dan pengalaman dalam pengurangan risiko bencana
4	Sistem VTTX Desa Wisata	Prof. dra. Fatma Lestari, M.Si, Ph.D	Meningkatkan kapasitas pengelola desa wisata dalam mengelola aspek Cleanliness, Health, Safety, Environment Sustainability (CSHE) dan Mitigasi Bencana.

2. Penghargaan

FKM UI mendapat cukup banyak penghargaan selama tahun 2023. Penghargaan yang diperoleh berasal dari mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan maupun penghargaan atas nama institusi. Sebanyak 16 penghargaan diperoleh FKM UI dengan predikat juara satu, yaitu 2 penghargaan pada tingkat internasional, 8 penghargaan pada tingkat nasional, dan sebanyak 6 penghargaan pada tingkat universitas. Rincian lengkap penghargaan dapat dilihat pada lampiran.

3. Program Crosscutting/Collaborative

FKM UI melakukan program *crosscutting/collaborative* dengan berbagai instansi nasional dan internasional. Sebanyak 21 program *crosscutting/collaborative* yang telah dilakukan pada tahun 2023. Adapun rincian lengkap mengenai program *crosscutting/collaborative* dapat dilihat pada lampiran.



Gambar 3. 68 Kegiatan Program Crosscutting/Collaborative

BAB IV PENUTUP

Capaian kinerja FKM UI tahun 2023 sebesar 219,61%. Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2022, terdapat kenaikan sebesar 5,61% (capaian kinerja tahun 2022 adalah sebesar 214%).

Beberapa capaian kinerja yang meningkat pada tahun 2023 diantaranya adalah peningkatan kolaborasi internasional dalam bidang tridharma termasuk kolaborasi riset, jumlah dosen dan mahasiswa *inbound*, peningkatan HAKI, publikasi ilmiah, dan masih banyak indikator lainnya.

Beberapa hal yang mendukung peningkatan capaian tersebut adalah:

1. Penataan tata Kelola di FKM UI yang semakin baik. Hal ini sejalan dengan perolehan predikat ZI WBK FKM UI sejak tahun 2021 dan manajemen mutu terintegrasi yang diterapkan oleh FKM UI
2. Kontrak kinerja yang diberikan sampai level struktural terendah di tingkat fakultas sehingga semua ikut bertanggung jawab dalam mewujudkan capaian kinerja.
3. Monitoring dan evaluasi kinerja yang dilakukan di masing-masing departemen, program studi, serta unit kerja dan juga monitoring dan evaluasi dari fakultas yang dilakukan secara rutin dan masif.

Dari 69 indikator kinerja yang diturunkan ke FKM UI terdapat 19 indikator tidak mencapai target. Berikut ini adalah ringkasan indikator kinerja yang tidak mencapai target pada tahun 2023.

Tabel 4. 1 Daftar Indikator Kinerja yang Tidak Mencapai Target pada Tahun 2023

Bidang	Indikator yang Tidak Mencapai Target (<100%)
Bidang 1	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional
	Persentase peningkatan jumlah pendaftar jenjang pascasarjana
	Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh program studi
	Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS
	Jumlah course online yang ditawarkan di market place CIL
	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di luar negeri
Bidang 2	Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu
	Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/relokasi pada tahun berjalan
Bidang 3	Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan fakultas
	Jumlah <i>adjunct professor</i> yang terafiliasi di Universitas Indonesia
	Jumlah <i>startup</i> yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI
	Jumlah aplikasi lisensi KI
Bidang 4	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja
	Penyediaan energi terbarukan pendukung <i>green metric</i> dan SDGs

Bidang	Indikator yang Tidak Mencapai Target (<100%)
	Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat
	Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM
Non Bidang	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi
Sekretaris Universitas	Terimplementasinya sistem penilaian manajemen dokumen dan arsip universitas
	Tercapainya level maturitas (SPIP) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat unit kerja PAU, fakultas, sekolah dan vokasi

Setelah dianalisis lebih lanjut dapat disimpulkan bahwa penurunan terjadi diantaranya karena target yang sangat tinggi dari universitas, kurangnya sosialisasi kegiatan pada beberapa indikator, tingginya biaya yang harus dikeluarkan untuk mencapai target sehingga diputuskan pencapaian target akan dilaksanakan pada tahun berikutnya. Contoh untuk indikator yang memerlukan biaya tinggi adalah *Jumlah Adjunct Professor yang Terafiliasi di Universitas Indonesia* dan serta *Penyediaan Energi Terbarukan Pendukung Green Metric dan SDGs*. Indikator-indikator lain yang masih belum mencapai target akan terus didorong agar target dapat tercapai semaksimal mungkin.

LAMPIRAN



LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Nasional Tahun 2023

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
1	Karl Dalton	2006594403	S1	Kesmas	Finalis	Presentasi Oral, Scripta Research Festival 2023 (SRF 2023), FK USU
2	Kristina Adjie	2006595002	S1	Gizi	Juara 1	Kompetisi Essai, Jakarta Youth Summit 2022
3	Sherin Salsabila	2206029576	S1	K3	Juara 1	Kumite Senior Putri, Jakarta Karate Open&Festival
			S1	K3	Juara 1	Under 21 Kumite-68 Kg Putri, Kejuaraan Nasional Karate KASAL Cup 2 Tahun 2023
4	Vincent Rafferty Marcellin	2206025256	S1	Gizi	Juara 1	Video Competition, Alma Ata Nutrition Expo
			S1	Gizi	Juara 2	Lomba Video Edukasi "Cegah Stunting Dengan Protein Hewani", Stikes Panti Rapih Yogyakarta
			S1	Gizi	Juara 2	Tiktok Health Competition, UHAMKA
5	Kendrick	2206024480	S1	Gizi	Best Verbal Commendation	Binus MUN
6	Suci Pascaramadhani	2106748725	S1	Kesmas	Juara 2	Lomba Debat Bahasa Indonesia, Universitas Jambi
7	Rahma Rosita Dewi	2206820195	S1	K3		"Peningkatan Kualitas Mahasiswa Dengan Menumbuhkan Kemampuan Daya Pikir yang Kritis, Kreatif dan Demokratis"
8	Tengku Khairunnisa	2206819496	S1	Kesmas		
9	Yuby Abigail	2006471025	S1	Gizi	Juara 1	Lomba Poster Nasional Avicenna 2023, Fakultas Farmasi, Univeristas Muhammadiyah Purwokerto
10	Kristina Adjie	2006471025	S1	Gizi		
11	Davin Edbert Yang	2006595040	S1	Gizi	Best Delegate	Indonesian MUN
					Juara 1	Indonesia Model United Nations
12	Nadhir Wardhana Salama	2006472816	S1	Kesmas	Juara Favorit	Lomba Poster Publik Nasional, FK Universitas Udayana
13	Sabbina Maharani	2006594630	S1	Kesmas	Juara Favorit	Lomba Poster Publik Nasional, FK Universitas Udayana

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
		2006594630	S1	Kemas	Juara Favorit 2	Lomba Video Pendek K3 "Pekerja Sehat Bugar dan Produktif" Dalam rangka memperingati bulan K3 Tahun 2023 (Kerjasama Kemenkes RI & Perhimpunan Ergonomi Indonesia)
14	Zakia Nursyafiya Sidik	2006528206	S1	Kemas	Juara Favorit	Lomba Poster Publik Nasional, FK Universitas Udayana
		2006528206	S1	Kemas	Juara Favorit 2	Lomba Video Pendek K3 "Pekerja Sehat Bugar dan Produktif" Dalam rangka memperingati bulan K3 Tahun 2023 (Kerjasama Kemenkes RI & Perhimpunan Ergonomi Indonesia)
15	Rachel Janetta	2006526831	S1	Kemas	Juara 3	Lomba Fotografi Nasional Bio Expo 2023 yang diselenggarakan oleh Universitas Jambi
16	Debora Karyoko	2006471214	S1	Gizi	Juara Favorit 3	Lomba Video Pendek K3 "Pekerja Sehat Bugar dan Produktif" Dalam rangka memperingati bulan K3 Tahun 2023 (Kerjasama Kemenkes RI & Perhimpunan Ergonomi Indonesia)
17	Keyla Edvana Sugiarto	2006523546	S1	Gizi		
18	Ridha Alfiniananty Setiawan	2006595085	S1	Gizi		
19	Sabrina Kalila Sono	2006594984	S1	Gizi		
20	Eni Istita	2006472671	S1	Kemas		
21	Erika	2006594542	S1	Kemas	Juara Favorit Video Semenit	Public Health Event Competition Indonesia "Grow in Creative Environment to Make a Good Energy", (Univ. Dian Nuswantoro)
22	Sasqia Rizqiana	2006531882	S1	Kemas		
23	Yolanda Claudia Zipora	2006525021	S1	Kemas		
24	Novalia Makdalena Kondjol	1906440523	S1	Kemas		
25	Dinda Syalwa	2006471100	S1	Gizi	Pemenang Favorit	Lomba Video Pendek Kampanye Stop Bullying, Spread the Love (Politeknik Bentara Citra Bangsa)
26	Ridho Fathan Anandri	2006471372	S1	Gizi		
27	Alma Avida Virgita	2006530753	S1	Gizi		
28	Qoriatusholihah	2006471063	S1	Gizi		

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
29	Saskia Hanan Rafifah	2006595053	S1	Gizi		
30	Okky Putri Wahyuni	2006594920	S1	Kesmas	Juara Favorit	Lomba Videografi Nasional Kopmafest 2023 (UKM Koperasi Mahasiswa, Universitas Muhammadiyah Purwokerto)
31	Ardita Putri Amelia	2006472633	S1	Kesmas		
32	Aliyah Az-Zahra	2006526491	S1	Kesmas	Juara Favorit 2	Lomba Video Pendek K3 "Pekerja Sehat Bugar dan Produktif" Dalam rangka memperingati bulan K3 Tahun 2023 (Kerjasama Kemenkes RI & Perhimpunan Ergonomi Indonesia)
33	Nadhir Wardhana Salama	2006472816	S1	Kesmas	Juara Favorit 2	Lomba Video Pendek K3 "Pekerja Sehat Bugar dan Produktif" Dalam rangka memperingati bulan K3 Tahun 2023 (Kerjasama Kemenkes RI & Perhimpunan Ergonomi Indonesia)
34	Tabina Martiza Alam	2006594864	S1	Kesmas	Juara Favorit 2	Lomba Video Pendek K3 "Pekerja Sehat Bugar dan Produktif" Dalam rangka memperingati bulan K3 Tahun 2023 (Kerjasama Kemenkes RI & Perhimpunan Ergonomi Indonesia)
35	M. Nanda Putra Pratama SM	2206080973	S1	KL	Juara 2	Lomba Desain Poster Pekan Pendidikan Masyarakat V UNRI Tingkat Mahasiswa Sederajat Se-Nasional 2023
		2206080973	S1	KL	Juara 4 (Runner Up-1)	Lomba Cerdas Cermat World Environmental Day Kejar Mimpi Pontianak Presented By Cimb Niaga Bank Tingkat Umum Se-Nasional 2023
36	Fitri Umi Febrianti	2106749330	S1	Gizi	Juara 1	Essay Competition International Nurses Day
37	Varian Almerridho	2006594901	S1	Kesmas	Juara 1 (Emas)	Indonesian Olympiad of Science, kategori bahasa Inggris
38	Reihan Zulkarnaen	2006527361	S1	Kesmas	Juara 2	Lomba Poster, HAPSC National Competition 2023
39	Nindia Ayu Santoso	2006472356	S1	Kesmas		

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
40	Duta Catur Agil Darsono	2206814495	S1	K3	Juara 1	Lomba Poster - Malang Occupational Safety and Health Competition
41	Fara Fauzia	2206126141	S3	Epidemiologi	Juara 2	Pesentasi Oral Kategori Systematic Review dengan Judul: Pengaruh Terapi Metotreksat pada Pasien Arthritis Reumatoid terhadap Penurunan Fungsi Kognitif
42	Irsan Monro	2206101901	S1	Kesmas (Ekstensi)	Juara 3 (Medali Perunggu)	PEKAN SAINS DAN OLIMPIADE NASIONAL (PESONA) 2023 Bidang Kimia
43	Destia Fitriyanti	2106702573	S1	Gizi	Proposal PKM didanai	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) bidang Riset Sosial Humaniora (RSH)
44	Farhan Kurniawan	2106748580	S1	Kesmas (Manajemen Asuransi Kesehatan)	Proposal didanai	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) bidang Riset Sosial Humaniora (RSH)
45	Bayu Pratama Tarigan	2206004604	S2	IKM (Kesehatan Lingkungan)	Juara 3	Lomba Menulis Artikel Ilmiah dalam Rangka Memperingati HUT RI ke-78, HUT Jawa Tengah ke-78, dan HUT RSJD Dr. RM. Soedjarwadi ke-70
46	Duta Catur Agil Darsono	2206814495	S1	K3	Juara 2	Lomba Poster Kategor Mahasiswa Dalam Kegiatan GALAXNATION yang diselenggarakan oleh HM Prodi D 1V Teknologi Lab Medis, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
47	Dwina Fitriani Dharmawan	2106750074	S1	KL	Juara 3	Lomba Esai pada Public Health Competition 3.0 Unsri, tingkat nasional, Agustus 2023
48	Hilda Sri Katon	2106701015	S1	Kesmas	Proposal PKM didanai Proposal didanai	Karya ilmiah - Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) , DIKTI
49	Kayla Zalfaa Hadyan Putri	2106630675	S1	Gizi	Juara 1	Business Plan Competition - YECCO 2.0

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
50	Alvina Nur Fadillah	2106635101	S1	Kesmas	Proposal PKM didanai Proposal didanai	Karya ilmiah - Program Kreativitas Mahasiswa (PKM), DIKTI
51	Rani Ayu Rohana Siagian	2006472715	S1	Kesmas	Medali Emas	Biologi, Olimpiade Sains
52	Salma Qonita	2006473352	S1	K3	Juara 1	LCC - OHS Expo
53	Sofie Sachaya	2106704780	S1	Gizi	Juara 1	Lomba Poster, Epidemic FKM UI
54	Shaina Naurah Aziza	2206029355	S1	Kesmas	Juara 3	Business Plan - Business Administration's Field of Perception by HMPS Administrasi Bisnis UNDIP
55	Hanifah Yazna	2206032040	S1	Kesmas		
56	Putri Ayu	2206026492	S1	Kesmas		
57	Nadya Rohmatul Aolya	2106639176	S1	Kesmas	Proposal PKM didanai Proposal didanai	Karya ilmiah - Program Kreativitas Mahasiswa (PKM), DIKTI
58	Kezia Andini	2206079593	S1	Kesmas	Juara 2	National Online English Speech Competition
59	Tasya Nabila Purwaningtyas	2106706792	S1	Kesmas	Juara 1 (Emas)	Mapres 1 Kesmas Tingkat regional (Banten, DKI, Jawa barat), AIPTKMI
60	Blasius Bayu Widiastono Wiranto	2006532084	S1	Gizi	Juara 2 (Medali Perak)	Kejurnas X Rugby 2023
61	dr. Natasya Claresta Viano	2206118695	S2	KARS	Best Presentator	Kompetisi Makalah Ilmiah KONAS ARSPTN Ke- 4
62	Meilisa Rahmadani	2206001584	S3	IKM	Best Presentator	Kompetisi Makalah Ilmiah KONAS ARSPTN Ke- 4
63	Dewi Apriyantini	2106769622	S3	IKM	Best Presenter	Seminar Nasional & Call for Paper "Pengendalian Kesehatan Mental untuk Generasi Bebas Stunting" Universitas Muhammadiyah Surakarta
64	Emilia Pandin Madao	2206004831	S2	IKM	Juara 1	Lomba Nasional Kesehatan 2023 "Global Public Health and Climate: Optimize Preventive & Promotive Efforts in Supporting SDGs" Kategori Esai Pendidikan S2 Kesehatan Masyarakat yang diselenggarakan oleh Fakultas Kesehatan

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
						Masyarakat Universitas Airlangga.
					Harapan 1	Lomba Essai, Penulisan Ilmiah Nasional (PIN) Mahasiswa Magister IKM, The 2nd Indonesia Public Health Olympiad Tahun 2023
65	Caesario Natanael Putra Rasdhian	2306151642	S1	Kesmas	Juara 1	Esai - PHC (Public Health Competition) 3.0 oleh Universitas Sriwijaya
66	Hana Huwaida Athifa	2106640032	S1	KL	Juara 2	Karya Tulis Ilmiah , Lomba Kepalangmerahan KSR PMI Universitas Sriwijaya
67	Alya Karina Putri Wahyu	2206080405	S1	Gizi	Juara 2	Video competition (Nutrition Conseling in Video)
68	Zakia Nursyafiya Sidik	2006528206	S1	Kesmas	Juara 3	Lomba Esai Inspiria Fest AKK Fair, UNDIP
69	Annabel Serafina	2006525942	S1	Kesmas	Juara 1	Lomba Perancangan Sistem Informasi Kesehatan, 2nd Indonesian Public Health Olympiad
70	Yolanda Claudia Z	2006525021	S1	Kesmas		
71	Rowena Sofia Zepanya	2006520563	S1	Kesmas		
72	Nadya Arifta Auliazaki	2106749734	S1	K3	Juara 2	Lomba Nasional Kesehatan 2023 "Global Public Health and Climate: Optimize Preventive & Promotive Efforts in Supporting SDGs" Kategori Esai Pendidikan S2 Kesehatan Masyarakat yang diselenggarakan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.h Olympiad
73	Rina Febri Panjaitan	2106749633	S1	K3		
74	Fania Nur Kholifatunisa	2106640953	S1	K3		
75	Ni Luh Putu Arum Pati	2206118133	S2	IKM	Medali Perunggu (Juara 3)	Lomba Artikel, Penulisan Ilmiah Nasional (PIN) Mahasiswa Magister IKM, The 2nd Indonesia Public Health Olympiad Tahun 2023
76	Miftahun Najah	2206005273	S2	IKM		
77	Muh Agung S	2206118083	S2	IKM		
78	Syahrani Tri Buana	2206079920	S1	Kesmas	Harapan 1	Perencanaan Program Kesehatan Nasional, 2nd

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
79	Syifa Azzahra Setiawan	2206079403	S1	Kesmas		<i>Indonesian Public Health Olympiad</i>
80	Lara Vinka Hartono	2206079901	S1	Kesmas		
81	Asti Annisa Utami	2006527115	S1	Kesmas	Harapan 1	Analisis Kebijakan Kesehatan Nasional, <i>2nd Indonesian Public Health Olympiad</i>
82	Nurmalita Hartiyana Kusuma W	2006594523	S1	Kesmas		
83	Novita Rizka Wardhani	2006594486	S1	Kesmas		
84	Erfan Chandra Nugraha	2206117824	S2	IKM	Harapan 1	Lomba Essai, Penulisan Ilmiah Nasional (PIN) Mahasiswa Magister IKM, <i>The 2nd Indonesia Public Health Olympiad Tahun 2023</i>
85	Ainun Azizah Tasmira Salwa	2106708500	S1	KL	Juara Harapan 2	Lomba Cerdas Cermat Cepat, <i>2nd Indonesian Public Health Olympiad</i>
86	AbrahamTheodore	2106749324	S1	Gizi	Juara Harapan 2	Lomba Cerdas Cermat Cepat, <i>2nd Indonesian Public Health Olympiad</i>
87	Tsabitah Addinni	2106708980	S1	Kesmas	Karya Inovasi Terbaik	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Bidang Karya Inovatif, Kemdikbud Dikti
88	Adia Reza Khaleda	2106749015	S1	Kesmas		
89	Anggrianita Meyline	2106749072	S1	Kesmas		
90	Made Della Riskita	2106630233	S1	Kesmas		
91	Amira Puji Hastuti	2306216964	S1	Gizi	Most Outstanding Delegater	IPB MUN <i>Conference 2023</i>
92	Ataya Putri Kinanti	2306163604	S1	K3	Harapan 1	Basket Putri, Liga Basket Mahasiswa
93	Agasha Zahra M	2006536353	S1	Kesmas	Semifinalis	Frisian Flag Indonesia's <i>Bussiness Competition: Dairy Innovation Lab 2023</i>
94	Siti Naziyati N.H	2006594233	S1	Kesmas	Semifinalis	Frisian Flag Indonesia's <i>Bussiness Competition: Dairy Innovation Lab 2023</i>
95	Muh Isra Nabil	2106638381	S1	Kesmas	Penerima Dana Hibah	Riset Kelompok Bidang <i>Healthcare UNESCO Youth as Researchers Tanoto Student Research Award (YAR-TSRA) 2023</i>
96	M. Aditya Kamallah	2106706382	S1	K3	juara 3	<i>IOSH Summit Essay Competition 2023</i>

NO	NAMA	NPM	JENJANG	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
97	Hikmat T.S	2106707082	S1	K3	juara 3	<i>IOSH Summit Essay Competition 2023</i>
98	Hario Megatsari	2106682842	S3	IKM	2nd Winner Oral Presentation	<i>5th International Conference on Health Administration and Policy (5th ICoHAP)</i>
99	Herdianti	2006512233	S3	IKM	Best Poster Presentan	Forum Ilmiah Tahunan (FIT) dalam rangka memperingati Hari Kesehatan Nasional (HKN) tahun 2023
100	Legina Anggraeni	2206001565	S3	IKM	Juara 2 Esai	Lomba Nasional Kesehatan 2023 " <i>Global Public Health and Climate: Optimize Preventive & Promotive Efforts in Supporting SDGs</i> " Kategori Esai Pendidikan S2 Kesehatan Masyarakat yang diselenggarakan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.

Lampiran 2 Daftar Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Internasional Tahun 2023

NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
1	Annabel Serafina	S1 Kesmas	Juara 1 Poster	<i>AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the Covid-19 Pandemic</i>
2	Achmad Abdillah Pasha	S1 K3	Juara Favorit Kompetisi Video	<i>AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the Covid-19 Pandemic</i>
3	Kendrick	S1 Gizi	<i>Honourable Mention as an outstanding delegate</i>	<i>Prague MUN Conference 2023</i>
4	Shalzaviera Azniatinesa	S2 Epid	<i>Best Oral Presentation</i>	<i>AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the Covid-19 Pandemic</i>
5	Lelitasari	S3 IKM	<i>Best Oral Presentation</i>	<i>AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the Covid-19 Pandemic</i>
6	Davin Edbert Yang	S1 Gizi	<i>Honourable Mention (3rd Place)</i>	<i>Singapore Model United Nations</i>
7	Annabel Serafina	S1 Kesmas	Juara 1 Poster	<i>AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the Covid-19 Pandemic</i>

8	Mugi Wahidin	S3 IKM	<i>Best Presenter</i>	<i>The 3rd Muhammadiyah International Public Health and Medicine Conference</i>
9	Nia Murniati	S3 IKM	<i>Best Presenter</i>	<i>The 6th International Conference on Vocational Education Applied Science and Technology</i>
10	Ratna Wulandari	S3 IKM	<i>Best Presenter</i>	<i>The 3rd Muhammadiyah International Public Health and Medicine Conference</i>

Lampiran 3 Daftar Materi Terbuka Tahun 2023

No.	Judul	Bukti Dukung
1	<i>Vitamin A Deficiency: Public Health Consequencies and Prevention</i>	https://www.youtube.com/watch?v=Rt8adhAcFXQ
2	<i>Indonesia's Progress Report on Social Determinant of Health Action</i>	https://www.youtube.com/watch?v=WBSdw6VkrRt4
3	<i>Mental Health is a Universal Human Right: Narapidana dan Kesehatan Jiwa</i>	https://www.youtube.com/watch?v=mxoH3HIEe-o
4	<i>Emergency Response of Climate Change : Community-Based WASH Intervention</i>	https://www.youtube.com/watch?v=JGUH4P7C-9M
5	Kolaborasi Industri dan Masyarakat dalam menuju Indonesia Tangguh Bencana	https://www.youtube.com/watch?v=wpSkV5GoECY
6	Preventif, Promotif, dan Penanganan LBP dengan metode AR Innovation	https://www.youtube.com/watch?v=vhBJZ8E50WE
7	Pemanfaatan Data Sampel BPJS Untuk Penelitian Kesehatan Masyarakat	https://www.youtube.com/watch?v=yiJkGQsd-HQ
8	Kuliah Umum (<i>Guest Lecture</i>) - Dasar Kesehatan Masyarakat	https://www.youtube.com/watch?v=QCuQJP0TRMc
9	Transformasi Mutu Layanan Kesehatan Primer: Tantangan dan Peluang di Era Digitalisasi	https://www.youtube.com/live/Go5wEO2Fnsc?si=V4UrbEbNZWEOyCyo
10	Cegah dan Atasi stunting Untuk Indonesia Emas 2045	https://www.youtube.com/live/knXHgkIYypY?si=sbGHGp5dTa2jyL1V
11	<i>International Seminar On Methodology And Publication</i>	https://youtu.be/nL6cm_JuGTY?si=mqb6ovwI9clKz8K2
12	UI WEBINAR TBC - 18 November 2023 - S2 K3 UI	https://youtu.be/GDXw79JRLhY?si=vtqDVqeF1rfQx-EW
13	<i>One Step Closer To Smart Hospital</i>	https://www.youtube.com/live/GcBVBK8roWo?si=j-uvar-p4LAggzQc
14	Forum Ilmiah Tahunan IAKMI	https://www.youtube.com/live/lyViv5THVNe?si=3gYxm8u7xi_MMUm
15	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di DesaWisata Labuan Bajo (Seminar WCP3 Al Asyary)	https://youtu.be/u6Yo0crGs8w

No.	Judul	Bukti Dukung
16	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di Desa Wisata Labuan Bajo (Seminar WCP2 Al Aryary)	https://youtu.be/PrAGh-zkbQc
17	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di Desa Wisata Labuan Bajo (Video Edukasi_Kelompok 3 PBL KL 2021)	https://youtu.be/8s4f57GpSLY
18	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di Desa Wisata Labuan Bajo (Seminar WCP Al Asyary)	https://youtu.be/kfR0jbnPr5c
19	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di Desa Wisata Labuan Bajo (Seminar WCP Al Asyary audio)	https://youtu.be/eJXh0uC8iuU
20	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di Desa Wisata Labuan Bajo (Final Video BABS)	https://youtu.be/VUBDHwtJgIA
21	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di Desa Wisata Labuan Bajo (Final Jamban Sehat)	https://youtu.be/nviAqnt7gCs
22	Pembinaan Aspek K3 Dan Higiene - Sanitasi Makanan Di Desa Wisata Labuan Bajo (PEMBINAAN ASPEK K3 DAN HIGIENE - SANITASI MAKANAN DI DESA WISATA LABUAN BAJO)	https://youtu.be/5fBESZHXj8E
23	Waspada Banjir di Indonesia: Upaya Manajemen Bencana yang Tepat	https://youtu.be/MN8d_NAwaQs?si=0TqH7KubXCJp6pY8
24	<i>Inspiring Leadership: Improving Performance in Health Facilities Through Systematic Evaluation</i>	https://youtu.be/mISZDIrQnGQ?si=x9IJ8sNDkWdck8Qa
25	Edukasi <i>Electrical Safety dan LOTO Occupational Safety And Health Centre Of Excellence</i>	https://www.youtube.com/watch?v=7aafDJY561U
26	Edukasi <i>Chemical Spillage Occupational Safety And Health Centre Of Excellence</i>	https://www.youtube.com/watch?v=lxZfHpA08y0
27	Edukasi Bekerja di Ketinggian <i>Occupational Safety And Health Centre Of Excellence</i>	https://www.youtube.com/watch?v=nekVqh0Y0oM

Lampiran 4 Daftar Publikasi Q1 Dosen FKM UI Tahun 2023

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
1	Abdul Kadir, Fatma Lestari, Dadan Erwandi	<i>Factors Associated with Psychosocial Symptoms Experienced by Students in Response to COVID-19 Pandemic: A Multivariate Analysis</i>	Inquiry (United States)	Q1
2	Asri C. Adisasmita, Sudarto Ronoatmodjo	<i>A risk scoring model to predict progression of retinopathy of prematurity for Indonesia</i>	PLoS ONE	Q1

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
3	Budi Haryanto	<i>Deterioration of respiratory health following changes to land cover and climate in Indonesia</i>	One Earth	Q1
4	Wiku B Adisasmito	<i>One Health action for health security and equity</i>	The Lancet Elsevier	Q1
5	Amal Chalik Sjaaf, Anhari Achadi, Adang Bachtiar	<i>How to engage patients in achieving patient safety: A qualitative study from healthcare professionals' perspective</i>	Heliyon	Q1
6	Mondastri K. Sudaryo	<i>Burnout dimension profiles among healthcare workers in Indonesia</i>	Heliyon	Q1
7	Putri Bungsu Machmud	<i>Barriers to and Facilitators of Hepatitis B Vaccination among the Adult Population in Indonesia: A Mixed Methods Study</i>	Vaccines MDPI	Q1
8	Al Asyary	<i>Hygiene and Health Coaching for Community Readiness to Perform the Hajj during an Ongoing COVID-19 Pandemic</i>	Tropical Medicine and Infectious Disease MDPI	Q1
9	Al Asyary, Ririn Arminsih Wulandari	<i>Determinants of COVID-19 Knowledge, Perception and Attitudes in Indonesia: A Cross-Sectional Survey</i>	International Journal of Environmental Research and Public Health MDPI	Q1
10	Dewi Susanna	<i>Analysis of the effect of wind speed in increasing the COVID-19 cases in Jakarta [version 1; peer review: 1 approved with reservations]</i>	F1000Research	Q1
11	Sjahrul Meizar Nasri, Indri Hapsari Susilowati	<i>The Risk Factors for Musculoskeletal Symptoms During Work From Home Due to the Covid-19 Pandemic</i>	Safety and Health at Work	Q1
12	Zakianis, Fatma Lestari, Laila Fitria, Budi Hartono	<i>Identification of Hazardous Waste Risk Level in Central Java Province, Indonesia</i>	Sustainability (Switzerland)	Q1
13	Trisari Anggondowati, Endang L. Achadi	<i>Modified Pathway to Survival highlights importance of rapid access to quality institutional delivery care to decrease neonatal mortality in Serang and Jember districts, Java, Indonesia</i>	Journal of global health	Q1
14	Besral, Al Asyary	<i>Service availability and readiness of malaria surveillance information systems implementation at primary health centers in Indonesia</i>	PLoS ONE	Q1
15	Rizka Maulida	<i>Environmental correlates of adolescent active travel to school in Asia: An ecological study</i>	Health and Place	Q1
16	Amal Chalik Sjaaf	<i>High socioeconomic status is associated with stroke severity among stroke patients in the National Brain Centre Hospital, Jakarta, Indonesia</i>	Preventive Medicine Reports	Q1
17	Adang Bachtiar	<i>Promising effect of cisplatin and melatonin combination on the inhibition of cisplatin resistance in ovarian cancer</i>	F1000Research	Q1

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
18	Ede Surya Darmawan, Vetty Yulianty Permanasari	<i>Beyond the Plate: Uncovering Inequalities in Fruit and Vegetable Intake across Indonesian Districts</i>	Nutrients	Q1
19	Dewi Susanna, Ema Hermawati	<i>Knowledge, attitudes, and behaviour of college students in disposing used masks during the COVID-19 pandemic in DKI Jakarta Province</i>	F1000Research	Q1
20	Rita Damayanti	<i>The influence of anti-smoking messages to Indonesian youth smoking behavior: the Indonesian 2019 Global Youth Tobacco Survey (GYTS)</i>	BMC Public Health	Q1
21	Dewi Susanna, Umar Fahmi Achmadi, Tris Eryand	<i>Attitude towards dengue control efforts with the potential of digital technology during COVID-19: partial least squares-structural equation modeling</i>	F1000Research	Q1
22	Indang Trihandini	<i>The Effect of Long-Haul COVID-19 Towards Domains of The Health-Related Quality of Life Among Recovered Hospitalized Patients</i>	Frontiers Public Health	Q1
23	Budi Haryanto	<i>Factors associated with weight gain during COVID-19 pandemic: A global study</i>	PLoS ONE	Q1
24	Fatma Lestari, Abdul Kadir	<i>Hospital preparedness for COVID-19 in Indonesia</i>	Frontiers in Public Health	Q1
25	Pandu Riono	<i>Association of diabetes, smoking, and alcohol use with subclinical-to-symptomatic spectrum of tuberculosis in 16 countries: an individual participant data meta-analysis of national tuberculosis prevalence surveys</i>	eClinicalMedicine	Q1
26	Budi Haryanto	<i>Performance of Xpert MTB/RIF and sputum microscopy compared to sputum culture for diagnosis of tuberculosis in seven hospitals in Indonesia</i>	Frontiers in Medicine	Q1
27	Septiara Putri, Vetty Y Permanasari, Mardiaty Nadjib	<i>Cetuximab as first-line treatment for metastatic colorectal cancer (mCRC): a model-based economic evaluation in Indonesia setting</i>	BMC Cancer	Q1
28	Indang Trihandini	<i>Global, regional, and national burden of diabetes from 1990 to 2021, with projections of prevalence to 2050: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>	The Lancet	Q1
29	Wiku B. Adisasmito	<i>Developing One Health surveillance systems</i>	One Health Elsevier	Q1
30	Helen Andriani, Nurul Dina	<i>A multilevel analysis of the triple burden of malnutrition in Indonesia: trends and determinants from repeated cross-sectional surveys</i>	BMC Public Health	Q1
31	Budi Haryanto	<i>Place-based capacity building to enhance resilience in tropical countries</i>	One Earth	Q1
32	Kurniasari, F.	<i>Unexpected associations of long-term and excessive exposure to trivalent chromium with hypertension and glycosuria in male tannery workers</i>	Chemosphere	Q1

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
33	Kurniasari, F.	<i>A comprehensive health effects assessment of the use of sanitizers and disinfectants during COVID-19 pandemic: a global survey</i>	Environmental Science and Pollution Research	Q1
34	Kusharisupeni, Besral, Ahmad Syafiq, Endang L. Achadi	<i>When did the substantial loss of child linear growth occur?</i>	PLoS ONE	Q1
35	Asri C. Adisasmita, Trisari Anggondowati, Sabarinah Prasetyo, Mardiaty Nadjib and Mondastri Korib Sudaryo	<i>Maternal, newborn, and children under-five health surveillance system: a scoping review protocol</i>	Systematic Reviews	Q1
36	Ratna Djuwita, Asri C Adisasmita	<i>The impact of low muscle mass and strength on chemotherapy toxicity in women with early breast cancer.</i>	JCO Global Oncology	Q1
37	Tris Eryando	<i>Community preventive behaviour and perception on the severity of COVID-19 disease in Indonesia, 2021-2022: Structural equation modelling</i>	F1000Research	Q1
38	Dumilah Ayuningtyas	<i>Characteristics of drug users admitted in Lido Rehabilitation Center during 2022</i>	International Journal of Public Health	Q1
39	Wahyu Septiono	<i>Equity challenges in Indonesian health care</i>	The Lancet Global Health	Q1
40	Nurhayati Adnan	<i>Cost of improved test and treat strategies in Indonesia</i>	AIDS	Q1
41	Suyud Warno Utomo	<i>Indonesia's Renewable Natural Resource Management in the Low-Carbon Transition: A Conundrum in Changing Trajectories</i>	Sustainability (Switzerland)	Q1
42	Sudarto Ronoatmodjo	<i>The risk of rehospitalization within 30 days of discharge in older adults with malnutrition: A meta-analysis</i>	Archives of Gerontology and Geriatrics	Q1
43	Fitri Kurniasari	<i>Beneficial and adverse effects of dam construction in canal tannery wastewater effluent with a high content of chromium in Hazaribagh, Bangladesh</i>	Chemosphere	Q1
44	Wiku B. Adisasmito	<i>Prevention of zoonotic spillover: From relying on response to reducing the risk at source</i>	PLoS Pathogens	Q1

Lampiran 5 Daftar Publikasi Q2 Dosen FKM UI Tahun 2023

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
1	Indri Hapsari Susilowati	<i>Time to Play in Javanese Preschool Children—An Examination of Screen Time and Playtime before and during the COVID-19 Pandemic</i>	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
2	Dewi Susanna	<i>Community Behaviors That Affect the Incidence of Leptospirosis in West Jakarta, Indonesia</i>	Vector-Borne and Zoonotic Diseases	Q2
3	Puput Oktamianti	<i>Does the Disparity Patterning Differ between Diagnosed and Undiagnosed Hypertension among Adults? Evidence from Indonesia</i>	Healthcare MDPI	Q2
4	Ratu Ayu Dewi Sartika	<i>The Impact of Iron Supplementation During Pregnancy and Change of Consumption among Stunting Children Aged 6-24 Months During the COVID-19 Pandemic in Indonesia</i>	International Journal of Preventive Medicine	Q2
5	Al Asyary	<i>Smoking Behavior and Cigarette Expenditure in a Household: Evidence for Smoke-Free Houses Initiation in Indonesia</i>	International Journal of Preventive Medicine	Q2
6	Budi Haryanto	<i>The Minderoo-Monaco Commission on Plastics and Human Health</i>	Annals of Global Health	Q2
7	Hadi Pratomo	<i>Pretesting of Infographic as a Communication Tool on Pregnant Women During Covid-19 Period</i>	Risk Management and Healthcare Policy	Q2
8	Fatma Lestari, Robiana Modjo	<i>Safety Climate Assessment in Fuel Stations in the West Java Region</i>	Safety	Q2
9	Ratu Ayu Dewi Sartika	<i>"Phardiacare" Program for Improved Medication Adherence and Clinical Outcomes of Type 2 Diabetes Mellitus Patients in Community Health Centers</i>	Current Diabetes Reviews	Q2
10	Iwan Ariawan	<i>The multiple factors of suboptimal early feeding practices among infants aged 0-5 months in Indonesia</i>	Frontiers in Nutrition	Q2
11	Budi Haryanto	<i>Incidence and clinical characteristic of ocular surface manifestation: an evaluation of conjunctival swab results in Corona Virus 2019 (COVID-19) patients in Jakarta, Indonesia</i>	Journal of Ophthalmic Inflammation and Infection	Q2
12	Fatma Lestari, Abdul Kadir	<i>Industrial and Environmental Disaster Risk Assessment for Hazardous Materials in Balikpapan City, East Kalimantan, Indonesia</i>	Sustainability	Q2
13	Abdul Kadir, Mila Tejamaya	<i>Cost-effective and rapid synthesis of ZnO photocatalyst with the high performance of dyephotodegradation as application in minimizing chemical risks used in industry</i>	Journal of Sol-Gel Science and Technology	Q2

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
14	Fatma Lestari	<i>Integration of knowledge and local wisdom for disaster resilience in Anak Krakatau volcano</i>	Jambá - Journal of Disaster Risk Studies	Q2
15	Tris Eryando	<i>Influence Of Travel Time On Infant Mortality Rate In Bali Province, Indonesia</i>	Journal of Southwest Jiaotong University	Q2
16	Wahyu Sulistiadi	<i>Growing Up Unequal: Disparities of Childhood Overweight and Obesity in Indonesia's 514 Districts</i>	Healthcare (Switzerland)	Q2
17	Budi Haryanto	<i>The Association of Children's Blood Lead Levels and Prevalence of Stunting in Tin Mining Area in Indonesia</i>	Annals of Global Health	Q2
18	Budi Utomo	<i>Reassessing the level and implications of male involvement in family planning in Indonesia</i>	BMC Women's Health	Q2
19	Suyud Warno Utomo	<i>Learning Chemistry, Connecting Ecological Citizenship and Environmental Sustainability: "A Plate of Food" as a Learning Medium</i>	ECNU Review of Education	Q2
20	Martya Rahmaniati Makful, Tris Eryando	<i>A Spatial Model of the Social Vulnerability Index for Vaccine COVID-19 in Java, Indonesia</i>	Journal of Population and Social Studies	Q2
21	Rita Damayanti	<i>Need assesment on maternal mental health care for perinatal mothers during COVID-19: A qualitative study</i>	Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research	Q2
22	Fatma Lestari, Robiana Modjo	<i>Influence of Safety Climate on Safety Performance in Gas Stations in Indonesia</i>	MDPI Safety	Q2
23	Asyary, A.	<i>Hygiene and Health Coaching for Community Readiness to Perform the Hajj during an Ongoing COVID-19 Pandemic</i>	Tropical Medicine and Infectious Disease	Q2
24	Sabarinah Prasetyo	<i>Effectiveness of an online mental health strengthening module to build resilience and overcome stress for transitional aged medical students</i>	Frontiers in Digital Health	Q2
25	Budi Utomo	<i>The Indonesian national family planning program: progress and remaining challenges in implementing a rights-based approach</i>	International Journal of Human Rights in Healthcare	Q2
26	Mondastri Korib Sudaryo	<i>Association Between the Emergency Department Length of Stay and in-Hospital Mortality: A Retrospective Cohort Study</i>	Open Access Emergency Medicine	Q2

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
27	Mondastri Korib Sudaryo, Dwi Gayatri	<i>Vaccination Status and In-hospital Mortality Among Adults With COVID-19 in Jakarta, Indonesia: A Retrospective Hospital-based Cohort Study</i>	Journal of Preventive Medicine and Public Health	Q2
28	Dadan Erwandi, Baiduri Widanarko, Mila Tejamaya	<i>Relationship between Safety Climate and Safety Behavior in Company X in Indonesia</i>	Safety	Q2
29	Evi Martha, Dian Ayubi, Besral, Nurul Dina Rahmawati, Yoslien Sopamena	<i>Use Of Online Food Delivery Services Among Young Adults In Depok City: Factors Affecting The Frequency Of Online Food Ordering And Consumption Of High-Risk Food</i>	Journal of Law and Sustainable Development	Q2
30	Fathimah Sulistyowati	<i>Factors influencing the prevalence of anaemia in female adolescents: A population-based study of rural setting in Karanganyar, Indonesia</i>	Clinical Epidemiology and Global Health	Q2
31	Ratu Ayu Dewi Sartika, Fathimah Sulistyowati, Wahyu Kurnia, Sutanto Priyo Hastono	<i>Association of birth weight with risk of diabetes mellitus in adolescence and early adulthood: analysis of the Indonesian Family Life Survey</i>	Annals of Pediatric Endocrinology and Metabolism	Q2
32	Fatma Lestari	<i>Improving Service Coverage and Response Times for Three-Wheeled Mobile Fire Units on Pari Island, Indonesia</i>	Transportation Research Record	Q2

Lampiran 6 Daftar Publikasi Q3 Dosen FKM UI Tahun 2023

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
1	Sjahrul M. Nasri, Doni Hikmat Ramdhan	<i>PM2.5 exposure and lung function impairment among fiber-cement industry workers</i>	Journal of Public Health Research	Q3
2	Al Asyary	<i>Predictors of Male Involvement in Postnatal Care in Jambi, Indonesia: A Cross-Sectional Study</i>	Annali di Igiene Medicina Preventiva e di Comunita	Q3
3	Fatma Lestari, Baiduri Widanarko, Robiana Modjo, Dadan Erwandi, Abdul Kadir, Hendra, Mila Tejamaya	<i>NDVI, suitability, and carrying capacity of Dieng Plateau Forests to sustain Dieng Kulon Village tourism, Central Java, Indonesia</i>	Biodiversitas	Q3
4	Sabarinah Prasetyo	<i>The Effect of Vibration on the Acceleration of Wound Healing of</i>	Healthcare (Switzerland)	Q3

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
		<i>Diabetic Neuropathic Foot Ulcer: A Prospective Experimental Study on Human Patients</i>		
5	Rico Kurniawan, Budi Utomo, Kemal N. Siregar, Besral	<i>Hypertension prediction using machine learning algorithm among Indonesian adults</i>	International Journal of Artificial Intelligence	Q3
6	Haryoto Kusnoputranto	<i>Application Of The Swot Method In Sustainable Marine Tourism Village Management In Circular Economic Perspective Kaliwlingi Tourism Village Case Study In Brebes District, Central Java</i>	Seybold Report	Q3
7	Amal Chalik Sjaaf	<i>Exploring the role of knowledge brokering in developing specialized hospitals: A descriptive qualitative study</i>	Electronic Journal of General Medicine	Q3
8	Zakianis, Al Asyary	<i>A Comparative Analysis of Hazardous Medical Waste Management Compliance Before (2019) and During (2020) the COVID-19 Pandemic in Indonesia.</i>	Annali di Igiene Medicina Preventiva e di Comunita	Q3
9	Dian Ayubi	<i>The effectiveness of self-management program to prevent diabetic nephropathy progression: a literature review</i>	Central European Journal of Nursing and Midwifery	Q3
10	Rita Damayanti, Besral	<i>Self-efficacy resources program for behavior changes: A systematic literature review</i>	Nursing Management	Q3
11	Ede Surya Darmawan	<i>Hospital Nurses' Risk of Injury: A Mixed Methods Study in Indonesia</i>	Pacific Rim International Journal of Nursing Research	Q3
12	Martya Rahmaniati Makful, Tris Eryando	<i>A Spatial Model of Social Vulnerability Index for Vaccine COVID-19 in Java, Indonesia</i>	Journal of Population and Social Studies	Q3
13	Rico Kurniawan, Budi Utomo, Kemal N Siregar, Besral	<i>Hypertension prediction using machine learning algorithm among Indonesian adults</i>	IAES International Journal of Artificial Intelligence	Q3
14	Martya Rahmaniati Makful	<i>Spatial Distribution Pattern of Hypertension: Case of Jakarta, Indonesia</i>	Indonesian Journal of Geography	Q3
15	Fatma Lestari, Abdul Kadir, Hendra, Dadan Erwandi,	<i>Carbon sink and greenhouse gas emission of dryland vegetation cover</i>	Biodiversitas	Q3

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
	Robiana Modjo, Mila Tejamaya	<i>in tourism villages in Flores Island, East Nusa Tenggara, Indonesia</i>		
16	Besral	<i>The effectiveness of mental health nursing promotive and preventive model on protective factors, risk factors and adolescents' mental health</i>	Pediatria Medica e Chirurgica	Q3
17	Adang Bachtiar	<i>Design And Evaluation Of Stroke Prevention Based Android System Using User Experience Questionnaire (Ueq) For Elderly Caregivers At Nursing Home</i>	International Journal on Technical and Physical Problems of Engineering	Q3
18	Suyud Warno Utomo	<i>Multicriteria Decision Making in Sustainable Tourism and Low-Carbon Tourism Research: A Systematic Literature Review</i>	Tourism	Q3
19	Mondastri Korib Sudaryo	<i>A Study Prevalence of Congenital Rubella Syndrome Cases Before and After Rubella Vaccination Campaign</i>	Indian Journal of Otolaryngology and Head and Neck Surgery	Q3
20	Ede Surya Darmawan	<i>Nursing services as perceived by inmates in correctional facilities in Jakarta, Indonesia: A qualitative study</i>	Belitung Nursing Journal	Q3
21	Ede Surya Darmawan	<i>Nurses' perceptions of satisfaction, development needs, and priorities for correctional nurses' competency in Indonesia: A descriptive quantitative study</i>	Nursing Management	Q3
22	Haryoto Kusnopranto	<i>Identification of Work-related Diseases in Small-scale Fishermen in Batam Island, Indonesia</i>	Open Public Health Journal	Q3
23	Dian Ayubi	<i>The effectiveness of self-management program to prevent diabetic nephropathy progression: a literature review</i>	Central European Journal of Nursing and Midwifery	Q3
24	Ririn Arminsih Wulandari	<i>Investigations on the risk factors of Acute Respiratory Infections (ARIs) among under-five children in Depok City, Indonesia</i>	Annali di igiene : medicina preventiva e di comunita	Q3
25	Ella Nurlaella Hadi, Dian Ayubi, Dien Anshari	<i>Elementary Schoolteachers' Behavior on the Efforts of COVID-19 Transmission Prevention During Face-to-Face Learning at School</i>	Journal of International Dental and Medical Research	Q3

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
26	Diah M Utari	<i>Experiences of Indonesian nurses in improving preterm oral feeding readiness in special care units: A qualitative descriptive study</i>	Belitung Nursing Journal	Q3
27	Kemal Siregar, Rita Damayanti	<i>Agile Open Innovation Platform: Managing Value Cocreation to Face Health Challenges in the Post-pandemic Era</i>	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
28	Sutanto Priyo Hastono	<i>Antenatal care services in decreasing under-five mortality</i>	Revista Brasileira de Saúde Materno Infantil	Q3
29	Tri Krianto, Diah Mulyawati Utari, Ratna Djuwita, Asih Setiarini, Besral	<i>Effect of Local Culture-based Nutrition Education on Compliance with Iron and Folic Acid Supplementation in Female Adolescents</i>	Kesmas	Q3
30	Sudarto Ronoatmodjo, Mondastri Korib Sudaryo	<i>The Role of Resilience in Quality of Life in a Productive-Age Population During the COVID-19 Pandemic</i>	Kesmas	Q3
31	Mondastri Korib Sudaryo, Ratna Djuwita,	<i>Risk Factors of Worsening of Systemic Lupus Erythematosus in Patients at Two Tertiary Hospitals in Jakarta</i>	Kesmas	Q3
32	Budi Haryanto, Ririn Arminsih Wulandari	<i>Workers' Characteristics of Hearing Loss at Soekarno-Hatta International Airport, Indonesia</i>	Kesmas	Q3
33	Agustin Kusumayati, Budi Haryanto	<i>Oxidative Stress Levels of Fine Particulate Matter (PM2.5) and Urinary Glutathione of Microbus Drivers</i>	Kesmas	Q3
34	Ririn Arminsih Wulandari, Al Asyary	<i>Analysis of Climate and Environmental Risk Factors on Dengue Hemorrhagic Fever Incidence in Bogor District</i>	Kesmas	Q3
35	Dewi Susanna	<i>The Climate Effect on COVID-19: Lessons Learned from the Pandemic in Jakarta</i>	Kesmas	Q3
36	Ratu Ayu Dewi Sartika	<i>Dietary Changes Among Normal and High Blood Pressure Adolescents During the COVID-19 Pandemic</i>	Kesmas	Q3
37	Adang Bachtiar	<i>Information-Motivation-Behavioral Skill in Diabetes Self-management</i>	Kesmas	Q3

No	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Kuartil
		<i>Using Structural Equation Modeling Analysis</i>		
38	Ratu Ayu Dewi Sartika	<i>Development of a Medication Compliance Determinant Instrument for Low-Middle Literate Patients with Type 2 Diabetes Mellitus</i>	Kesmas	Q3
39	Adang Bachtiar, Besral	<i>Job Satisfaction Model of Primary Health Care Midwives Based on Indonesian Workforce Research in the Health Sector</i>	Kesmas	Q3
40	Tri Krianto, Diah Mulyawati Utari, Ratna Djuwita	<i>Nutrition Education Effect on Anemia Incidence in Female Adolescents: Meta-Analysis for Future Health Post-COVID-19 Pandemic</i>	Kesmas	Q3
41	Helda	<i>Indonesia's COVID-19 Trend After the End of a Public Health Emergency of International Concern: Preparation for an Endemic</i>	Kesmas	Q3
42	Agustin Kusumayati, Dewi Susanna	<i>Evaluation of Solid Medical Waste Management in Bogor Regional Public Hospitals</i>	Kesmas	Q3
43	Tiara Amelia, Evi Martha	<i>Social Media Use Behavior and Social Media Disorder Among Faculty of Public Health Students During the COVID-19 Pandemic</i>	Kesmas	Q3
44	Ratu Ayu Dewi Sartika	<i>Prolonged Undernutrition and the Risk of Anemia in Indonesian Children</i>	Journal of Health Research	Q3
45	Budi Haryanto, Budi Hartono	<i>Linking Jakarta's Typical Indonesian Urban Context, Air Pollution, and Child Health</i>	The Open Public Health Journal	Q3
46	Fatma Lestari	<i>Development of the Knowledge Base Information System for Integrated Risk-Based Audit of High-Rise Buildings Through Design-Build Method to Improve Construction Safety Performance</i>	International Journal of Safety and Security Engineering	Q3
47	Abdul Kadir, Fatma Lestari, Dadan Erwandi	<i>Factors Associated with Psychosocial Symptoms Experienced by Students in Response to COVID-19 Pandemic: A Multivariate Analysis</i>	Inquiry	Q3

Lampiran 7 Daftar Pendaftaran dan Sertifikasi HKI FKM UI Tahun 2023

No.	Nama Pengusul	Judul Karya	Jenis
1	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Modul Duta Gizi	Modul
2	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Modul Pendamping Duta Gizi	Modul
3	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Modul Jurnal Gizi	Modul
4	Lastri Mei Winarni (mhs)	Buku Sehat Dan Bahagia Kelas Ibu Hamil Terintegrasi	Buku
5	Lastri Mei Winarni (mhs)	Media Psikodukasi Kelas Ibu Hamil Terintegrasi	Alat Peraga
6	Prof. Dewi Susana	Aplikasi Survey Jentik (APSURTIK) Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pemantauan Jentik Di Desa Sukma Jaya RW 11 Kec.Sukmajaya	Program Komputer
7	Hendra	Aplikasi Berbasis Android "si GOTRAK" - Survey Keluhan Gangguan Otot Tulang Rangka Akibat Kerja Berdasarkan SNI 9011-2021	Program Komputer
8	Murti Utami Putri (mhs)	Analisis Situasi Masalah Kesehatan Kota Depok Provinsi Jawa Barat Tahun 2022	Karya Ilmiah
9	Rohana Rosmiyati Abdul K (mhs)	Evaluasi Sistem Surveilans Difteri Di Kota Depok Provinsi Jawa Barat Tahun 2022	Karya Ilmiah
10	Masruroh (mhs)	Analisis Situasi Masalah Kesehatan Di Kabupaten Cirebon Provinsi Jawa Barat Tahun 2020	Karya Ilmiah
11	Budi Haryanto	Indonesia: Country Report on Children's Environmental Health	Karya Tulis (Artikel)
12	Budi Haryanto	Lead Exposure From Battery Recycling In Indonesia	Karya Tulis (Artikel)
13	Budi Haryanto	Pidato Pengukuhan Guru Besar: Perubahan Iklim Dan Polusi Udara Di Indonesia: Dampak Kesehatan Dan Strategi Pengendaliannya	Karya Ilmiah
14	Budi Haryanto	Air Pollution And School Children Respiratory Diseases In Indonesia: A Cohort Study	Karya Tulis (Artikel)
15	Budi Haryanto	Pengaruh Suplemen Kalsium Terhadap Penurunan Kadar Timah Hitam Dalam Darah (Studi Community Trial Siswa Sekolah Dasar Di Kota Bandung)	Karya Tulis (Disertasi)
16	Budi Haryanto	Improving Access To Adequate Water And Basic Sanitation Services In Indonesia	Karya Tulis
17	Bambang Sulisty P	Komunikasi Risiko Dan Promosi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Untuk Meningkatkan Kematangan Budaya Keselamatan (Safety Culture) Di Pelbagai Industri	Buku

No.	Nama Pengusul	Judul Karya	Jenis
18	Tris Eryando	Aplikasi Penghitungan Tnput Gizi Lansia	Program Komputer
19	Ririn Arminsih Wulandari	Sertifikat Laik Higiene Dan Sanitasi Pangan” (SLHS)	Buku Saku
20	Zakianis	Gerakan 1 Rumah 1 Jumantik	Karya Rekaman Video
21	Haryoto Kusnoputranto	Pemodelan Relung Ekologis Leptospirosis Berbasis Ekososial (Upaya Pengendalian Untuk Pembangunan Kesehatan Berkelanjutan)	Karya Tulis (Disertasi)
22	Nurul Dina Rahmawati	Program Pengabdian Masyarakat “Ruang Remaja (Teen Room): Inovasi Upaya Peningkatan Kesehatan, Gizi, Dan Produktivitas Remaja Di Kepulauan Seribu Tahun 2022”	Karya Rekaman Video
23	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Anemia Pada Anak	Karya Rekaman Video
24	Helda	Booklet Peran Akupresur Sebagai Pencegahan Stunting	Booklet
25	Fatma Lestari	Komunikasi Risiko Dan Promosi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Untuk Meningkatkan Kematangan Budaya Keselamatan (Safety Culture) Di Pelbagai Industri	Buku
26	Triyanti	Dokumen Teknis Produk CENTUNG: Centong Pintar Hitung Sebagai Upaya Mengontrol Kadar Gula Darah Penderita Diabetes DKI Jakarta	Buku Panduan/Petunjuk
27	Triyanti	Program Komputer CENTUNG: Centong Pintar Hitung	Program Komputer
28	Triyanti	PKM-KI UI 2023 [CENTUNG: Centong Pintar Hitung]	Film Iklan
29	Lastri Mei Winarni (mhs)	Model Intervensi Psikoedukasi Kelas Ibu Hamil Terintegrasi (LASTRI)	Buku
30	Lastri Mei Winarni (mhs)	Kesejahteraan Psikologis Ibu Hamil Melalui Intervensi Psikoedukasi LASTRI	Buku
31	Ratna Djuwita	Mengenali COVID-19, Memantapkan Perilaku: Mengendalikan Pandemi	Karya Rekaman Video
32	Ratna Djuwita	Mengendalikan Pandemi Di Klaster Wisata Banyuwangi	Karya Rekaman Video
33	Ratna Djuwita	Mengendalikan Pandemi Di Klaster Wisata Danau Toba	Karya Rekaman Video
34	Helen Andriani	A Cascading Perspective On Determining Key Performance Indicators In Hospital Strategy Formulation: The Balanced Score Card Approach	Karya Rekaman Video
35	Helen Andriani	Hospital Strategy In INA-CBGs Payment System	Karya Rekaman Video

No.	Nama Pengusul	Judul Karya	Jenis
36	Helen Andriani	Hospital Supply Chain Logistics and Drug Management	Karya Rekaman Video
37	Helen Andriani	Quality Management in Healthcare	Karya Rekaman Video
39	Helen Andriani	Strengthening Hospital Governance: Urgency, Opportunities, and Challenges	Karya Rekaman Video
40	Putri Bungsu Machmud	Survei Vaksinasi Hepatitis B Dosis Dewasa di Provinsi D.I. Yogyakarta	Buku
41	Zakianis	Buku Saku Si Sehat dan Cantik by Taruhati	Buku
42	Zakianis	Kalender Minum Tablet Tambah Darah (TTD) by Taruhati	Buku
43	Zakianis	Kegiatan Intervensi Kesehatan by Taruhati	Karya Rekaman Video
44	Fatma Lestari	Bencana Industri & Kesehatan Global serta Pengalaman Indonesia Menangani Covid-19	Karya Rekaman Video
45	Fatma Lestari	Bencana Alam & Kesehatan Global	Karya Rekaman Video
46	Fatma Lestari	Latar Belakang dan Definisi pada K3, Bencana & Kesehatan Global	Karya Rekaman Video
47	Fatma Lestari	Penanganan Bencana selama Covid-19 dan Mitigasi Bencana	Karya Rekaman Video
48	Fatma Lestari	Pertolongan Pertama pada Kecelakaan Fiksasi dan Imobilisasi Korban	Karya Rekaman Video
49	Fatma Lestari	Arung Jeram - Peluang Sektor Wisata pada Arung Jeram	Karya Rekaman Video
50	Fatma Lestari	Dasar Pengertian dan Konsep Manajemen Risiko HSE	Karya Rekaman Video
51	Fatma Lestari	Driving Safety - Peluang Sektir Sisata pada Scuba Diving	Karya Rekaman Video
52	Fatma Lestari	Flying Fox - Peluang Sektor Wisata pada Flying FOx	Karya Rekaman Video
53	Fatma Lestari	Higiene & Sanitasi Makanan Panduan Untuk Pelaku Wisata Dan Penjamah Makanan (Part 2)	Karya Rekaman Video
54	Fatma Lestari	Higiene & Sanitasi Makanan Panduan Untuk Pelaku Wisata Dan Penjamah Makanan (Part 1)	Karya Rekaman Video
55	Fatma Lestari	Keselamatan Berkendara - Keselamatan Berkendara Bus Wisata	Karya Rekaman Video
56	Fatma Lestari	Keselamatan Berkendara All Terrain Vehicle (ATV)	Karya Rekaman Video
57	Fatma Lestari	Keselamatan Berkendara Wisata Off-Road	Karya Rekaman Video
58	Fatma Lestari	Mitigasi Bencana Di Desa Wisata Penyelamatan Di Air (Water Rescue)	Karya Rekaman Video
59	Fatma Lestari	Pelatihan Untuk Tim Tanggap Bencana Desa Wisata	Karya Rekaman Video

No.	Nama Pengusul	Judul Karya	Jenis
60	Fatma Lestari	Penanggulangan Bencana Gempa Bumi	Karya Rekaman Video
61	Fatma Lestari	Penanggulangan Kebakaran Dan Cara Penggunaan APAR	Karya Rekaman Video
62	Fatma Lestari	Pengantar Manajemen Keberlangsungan Usaha	Karya Rekaman Video
63	Fatma Lestari	Penyelamatan Di Ketinggian - Vertical Rescue	Karya Rekaman Video
64	Fatma Lestari	Penyelamatan Korban Bencana Di Desa Wisata	Karya Rekaman Video
65	Fatma Lestari	Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan Bantuan Hidup Dasar	Karya Rekaman Video
66	Fatma Lestari	Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan Pengangkatan Dan Pemindahan Korban	Karya Rekaman Video
67	Fatma Lestari	Virtual Table Top Exercise	Karya Rekaman Video
68	Fatma Lestari	K3 Berarung Jeram	Modul
69	Fatma Lestari	Mitigasi Bencana Di Desa Wisata Penyelamatan Korban Bencana Di Desa Wisata	Modul
70	Fatma Lestari	Modul Implementasi Manajemen Risiko HSE Di Desa Wisata	Modul
71	Fatma Lestari	Modul Keselamatan Berkendara All Terrain Vehicle (ATV)	Modul
72	Fatma Lestari	Emergency Panic Button	Program Komputer
73	Fatma Lestari	SIDEWITA Sistem Informasi Desa Wisata	Program Komputer
74	Fatma Lestari	Sistem VTTX Desa Wisata	Program Komputer

Lampiran 8 Daftar Luaran Pengmas Internal UI dan Eksternal UI

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
1	Wahyu Kurnia, Besral, Prof Evi	Modul Duta Gizi	-	-
2	Wahyu Kurnia, Besral, Prof Evi	Modul Pendamping Duta Gizi	-	-
3	Wahyu Kurnia, Besral, Prof Evi	Modul Jurnal Gizi	-	-
4	Prof Dewi, Budi Hartono	Aplikasi Survey Jentik (APSURTIK) Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pemantauan Jentik Di Desa Sukma Jaya RW 11 Kec. Sukmajaya	-	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
5	Dewi Susanna	-	Semarakkan Hari Lingkungan Hidup Sedunia, BEM UI Ajak Warga Depok Buat Eco-Enzyme (https://monitor.co.id/2023/05/27/semarakkan-hari-lingkungan-hidup-sedunia-bem-ui-ajak-warga-depok-buat-eco-enzyme/)	-
6	Helda dan Asri Adisasmita	-	-	Kegiatan lapangan membantu dinas kesehatan dalam penanganan gempa di kota cianjur
7	Ririn Arminsih Wulandari	Buku Saku "Sertifikat Laik Higiene Dan Sanitasi Pangan" (SLHS)	-	-
8	Zakianis	Karya Rekaman Video "Gerakan 1 Rumah 1 Jumantik"	-	-
9	Prof. Wahyu Sulistiadi	-	Dukung Pengentasan Stunting Suku Baduy, Universitas Indonesia Inisiasi Gerakan Sumbang Gizi di Desa Kanekes (https://mediaindonesia.com/nusantara/605488/dukung-pengentasan-stunting-suku-baduy-universitas-indonesia-inisiasi-gerakan-sumbang-gizi-di-desa-kanekes)	-
10	Prof. Wahyu Sulistiadi	-	UI Blusukan ke Desa Kanekes Baduy, Ini Kegiatan yang Dilakukan (https://banten.tribunnews.com/2023/08/31/ui-blusukan-ke-desa-kanekes-baduy-ini-kegiatan-yang-dilakukan#google_vignette)	-
11	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	FKM UI Ciptakan <i>Nutrition Impact, Game</i> Edukatif Cegah Stunting (https://depok.inews.id/read/377050/fkm-ui-ciptakan-	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
			nutrition-impact-game-edukatif-cegah-stunting?utm_medium=sosmed&utm_source=whatsapp)	
12	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	Keren! UI Ciptakan Game Online "Nutrition Impact" untuk Edukasi Stunting (https://koran-jakarta.com/keren-ui-ciptakan-game-online-nutrition-impact-untuk-edukasi-stunting)	-
13	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	UI ciptakan permainan "Nutrition Impact" untuk edukasi stunting di Banten (https://kalbar.antarane.ws.com/berita/558453/ui-ciptakan-permainan-nutrition-impact-untuk-edukasi-stunting-di-banten)	-
14	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	UI ciptakan permainan "Nutrition Impact" untuk edukasi stunting (https://sumbar.antarane.ws.com/berita/591327/ui-ciptakan-permainan-nutrition-impact-untuk-edukasi-stunting)	-
15	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	FKM UI ciptakan permainan "Nutrition Impact" untuk edukasi stunting (https://megapolitan.antarane.ws.com/berita/270507/fkm-ui-ciptakan-permainan-nutrition-impact-untuk-edukasi-stunting)	-
16	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	UI Ciptakan Permainan <i>Nutrition Impact</i> untuk Edukasi Stunting (https://tekno.republika.co.id/berita/s4zcmh370/ui-ciptakan-permainan-	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
			nutrition-impact-untuk-edukasi-stunting-part1)	
17	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	Game Nutrition Impact: Inovasi Pengentas Gentingnya Stunting di Era Digital (https://kumparan.com/katondio-bayumitra-wedya/game-nutrition-impact-inovasi-pengentas-gentingnya-stunting-di-era-digital-21h3miXbe4I)	-
18	Nurul Dina, Asih Setiarini, Diah M Utari, Wahyu Kurnia	-	Tekan Bertambahnya Kasus Baru Stunting di Lebak Provinsi Banten, Pengabdian FKM UI Bekerja Sama dengan Rumah Edukasi Kecamatan Kalanganyar Mencegah Anemia Pada Remaja (https://kalanganyar.lebakkab.go.id/detail/tekan-bertambahnya-kasus-baru-stunting-di-lebak-provinsi-banten-pengabdian-fkm-ui-bekerja-sama-dengan-rumah-edukasi-kecamatan-kalanganyar-mencegah-anemia-pada-remaja)	-
19	Diah M Utari, Asih Setiarini, Trini Sudiarti, Wahyu Kurnia	-	Cegah Anemia dan Stunting di Lebak, FKM UI Berikan Edukasi Gizi Seimbang (https://www.rctiplus.com/news/detail/terkini/4142103/cegah-anemia-dan-stunting-di-lebak--fkm-ui-berikan-edukasi-gizi-seimbang)	-
20	Diah M Utari, Asih Setiarini, Trini Sudiarti, Wahyu Kurnia	-	Cegah Anemia dan Stunting di Lebak, FKM UI Berikan Edukasi Gizi Seimbang (https://depok.inews.id/read/379015/cegah-anemia-dan-stunting-di-lebak-fkm-ui-	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
			berikan-edukasi-gizi-seimbang)	
21	Diah M Utari, Asih Setiarini, Trini Sudiarti, Wahyu Kurnia	-	Cegah Anemia dan Stunting, FKM UI Edukasi Pelajar SMP di Lebak soal Gizi (https://dailyhits.id/cegah-anemia-dan-stunting-fkm-ui-edukasi-pelajar-smp-di-lebak-soal-gizi/)	-
22	Diah M Utari, Asih Setiarini, Trini Sudiarti, Wahyu Kurnia	-	Cegah Anemia dan Stunting FKM Universitas Indonesia Sosialisasi ke Pelajar di Lebak (https://orbitbanten.co.id/cegah-stunting-dan-anemia-fkm-universitas-indonesia-sosialisasi-ke-pelajar-di-lebak/)	-
23	Diah M Utari, Asih Setiarini, Trini Sudiarti, Wahyu Kurnia	-	Cegah Anemia dan Stunting Sejak Dini, F-KM Universitas Indonesia Lakukan Edukasi Gizi Kepada Siswi SMPN 3 Kalanganyar (https://www.juaramedia.com/2023/12/cegah-anemia-dan-stunting-sejak-dini-f-km-universitas-indonesia-lakukan-edukasi-gizi-kepada-siswi-smpn-3-kalanganyar/)	-
24	Fatma Lestari, Abdul Kadir, Dadan Erwandi, Baiduri Widanarko	-	Mewujudkan generasi READ (<i>reinforcement of education after disasters</i>) strategi peningkatan resiliensi dan dukungan psikososial bagi sekolah dalam merespon dampak Covid-19 [sumber elektronik] (https://pubhtml5.com/hxkk/mfdd/Mewujudkan_Generasi_READ_%28Reinforcement_of_Education_After_Disasters%29_Strategi_Peningkatan_Resiliensi_dan_Dukungan_Psikososial_bagi	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
			Sekolah dalam merespon Dampak COVID-19/15)	
25	Fatma Lestari, Abdul Kadir, Dadan Erwandi, Baiduri Widanarko, Sjahrul M Nasri	-	Buku panduan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada nelayan [sumber elektronik]	-
26	Dr. Robiana Modjo, SKM., M.Kes	-	Buku Saku Higiene dan Sanitasi Makanan	-
27	Dr. Robiana Modjo, SKM., M.Kes	-	-	Video
28	Prof. Dr. Evi Martha	-	-	Video
29	Prof. Dr. Evi Martha	-	Buku ISBN – Buku Panduan Pembentukan Desa Wisata Sehat Wisata Sehat Mendorong Ekonomi Meningkat	-
30	Prof. Dr. drg. Wahyu Sulistiadi, MARS	-	-	Program Sumbang Gizi pada Kegiatan Nyaba Baduy untuk Membantu Mengatasi Permasalahan Stunting di Desa Kanekes
31	Triyanti , Tsabitah Addinni, Umar Maulana, Adia Reza, Anggrianitas Meyline, Made Della RD	Dokumen Teknis Produk CENTUNG: Centong Pintar Hitung Sebagai Upaya Mengontrol Kadar Gula Darah Penderita Diabetes DKI Jakarta (Buku Petunjuk)	-	-
32	Triyanti , Tsabitah Addinni, Umar Maulana, Adia Reza, Anggrianitas Meyline, Made Della RD	Program Komputer CENTUNG: Centong Pintar Hitung (Aplikasi)	-	-
33	Triyanti , Tsabitah Addinni, Umar Maulana, Adia Reza, Anggrianitas Meyline, Made Della RD	PKM-KI UI 2023 [CENTUNG: Centong Pintar Hitung (Video)	-	-
34	Wahyu Kurnia, SKM, MKM	-	FKMUI : Kegiatan Pusyandu bisa bantu tekan angka stunting (https://www.antarane.ws.com/berita/3863958/fkm-ui-kegiatan-posyandu-bisa-	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
			bantu-tekan-angka-stunting)	
35	Wahyu Kurnia, SKM, MKM	-	FKMUI : Kegiatan Pusyandu bisa bantu turunkan angka stunting (https://megapolitan.antarane.com/berita/271485/fkm-ui-kegiatan-posyandu-bisa-bantu-turunkan-angka-stunting)	-
36	Wahyu Kurnia, SKM, MKM	-	Kalanganyar Lebak Banten Zona Kuning Stunting, FKM UI Tingkatkan Kemampuan Kader Posyandu (https://depok.tribunnews.com/2023/12/11/kalanganyar-lebak-banten-zona-kuning-stunting-fkm-ui-tingkatkan-kemampuan-kader-posyandu)	-
37	Wahyu Kurnia, SKM, MKM	-	Posyandu Jadi Garda Terdepan Pencegahan dan Penanggulangan Stunting (https://www.tribunnews.com/tribunners/2023/12/08/posyandu-jadi-garda-terdepan-pencegahan-dan-penanggulangan-stunting)	-
38	Prof Fatma Lestari	-	Antusias Siswa SMPN 2 Depok hadiri Seminar Pengetahuan Tanggap Darurat Bencana (https://www.jurnalnews.com/2023/12/20/antusias-siswa-smpn-2-depok-hadiri-seminar-pengetahuan-tanggap-darurat-bencana/)	-
39	Abdul Kadir, SKM, MSc	-	BEM UI Adakan program Edukasi PHBS dan Cek Kesehatan Warga Depok (https://megapolitan.antarane.com/berita/268917/bem-ui-adakan-program-edukasi-phbs-dan-cek-kesehatan-warga-depok)	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
40	Abdul Kadir, SKM, MSc	-	BEM UI Dorong Kesadaran Masyarakat Sekitar Tentang Kesehatan (https://depok.inews.id/read/383660/bem-ui-dorong-kesadaran-masyarakat-sekitar-tentang-kesehatan?utm_medium=sosmed&utm_source=whatsapp)	-
41	Wahyu Kurnia, SKM, MKM	-	Tim FKM UI Bantu Penurunan Stunting Lewat Penguatan Konseling PMBA di Posyandu (https://businessnews.co.id/2023/12/09/tim-fkm-ui-bantu-penurunan-stunting-lewat-penguatan-konseling-pmba-di-posyandu/)	-
42	Wahyu Kurnia, SKM, MKM	-	Kartu Konseling, Terobosan Peningkatan Layanan Posyandu Cegah Stunting (https://businessinasia.id/kartu-konseling-terobosan-peningkatan-layanan-posyandu-cegah-stunting/)	-
43	Asih Setiarini, dkk	-	Berbagi Ilmu Gizi ke Pak Kiai Agar Stunting Bisa Dibasmi dengan Suci (https://kumparan.com/katondio-bayumitra-wedya/berbagi-ilmu-gizi-ke-pak-kiai-agar-stunting-bisa-dibasmi-dengan-suci-2IkXYYewiCM/2)	-
44	Asih Setiarini, dkk	-	Pemuka Agama Turut Berperan dalam Percepatan Penurunan Stunting di Indonesia (https://ruzka.republika.co.id/info-kampus/1673475346/pemuka-agama-turut-berperan-dalam-percepatan-penurunan-stunting-di-indonesia)	-

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran		
		HKI	Berita Populer/Buku Saku	Video
45	Asih Setiarini, dkk	-	FKM UI gandeng pemuka agama percepat penurunan stunting (https://megapolitan.antarane.ws.com/berita/271824/fkm-ui-gandeng-pemuka-agama-percepat-penurunan-stunting)	-
46	Asih Setiarini, dkk	-	UI Gandeng Pemuka Agama Percepat Penurunan Stunting (https://khazanah.republika.co.id/berita/s5k0xm366/ui-gandeng-pemuka-agama-percepat-penurunan-stunting)	-
47	Zakianis, dkk	Buku Saku Si Sehat Dan Cantik By TARUHATI	-	-
48	Zakianis, dkk	Kalender Minum Tablet Tambah Darah (TTD) By TARUHATI	-	-
49	Zakianis, dkk	Kegiatan Intervensi Kesehatan By TARUHATI	-	-
50	Indri Hapsari Susilowati, Abdul Kadir, dkk	-	UI Beri Edukasi Sumber Air Bersih di Sentra Kuliner Pulau Untung Jawa (https://edukasi.okezone.com/read/2023/12/13/65/2938077/ui-beri-edukasi-sumber-air-bersih-di-sentra-kuliner-pulau-untung-jawa)	-
51	Indri Hapsari Susilowati, Abdul Kadir, dkk	-	FKM UI dan Dinkes DKI Resmikan Sarana Air Bersih di Kepulauan Seribu (https://mediaindonesia.com/humaniora/637312/fkm-ui-dan-dinkes-dki-resmikan-sarana-air-bersih-di-kepulauan-seribu)	-
52	Fatma Lestari	-	Peningkatan Implementasi Program Tanggap Darurat di SMPN 2 Depok (https://mediabangsa.net/wujudkan-sekolah-tanggap-darurat-di-smpn-2-depok-bersama-k3-fkm-ui.html)	-

Lampiran 9 Daftar Artikel yang Mendapat Sitasi Tahun 2023

No	Judul	Nama Dosen	Jurnal	Sitasi
1	<i>The Minderoo-Monaco Commission on Plastics and Human Health</i>	Budi Haryanto	Annals of Global Health	4
2	<i>A risk scoring model to predict progression of retinopathy of prematurity for Indonesia</i>	Sudarto Ronoatmojo, Asri C Adisasmita	Plos one	1
3	<i>A Comparative Analysis of Hazardous Medical Waste Management Compliance Before (2019) and During (2020) the COVID-19 Pandemic in Indonesia.</i>	Zakianis, Al Asyari	Annali di Igiene, Medicina Preventiva e di Comunita	1
4	<i>How Least Developed to Lower-Middle Income Countries Use Health Technology Assessment: A Scoping Review</i>	Septiara Putri	Pathogens and Global Health	1
5	<i>One Health action for health security and equity</i>	Wiku Adisasmito	The Lancet	2
6	<i>Neonate Outcome And Response Time For Emergency Cesarean Section : A Scoping Review</i>	Atik Nurwahyuni, Adik Wibowo	Jurnal Kedokteran dan Kesehatan: Publikasi Ilmiah Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya	1
7	<i>Factors Influencing The Implementation Of Health Service Quality Governance In Puskesmas: Systematic Review</i>	Dumilah Ayuningtyas	Asian Journal of Healthy and Science	1
8	<i>Risk factors of computer vision syndrome in students during online learning period</i>	Laila Fitria	International Journal of Public Health Science	2
9	Analisis Penyebab Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Di Proyek Konstruksi: Literature Review	Fatma Lestari	PREPOTIF : Jurnal Kesehatan Masyarakat	1
10	<i>Global, regional, and national burden of diabetes from 1990 to 2021, with projections of prevalence to 2050: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>	Indang Trihandini	The Lancet	12
11	<i>How to engage patients in achieving patient safety: A qualitative study from healthcare professionals' perspective</i>	Sjaaf, A.C., Achadi, A., Bachtiar, A.	Heliyon	1
12	<i>Exploring the role of knowledge brokering in developing specialized hospitals: A descriptive qualitative study</i>	Sjaaf, A.C.	Electronic Journal of General Medicine	1
13	<i>Effect of Local Culture-based Nutrition Education on Compliance with Iron and Folic Acid Supplementation in Female Adolescents</i>	Krianto, T., Utari, D.M., Djuwita, R., Setiarini, A., Besral	Kesmas	1
14	<i>Deterioration of respiratory health following changes to land cover and climate in Indonesia</i>	Haryanto, B.	One Earth	1

No	Judul	Nama Dosen	Jurnal	Sitasi
15	<i>Hypertension prediction using machine learning algorithm among Indonesian adults</i>	Utomo, B., Siregar, K.N., Besral	IAES International Journal of Artificial Intelligence	1
16	<i>Hygiene and Health Coaching for Community Readiness to Perform the Hajj during an Ongoing COVID-19 Pandemic</i>	Asyary, A.	Tropical Medicine and Infectious Disease	1
17	<i>Incidence and clinical characteristic of ocular surface manifestation: an evaluation of conjunctival swab results in Corona Virus 2019 (COVID-19) patients in Jakarta, Indonesia</i>	Haryanto, B.	Journal of Ophthalmic Inflammation and Infection	1
18	<i>Unexpected associations of long-term and excessive exposure to trivalent chromium with hypertension and glycosuria in male tannery workers</i>	Kurniasari, F.	Chemosphere	1
19	<i>A comprehensive health effects assessment of the use of sanitizers and disinfectants during COVID-19 pandemic: a global survey</i>	Kurniasari, F.	Environmental Science and Pollution Research	1
20	<i>Service availability and readiness of malaria surveillance information systems implementation at primary health centers in Indonesia</i>	Besral, Al Asyary	PLoS ONE	1
21	<i>Determinants of COVID-19 Knowledge, Perception and Attitudes in Indonesia: A Cross-Sectional Survey</i>	Al Asyary, Ririn A Wulandari	International Journal of Environmental Research and Public Health MDPI, Vol. 20(4)	1
22	<i>Smoking Behavior and Cigarette Expenditure in a Household: Evidence for Smoke-Free Houses Initiation in Indonesia</i>	Al Asyary	International Journal of Preventive Medicine	1
23	<i>Influence of Safety Climate on Safety Performance in Gas Stations in Indonesia</i>	Fatma Lestari, Robiana Modjo	Safety	2
24	<i>Safety Climate Assessment in Fuel Stations in the West Java Region</i>	Fatma Lestari, Robiana Modjo	Safety	1
25	<i>Analysis of the effect of wind speed in increasing the COVID-19 cases in Jakarta [version 1; peer review: 1 approved with reservations]</i>	Dewi Susanna	F1000Research	1
26	<i>Knowledge, attitudes, and behaviour of college students in disposing used masks during the COVID-19 pandemic in DKI Jakarta Province</i>	Dewi Susanna, Ema Hermawati	F1000Research	1
27	<i>The Effect of Long-Haul COVID-19 Towards Domains of The Health-Related Quality of Life Among Recovered Hospitalized Patients</i>	Indang Trihandini	Frontiers Public Health	2

No	Judul	Nama Dosen	Jurnal	Sitasi
28	<i>Modified Pathway to Survival highlights importance of rapid access to quality institutional delivery care to decrease neonatal mortality in Serang and Jember districts, Java, Indonesia</i>	Trisari Anggondowati, Endang L. Achadi	Journal of Global Health	1
29	<i>Performance of Xpert MTB/RIF and sputum microscopy compared to sputum culture for diagnosis of tuberculosis in seven hospitals in Indonesia</i>	Budi Haryanto	Frontiers in Medicine	1
30	<i>The Association of Children's Blood Lead Levels and Prevalence of Stunting in Tin Mining Area in Indonesia</i>	Budi Haryanto	Annals of Global Health	1
31	<i>Barriers to and Facilitators of HepatitisB Vaccination among the Adult Population in Indonesia:A Mixed Methods Study</i>	Putri Bungsu	Vaccines	2
32	<i>The Impact of Iron Supplementation During Pregnancy and Change of Consumption among Stunting Children Aged 6-24 Months During the COVID-19 Pandemic in Indonesia</i>	Ratu Ayu Dewi Sartika	International Journal of Preventive Medicine, Vol. 14(1)	2
33	<i>Prevention of zoonotic spillover: From relying on response to reducing the risk at source</i>	Wiku B. Adisasmito	PLoS Pathogens	1
34	<i>Developing One Health surveillance systems</i>	Wiku B. Adisasmito	One Health	1
35	<i>Investigations on the risk factors of Acute Respiratory Infections (ARIs) among under-five children in Depok City, Indonesia</i>	Ririn Arminsih, Fitri Kurniasari	Annali di Igiene : Medicina Preventiva e di Comunità (Ann Ig)	1

Lampiran 10 Daftar Artikel Hasil Kolaborasi Internasional Tahun 2023

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
1	Indri Hapsari Susilowati	<i>Time to Play in Javanese Preschool Children—An Examination of Screen Time and Playtime before and during the COVID-19 Pandemic</i>	Nanyang Technological University
2	Abdul Kadir, Fatma Lestari, Dadan Erwandi	<i>Factors Associated with Psychosocial Symptoms Experienced by Students in Response to COVID-19 Pandemic: A Multivariate Analysis</i>	University of Birmingham
3	Al Asyary, Ririn Arminsih Wulandari	<i>Determinants of COVID-19 Knowledge, Perception and Attitudes in Indonesia: A Cross-Sectional Survey</i>	Medical University of Vienna dan Medical University of Karakalpakstan, Uzbekistan

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
4	Dewi Susanna	<i>Community Behaviors That Affect the Incidence of Leptospirosis in West Jakarta, Indonesia</i>	Georgetown University, Environmental Health Sciences, Global Public Health and Nutrition, University of Michigan School of Public Health, Michigan, Washington, DC, USA.
5	Al Asyary	<i>Hygiene and Health Coaching for Community Readiness to Perform the Hajj during an Ongoing COVID-19 Pandemic</i>	Director Research and Innovation Centre, King Saud Medical City, Ministry of Health and College of Medicine, Alfaisal University, Riyadh 11533, Saudi Arabia Hubert Department of Global Health, Rollins School of Public Health, Emory University, Atlanta
6	Sabarinah Prasetyo	<i>The Effect of Vibration on the Acceleration of Wound Healing of Diabetic Neuropathic Foot Ulcer: A Prospective Experimental Study on Human Patients</i>	Department of Wound Care Management/Gerontological Nursing, Graduate School of Medicine, The University of Tokyo, Tokyo 113-8654, Japan
7	Puput Oktamianti	<i>Does the Disparity Patterning Differ between Diagnosed and Undiagnosed Hypertension among Adults? Evidence from Indonesia</i>	Department of Health Services Research and Management, School of Health & Psychological Sciences, City University of London, London EC1V 0HB, UK
8	Asri C. Adisasmita, Sudarto Ronoatmodjo	<i>A risk scoring model to predict progression of retinopathy of prematurity for Indonesia</i>	Department of Pediatrics, Beatrix Children's Hospital, University Medical Center Groningen, Groningen, The Netherlands
9	Wiku B Adisasmito	<i>One Health action for health security and equity</i>	University of Pretoria, Pretoria, South Africa Friedrich-Loeffler-Institute, Tubingen, Germany
10	Budi Haryanto	<i>Deterioration of respiratory health following changes to land cover and climate in Indonesia</i>	Natural Resources Institute (NRI), University of Greenwich, Chatham Maritime ME4 4TB, UK Department of Management, Macquarie University, North Ryde, Australia Queensland University of Technology, Brisbane, Australia Durrell Institute of Conservation and Ecology (DICE), University of Kent, Canterbury CT2 7NR, UK
11	Al Asyary	<i>Smoking Behavior and Cigarette Expenditure in a Household: Evidence for Smoke-Free Houses Initiation in Indonesia</i>	PhD Program in Business and Management, Management and Science University (MSU), Malaysia
12	Budi Haryanto	<i>The Minderoo-Monaco Commission on Plastics and Human Health</i>	Global Observatory on Planetary Health, Boston College, Chestnut Hill, MA, US; Centre Scientifique de Monaco, Medical Biology Department, MC

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
13	Zakianis, Fatma Lestari, Laila Fitria, Budi Hartono	<i>Identification of Hazardous Waste Risk Level in Central Java Province, Indonesia</i>	Keio University, Japan
14	Trisari Anggondowati, Endang L. Achadi	<i>Modified Pathway to Survival highlights importance of rapid access to quality institutional delivery care to decrease neonatal mortality in Serang and Jember districts, Java, Indonesia</i>	Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health, Vital Strategies, New York, The University of North Carolina at Chapel Hill, USA
15	Rizka Maulida	<i>Environmental correlates of adolescent active travel to school in Asia: An ecological study</i>	Indian Institute of Technology Delhi Utrecht University, the Netherlands University of Cambridge, UK
16	Ede Surya Darmawan, Vetty Yulianty Permanasari	<i>Beyond the Plate: Uncovering Inequalities in Fruit and Vegetable Intake across Indonesian Districts</i>	School of Health & Psychological Sciences, UK
17	Dewi Susanna, Ema Hermawati	<i>Knowledge, attitudes, and behaviour of college students in disposing used masks during the COVID-19 pandemic in DKI Jakarta Province</i>	Lincoln University College, Malaysia
18	Rita Damayanti	<i>The influence of anti-smoking messages to Indonesian youth smoking behavior: the Indonesian 2019 Global Youth Tobacco Survey (GYTS)</i>	School of Health & Psychological Sciences, UK
19	Septiara Putri	<i>How Least Developed to Lower-Middle Income Countries Use Health Technology Assessment: A Scoping Review</i>	Division of Communicable Disease, Michigan Department of Health and Human Services, State of Michigan, USA; bInstitute of Health and Wellbeing, College of Medical, Veterinary and Life Sciences, Health Economics and Health Technology Assessment, University of Glasgow, LilybankGardens, Glasgow; Malaysian Health Technology Assessment Section (MaHTAS), Ministry of Health Malaysia, Putrajaya; School of Pharmacy, University of Queensland, Woolloongabba, QLD, Australia; F. Hoffman-La Roche Ltd, Amman, Jordan and Jordan ISPOR Chapter, Amman, Jordan; Health Economics and HIV and AIDS Research Division (HEARD), University of KwaZulu Natal, Durban, South Africa and Patient and Citizen Involvement in Health, Lusaka, Zambia

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
20	Putri Bungsu	<i>Barriers to and Facilitators of Hepatitis B Vaccination among the Adult Population in Indonesia: A Mixed Methods Study</i>	Institute of Medical Epidemiology, Biometrics, and Informatics (IMEBI), Interdisciplinary Center for Health Sciences, Medical School of the Martin Luther University Halle-Wittenberg, Germany
21	Besral, Al Asyary	<i>Service availability and readiness of malaria surveillance information systems implementation at primary health centers in Indonesia</i>	Management and Science University, Shah Alam, Selangor Darul Ehsan, Malaysia
22	Abdul Kadir, Mila Tejamaya	<i>Cost-effective and rapid synthesis of ZnO photocatalyst with the high performance of dye photodegradation as application in minimizing chemical risks used in industry</i>	Hiroshima University, Hiroshima, Japan; Universiti Teknologi Malaysia, Malaysia
23	Budi Haryanto	<i>Factors associated with weight gain during COVID-19 pandemic: A global study</i>	JC School of Public Health and Primary Care, Faculty of Medicine, The Chinese University of Hong Kong School of Public Health, Sun Yat-Sen University, Guangzhou, China Department of Epidemiology, School of Public Health, Fudan University, Shanghai, China Department of Global Health, School of Public Health, Peking University, Beijing, China Center for Experimental Economics in Education, Shaanxi Normal University, Xi'an, China Institute of Management, University of the Philippines Baguio, Baguio, Philippines Instituto de Investigaciones en Biomedicina iBioMed, Universidad San Francisco de Quito, Quito, Ecuador College of Public Health Sciences, Chulalongkorn University, Bangkok, Thailand Institute of Legal Research, National Autonomous University of Mexico (UNAM), Mexico City, Mexico Department of Psychiatry, Faculty of Medicine, The University of British Columbia, Vancouver, Canada
24	Fatma Lestari, Abdul Kadir	<i>Hospital preparedness for COVID-19 in Indonesia</i>	School of Built Environment, UNSW Sydney
25	Pandu Riono	<i>Association of diabetes, smoking, and alcohol use with subclinical-to-symptomatic spectrum of tuberculosis in 16 countries: an</i>	a Institute for Global Health, University College London, United Kingdom b MRC Clinical Trials Unit, Institute of Clinical Trials and Methodology, University

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
		<i>individual participant data meta-analysis of national tuberculosis prevalence surveys</i>	<p>College London, United Kingdom c Global Tuberculosis Programme, World Health Organization, Switzerland d UCL Great Ormond Street Institute of Child Health, University College London, United Kingdom e National Tuberculosis Programme, Ghana Health Service, Ghana f Disease Control and Elimination Theme, Medical Research Council Unit The Gambia at London School of Hygiene and Tropical Medicine, Gambia g Department of Infectious Diseases Epidemiology, London School of Hygiene & Tropical Medicine, United Kingdom h World Health Organization, Country Office for Bangladesh, Bangladesh i National Research and Innovation Agency, Indonesia j Tuberculosis Surveillance and Research Department, National Center for Communicable Disease, Mongolia k Eswatini National Tuberculosis Program, Ministry of Health, Eswatini l Center for Tropical Medicine, Faculty of Medicine, Public Health and Nursing, Gadjah Mada University, Indonesia m Tuberculosis and Leprosy Programme, Ministry of Health and Social Welfare, United Republic of Tanzania n Expert TB Committee, Indonesia o Department of Health, Philippines p Institute of Epidemiology, Disease Control and Research (IEDCR), Bangladesh q Centre for Tuberculosis, National Institute for Communicable Diseases, A Division of the National Health Laboratory Services, South Africa r Department of Medical Microbiology, University of Pretoria, South Africa s World Health Organization, Country Office for Uganda, Uganda t National Tuberculosis Control Programme, Ministry of Health, Uganda u National Tuberculosis Programme, Ministry of Health, Malawi v Makerere University Lung Institute, Uganda w Department of Global Health, Amsterdam University Medical Center, Netherlands x National Tuberculosis and Leprosy Control Programme, Federal Ministry of Health, Nigeria y National Tuberculosis Program, Ministry of Health, Mozambique z Ministry of Health TB and</p>

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
			Leprosy Programme, Lesotho aaNational Institute for Medical Research, Muhimbili Medical Research Centre, United Republic of Tanzania abLiverpool School of Tropical Medicine, United Kingdom acAlliance for Africa Health and Research, United Republic of Tanzania adHuman Sciences Research Council, South Africa aeSchool of Public Health and Family Medicine, University of Cape Town, South Africa afSouth African Medical Research Council, South Africa
26	Budi Haryanto	<i>Performance of Xpert MTB/RIF and sputum microscopy compared to sputum culture for diagnosis of tuberculosis in seven hospitals in Indonesia</i>	National Institutes of Health, Bethesda, MD, United States
27	Septiara Putri, Vetty Y Permanasari, Mardiaty Nadjib	<i>Cetuximab as first-line treatment for metastatic colorectal cancer (mCRC): a model-based economic evaluation in Indonesia setting</i>	University of Antwerp, Antwerp 2610, Belgium
28	Wahyu Sulistiadi	<i>Growing Up Unequal: Disparities of Childhood Overweight and Obesity in Indonesia's 514 Districts</i>	Department of Health Services Research and Management, School of Health & Psychological Sciences, City University of London
29	Mondastri Korib Sudaryo	<i>A Study Prevalence of Congenital Rubella Syndrome Cases Before and After Rubella Vaccination Campaign</i>	Department of Otorhinolaryngology, Yonsei University, Seoul, South Korea
30	Wiku Adisasmito	<i>The Use of Digital Technology for COVID-19 Detection and Response Management in Indonesia: Mixed Methods Study</i>	Department of Epidemiology and Public Health, Institute of Epidemiology and Health Care, University College London, London, United Kingdom Aceso Global Health Consultants Pte Limited, Singapore, Singapore International Agency for Research on Cancer World Health Organization, Lyon, France
31	Wiku Adisasmito	<i>Developing One Health surveillance systems</i>	Molecular Epidemiology and Public Health Laboratory, Hopkirk Research Institute, Massey University, Palmerston North, New Zealand Centres for Disease Control and Prevention, Atlanta, GA, United States of America World Health Organization, Guinea Country Office, Conakry, Guinea

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
			Institute of Anthropology, Gender and African Studies, University of Nairobi, Nairobi, Kenya National Ministry of Health, Autonomous City of Buenos Aires, Argentina School of Agricultural Sciences, Universidad de La Salle, Bogota, Colombia Department of Civil Engineering, Indian Institute of Technology (IIT) Kanpur, India.
32	Helen Andriani, Nurul Dina	<i>A multilevel analysis of the triple burden of malnutrition in Indonesia: trends and determinants from repeated cross-sectional surveys</i>	Institute of Public Health, International Health Program, National Yang Ming Chiao Tung University, Taipei, Taiwan.
33	Trisari Anggondowati, Evi Martha, Nurul Dina Rahmawati, Budi Utomo, Endang L Achadi	<i>Formative Research: Barriers and enablers for successful implementation of antenatal MMS in Indonesia</i>	Vitamin Angel Alliance, USA; Center for Human Nutrition, Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health, Baltimore, MD, USA
34	Budi Haryanto	<i>Place-based capacity building to enhance resilience in tropical countries</i>	Grupo de Investigación Planificación de la Tierra y Sistemas Sociales, Universidad Técnica Particular de Loja Department of Geography & Geology, University of the West Indies Center for Environmental Studies and Biodiversity, Universidad del Valle de Guatemala Department of Geography and Planning, University of Bamenda Department of Statistics, Begum Rokeya University University of the South Pacific London School of Hygiene and Tropical Medicine.
35	Kusharisupeni, Besral, Ahmad Syafiq, Endang L. Achadi	<i>When did the substantial loss of child linear growth occur?</i>	Center of Excellence in Women and Child Health, the Aga Khan University, Karachi, Pakistan
36	Sabarinah Prasetyo	<i>Effectiveness of an online mental health strengthening module to build resilience and overcome stress for transitional aged medical students</i>	Department of Child Psychiatry, University of Turku, Turku, Finland
37	Dewi Susanna	<i>Analysis of the effect of wind speed in increasing the COVID-19 cases in Jakarta [version 1; peer review: 1 approved with reservations]</i>	Lincoln University College, Malaysia

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
38	Fitri Kurniasari	<i>Unexpected associations of long-term and excessive exposure to trivalent chromium with hypertension and glycosuria in male tannery workers</i>	Nagoya University Graduate School of Medicine, Nagoya, Aichi, Japan University of Dhaka, Bangladesh
39	Helen Andriani, Nurul D. Rahmawati	<i>Secondhand smoke exposure inside the house and low birth weight in Indonesia: Evidence from a demographic and health survey</i>	City University of London
40	Tris Eryando	<i>Community preventive behaviour and perception on the severity of COVID-19 disease in Indonesia, 2021-2022: Structural equation modelling</i>	Lincoln University College, Malaysia
41	Anhari A, Besral, Mardiaty Nadjib, Atik Nurwahyuni, Sudarto R	<i>Projection of Diabetes Morbidity and Mortality till 2045 in Indonesia: A Dynamic Modeling Based on Risk Factors and National NCD Prevention and Control Programs</i>	Department of Health Services Research and Management, School of Health & Psychological Sciences, City University of London
42	Fatma Lestari	<i>Improving Service Coverage and Response Times for Three-Wheeled Mobile Fire Units on Pari Island, Indonesia</i>	University of Hawaii
43	Indang Trihandini	<i>Global, regional, and national burden of diabetes from 1990 to 2021, with projections of prevalence to 2050: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>	Institute for Health Metrics and Evaluation, University of Washington
44	Helen Andriani, Nurul Dina	<i>Projecting the Impact of a National Strategy to Accelerate Stunting Prevention in East Nusa Tenggara, Indonesia Using the Lives Saved Tool</i>	National Yang-Ming Chiao Tung University
45	Dewi Susanna	<i>Pre-processing techniques to facilitate better detection of breast abnormalities using Digital Mammogram</i>	Lincoln University College, Malaysia St. Xavier's University College
46	Bambang Wispriyono	<i>Spatial distribution and human health risks of mercury in the gold mining area of Mandailing Natal District, Indonesia</i>	Prefectural University of Kumamoto
47	Nurul Dina Rahmawati, Helen Andriani	<i>Body Mass Index as a Dominant Risk Factor for Metabolic Syndrome among Indonesian Adults: A 6-year Prospective Cohort Study of Non-Communicable Diseases</i>	National Yang-Ming Chiao Tung University

No	Nama	Judul Proposal	Mitra/Institusi
48	Fitri Kurniasari	<i>Beneficial and adverse effects of dam construction in canal tannery wastewater effluent with a high content of chromium in Hazaribagh, Bangladesh</i>	Nagoya University Graduate School of Medicine, Nagoya, Aichi, Japan University of Dhaka, Bangladesh Voluntary Body for International Healthcare in Universities, Nagoya, Aichi, Japan
49	Wiku Adisasmito	<i>Prevention of zoonotic spillover: From relying on response to reducing the risk at source</i>	Massey University, Palmerston North, New Zealand University of Pretoria, Pretoria, South Africa Federal Research Institute for Animal Health, Greifswald-insel Riems, Germany CDC, Atlanta, United States of America WHO Conakry Guinea University of Nairobi, Nairobi Kenya Universidad de La Salle, Bogota, Colombia University of Guelph, Ontario, Canada Indian Institute of Technology, Kanpur, India Brazilian Agricultural Research Corporation, Brazil Zoological Society of London, UK United Kingdom Health Security Agency, UK; Fleming Fund Country to Bangladesh, Bangladesh
50	Fitri Kurniasari	<i>A comprehensive health effects assessment of the use of sanitizers and disinfectants during COVID-19 pandemic: a global survey</i>	Shiraz University of Medical Sciences, Shiraz, Iran SUNY Downstate Health Sciences Center, Brooklyn, NY, USA O.O. Bogomolets National Medical University, Kyiv, Ukraine Medical University of Vienna, Kinderspitalgasse 15, Vienna, Austria

Lampiran 11 Daftar Dosen Tetap Berkualifikasi S3 yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2023

No	Nama	Departemen	No. Serdos	Jenjang Pendidikan
1	Adang Bachtiar	Administrasi Kebijakan Kesehatan	101100210283	S-3
2	Amal Chalik Sjaaf	Administrasi Kebijakan Kesehatan	8100200272	S-3
3	Atik Nurwahyuni	Administrasi Kebijakan Kesehatan	23100100204649	S-3

No	Nama	Departemen	No. Serdos	Jenjang Pendidikan
4	Budi Hidayat	Administrasi Kebijakan Kesehatan	11100100201958	S-3
5	Dumilah Ayuningtyas	Administrasi Kebijakan Kesehatan	11100100202876	S-3
6	Ede Surya Darmawan	Administrasi Kebijakan Kesehatan	11100100203048	S-3
7	Helen Andriani	Administrasi Kebijakan Kesehatan	22100100206264	S-3
8	Jaslis Ilyas	Administrasi Kebijakan Kesehatan	11100100205894	S-3
9	Kurnia Sari	Administrasi Kebijakan Kesehatan	19100100207626	S-2
10	Mardiati Nadjib	Administrasi Kebijakan Kesehatan	11100100206950	S-3
11	Masyitoh	Administrasi Kebijakan Kesehatan	18100100203806	S-3
12	Prastuti Soewondo	Administrasi Kebijakan Kesehatan	11100100209024	S-3
13	Pujiyanto	Administrasi Kebijakan Kesehatan	091100205477	S-3
14	Puput Oktamianti	Administrasi Kebijakan Kesehatan	22100100206491	S-3
15	Purnawan Junadi	Administrasi Kebijakan Kesehatan	8100200367	S-3
16	Vetty Yulianty Permanasari	Administrasi Kebijakan Kesehatan	14100100202378	S-2
17	Wachyu Sulistiadi	Administrasi Kebijakan Kesehatan	08100208323	S-3
18	Wiku Bakti Bawono Adisasmito	Administrasi Kebijakan Kesehatan	171001002006	S-3
19	Artha Prabawa	Biostatistika dan Kependudukan	11100100201379	S-3
20	Besral	Biostatistika dan Kependudukan	11100100201866	S-3
21	Budi Utomo	Biostatistika dan Kependudukan	8100200290	S-3
22	Indang Trihandini	Biostatistika dan Kependudukan	08100208320	S-3
23	Iwan Ariawan	Biostatistika dan Kependudukan	11100100205797	S-2
24	Martya Rahmaniati M.	Biostatistika dan Kependudukan	16100100200404	S-3
25	Milla Herdayati	Biostatistika dan Kependudukan	11100100207313	S-3
26	Pandu Riono	Biostatistika dan Kependudukan	11100100207313	S-3
27	R. Sutiawan	Biostatistika dan Kependudukan	19100100208595	S-2

No	Nama	Departemen	No. Serdos	Jenjang Pendidikan
28	Sabarinah	Biostatistika dan Kependudukan	101100210291	S-3
29	Sutanto Priyo Hastono	Biostatistika dan Kependudukan	101100210292	S-3
30	Tris Eryando	Biostatistika dan Kependudukan	091100205488	S-3
31	Meiwita Paulina Budiharsana	Biostatistika dan Kependudukan	12100100205295	S-3
32	Asri C. Adisasmita	Epidemiologi	08100208326	S-3
33	Dwi Gayatri	Epidemiologi	14100100204256	S-3
34	Helda	Epidemiologi	14100100201828	S-3
35	Mondastris Korib Sudaryo	Epidemiologi	091100205481	S-3
36	Nurhayati Adnan	Epidemiologi	091100205482	S-3
37	Putri Bungsu	Epidemiologi	18100100204884	S-3
38	Ratna Djuwita	Epidemiologi	8100208319	S-3
39	Renti Mahkota	Epidemiologi	12100100206484	S-2
40	Syahrizal	Epidemiologi	11100100211755	S-3
41	Tri Yunis Miko Wahyono	Epidemiologi	11100100212282	S-3
42	Yovsyah	Epidemiologi	11100100213074	S-2
43	Ahmad Syafiq	Gizi	11100100213523	S-3
44	Asih Setiarini	Gizi	091100205480	S-3
45	Diah Mulyawati Utari	Gizi	11100100202599	S-3
46	Nurul Dina Rahmawati	Gizi	23100100206452	S-2
47	R.T. Ayu Dewi Sartika	Gizi	08100208325	S-3
48	Sandra Fikawati	Gizi	11100100214700	S-3
49	Siti Arifah Pujonarti	Gizi	11100100210545	S-2
50	Trini Sudiarti	Gizi	91100205479	S-3
51	Triyanti	Gizi	11100100212331	S-2
52	Baiduri Widanarko	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	19100100206526	S-3
53	Chandra Satrya	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	15100100210300	S-2
54	Dadan Erwandi	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	15100100200865	S-3
55	Doni Hikmat Ramdhan	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	13100100205791	S-3
56	Fatma Lestari	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	11100100203885	S-3
57	Hendra	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	11100100204574	S-3
58	Indri Hapsari Susilowati	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	15100100205879	S-3
59	L. Meily	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	101100210281	S-3
60	Mila Tejamaya	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	15100100202765	S-3

No	Nama	Departemen	No. Serdos	Jenjang Pendidikan
61	Robiana Modjo	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	091100205475	S-3
62	Sjahrul Meizar Nasri	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	8100208321	S-3
63	Zulkifli Djunaidi	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	11100100213432	S-3
64	Agustin Kusumayati	Kesehatan Lingkungan	11100100200530	S-3
65	Al Asyary	Kesehatan Lingkungan	18103103900370	S-3
66	Bambang Wispriyono	Kesehatan Lingkungan	08100208330	S-3
67	Budi Hartono	Kesehatan Lingkungan	19100100200493	S-3
68	Dewi Susanna	Kesehatan Lingkungan	091100205485	S-3
69	Ema Hermawati	Kesehatan Lingkungan	15100100206657	S-3
70	Haryoto Kusnopranto	Kesehatan Lingkungan	8100200265	S-3
71	Laila Fitria	Kesehatan Lingkungan	11100100214243	S-3
72	R. Budi Haryanto	Kesehatan Lingkungan	08100208329	S-3
73	Ririn Arminsih Wulandari	Kesehatan Lingkungan	101100210290	S-3
74	Umar Fahmi Achmadi	Kesehatan Lingkungan	8100200246	S-3
75	Zakianis	Kesehatan Lingkungan	12100100213387	S-3
76	Caroline Endah Wuryaningsih	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	11100100202062	S-2
77	Dian Ayubi	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	08100208328	S-3
78	Dien Anshari	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	20100100209114	S-3
79	Ella Nurlaella Hadi	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	08100208327	S-3
80	Evi Martha	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	11100100203734	S-3
81	Rita Damayanti	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	11100100209755	S-3
82	Tri Krianto	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	11100100212217	S-3

Lampiran 12 Dosen FKM UI yang Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
1	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., Ph.D.	1. Narasumber Webinar Bulan K3 Seri 1 "Penerapan Protokol Kesehatan COVID-19 Pasca Pencabutan PPKM" 2. Pembicara AUA <i>Academic Conference on Public Health</i> 3. Spekaer dalam <i>Annual Scientific Meeting of Pamki in Conjunction with The 3rd Global</i>	-

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
		<i>Health and Innovation Conference 2023</i> di Lombok	
2	Prof. Dr. dra. Dumilah Ayuningtyas, M.A.R.S.	1. Mengajar Mata Kuliah "Organisasi dan Manajemen Rumah Sakit" di Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit, Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya 2. Menguji mahasiswa S3 Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, FKM Universitas Hasanuddin	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
3	Prof. Dr. drg. Mardiaty Nadjib, M.Sc.	Memberikan Materi dalam Lokakarya Tim Review Nasional Joint HIV-STI Programme Review Kementerian Kesehatan RI	Komite Penasihat Asli Imunisasi Nasional Kementerian Kesehatan RI
4	dr. Adang Bachtar, M.P.H., D.Sc.	1. Narasumber Seminar Kesehatan dalam Acara <i>Scientific Meeting</i> dengan Tema "Pengembangan Kesehatan Daerah" di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju (UIMA) Bekerja Sama dengan Asosiasi Dinas Kesehatan Seluruh Indonesia (ADINKES) 2. Pembicara Webinar Edukasi Nasional LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI WILAYAH X KESEHATAN DAN EKONOMI INDONESIA DI TAHUN 2023 3. Narasumber Seminar Nasional Magister Kesehatan Masyarakat "Membangun Ketahanan Sistem Kesehatan Global" di Universitas Malahayati	Ketua Majelis Pertimbangan Organisasi IAKMI Indonesia
5	Prof. dr. Ascobat Gani, MPH., Dr.PH	Narasumber dalam Kegiatan Arah dan Kebijakan dalam Penyusunan Resntra Kesehatan Propinsi Kalimantan Timur di Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Timur	-
6	Dr. Ede Surya Darmawan, S.K.M., M.DM.	1. Narasumber dalam Workshop Bimbingan Teknis Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Rencana Strategi Universitas Binas Sehat PPNI Mojokerto 2. Pembicara Konferensi IMOPH, YSSOP, ICHA, ICOHS	Majelis Pakar IAKMI Indonesia
7	Prof. drg. Nurhayati Adnan, M.Sc., Sc.D.	FGD dalam kegiatan Peninjauan Visi Misi Prodi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan FK-KMK UGM	-
8	Dr. dr. Tri Yunis Miko Wahyono, M.Sc.	1. FGD dalam kegiatan Peninjauan Visi Misi Prodi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan FK-KMK UGM 2. Narasumber Pertemuan Evaluasi Pelaksanaan Bulan Imunisasi Anak Nasional (BIAN) Tahap I dan Tahap 2 serta Penguatan Program Imunisasi yang diselenggarakan oleh Direktorat Pengelolaan Imunisasi	Ketua Bidang Penanggulangan Penyakit IAKMI Indonesia

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
		Kementerian Kesehatan RI 3. Narasumber Kuliah Tamu Mata Kuliah Tropical Diseases yang diselenggarakan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Gunung Jati Cirebon	
9	Dr. dra. Rita Damayanti, M.S.P.H.	FGD dalam kegiatan Peninjauan Visi Msisi Prodi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan FK-KMK UGM	-
10	Dr. Pujiyanto, S.K.M., M.Kes.	FGD dalam kegiatan Peninjauan Visi Msisi Prodi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan FK-KMK UGM	-
11	Prof. Dr. dr. Sudarto Ronoatmodjo, S.K.M., M.Sc.	1. Menghadiri Pembahasan KLB Difteri Garut yang diselenggarakan oleh Direktorat Pengelolaan Imunisasi Kementerian Kesehatan RI 2. Koordinasi dalam Rangka Penanganan Pandemi COVID-19 yang diselenggarakan oleh Direktorat Pengelolaan Imunisasi Kementerian Kesehatan RI 3. Narasumber Implementasi Pergub DKI Jakarta No 46 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Jaminan Kesehatan di Biro Kesejahteraan Sosial Setda Provinsi DKI Jakarta	-
12	Trisari Anggondowati, S.K.M., M.Epid., Ph.D.	1. Menghadiri Pertemuan Konsultasi Pakar <i>Multiple Micronutrient Supplements</i> (MMS) yang diselenggarakan oleh Direktorat Gizi dan Kesehatan Ibu dan Anak Kementerian Kesehatan RI 2. Pertemuan Analisis Data Hasil Pengkajian AMP-SR Melalui MPDN Tahun 202 yang diselenggarakan oleh Direktur Gizi dan Kesehatan Ibu dan Anak Kementerian Kesehatan RI	Auditor Maternal di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Selatan tahun 2023, Suku Dinas Kesehatan Kota Administrasi Jakarta Selatan
13	Prof. dr. Asri C. Adisasmita, M.P.H., M.Phil., Ph.D.	1. Pertemuan Analisis Data Hasil Pengkajian AMP-SR Melalui MPDN Tahun 202 yang diselenggarakan oleh Direktur Gizi dan Kesehatan Ibu dan Anak Kementerian Kesehatan RI 2. Narasumber Regional Symposium and Strategic Summit 2023 on Population Health Informatics (PHI) yang diselenggarakan oleh BRAC James P Grant School of Public Health (JPGSPH), BRAC University, Bangladesh, dan City University of New York Graduate School of Public Health and Health Policy (CUNY SPH), USA	1. Auditor Maternal di Wilayah Kota Administrasi Jakarta Selatan tahun 2023, Suku Dinas Kesehatan Kota Administrasi Jakarta Selatan 2. Pembicara Workshop Rispro Impact Assessment (RIA)
14	dr. Pandu Riono, M.P.H., Ph.D	-	Wakil Ketua II Panel Ahli Pencegahan dan Pengendalian

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
			HIV, AIDS, dan Penyakit Infeksi Menular Seksual
15	Renti Mahkota, S.K.M., M.Epid.	1. Mengajar Mata Kuliah Epidemiologi Keperawatan di FIK UI 2. Narasumber pelatihan desain penelitian dan analisis multivariat dengan STATA di VARIANS.ID STATISTIKA KESEHATAN	-
16	Dr. dr. Helda, M.Kes.	Moderator <i>Oral Presentation</i> in The 9th <i>National Scientific Conference on Epidemiology</i> Kementerian Kesehatan	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
17	Prof. dra. Fatma Lestari, M.Si., Ph.D.	-	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
18	Prof. Dr. Dra. Evi Martha, M.Kes.	-	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
19	Prastuti Soewondo, S.E., M.P.H., Ph.D.	Narasumber Webinar <i>Launching</i> Nasional Pelaksanaan Integrasi Pelayanan Kesehatan Primer di Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
20	Dr. Ir. Asih Setiarni, M.Sc.	-	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
21	Prof. Dr. Besral, S.K.M., M.Sc.	-	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
22	Dr. Zakianis, S.K.M., M.K.M.	-	Dewan Pakar IAKMI Cabang Kabupaten Kota Depok, Jawa Barat
23	Prof. Dr. dr. Ratna Djuwita, M.P.H.	-	Kelompok Kerja Standar Mutu dan Kecukupan Gizi Kementerian Kesehatan RI
24	Prof. Dr. dra. R.T. Ayu Dewi Sartika, Apt., M.Sc.	-	Kelompok Kerja Standar Mutu dan Kecukupan Gizi Kementerian Kesehatan RI
25	Dr. rer. medic. drg. Dwi Gayatri, M.P.H.	1. Narasumber Kegiatan Penyusunan Instrumen Pemenuhan Penyelenggaraan Intervensi Berbasis Masyarakat (IBM) yang diselenggarakan oleh Deputi Rehabilitasi Badan Narkotika Nasional 2. Narasumber Diskusi Pencegahan Pengendalian Penyakit Tidak Menular sebagai Penyusunan Rancangan Teknokratik RPJMN 2025-2029 di Direktorat Kesehatan dan Gizi Masyarakat	-
26	Dr. Diah Mulyawati Utari, S.Gz., M.Kes.	Menguji mhs S3 FKM USU	-

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
27	Wahyu Kurnia Yusrin Putra, S.K.M., M.K.M.	Menjadi pembicara webinar ALANIN Feb 2023	-
28	Dr. Ir. Trini Sudiarti, M.Si.	Mengajar di UPN Jakarta	-
29	Ir. Ahmad Syafiq, M.Sc., Ph.D.	1. Mengajar di UPN Jakarta 2. Narasumber FGD Pengembangan Sistem Surveilans Kesehatan Reproduksi dan Gizi pada Pekerja Perempuan di sektor Perkebunan Sawit di 3 Provinsi di Indonesia bersama WWF	-
30	dr. Fathimah Sulistyowati Sigit, M.Res., Ph.D.	Pembicara di Simposium IMERI FK UI	-
31	Dr. Hendra, S.K.M., M.K.K.K.	-	Melakukan kegiatan witness kepada PT TUV Rheinland Indonesia melalui metode remote assessment yang diselenggarakan oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN)
32	Prof. Doni Hikmat Ramdhan, S.K.M., M.K.K.K., Ph.D.	-	Aesor akreditasi LAM-PTKes Program Studi S-1 Kesehatan Masyarakat Universitas Pejuang Republik Indonesia yang diselenggarakan oleh LAM-PTKes
33	Prof. Dr. dr. L. Meily, M.Sc.	1. Visiting Professor Gangguan Kesehatan Akibat Paparan Logam Berat di Industri, di Bagian Keselamatan dan Kesehatan Kerja FKM Universitas Diponegoro 2. Narasumber Diskusi Stock-Taking Kesehatan Kerja dan Rekomendasi Kebijakan untuk RPJMN 2025-3039 di Direktorat Gizi dan Masyarakat Kemenkes RI	-
34	drg. Baiduri Widanarko, M.K.K.K., Ph.D.	1. Pembicara Webinar Mengenal Potensi Bahaya Ergonomi di Tempat Kerja dan Pencegahannya di PTMI 2. Narasumber utama FGD Internasionalisasi Kegiatan Pembelajaran dalam Program Kompetisi Kampus Merdeka (PKKM) di Jurusan Kimia FMIPA Universitas Bengkulu (UNIB)	-
35	Prof. Dr. dr. Sabarinah, M.Sc.	1. Pembicara Seminar DHF and Malaria Prevention Diseases in Indonesia 2. Sharing her Knowlegde and Expertise as a presentation 3. Pemateri Bimbingan Teknis Pembangunan	-

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
		ZI Menuju WBK di Lingkungan Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	
36	Dr. Laila Fitria, S.K.M., M.Kes.	<i>Member of Australian Consortium for in-Country Indonesian Studies</i>	-
37	Prof. Dr. drg. Wachyu Sulistiadi, M.A.R.S.	1. Pemetaan Pegawai di lingkungan Konsultan wilayah Sumatera Barat 2. Pembicara AUA <i>Academic Conference on Public Health</i>	-
38	Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf, S.K.M., Dr.PH	Narasumber Pertemuan Pembahasan Outline Regulasi tentang SKN di Pusat Kebijakan Pembiayaan dan Desentralisasi Kesehatan Kementerian Kesehatan RI	-
39	Dr. drg. Masyitoh, M.A.R.S.	Narasumber Pertemuan Pembahasan Outline Regulasi tentang SKN di Pusat Kebijakan Pembiayaan dan Desentralisasi Kesehatan Kementerian Kesehatan RI	-
40	Kurnia Sari, S.K.M., M.S.E.	Narasumber pertemuan Penguatan dan Pendampingan Provincial Health Account/District Health Account (PHA/DHA) Provinsi Jambi	-
41	Dr. Puput Oktamianti, S.K.M., M.M.	Narasumber Pertemuan Lanjutan Penyusunan Dokumen Pemetaan Kebutuhan Tenaga Cadangan Kesehatan di Direktorat Perencanaan Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan RI	-
42	Dr. Atik Nurwahyuni, S.K.M., M.K.M.	Narasumber Pertemuan Analisis Grouper dan Costing di Pusat Kebijakan Pembiayaan dan Desentralisasi Kesehatan Kementerian Kesehatan RI	-
43	Prof. Budi Hidayat, S.K.M., MPPM., Ph.D.	Narasumber Pertemuan Analisis Grouper dan Costing di Pusat Kebijakan Pembiayaan dan Desentralisasi Kesehatan Kementerian Kesehatan RI	-
44	Dr. Budi Hartono, S.Si., M.K.M.	Panel Rapat Koordinasi Penyusunan Modul Pelatihan Kajian Aspek Kesmas dalam Amdal di Direktorat Penyehatan Lingkungan Kemenkes RI	-
45	Prof. dr. Haryoto Kusnoprantoro, S.K.M., Dr.PH	-	Anggota Tenaga Ahli Kesehatan Masyarakat di Pusat Penelitian Sumber Data Manusia dan Lingkungan Sekolah Ilmu Lingkungan Universitas Indonesia (PPSML SIL UI)
46	Prof. Dr. R. Budi Haryanto, S.K.M., M.Kes., M.Sc.	1. Narasumber Webinar Menelaah Kajian Penyakit Pernapasan Akibat Polusi Udara di Wilayah Perkotaan di <i>Bicara Udara & Envihsa FKM UI</i> 2. Presenter Knowledge-Sharing Session	Ketua Bidang Kesehatan Lingkungan dan Perubahan Iklim IAKMI Indonesia

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
		"Ciptakan Masyarakat Jakarta yang Lebih Sehat melalui Transformasi Kesehatan Lingkungan" di Clean Air Catalyst dan USAID	
47	Prof. Drs. Bambang Wispriyono, Apt., Ph.D.	1. Peserta Rapat Kerja Nasional Asosiasi Dewan Pengawas PDAM Seluruh Indonesia 2. Narasumber Pemabahasan Rancangan Peta Jalan Nasional Kualitas Udara dalam Ruang di Direktorat Penyehatan Lingkungan Kementerian Kesehatan RI	-
48	Prof. dr. Umar Fahmi Achmadi, MPH., Ph.D	Narasumber Lokakarya Kurikulum Program Studi S2 Ilmu Biomedis Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman	-
49	Dr. drg. Ririn Arminsih Wulandari, M.Kes.	Narasumber Webinar Pembahasan dan Penyusunan Laporan Analisis Data Laboratorium Terkait Parasit Free Living Amoeba (Balamuthia dan Achantamoeba) di Balai Besar Teknik Kesehatan Lingkungan dan Pengendalian Penyakit (BBTKL PP) Jakarta	-
50	Prof. dr. Purnawan Junadi, M.P.H., Ph.D.	Pemateri Kajian Kebijakan Kesehatan di Wilayah Pesisir Pertambangan di Universitas Mandala Waluya	Majelis Pakar IAKMI Indonesia
51	Prof. Dr. drg. Indang Trihandini, M.Kes.	-	Majelis Pakar IAKMI Indonesia
52	Prof. Dr. Dra. Dewi Susanna, M.Kes.	Narasumber Kegiatan Pelatihan Optimalisasi Hasil Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang Dipatenkan	Majelis Pakar IAKMI Indonesia
53	dr. Syahrizal, M.P.H., Ph.D.	-	Majelis Pakar IAKMI Indonesia
54	Dien Anshari, S.Sos., M.Si., Ph.D.	-	Badan Khusus Health Tourism IAKMI Indonesia
55	Dr. Al Asyary, S.K.M., M.P.H.	Narasumber Diseminasi Hasil Riset Indonesian Tobacco Control Research Network (ITCRN) 2022 di Pusat Ekonomi dan Bisnis Syariah (PEBS) FEB UI berkerjasama dengan Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health	-
56	Abdul Kadir, S.K.M., M.Sc.	1. Training of Trainers di Direktorat Pengembangan Akademik dan Sumber Daya Pembelajaran Universitas Indonesia 2. Verifikator Penilaian Penghargaan Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara di Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Btaubara	-

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
		Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral RI	
57	dr. Chandra Satrya, M.App.Sc.	1. Webinar "Preventif, Promotif, dan Penanganan Low Back Pain (LBP) dengan metode Augmented Reality (AR) Innovation untuk meningkatkan kualitas hidup" 2. Peserta Pembahasan Persiapan Pelaksanaan Verifikasi Penilaian Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara Tahun 2023 yang diselenggarakan oleh Direktorat Teknik dan Lingkungan/ Kepala Inspektur Tambang Kementerian ESDM RI di Kantor Inspektur Tambang Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta	-
58	Dr. Dadan Erwandi, S.Psi., M.Psi.	Tim Pengabdian pada Program Hibah Pengabdian Masyarakat Direktorat Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat UI di SD INPRES Motaain, Kecamatan Tasifeto Timur, Kabupaten Belu, Nusa Tenggara Timur	-
59	Dr. Drs. Tris Eryando, M.A.	Scientific Committee AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the COVID-19 Pandemic Faculty of Public Health UI Science Festival (SciFes)	Majelis Pakar IAKMI Indonesia
60	dr. Lhuri Dwianti Rahmartani, B.Med.Sc., M.Epid.	Co-Chair AUA <i>Academic Conference on Public Health Resilience in the COVID-19 Pandemic Faculty of Public Health UI Science Festival (SciFes)</i>	-
61	Dr. Artha Prabawa, S.Kom., S.K.M., M.Si.	Chair AUA <i>Academic Conference on Public Health Resilience in the COVID-19 Pandemic Faculty of Public Health UI Science Festival (SciFes)</i>	-
62	dr. Iwan Ariawan, M.S.P.H.	1. Narasumber Rapat Koordinasi Persiapan Kajian Implementasi Kelas Rawat Inap Standar Jaminan Kesehatan Nasional (KRIS JKN) di Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan Kemenkes RI 2. Narasumber/Penanggap Diskusi Hasil Pengolahan Data AKI dan Determinan Penyebab Kematian Ibu Bersumber Data Fasyankes di Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional RI	-
63	Dr. Martya Rahmaniati M., S.Si., M.Si.	Narasumber Pelatihan GEODA dan QGIS Tingkat Dasar: Nalisis Spasial Statistik Data Open Source di LPPKM FKM UI	-
64	Prof. Dr. Indri Hapsari	-	1. Narasumber Peningkatan Wawasan Program Kesehatan

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lemaba Pemerintahan
	Susilowati, S.K.M., M.K.K.K.		Kerja di Dinas Kesehatan Kota Administrasi Jakarta Selatan 2. Narasumber Workshop Keselamatan dan Kesehatan Kerja Perkantoran di Direktur Kesehatan Usia Produktif dan Lanjut Usia Kemenkes
65	Laksita Ri Hastiti, S.K.M., M.K.K.K.	Peserta Pembahasan Persiapan Pelaksanaan Verifikasi Penilaian Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara Tahun 2023 yang diselenggarakan oleh Direktorat Teknik dan Lingkungan/ Kepala Inspektur Tambang Kementerian ESDM RI di Kantor Inspektur Tambang Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta.	-
66	Mila Tejamaya, S.Si., MOHS., Ph.D.	-	1. Narasumber Peningkatan Kapasitas Petugas Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Puskesmas di Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta 2. Narasumber Pengelolaan Nilai Ambang Batas Risiko Kerja di PT Pertamina Niaga Subholding Commercial & Trading 3. Presenter The 6th ANOH CONFERENCE di The <i>Industrial Hygienist Association of the Phillipines, Inc (IHAP)</i>
67	Mufti Wirawan, S.Psi., M.K.K.K.	Verifikator Penilaian Penghargaan Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara PT Suprabari Mapanindo Mineral di Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Btaubara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral RI	-
68	Popy Yuniar, S.K.M., M.M.	Penyusunan Pemerataan Tenaga Kesehatan Warga Negara Asing dan Diaspora Melalui Kerjasama Serta Analisa Global Labor Market Tahun 2023 di Wilayah DKI Jakarta	-
69	Prof. dr. Budi Utomo, M.P.H., Ph.D.	1. Narasumber/Penanggap Diskusi Hasil Pengolahan Data AKI dan Determinan Penyebab Kematian Ibu Bersumber Data Fasyankes di Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional RI	-

No	Nama	Tri Dharma di Universitas Q100	Praktisi di Pemerintahan/Industri/Lembaga Pemerintahan
		2. Narasumber Regional Symposium and Strategic Summit 2023 on Population Health Informatics (PHI) yang diselenggarakan oleh BRAC James P Grant School of Public Health (JPGSPH), BRAC University, Bangladesh, dan City University of New York Graduate School of Public Health and Health Policy (CUNY SPH), USA	
70	Prof. Dr. drg. Sandra Fikawati, M.P.H.	Narasumber FGD Pengembangan Sistem Surveilans Kesehatan Reproduksi dan Gizi pada Pekerja Perempuan di sektor Perkebunan Sawit di 3 Provinsi di Indonesia bersama WWF	-
71	Prof dr. Kemal Nazaruddin Siregar, S.K.M., M.A., Ph.D.	Narasumber/Penanggap Diskusi Hasil Pengolahan Data AKI dan Determinan Penyebab Kematian Ibu Bersumber Data Fasyankes di Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional RI	Anggota Majelis Pertimbangan Organisasi IAKMI Indonesia
72	Dr. Robiana Modjo, S.K.M., M.Kes.	Peserta Pembuatan Naskah Soal Seleksi Kompetensi Teknis Pengadaan PPPK Jabatan Fungsional Kesehatan Tahun 2023	-
73	Prof. Dr. Ir. Sjahrul Meizar Nasri, M.Sc.	Narasumber Pengelolaan Nilai Ambang Batas Risiko Kerja yang diselenggarakan oleh PT Pertamina Patra Niaga Subholding Commercial & Trading	-
74	Vetty Yulianty Permanasari, S.Si., M.P.H.	1. Speaker & Fasilitator Training Regulatory Impact Assessment (RIA) Intermediate Level di CHAMPS UI dan WHO serta Badan POM 2. Speaker Training Regulatory Impact Assessment (RIA) Basic Level di CHAMPS UI dan WHO serta Badan POM	Wasekjen PH IAKMI Indonesia
75	Agustin Kusumayati, M.Sc., Ph.D.	Pembicara Forum Ilmiah Tahunan 9FIT) dalam rangka memperingati Hari Kesehatan Nasional (HKN) tahun 2023 - "Memperkuat Komitmen Pemimpin Bangsa dalam Transformasi Sistem Kesehatan Indonesia'	-

Lampiran 13 Daftar Nama Dosen Tetap FKM UI yang Memiliki Gelar S3 Tahun 2023

No	Nama dan Gelar	Departemen
1	Prof. dr. Adang Bachtiar, M.P.H., D.Sc.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
2	Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf, S.K.M., Dr.PH	Administrasi Kebijakan Kesehatan
3	Prof. dr. Anhari Achadi, S.K.M., Sc.D.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
4	Prof. dr. Ascobat Gani, MPH., Dr.PH	Administrasi Kebijakan Kesehatan
5	Dr. Atik Nurwahyuni, S.K.M., M.K.M.	Administrasi Kebijakan Kesehatan

No	Nama dan Gelar	Departemen
6	Prof. Budi Hidayat, S.K.M., MPPM., Ph.D.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
7	Prof. Dr. dra. Dumilah Ayuningtyas, M.A.R.S.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
8	Dr. Ede Surya Darmawan, S.K.M., M.DM.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
9	Helen Andriani, S.Si., M.Sc., Ph.D.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
10	Prof. Dr. drg. Jaslis Ilyas, M.P.H.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
11	Prof. Dr. drg. Mardiaty Nadjib, M.Sc.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
12	Dr. drg. Masyitoh, M.A.R.S.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
13	Prastuti Soewondo, S.E., M.P.H., Ph.D.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
14	Dr. Pujiyanto, S.K.M., M.Kes.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
15	Dr. Puput Oktamianti, S.K.M., M.M.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
16	Prof. dr. Purnawan Junadi, M.P.H., Ph.D.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
17	Prof. Dr. drg. Wachyu Sulistiadi, M.A.R.S.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
18	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., Ph.D.	Administrasi Kebijakan Kesehatan
19	Dr. Artha Prabawa, S.Kom., S.K.M., M.Si.	Biostatistika dan Kependudukan
20	Prof. Dr. Besral, S.K.M., M.Sc.	Biostatistika dan Kependudukan
21	Prof. dr. Budi Utomo, M.P.H., Ph.D.	Biostatistika dan Kependudukan
22	Prof. Dr. drg. Indang Trihandini, M.Kes.	Biostatistika dan Kependudukan
23	Prof dr. Kemal Nazaruddin Siregar, S.K.M., M.A., Ph.D.	Biostatistika dan Kependudukan
24	Dr. Martya Rahmaniati M., S.Si., M.Si.	Biostatistika dan Kependudukan
25	Dr. Milla Herdayati, S.K.M., M.Si.	Biostatistika dan Kependudukan
26	dr. Pandu Riono, M.P.H., Ph.D	Biostatistika dan Kependudukan
27	Popy Yuniar, S.K.M., M.M., Ph.D.	Biostatistika dan Kependudukan
28	Prof. Dr. dr. Sabarinah, M.Sc.	Biostatistika dan Kependudukan
29	Prof. Dr. dr. Sudijanto Kamso, S.KM.	Biostatistika dan Kependudukan
30	Dr. Drs. Sutanto Priyo Hastono, M.Sc.	Biostatistika dan Kependudukan
31	Dr. Drs. Tris Eryando, M.A.	Biostatistika dan Kependudukan
32	Dr. Wahyu Septiono, S.K.M., M.I.H.	Biostatistika dan Kependudukan
33	Prof. dr. Asri C. Adisasmita, M.P.H., M.Phil., Ph.D.	Epidemiologi
34	Dr. rer. medic. drg. Dwi Gayatri, M.P.H.	Epidemiologi
35	Dr. dr. Helda, M.Kes.	Epidemiologi
36	dr. Lhuri Dwianti Rahmartani, B.Med.Sc., M.Epid.	Epidemiologi
37	Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.S., D.Sc.	Epidemiologi
38	Prof. drg. Nurhayati Adnan, M.Sc., Sc.D.	Epidemiologi
39	Putri Bungsu, S.K.M., M.Epid.	Epidemiologi
40	Prof. Dr. dr. Ratna Djuwita, M.P.H.	Epidemiologi
41	Rizka Maulida, S.K.M., M.H.Sc.	Epidemiologi
42	Prof. Dr. dr. Sudarto Ronoatmodjo, S.K.M., M.Sc.	Epidemiologi
43	dr. Syahrizal, M.P.H., Ph.D.	Epidemiologi
44	Trisari Anggondowati, S.K.M., M.Epid., Ph.D.	Epidemiologi
45	Dr. dr. Tri Yunis Miko Wahyono, M.Sc.	Epidemiologi
46	Ir. Ahmad Syafiq, M.Sc., Ph.D.	Gizi
47	Dr. Ir. Asih Setiarini, M.Sc.	Gizi
48	Dr. Diah Mulyawati Utari, S.Gz., M.Kes.	Gizi

No	Nama dan Gelar	Departemen
49	dr. Fathimah Sulistyowati Sigit, M.Res., Ph.D.	Gizi
50	Prof. Dr. dra. R.T. Ayu Dewi Sartika, Apt., M.Sc.	Gizi
51	Prof. Dr. drg. Sandra Fikawati, M.P.H.	Gizi
52	Dr. Ir. Trini Sudiarti, M.Si.	Gizi
53	drg. Baiduri Widanarko, M.K.K.K., Ph.D.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
54	Dr. Dadan Erwandi, S.Psi., M.Psi.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
55	Prof. Doni Hikmat Ramdhan, S.K.M., M.K.K.K., Ph.D.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
56	Prof. dra. Fatma Lestari, M.Si., Ph.D.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
57	Dr. Hendra, S.K.M., M.K.K.K.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
58	Prof. Dr. Indri Hapsari Susilowati, S.K.M., M.K.K.K.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
59	Prof. Dr. dr. L. Meily, M.Sc.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
60	Mila Tejamaya, S.Si., MOHS., Ph.D.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
61	Dr. Robiana Modjo, S.K.M., M.Kes.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
62	Prof. Dr. Ir. Sjahrul Meizar Nasri, M.Sc.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
63	Dr. dr. Zulkifli Djunaidi, M.App.Sc.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
64	dr. Agustin Kusumayati, M.Sc., Ph.D.	Kesehatan Lingkungan
65	Dr. Al Asyary, S.K.M., M.P.H.	Kesehatan Lingkungan
66	Prof. Drs. Bambang Wispriyono, Apt., Ph.D.	Kesehatan Lingkungan
67	Dr. Budi Hartono, S.Si., M.K.M.	Kesehatan Lingkungan
68	Prof. Dr. Dra. Dewi Susanna, M.Kes.	Kesehatan Lingkungan
69	Dr. Ema Hermawati, S.Si., M.K.M.	Kesehatan Lingkungan
70	Fitri Kurniasari, S.K.M., M.K.K.K., Ph.D.	Kesehatan Lingkungan
71	Prof. dr. Haryoto Kusnoputranto, S.K.M., Dr.PH	Kesehatan Lingkungan
72	Dr. Laila Fitria, S.K.M., M.Kes.	Kesehatan Lingkungan
73	Prof. Dr. R. Budi Haryanto, S.K.M., M.Kes., M.Sc.	Kesehatan Lingkungan
74	Dr. drg. Ririn Arminsih Wulandari, M.Kes.	Kesehatan Lingkungan
75	Prof. dr. Umar Fahmi Achmadi, MPH., Ph.D	Kesehatan Lingkungan
76	Dr. Zakianis, S.K.M., M.K.M.	Kesehatan Lingkungan
77	Dr. Dian Ayubi, S.K.M., M.QIH.	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku
78	Dien Anshari, S.Sos., M.Si., Ph.D.	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku
79	Prof. Dr. drg. Ella Nurlaella Hadi, M.Kes.	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku
80	Prof. Dr. Dra. Evi Martha, M.Kes.	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku
81	Dr. dra. Rita Damayanti, M.S.P.H.	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku
82	Dr. drs. Tri Krianto, M.Kes.	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku

Lampiran 14 Daftar Kegiatan LPPKM Tahun 2023

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
1	<i>Employing Implementation Research to Inform MCN Policy & Programming</i>	Johns Hopkins University	190,352\$	PUSKA

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
2	Studi Deskriptif Person-Centered Care selama Antenatal Care di Provinsi NTT dan Jawa Timur, Indonesia	JHPIEGO Indonesia	19,653\$	PUSKA
3	<i>Implementation Research to Accelerate Multiple Micronutrient Supplementation (MMS) during Pregnancy in Indonesia</i>	Vitamin Angels	4,048,752,817	PUSKA
4	Survey ergonomi perkantoran	PT Biro Nusaprima	11,660,000	PKTK3
5	Review tools, methodology dan implementasi <i>survey safety culture maturity level Adaro Group</i>	PT ADARO ENERGY INDONESIA TBK	79,000,000	PKTK3
6	Amandemen 2 HSEMS Manual Revision	PT Medco E&P Indonesia	81,900,000	PKTK3
7	Amandemen No 1 To Kontrak 514011-Gb-Ac-2021-0001, <i>Self Management Agreement For Environmental, Hse Regulatory Evaluation & Reporting Support Service Corridor Block – Medco E&P Grissik Ltd., Musi Banyuasin & Banyuasin Regencies, South Sumatera Province _Corporate</i>	MEDCO E&P GRISSIK LTD	150,000,000	PKTK3
8	Narasumber Webinar Egonomi di Tempat Kerja PT Mattel Indonesia	PT Mattel Indonesia	3,070,000	PKTK3
9	Narasumber <i>Risk Perception for Management HSSE Regional Sumbagsel</i>	PT Pertamina Patra Niaga Region Sumbagsel	10,000,000	PKTK3
10	<i>Health Risk Assessment</i>	PT Kilang Pertamina International Unit VII Kasim - Sorong	326,480,000	PKTK3
11	Pengukuran Survei Budaya Keselamatan PT Kereta Commuter Indonesia Tahun 2023	PT Kereta Commuter Indonesia	223,200,000	PKTK3
12	CONSULTANT SVC Asistensi FGD Pengelolaan Fatigue di AI	PT ADARO INDONESIA	210,473,526	PKTK3
13	Kajian HRA dan Industrial hygiene monitoring/IAQ	PT Pertamina EP Cepu	140,000,000	PKTK3
14	Health Risk Assessment	PT Kideco Jaya Agung	366,806,875	PKTK3
15	Penyusunan Program dan Technical Assistance	PT Kereta Api Indonesia (Persero)	455,450,000	PKTK3

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
	Implementasi Budaya Keselamatan			
16	Studi Hazops untuk stasiun pengisian bulk elpiji (SPBE) dan bengkel pemeliharaan tabung PT Pertamina Patra Niaga	PT Pertamina Patra Niaga	145,000,000	PKTK3
17	Pengukuran SCML di Petrosea site KJA	PT Petrosea Tbk	189,189,345	PKTK3
18	Konsultan dan penyusunan STK, Video dan infografis di lingkungan PT Pertamina EP Cepu Regional 4 - Indonesia Timur	PT Pertamina EP Cepu Regional 4 - Indonesia Timur	1,389,200,000	PKTK3
19	Pengukuran Ergonomi dan Psikososial PT Berau Coal	PT Anugrah Analisis Sempurna (AAS)	409,074,325	PKTK3
20	Narasumber <i>Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control</i>	PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero)	16,000,000	PKTK3
21	Studi analisis dan pengukuran lingkungan kerja di JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris	JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris	1,200,805,000	PKTK3
22	Penilaian Risiko Kesehatan untuk Platform ANOA dan FPSO	PremierOil Natuna SEA B.V	643,456,250	PKTK3
23	Study Transformasi HSSE PEPC Regional 4 – Indonesia Timur	PT PERTAMINA EP CEPU REGIONAL 4 – INDONESIA TIMUR	1,443,652,500	PKTK3
24	Health Risk Assessment RU III Tahun 2023	PT Kilang Pertamina Internasional (Kpi) Ru Iii Plaju	685,499,500	PKTK3
25	Pengembangan Online Health Risk Assessment (OHERA) PT KPI	PT KILANG PERTAMINA INTERNASIONAL (KPI)	458,850,000	PKTK3
26	Penelitian HRA Tahun 2023	PT KILANG PERTAMINA INTERNASIONAL (KPI) RU IV CILACAP	829,150,000	PKTK3
27	Swakelola Jasa Pelaksanaan Pengukuran Faktor Bahaya Lingkungan Kerja tahun 2023 di Pertamina EP Regional 4 Zona 13	Pertamina EP Regional 4 Zona 13	420,077,500	PKTK3

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
28	Workshop HRA di Wilayah Kerja Regional 2 (zona 7 Cirebon)	PT Pertamina Regional 2 (zona 7 Cirebon)	44,850,000	PKTK3
29	Safety Behavior Analysis Tahun 2023	PT Antareja Mahada Makmur	284,701,000	PKTK3
30	Penguatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	PT Antareja Mahada Makmur	59,100,000	PKTK3
31	<i>HSE Corporate Environmental, HSE Regulatory Evaluation & Reporting Support Service</i> PT Medco E&P Indonesia	PT Medco E&P Indonesia	1,019,300,000	PKTK3
32	<i>Environmental, HSE Regulatory Evaluation & Reporting Support Service Corridor Block - Medco E&P Grissik Ltd</i>	Medco E&P Grissik Ltd	2,005,900,000	PKTK3
33	Penyelenggaraan Program HRA Tahun 2023	PT Badak Natural Gas Liquefaction (LNG)	99,800,000	PKTK3
34	<i>HIBAH ; Indonesia translation of Teaching materials and Conference attendance costs for workshop</i>	The university of Adelaide	39,158,931	PKTK3
35	Penilaian Tingkat Pencapaian Kinerja Keselamatan Pertambangan	PT Kalimantan Prima Persada	281,304,525	PKTK3
36	Pengukuran & Pengujian Faktor Bahaya Lingkungan Kerja periode tahun 2023 di PT Pertamina EP Regional 4 Zona 13	PT Pertamina EP Regional 4 Zona 13	420,077,500	PKTK3
37	HSE Safety Perception Survey	PT Medco E&P Indonesia	120,000,000	PKTK3
38	<i>Health, Safety & Environmental Support Service Corridor Block - Medco E&P Grissik Ltd, Musi Banyuasin and Banyuasin Regencies, South Sumatera Province</i>	Medco E&P Grissik Ltd	1,898,272,000	PKTK3
39	Webinar <i>Sharing Knowledge</i> Pengelolaan Rekaman Data Kesehatan Kerja Pertambangan untuk Pegawai di Lingkungan PT ANTAM Tbk	PT ANTAM Tbk	4,800,000	PKTK3
40	Analisis Kualitas Udara dengan Penyakit di	Kementerian Kesehatan Republik Indonesia	Rp 424,708,200	PKKLI

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
	Wilayah Jabodetabek			
41	<i>Strengthening Laboratory-Related Competency of Sanitarians at Puskesmas Level</i>	WHO Indonesia	Rp 972,109,600	PKKLI
42	Pemetaan Potensi Pegawai di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023-Tahap I	Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat	288,750,000	P3M
43	Praktikum Analisis Gizi Pangan dan Fisikomia	Yay.Pendidikan Kesehatan Carolus	5,700,000	DEP GIZI
44	<i>Analysis Gaps Of Existing Resources & Study Literatur Tentang Ephr</i>	Ikatan Alumni Universitas Indonesia	150,000,000	HIRC
45	Training Peramalan Bisnis (Forecasting) With Phyton Tahun 2023	PT. Pegadaian	55,000,000	HARI SW
46	Pelatihan SEM With Amos	Yay.Prasetya Mulya	48,000,000	HARI SW
47	Pelatihan Forecasting	PT Capital Assesment Management	3,885,000	HARI SW
48	Pelatihan Forecasting	PT. Sanghiang Perkasa	8,000,000	HARI SW
49	Pelatihan Statistik	Yay.Wahana Visi Indonesia	12,000,000	HARI SW
50	Pelatihan Forecasting	Perseroan Terbatas - Badan Green Asia Food Indonesia	7,770,000	HARI SW
51	Pelatihan AHP (<i>Analysis Hierarchy Process</i>) dan ANP (<i>Analytic Network Process</i>)	Bank Syariah Indonesia	30,000,000	HARI SW
52	Pelatihan Pengantar Dan Analisa Dtatistik 1 & PLS With Smart PLS	Universitas Negeri Jakarta Sekretariat Utama Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi	18,315,000	HARI SW
53	Swakelola Pengadaan Penyusunan Grand Design Manajemen Data Bangsa Kencana Melalui Sistem Informasi Keluarga (Siga)	Deputi Bidang Advokasi, Penggerakan, Dan Informasi Badan	94,300,000	DEPT BIOS
54	Pengadaan Jasa Konsultansi Kajian Survei Reformasi Pelayanan Tingkat Pertama Melalui 5 (Lima) Diagnosa Ritp Tahun 2023	BPJS Kesehatan	313,333,993	PKAKK
55	Pembayaran Pekerjaan Health Impact Assessment Study Tahap-2 (80%)/Pelunasan: 1. Honorarium 2. Persiapan Studi	PT.Global Assistance and Healthcare	72,958,080	PKBIK

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
	3. Pengumpulan Data Lapangan 4. Analisis dan Pelaporan			
56	Diskusi Lanjutan Investigator Meeting	PT. Novo Nordisk Indonesia	432,308,750	PKEKK
57	Jasa Konsultan "Pengelompokan Tarif Layanan Berdasarkan Diagnosis Pada Kasus Jaminan Kecelakaan Kerja Bpjs Ketenagakerjaan	BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat	138,153,375	PKEKK
58	Swakelola Pengadaan Penyusunan Kajian Tarif Unit Pelaksanaan Teknis (Upt) Daerah Khusus Ibukota Jakarta Tahun Anggaran 2023	Dinas Kesehatan Provinsi Dki Jakarta	964,645,500	PKEKK
59	Health financing for UHC in challenging times: leaving no-one behind" (the Project")	University of York	1,603,875,782	PKEKK
60	Pengadaan Jasa Konsultan Pengelompokan Tarif Layanan Berdasarkan Diagnosis pada Kasus Jaminan Kecelakaan Kerja BPJS Ketenagakerjaan - Tahap 2	BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat	276,306,750	PKEKK
61	Gerakan Nusantara Lampung (Online & Offline)	PT Frisian Flag Indonesia	237,618,750	PKGK
62	Jasa Studi Sosial Demografi & Kesehatan Masyarakat Untuk Proyek Doup	PT.Arafura Surya Alam	693,472,500	PPK
63	Pengumpulan Dan Analisis Data Dalam Rangka Kegiatan Kajian Evaluasi Indikator Persentase Obat Dan Makan Yang Memenuhi Syarat	Pusat Riset Dan Kajian Obat Dan Makanan Badan Pengawas Obat	362,057,502	PPK
64	Pengadaan jasa konsultan dalam rangka pengumpulan dan analisis data dalam rangka Kajian Evaluasi Indikator Persentase Obat dan Makanan yang Memenuhi Syarat (Termin 1) sesuai Kontrak No. RK.02.14.141.07.23.37 tanggal 3 Juli 2023.	Pusat Riset Dan Kajian Obat Dan Makanan Badan Pengawas Obat	230,650,000	PPK
65	Jasa Penyusunan Safety Design and Philosophy pada Fasilitas PT. Pertamina EP Zona 7	PT. PERTAMINA EP	242.500.000	ZULKIFLI

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
66	<i>Safety Culture Assessment at ASC Plant</i>	PT.ASAHIMAS CHEMICAL	100.788.000,00	ZULKIFLI
67	Pembayaran SPK Nomor BUMA/PRC/IV/0221/SKLR tanggal 18 April 2022	PT BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA	393.730.320	ZULKIFLI
68	Pengadaan Jasa Survei Kepuasan Masyarakat Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Dr. dr. Mahar Mardjono Jakarta	RS Pusat Otak Nasional Ditjen Pelayanan Kesehatan Kementerian	155.633.100	Vetty
69	Survey Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan	RUMAH SAKIT JANTUNG HARAPAN KITA	54.889.500,00	PKAKK
70	Safety Closing Risk System	PT BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA	178.155.000,00	DZULKIFLI
71	Swakelola Survei HSSE PHM 2022 pada PT Pertamina Hulu Mahakam,	PT PERTAMINA HULU MAHAKAM	168.442.500,00	DZULKIFLI
72	Safety Culture Maturity Service	PT BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA	393.730.320,00	DZULKIFLI
73	Occupational Health & Safety Basic	PT ASTRA INTERNASIONAL TBK	46.153.800,00	DZULKIFLI
74	Studi Penyusunan Road Map Program K3 Berbasis Studi Keterpaduan Sistem Manajemen K3, Manajemen Risiko dan budaya K3 di Wilayah Kerja JOB Pertamina - Medco E&P Simenggaris	JOB PERTAMINA MEDCO E&P SIMENGGARIS	114.901.650,00	DZULKIFLI
75	KEGIATAN SURVEY KEPUASAN PELANGGAN SEMESTER 1	RUMAH SAKIT ANAK DAN BUNDA HARAPAN KITA DITJEN PELAYANAN	59.940.000,00	PKAKK
76	Swakelola Pengadaan Jasa Konsultansi Penyusunan Rasio Tenaga Kesehatan Tahun 2023	SEKRETARIAT DITJEN PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENGENDALIAN PENYAKIT DITJEN	90.000.000,00	PUPUT
77	SAFETY CULTURE MATURITY	PT BUKIT MANDIRI MAKMUR UTAMA	366.300.000,00	DZULKIFLI
78	Penyusunan Dokumen Process Hazard Analysis (HAZOP&HAZID) (MODEL OCLC 02)".	PT PERTAMINA PATRA NIAGA	293.612.205,00	DZULKIFLI
79	Proyeksi Tenaga Kesehatan Untuk Ibu Kota Nusantara (IKN) Berdasarkan Rasio Tahun 2023	SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN DAN	99.900.000,00	PUPUT

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
		PEMBERDAYAAN SDM KESEHATAN BADAN PENGEMBANGAN		
80	Penyusunan Naskah Akademik Strategi Nasional Pengembangan Tenaga Kesehatan	Sekretariat Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sdm Kesehatan Badan Pengembangan	98.878.800,00	PUPUT
81	Pengadaan Jasa Konsultansi Penyusunan Pemerataan Tenaga Kesehatan Di Kabupaten/Kota Tahun 2023	Sekretariat Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sdm Kesehatan Badan Pengembangan	94.993.800,00	PKAKK
82	Studi Penyusunan Road Map Program K3 Berbasis Studi Keterpaduan Sistem Manajemen K3, Manajemen Risiko Dan Budaya K3 Di Wilayah Kerja Job Pertamina-Medco E&P Simenggaris	Medco E&P Grisik Ltd	114.885.000,00	DZULKIFLI
83	Pembayaran Perjanjian Swakelola Nomor S.1018/PEP80410/2022-S0 tanggal 20 Juni 2022 SPK Nomor. S.1026/PEP80410/2022-S0 Tanggal 17 Oktober 2022	Pertamina Ep	269.175.000,00	DZULKIFLI
84	Penyusunan Dokumen Process Hazard Analysis (HAZOP&HAZID) (MODEL OCLC 02)".	PT PERTAMINA PATRA NIAGA	587.224.410,00	DZULKIFLI
85	Survei Kepuasan Pegawai Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati-Tahap Ke-2	Rumah Sakit Fatmawati Jakarta Ditjen Pelayanan Kesehatan	49.770.950,00	PKAKK
86	Safety Closing Risk Sytem	PT BUKIT MAKMUR MANDIRI UTAMA	237.540.000,00	DZULKIFLI
87	Studi Penyusunan Road Map Program K3 Berbasis Studi Keterpaduan Sistem Manajemen K3, Manajemen Risiko dan budaya K3 di Wilayah Kerja JOB Pertamina - Medco E&P Simenggaris,	JOB PERTAMINA MEDCO E&P SIMENGGARIS	114.885.000,00	DZULKIFLI
88	Webinar Sharing Knowledge Pengelolaan Rekaman Data Kesehatan Kerja Pertambangan	ANEKA TAMBANG	5.328.000,00	PDRC

No	Nama Kegiatan	Pemberi Kerja / Mitra Kerja	Nilai Kontrak Kerjasama	Klaster/Pihak Pelaksana
89	To Surve of Behaviour I d Social Driver on CoVID-19 Vaccination (BeSD CoVr0-19 Vaccination Sume	WHO	252,376,567	TRI YUNIS MIKO
90	Institutional Support for Assisting and Supporting Health Technology Assessment (HTA): Colorectal Cancer Screening in Indonesia	WHO	8.284.734	PKEKK
91	One Health Work Force-Next Generation	SEAOHUN FOUNDATION	3.314.741.695,05	INDOHUN
92	Dukungan Pendirian Stunting Resource Center (SRC) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia dan Pelaksanaan Pelatihan Online untuk Tenaga Kesehatan	PT BARA TABANG	1.118.880.000,00	SRC
93	Riset Operasional Pemberian Dukungan Dana Enabler untuk Pasien TBC Resisten Obat <i>PR Konsorsium Komunitas Penablu-STPI</i>	PR Konsorsium Komunitas Penablu-STPI	567.069.500	PKAKK
94	Evaluasi Pasca Pelatihan SDM Bagi Tenaga Kesehatan Dalam Upaya Berhenti Merokok (UBM) di Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer	PUSLATKESDA DKI JAKARTA	45.000.000	EDE SURYA

Lampiran 15 Daftar Penghargaan FKM UI Tahun 2023

No	Nama Penghargaan/Pemenang Lomba	Penyelenggara	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Tingkat	Peserta	Predikat
1	Penghargaan Satuan Kerja Berpredikat Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) Tahun 2023	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi	Indonesia, Agustus 2023	Nasional	FKM UI	Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) Tahun 2023
2	Penghargaan Unit Penyelenggara Pelayanan Publik Terbaik Penyedia Sarana Prasarana Ramah Kelompok Rentan	Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi	Indonesia, November 2023	Nasional	FKM UI	Unit Penyelenggara Pelayanan Publik Terbaik Penyedia Sarana Prasarana Ramah Kelompok Rentan
3	Penghargaan PPKM Awards 2023	Pemerintah Republik Indonesia (RI)	Jakarta, 20 Maret 2023	Nasional	dr. Pandu Riono, MPH., PhD	Penghargaan Kategori Akademisi & Ahli
					dr. Iwan Ariawan, MSPH	
4	UI SDGs Award 2023	TREM UI	Jakarta, Oktober 2023	Universitas	FKM UI	1st Best Data SDG's
5	UI SDGs Award 2023	TREM UI	Jakarta, Oktober 2023	Universitas	FKM UI	1st Best Microsite SDG's

No	Nama Penghargaan/Pemenang Lomba	Penyelenggara	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Tingkat	Peserta	Predikat
6	Penghargaan Dies Natalis Universitas Indonesia ke-73	Universitas Indonesia	Depok, 15 Februari 2023	Universitas	FKM UI	Fakultas dengan Jumlah Mata Kuliah Terbanyak dalam Program Pre-University (Pre-U) Tahun 2022
7	Asesmen Risiko UI Tahun 2023	TREM UI	Bogor, 15 Maret 2023	Universitas	FKM UI	1st Best Risk Management
8	Asesmen Risiko UI Tahun 2023	TREM UI	Bogor, 15 Maret 2023	Universitas	Nelasari, SKM, MKM	1st Best Risk Officer
9	Appreciation Day Kedaireka Matching Fund 2022	UI dan Kementerian Pariwisata Pariwisata dan Ekonomi Kreatif (Kemenparekraf)	Depok, 11 Januari 2023	Universitas	50 mahasiswa, alumni dan dosen FKM UI	Penghargaan Kontribusi dalam Program Kerja sama UI dengan Kemenparekraf
10	Kompetisi Essai, Jakarta Youth Summit 2022	Indonesian Student Association for International Studies	Jakarta, Januari 2023	Nasional	Kristina Adjie	Juara 1
11	The 28th Conference of Parties in The 13th Annual Conference of Indonesia Model United Nations (Indonesian MUN)	Indonesia MUN	Jakarta, 11-14 Mei 2023	Nasional	Davin Edbert Yang	Best Delegate

No	Nama Penghargaan/Pemenang Lomba	Penyelenggara	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Tingkat	Peserta	Predikat
12	The 28th Conference of Parties in The 13th Annual Conference of Indonesia Model United Nations (Indonesian MUN)	Indonesia MUN	Jakarta, 11-14 Mei 2023	Nasional		Juara 1
13	Mapres 1 Kesmas Tingkat regional (Banten, DKI, Jawa barat), AIPTKMI	AIPTKMI	Banten, 1 Agustus - 25 September 2023	Nasional	Tasya Nabila Purwaningtyas	Juara 1 (Emas)
14	Kejurnas X Rugby 2023	Kemenpora	Tangerang Banten, Agustus 2023	Nasional	Blasius Bayu Widiastono Wiranto	Juara 2 (Medali Perak)
15	Prague MUN Conference 2023	Model United Nations Prague	Prague, 30 Januari - 2 Februari 2023	Internasional	Kendrick	Honourable Mention as an outstanding delegate
16	Singapore Model United Nations	Singapore Model United Nations Conference	Singapore, 9 Juni 2023	Internasional	Davin Edbert Yang	Honourable Mention (3rd Place)

Lampiran 16 Program Crosscutting/Collaborative FKM UI Tahun 2023

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
1	2023 AUA Academic Conference on Public Health Resilience in the COVID-19 Pandemic – Faculty of Public Health UI Science Festival	12 - 13 Februari 2023 (daring dan luring) FKM UI	1. FKM UI 2. Assian Universities Alliance (AUA)	FKM UI memfasilitasi dan merangkai kegiatan sedangkan AUA membiayai kegiatan dan peserta dari universitas terafiliasi AUA	Meningkatkan rekognisi FKM UI secara global	<p>AUA Academic Conference merupakan Science Festival (Scifes) ke-4 yang diselenggarakan oleh FKM UI bersamaan dengan the 6th International Meeting of Public Health (IMOPH), 4th Young Scholar Symposium on Public Health (YSSOPH), 6th International Conference of Health Administration (ICHA), dan 3rd International Conference of Occupational Health and Safety (ICOHS).</p> <p>Kegiatan dilaksanakan selama 2 (dua) hari, konferensi ini mengundang dan dihadiri oleh berbagai spesialis di ilmu kesehatan, ilmu sosial, sains, dan kebudayaan dengan harapan dapat mendukung secara signifikan upaya-upaya komprehensif untuk mengakomodasi delegasi, ruang berbagi, dan mendorong mereka untuk menciptakan jaringan penelitian. Terdapat 3 (tiga) rangkaian acara, yaitu pra-konferensi untuk mahasiswa pascasarjana, presentasi poster, dan juga publikasi di jurnal-jurnal yang telah terindeks Scopus atau SINTA. Terdapat 237 presenters dari 13 negara, terdiri dari 69 institusi akademik termasuk 9 universitas anggota AUA dan 12 organisasi pemerintahan dan NGO yang difasilitasi oleh 51 chairs dan co-</p>

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
						chairs, serta partisipan daring sebanyak 699 partisipan, yang menyampaikan ide-ide kreatifnya dalam rangkaian acara ini.
2	Forum Ilmiah Tahunan (FIT) Ikatan Ahli Kesehatan Masyarakat Indonesia (IAKMI) IX	10 - 12 November 2023	1. FKM UI 2. IAKMI	FKM UI memfasilitasi kegiatan FIT IAKMI sedangkan IAKMI merancang dan merangkai kegiatan	Meningkatkan kerja sama, pengetahuan, dan gagasan ilmu kesehatan masyarakat	Forum Ilmiah Tahunan IAKMI merupakan agenda tahunan sebagai wahana diskusi ilmiah dan saling berbagi hasil riset/pengalaman para praktisi maupun pemerhati kesehatan masyarakat baik dari unsur akademisi, eksekutif, legislatif, sektor swasta serta seluruh anggota IAKMI di tanah air. Forum inipun diharapkan menjadi momentum terbaik untuk mengevaluasi dan memperkuat perkembangan Ilmu Kesehatan Masyarakat di Indonesia.
3	Occupational Health and Safety UI Creates	6 - 20 Agustus 2023 FKM UI	1. FKM UI 2. Inje University 3. Univeresiti Sains Malaysia 4. Universiti Malaysia Pahang	Memfasilitasi program pertukaran pelajar	Memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar serta meningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global	UI-CREATES adalah program mobilitas akademik yang dirancang khusus untuk memfasilitasi mahasiswa program sarjana dan pasca sarjana dari universitas mitra luar negeri untuk berpartisipasi dalam program singkat dengan kredit akademik di UI. Program ini dirancang agar para peserta mendapatkan manfaat secara akademik bukan hanya melalui kegiatan perkuliahan di kelas tetapi juga dapat melihat kondisi lapangan secara langsung. Rangkaian acara tersebut terdiri dari kuliah umum, kunjungan ke pabrik, dan

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
						<p>kunjungan budaya. Para peserta akan diajak mengunjungi tempat-tempat wisata budaya di Jakarta, diantaranya Monumen Nasional, Museum Nasional, Masjid Istiqlal, dan Museum Batik dimana peserta akan merasakan sensasi melukis batik secara tradisional. Karena diadakan di bulan kemerdekaan, para peserta juga akan menikmati semarak kemerdekaan di Indonesia pada tanggal 17 Agustus</p>
3	Environmental UI Creates	4 - 8 September 2023 (Daring) 9 - 18 September 2023 FKM UI	1. FKM UI 2. Universiti Putra Malaysia (UPM) 3. Universiti Malaya (UM) 4. Mahidol University			<p>UI-CREATES adalah program mobilitas akademik yang dirancang khusus untuk memfasilitasi mahasiswa program sarjana dan pasca sarjana dari universitas mitra luar negeri untuk berpartisipasi dalam program singkat dengan kredit akademik di UI. Program ini dirancang agar para peserta mendapatkan manfaat secara akademik bukan hanya melalui kegiatan perkuliahan di kelas tetapi juga dapat melihat kondisi lapangan secara langsung. Rangkaian acara tersebut terdiri dari pembelajaran di kelas bersama dosen-dosen Departemen Kesehatan Lingkungan FKM UI tentang environmental quality analisis dan spatial analysis of environmental health, kunjungan lapangan dan kunjungan industri, Jakarta city tour, serta interaksi dengan organisasi mahasiswa kesehatan lingkungan UI, ENVIHSA</p>

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing- masing pihak dalam program crosscutting/ collaborative	Dampak dari program <i>crosscutting/co- llaborative</i>	Keterangan
4	Nutrition UI Creates	3 - 12 September 2023 FKM UI	1. FKM UI 2. Universiti Malaya 3. Universitas Kebangsaan Malaysia			UI-CREATES adalah program mobilitas akademik yang dirancang khusus untuk memfasilitasi mahasiswa program sarjana dan pasca sarjana dari universitas mitra luar negeri untuk berpartisipasi dalam program singkat dengan kredit akademik di UI. Program ini dirancang agar para peserta mendapatkan manfaat secara akademik bukan hanya melalui kegiatan perkuliahan di kelas tetapi juga dapat mengamati langsung praktek kesehatan masyarakat terutama seputar ilmu gizi di Puskesmas, Posyandu, dan Posbindu. Selain itu, para peserta juga merasakan budaya lokal melalui wisata ke Kebun Raya Bogor, Taman Mini Indonesia Indah, Museum Tekstil, dan juga mencicipi berbagai kuliner Indonesia.

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing- masing pihak dalam program crosscutting/ collaborative	Dampak dari program <i>crosscutting/co- llaborative</i>	Keterangan
5	Public Health UI Creates	1 - 14 Oktober 2023 FKM UI	1. FKM UI 2. Universiti Malaya 3. Singapore Institute of Technology			UI-CREATES adalah program mobilitas akademik yang dirancang khusus untuk memfasilitasi mahasiswa program sarjana dan pasca sarjana dari universitas mitra luar negeri untuk berpartisipasi dalam program singkat dengan kredit akademik di UI. Program ini dirancang agar para peserta mendapatkan manfaat secara akademik bukan hanya melalui kegiatan perkuliahan di kelas, tapi juga mendapatkan pemaparan materi dari pelayanan kesehatan di Indonesia melalui narasumber ataupun kunjungan langsung ke Rumah Sakit, dalam hal ini ke Rumah Sakit UI dan ke Puskesmas Abadijaya di Depok serta pemaparan materi pengenalan budaya Indonesia melalui berbagai kegiatan seperti kelas bahasa Indonesia, dan kuliner masakan Indonesia.

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing- masing pihak dalam program crosscutting/ collaborative	Dampak dari program crosscutting/co- llaborative	Keterangan
6	Public Health Study Tour (PHST)	Gel 1. 16 - 21 Januari 2023 FKM UI 22 - 29 Januari Yogyakarta Gel 2. 1 - 8 Juli 2023 FKM UI 10 - 15 Juli 2023 Yogyakarta	1. FKM UI 2. The Australian Consortium for 'In-Country' Indonesian Studies (ACICIS) 3. FKM Universitas Respati Yogyakarta	Memfasilitasi program pertukaran pelajar	Memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar serta meningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global	PHST merupakan program intensif selama dua pekan bagi mahasiswa Australia yang ingin mempelajari dan menggali pengalaman mengenai kesehatan masyarakat di Indonesia, baik di lingkungan urban, suburban maupun rural area. Kegiatan yang diadakan meliputi rangkaian perkuliahan interaktif, kunjungan ke fasilitas kesehatan, dan juga organisasi atau komunitas terkait, seperti kunjungan ke RSKO Cibubur, Jakarta dan RS Marzuki Mahdi untuk mengetahui tentang perawatan sekunder dan tersier, serta kunjungan ke beberapa Tempat Pengolahan Sampah Reduce Reuse Recycle (TPS 3R) yaitu TPS 3R Mutiara Bogor Raya, TPS 3R Cipaku, dan TPS 3R Ranggamekar untuk mengetahui cara pengelolaan sampah.

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
7	The International Student Public Health and Social Work Study Tour (ISPH SWST)	4 - 16 Desember 2023	1. FKM UI 2. Queensland University of Technology (QUT)	Memfasilitasi program pertukaran pelajar	Membangun relasi dan meningkatkan kerja sama dengan QUT serta meningkatkan program pertukaran mahasiswa	ISPH SWST merupakan program intensif bagi mahasiswa kesehatan masyarakat Australia yang bertujuan untuk memperluas keilmuan dan pengalaman dengan secara langsung melihat serta mempelajari area kesehatan masyarakat di Indonesia. Kegiatan meliputi seminar, diskusi, dan kunjungan lapangan ke beberapa puskesmas, posyandu, dan rumah sakit di Depok dan Bogor. Selain ke puskesmas dan rumah sakit, peserta juga akan mengunjungi beberapa tempat yang terkait dengan masalah kesehatan masyarakat seperti Tempat Pengolahan Sampah Reduce Reuse Recycle (TPS 3R) di Kota Bogor dan Panti Werdha di Jakarta.
8	Kerja sama akademik dengan Singapore Institute of Technology	Kerja sama ini ditetapkan pada 1 Juni 2023 di Singapore Institute of Technology dan berlangsung selama 5 tahun	1. FKM UI 2. Singapore Institute of Technology	Mempromosikan dan memfasilitasi kolaborasi akademik kesehatan masyarakat dan penelitian ilmiah serta memfasilitasi program pertukaran pelajar/staf	1. Membangun relasi dan kerja sama 2. Meningkatkan kolaborasi riset 3. Meningkatkan program pertukaran mahasiswa/staf	Kerja sama yang dilakukan bertujuan untuk meningkatkan kolaborasi pendidikan dan pemahaman budaya serta memajukan kerja sama timbal balik di bidang pendidikan dan penelitian. Bentuk kerja sama yang dilakukan adalah pertukaran pelajar, pertukaran staf, penelitian atau kegiatan akademik lainnya yang disetujui kedua belah pihak

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing- masing pihak dalam program crosscutting/ collaborative	Dampak dari program crosscutting/co- llaborative	Keterangan
9	Kerja sama riset dan pertukaran staf dengan Wenzhou Medical University	Kerja sama ini ditetapkan pada 21 Maret 2023 dan berlangsung selama 5 tahun	1. FKM UI 2. Wenzhou Medical University	<p>Mempromosikan , mendukung dan mengembangkan program penelitian kesehatan masyarakat, pengetahuan penelitian dan skil, serta produk hasil penelitian kerja sama</p> <p>Memfasilitasi program pertukaran staf yang meliputi pengajaran dan pembelajaran serta penelitian dan publikasi</p>	<p>1. Membangun relasi dan kerja sama</p> <p>2. Meningkatkan kolaborasi riset terutama publikasi</p> <p>3. Meningkatkan program pertukaran staf</p>	

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing- masing pihak dalam program crosscutting/ collaborative	Dampak dari program crosscutting/co- llaborative	Keterangan
10	Kerja sama <i>Double Degree</i> program master K3	Kerja sama ini ditetapkan pada 9 Mei 2023 dan berlangsung selama 5 tahun	1. FKM UI 2. The University of Queensland	Membuat kurikulum akademik, promosi dan merekrut mahasiswa yang bagus untuk program, membantu permasalahan non akademik seperti visa, memberikan penghargaan bagi mahasiswa yang sudah menyelesaikan persyaratan double degree, dan lain-lain	Mahasiswa program master K3 FKM UI bisa mendaftar ke program master occupational health and safety science yang ditawarkan oleh faculty of science dan menerima kredit akademik dari masing-masing universitas apabila telah selesai	Kerja sama yang dilakukan bertujuan untuk membuka double degree bagi mahasiswa program magister K3

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
11	Kerja sama akademik dengan Universiti Malaysia Pahang	Kerja sama ini ditetapkan pada 29 Maret 2023 dan berlangsung selama 5 tahun	1. FKM UI 2. Universiti Malaysia Pahang	Mempromosikan dan memfasilitasi kolaborasi akademik kesehatan masyarakat dan penelitian ilmiah serta memfasilitasi program pertukaran pelajar/staf	1. Membangun relasi dan kerja sama 2. Meningkatkan kolaborasi riset 3. Meningkatkan program pertukaran mahasiswa/staf	Kerja sama yang dilakukan bertujuan untuk meningkatkan kolaborasi pendidikan dan pemahaman budaya serta memajukan kerja sama timbal balik di bidang pendidikan dan penelitian. Bentuk kerja sama yang dilakukan adalah pertukaran pelajar, pertukaran staf, penelitian atau kegiatan akademik lainnya yang disetujui kedua belah pihak
12	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Dukungan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Kerja sama ini ditetapkan pada 30 Januari 2023 dan berlangsung selama 3 tahun. Proses penandatanganan dilaksanakan pada 13 Februari 2023 di FKM UI	FKM UI FKM UNDANA	Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan peningkatan kualitas sumber daya manusia	Meningkatkan dan mendukung kegiatan pendidikan yang mendukung program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka, penelitian dan pengabdian	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi program penunjang tri dharma perguruan tinggi seperti bidang pendidikan, bidang penelitian, dan bidang pengabdian kepada masyarakat. Bidang pendidikan antara lain magang/praktik kerja lapangan dan sejenisnya dan forum ilmiah dalam bidang kesehatan masyarakat dalam menunjang pengembangan SDM. Bidang penelitian seperti kegiatan penelitian, analisis, pengkajian, evaluasi program dan/atau studi kasus yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa serta program pengembangan alat ukur bidang kesehatan masyarakat. Bidang pengabdian kepada

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing- masing pihak dalam program crosscutting/ collaborative	Dampak dari program crosscutting/co- laborative	Keterangan
					kepada masyarakat	masyarakat berupa program pengabdian kepada masyarakat bersama antar dosen dan mahasiswa dan pemanfaatan ketersediaan SDM (dosen dan mahasiswa) dalam menunjang pemberdayaan lembaga/komunitas/masyarakat
13	Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat	Kerja sama ini ditetapkan pada 23 Agustus 2023 dan berlangsung selama 3 tahun	FKM UI Universitas Muhammadiyah Kendari	Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan peningkatan kualitas sumber daya manusia	Meningkatkan dan mendukung kegiatan pendidikan yang mendukung program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
14	Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan dan Penelitian di Rumah Sakit Umum Daerah Khidmat Sehat Afiat Kota Depok	Kerja sama ini ditetapkan pada 3 Maret 2023 dan berlangsung selama 3 tahun	Rumah Sakit Umum Daerah Khidmat Sehat Afiat Kota Depok	Memfasilitasi penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, dan penelitian	Meningkatkan kualitas pendidikan dan mahasiswa FKM UI	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi penyelenggaraan pendidikan, pelatihan dan penelitian. Pendidikan dan pelatihan yang dimaksud adalah kegiatan belajar mengajar dan pelayanan kesehatan yang meliputi praktik klinik, studi banding dan magang. Penelitian yang dimaksud adalah suatu kegiatan pengumpulan, pengolahan, analisis serta penyajian data pada bidang kesehatan yang dilakukan secara sistematis dan obyektif
15	Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat	Kerja sama ini ditetapkan pada 26 Januari 2023 dan berlangsung selama 3 tahun	Yayasan Indonesia Ramah Lansia Jawa Barat	Memfasilitasi pengembangan kegiatan tridharma (pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat) dan profesionalisme pelayanan kesehatan masyarakat	Meningkatkan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi pengembangan kegiatan tridharma (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) dan profesionalisme pelayanan kesehatan masyarakat. Kegiatan yang akan dilakukan terdiri dari menjadi narasumber dalam kegiatan sekolah lansia, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang kesehatan masyarakat, kegiatan MBKM, dan kegiatan lainnya.

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
16	Penyelenggaraan Penelitian dan Pengambilan Data di Rumah Sakit	Kerja sama ini ditetapkan pada 6 Januari 2023 dan berlangsung selama 1 tahun	Rumah Sakit Bhayangkara Tk.I Pusdokkes Polri	Memfasilitasi penyelenggaraan kegiatan penelitian dan pengambilan data	Terwujudnya kerja sama dan meningkatkan kegiatan penelitian	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi penyelenggaraan kegiatan penelitian dan pengambilan data oleh mahasiswa FKM UI yang dilaksanakan di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.I Pusdokkes Polri
17	Inovasi Desa Melalui Praktik Belajar Lapangan dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat	Kerja sama ini ditetapkan pada 19 April 2023 dan berlangsung selama 3 tahun	Pemerintah Kabupaten Bogor (Bappeda)	Menyelenggarakan kegiatan yang dapat meningkatkan kesejahteraan dan daya saing desa serta melaksanakan pemilihan duta inovasi desa	Terwujudnya duta inovasi desa dan meningkatkan kemampuan mahasiswa FKM dalam pengabdian masyarakat	Kerja sama yang dilaksanakan adalah mensinergikan program antara pemerintah daerah dan perguruan tinggi dalam mengembangkan inovasi yang dapat meningkatkan kesejahteraan dan daya saing desa di Kabupaten Bogor.

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
18	Penyelenggaraan Pendidikan (Praktik Kerja Lapangan), Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat	Kerja sama ini ditetapkan pada 29 Mei 2023 dan berlangsung selama 3 tahun	Rumah Sakit Palang Merah Indonesia Bogor	Memfasilitasi penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi	Membangun relasi dengan Rumah Sakit PMI Bogor dan meningkatkan peluang kepada mahasiswa FKM dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan dalam hal ini praktik kerja lapangan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat)	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi penyelenggaraan kegiatan akademik bagi peserta didik yang diselenggarakan dilingkungan Instalasi Rawat Inap dan Rawat Jalan Rumah Sakit

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
19	Pelaksanaan Kegiatan Praktek Kerja Lapangan, Hibah Alat, Kunjungan Pabrik, Penelitian Terkait Development, Pengajaran dan Pengabdian Masyarakat	Kerja sama ini ditetapkan pada 12 Juni 2023 dan berlangsung selama 2 tahun	PT Bayer Indonesia - Cimanggis Plant	Memfasilitasi kegiatan praktek kerja lapangan, magang, kunjungan, penelitian	<p>Meningkatkan peluang mendapatkan hibah alat untuk menunjang pendidikan</p> <p>Meningkatkan peluang kepada mahasiswa FKM untuk praktek kerja lapangan dan magang</p> <p>Meningkatkan peluang kerja sama dalam hal penelitian</p>	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi kegiatan praktek kerja lapangan dan magang, kegiatan kunjungan, penelitian, peluang mendapatkan hibah alat, dan peluang menjadi narasumber

No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting/collaborative	Dampak dari program crosscutting/collaborative	Keterangan
20	Penyelenggaraan Kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat	Kerja sama ini ditetapkan pada 20 September 2023 dan berlangsung selama 2 tahun	PT Vale Indonesia Tbk	Memfasilitasi penyelenggaraan MBKM, penggunaan data dan informasi kesehatan, pengembangan inovasi dan media serta kegiatan surveillance dan monitoring	Meningkatkan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka, penggunaan data dan informasi kesehatan untuk penelitian, pengembangan inovasi dan media informasi kesehatan masyarakat dan kegiatan surveillance dan monitoring di bidang kesehatan masyarakat
21	Praktik Belajar Lapangan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat di Rumah Sakit Paru Dr. M. Goenawan Partowidigdo	Kerja sama ini ditetapkan pada 1 November 2023 dan berlangsung selama 3 tahun	Rumah Sakit Paru Dr. M. Goenawan Partowidigdo	Menyediakan fasilitas dan sarana untuk mendukung kegiatan praktik lapangan, tenaga kerja terkait kebutuhan tenaga kerja di bidang kesehatan masyarakat di rumah sakit	Meningkatkan koordinasi dan sinergi dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang kompeten dibidang kesehatan masyarakat	Kerja sama yang dilaksanakan meliputi penguatan sumber daya manusia terutama dalam sharing kapasitas seperti sebagai narasumber atau dosen tamu, penggunaan data-data rumah sakit untuk penelitian, pengembangan inovasi dan media informasi di bidang kesehatan masyarakat melalui program pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat



UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Justitia

KONTRAK KINERJA TAHUN 2023
NOMOR: KK- 56 /UN2.R /OTL.01.02/2022

Dalam rangka mencapai tonggak capaian Universitas Indonesia 2020–2024, yaitu “UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara”, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.
jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA** sebagai penerima amanah

nama : Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
jabatan : Rektor
untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA** sebagai pemberi amanah

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah diamanahkan sesuai lampiran kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari kontrak kinerja ini.

Depok, 28 Desember 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP196201281988111001

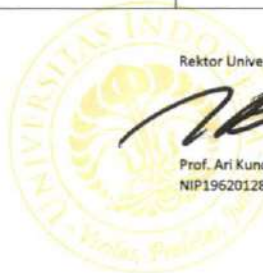
Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.
NIP196209191990031001

**KONTRAK KINERJA
DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN 2023**

Nomor: KK - 56 /UN2.R/OTL.01.02/2022

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN (%)	NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND (%)	
INTERNAL PROCESS	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	12,50%	1	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional	Mahasiswa	100	5,56%
			2	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional	Mahasiswa	20	5,56%
			3	Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibayar UI)	Mahasiswa	15	5,56%
			4	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/ sponsor eksternal UI	Mahasiswa	400	5,56%
			5	Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana	Persentase	3	5,56%
			6	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	Persentase	85	5,56%
			7	Persentase Prodi yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	Persentase	100	5,56%
			8	Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi	MOOCs	11	5,56%
			9	Jumlah materi terbuka (<i>open content</i>) yang diproduksi oleh program studi	Materi <i>Open Content</i>	20	5,56%
			10	Persentase Jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS	Persentase	100	5,56%
			11	Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	Program Studi (Prodi)	2	5,55%
			12	Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi nasional	Program Studi (Prodi)	6	5,55%
			13	Persentase dosen asing yang berkegiatan di UI	Persentase	10	5,55%
			14	Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	Persentase	100	5,55%
			15	Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 sks di luar kampus	Mahasiswa	50	5,55%
			16	Jumlah <i>course online</i> yang ditawarkan di marketplace CIL	Modul	35	5,55%
			17	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	Mahasiswa	110	5,55%
			18	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	Mahasiswa	100	5,55%
INTERNAL PROCESS	B3 - <i>Research-based</i> Tridharma	12,50%	1	Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas	Publikasi	46	8,34%
			2	Jumlah publikasi Q1 (SJR)	Publikasi	43	8,34%
			3	Jumlah publikasi Q2 (SJR)	Publikasi	18	8,34%
			4	Jumlah publikasi Q3 (SJR)	Publikasi	16	8,34%
			5	Jumlah <i>adjunct professor</i> yang terafiliasi di Universitas Indonesia	Orang	2	8,33%
			6	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang <i>granted</i>	HKI	30	8,33%
			7	Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	Karya	38	8,33%
			8	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	Inovasi	2	8,33%
			9	Jumlah <i>start up</i> yang diinkubasi oleh Inkubator bisnis UI	<i>Start Up</i>	1	8,33%
			10	Jumlah Aplikasi Lisensi KI	HKI	1	8,33%
			11	Jumlah artikel yang mendapat sitasi	Artikel	10	8,33%
			12	Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional	Artikel	48	8,33%
INTERNAL PROCESS	NB - Tata kelola yang efektif	6,25%	1	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	Rekomendasi	1	100,00%
INTERNAL PROCESS	SU - Tata kelola yang efektif	6,25%	1	Terimplementasinya sistem penilaian manajemen dokumen dan arsip universitas	Nilai	60,01	14,29%
			2	Tercapainya level Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penyelenggaraan sistem pengendalian Internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	Level	3	14,29%
			3	Tercapainya level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada penyelenggaraan sistem pengendalian Internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	Level	3	14,28%
			4	Tersusunnya <i>Risk Register</i> di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu	Persentase	100	14,29%
			5	Terlaksananya pemantauan rencana mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan	Persentase	80	14,29%
			6	Tercapainya level maturitas (SPIP) pada penyelenggaraan sistem pengendalian Internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	Level	3	14,28%
			7	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	Persentase	100	14,28%

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN [%]		NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND [%]
LEARNING AND GROWTH	B1 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik	5,21%	1	Persentase dosen UI yang berkegiatan di LN	Persentase	50	100,00%
LEARNING AND GROWTH	B2 - <i>Strategic information</i> : Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	7,79%	1	Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	Persentase	100	100,00%
LEARNING AND GROWTH	B3 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik	5,21%	1	Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	Dosen	1	100,00%
LEARNING AND GROWTH	B4 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik	5,21%	1	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Persentase	95	12,50%
			2	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri/membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 th terakhir	Persentase	64	12,50%
			3	Persentase Pemenuhan BKD	Persentase	85	12,50%
			4	Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	Persentase	100	12,50%
			5	Persentase dosen dengan gelar S3	Persentase	77	12,50%
			6	Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	Dosen	3	12,50%
			7	Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	Dosen	2	12,50%
			8	Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalan pasca kerja untuk pegawai non PNS	Persentase	100	12,50%
LEARNING AND GROWTH	B4 - <i>Strategic infrastructure</i> : Pengembangan sarana dan prasarana strategis	9,38%	1	Peningkatan Nilai UI <i>Green Metric</i> WUR	Unit Kerja	1	35,00%
			2	Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridharma yang sesuai dengan SNPT	Persentase	100	35,00%
			3	Penyediaan energi terbarukan pendukung <i>green metric</i> dan SDG's	Unit Kerja	1	30,00%
LEARNING AND GROWTH	SU - <i>Strategic information</i> : Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	7,81%	1	Persentase berita positif UI	Persentase	92.5	14,29%
			2	Persentase sentimen positif	Persentase	70.5	14,29%
			3	Persentase data parameter Peringkat QS WUR dan QS By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	Persentase	24	14,29%
			4	Persentase data parameter Peringkat THE WUR dan THE By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	Persentase	24	14,29%
			5	Persentase data parameter Peringkat THE <i>Impact Rankings</i> yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	Persentase	4	14,28%
			6	Tersusunnya laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	Persentase	100	14,28%
			7	Persentase data parameter Peringkat QS <i>Graduate Employability Rankings</i> yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	Persentase	53	14,28%
LEARNING AND GROWTH	SU - <i>Strategic organizational culture</i> : Budaya kerja yang unggul	9,38%	1	Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga	Persentase	50	25,00%
			2	Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus	Persentase	75	50,00%
			3	Tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	Persentase	100	25,00%
FINANCIAL	B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17%	1	Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan	Persentase	100	50,00%
			2	Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)	Persentase	100	50,00%
FINANCIAL	B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17%	1	Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI	Milyar Rupiah	3.1	50,00%
			2	Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI	Milyar Rupiah	.035	50,00%
FINANCIAL	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17%	1	Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat	Milyar Rupiah	5	33,33%
			2	Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM	Milyar Rupiah	60	33,33%
			3	Jumlah pendapatan dari UKK PPM yang berkontribusi 5%	Persentase	5	33,34%



Rektor Universitas Indonesia,

Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP196201281988111001

Depok, 28 Desember 2022
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat

Prof. dr. Mondastris Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc
NIP196209191990031001

UNIVERSITAS
INDONESIA*Veritas, Probitas, Justitia***KONTRAK KINERJA TAHUN 2023**
NOMOR: KK- 40 /UN2.R/OTL.01.02/2023

Dalam rangka mencapai tonggak capaian Universitas Indonesia 2020–2024, yaitu "UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara", kami yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.
jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA** sebagai penerima amanah

nama : Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
jabatan : Rektor
untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA** sebagai pemberi amanah

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah diamanahkan sesuai lampiran kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari kontrak kinerja ini.

Depok, 9 Agustus 2023

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP 196201281988111001

Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.
NIP 196209191990031001

**KONTRAK KINERJA
DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN 2023**

Nomor: KK- 40 /UN2.R/OTL.01.02/2023

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN (%)	NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND (%)	
Internal Business Process	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	12.5	1	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional	MAHASISWA	100	5.56
			2	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional	MAHASISWA	20	5.56
			3	Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiayai UI)	MAHASISWA	15	5.56
			4	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/ sponsor eksternal UI	MAHASISWA	400	5.56
			5	Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana	PERSENTASE	3	5.56
			6	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	PERSENTASE	85	5.56
			7	Persentase Prodi yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	PERSENTASE	100	5.56
			8	Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi	MOOCS	11	5.56
			9	Jumlah materi terbuka (open content) yang diproduksi oleh program studi	MATERI OPEN CONTENT	20	5.56
			10	Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS	PERSENTASE	100	5.56
			11	Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	PROGRAM STUDI (PRODI)	2	5.55
			12	Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi nasional	PROGRAM STUDI (PRODI)	6	5.55
			13	Persentase dosen asing yang berkegiatan di UI	PERSENTASE	82	5.55
			14	Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	PERSENTASE	70	5.55
			15	Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 sks di luar kampus	MAHASISWA	50	5.55
			16	Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL	MODUL	35	5.55
			17	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	MAHASISWA	110	5.55
			18	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	MAHASISWA	100	5.55
SU - Tata kelola yang efektif	SU - Tata kelola yang efektif	6.25	1	Terimplementasinya sistem penilaian manajemen dokumen dan arsip universitas	NILAI	60.01	14.29
			2	Tercapainya level Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14.29
			3	Tercapainya level Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14.28
			4	Tersusunnya Risk Register di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu	PERSENTASE	100	14.29
			5	Terlaksananya pemantauan rencana mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan	PERSENTASE	80	14.29
			6	Tercapainya level maturitas (SPIP) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14.28
			7	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	PERSENTASE	100	14.28
NB - Tata kelola yang efektif	NB - Tata kelola yang efektif	6.25	1	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	REKOMENDASI	1	100
B3 - Research-based Tridharma	B3 - Research-based Tridharma	12.5	1	Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas	PUBLIKASI	58	8.34
			2	Jumlah publikasi Q1 (SJR)	PUBLIKASI	43	8.34
			3	Jumlah publikasi Q2 (SJR)	PUBLIKASI	17	8.34
			4	Jumlah publikasi Q3 (SJR)	PUBLIKASI	18	8.34
			5	Jumlah adjunct professor yang terafiliasi di Universitas Indonesia	ORANG	2	8.33
			6	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted	HKI	30	8.33
			7	Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	LUARAN	38	8.33
			8	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	INOVASI	2	8.33
			9	Jumlah start up yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI	START UP	1	8.33
			10	Jumlah Aplikasi Lisensi KI	HKI	1	8.33
			11	Jumlah artikel yang mendapat sitasi	ARTIKEL	10	8.33

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN (%)	NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND (%)	
			12 Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional	ARTIKEL	48	8.33	
Learning and Growth	B1 - Strategic competencies: Pusat talenta SU - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	5.21	1 Persentase dosen UI yang berkegiatan di LN	PERSENTASE	40	100	
			1 Persentase berita positif UI	PERSENTASE	92.5	14.29	
			2 Persentase sentimen positif	PERSENTASE	70.5	14.29	
			3 Persentase data parameter Peringkat QS WUR dan QS By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	24	14.29	
			4 Persentase data parameter Peringkat THE WUR dan THE By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	24	14.29	
			5 Persentase data parameter Peringkat THE Impact Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	4	14.28	
			6 Tersusunnya laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	PERSENTASE	100	14.28	
				7 Persentase data parameter Peringkat QS Graduate Employability Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	53	14.28
	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	9.38	1 Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR	PERSENTASE	5	35	
			2 Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT	PERSENTASE	100	35	
			3 Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's	PERSENTASE	60	30	
	SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul	9.38	1 Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga	PERSENTASE	50	25	
			2 Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus	PERSENTASE	75	50	
			3 Tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	PERSENTASE	100	25	
	B4 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	5.21	1 Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	PERSENTASE	95	12.5	
			2 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri/membinas mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 th terakhir	PERSENTASE	64	12.5	
			3 Persentase Pemenuhan BKD	PERSENTASE	85	12.5	
			4 Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	PERSENTASE	100	12.5	
			5 Persentase dosen dengan gelar S3	PERSENTASE	77	12.5	
			6 Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	DOSEN	3	12.5	
			7 Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	DOSEN	2	12.5	
			8 Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalance pasca kerja untuk pegawai non PNS	PERSENTASE	100	12.5	
	B2 - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	7.79	1 Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	PERSENTASE	100	100	
B3 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	5.21	1 Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	DOSEN	1	100		
Financial	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4.17	1 Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat	MILYAR RUPIAH	5	33.33	
			2 Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM	MILYAR RUPIAH	42	33.33	
			3 Jumlah pendapatan dari UKK PPM yang berkontribusi 5%	PERSENTASE	3	33.34	
	B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4.17	1 Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI	MILYAR RUPIAH	3.1	50	
			2 Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI	MILYAR RUPIAH	0.035	50	
	B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4.17	1 Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan	PERSENTASE	100	50	
2 Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)			PERSENTASE	80	50		

Rektor Universitas Indonesia,

Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP 19620128198811001

Depok, 2 Agustus 2023

Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat,

Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.
NIP 196209191990031001

UNIVERSITAS INDONESIA
PENILAIAN KONTRAK KINERJA DEKAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
TAHUN 2022

KK NO.: 851/UN2.R/SDM.02.03/2023

Perspective	Sasaran Strategis	Bobot Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Bobot Indikator	Satuan	Target	Capaian	% Capaian	Nilai Capaian
STAKEHOLDER	B1 - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	10%	1 Jumlah Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI	14.28%	Orang	150	162	108%	11.01%
			2 Jumlah Dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	14.28%	Orang	100	48	48%	
			3 Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	14.28%	Mahasiswa	100	119	119%	
			4 Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	14.28%	Mahasiswa	100	183	183%	
			5 Persentase keberhasilan studi mahasiswa	14.28%	Persentase	85	95.98	112.92%	
			6 Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	14.28%	Program Studi (Prodi)	2	2	100%	
			7 Persentase Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR	14.32%	Persentase	100	100	100%	
	SU - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	10%	8 Terimplementasinya manajemen keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan dan kampus tangguh bencana di fakultas	33.33%	Persentase	70	82.03	117.19%	10.60%
			9 Tercapainya skor Green Metric Fakultas Sekolah, dan Vokasi	33.33%	Skor	8228	7050	85.68%	
			10 Tersedianya dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk pemenuhan data pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics)	33.34%	Persentase	100	115	115%	
INTERNAL PROCESS	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	10%	I1 Jumlah prestasi tingkat nasional	10%	Medali	100	66	66%	11.36%
			I2 Jumlah prestasi tingkat internasional	10%	Medali	20	15	75%	
			I3 Jumlah penyelenggaraan Massive Open Online Course	10%	Mata Kuliah	10	11	110%	
			I4 Jumlah materi terbuka (MOOCs tidak berkredit)	10%	Materi	15	27	180%	
			15 Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP Bauran (sesuai dengan SK Rektor nomor 1780/R/UI/2020)	5%	Persentase	100	97.85	97.85%	
			16 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project-based learning sebagai sebagian bobot evaluasi	10%	Persentase	50	96.64	193.28%	
			17 Persentase Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	10%	Persentase	100	100	100%	
			18 Persentase Prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	10%	Persentase	100	100	100%	
			19 Persentase mahasiswa S1 dan Diploma yang menghabiskan minimal 20 SKS di luar kampus	10%	Persentase	35	48.68	139.09%	
			20 Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL	10%	Modul	10	8	80%	
			21 Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiaya UI)	5%	Mahasiswa	15	13	86.67%	

INTERNAL PROCESS	B3 - Research-based Tri Dharma	10%	22	Jumlah publikasi Q1 & Q2 (SJR)	8.33%	Publikasi	30	92	306.67%	50.20%	
			23	Jumlah publikasi Q3 & Q4 (SJR)	8.33%	Publikasi	59	80	135.59%		
			24	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted	8.33%	HKI	57	90	157.89%		
			25	Jumlah luaran pengnas Internal UI & Eksternal UI	8.33%	Kegiatan	36	38	105.56%		
			26	Jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri	8.33%	Riset	10	70	700%		
			27	Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	8.33%	Dosen	1	14	1400%		
			28	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	8.33%	Inovasi	1	7	700%		
			29	Jumlah policy making yang dihasilkan dari riset	8.33%	Kebijakan	1	8	800%		
			30	Jumlah orang yang diikuti dalam program pembinaan pengnas Internal UI & Eksternal UI	8.33%	Orang	41	275	671%		
			31	Jumlah proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset	8.33%	Proposal	1	5	500%		
			32	Jumlah proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat	8.33%	Proposal	37	55	148.65%		
			33	Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset	8.37%	Orang	1	4	400%		
			NB - Tata kelola yang efektif	5%	34	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi	50%	Persentase	100		66.67
	35	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi			50%	Persentase	45	100	222.22%		
	SU - Tata kelola yang efektif	5%	36	Persentase berita positif UI	14.28%	Persentase	92	100	108.70%	5.49%	
			37	Persentase sentimen positif	14.28%	Persentase	70	100	142.86%		
			38	Persentase penerapan manajemen risiko dalam proses bisnis unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku	14.28%	Persentase	100	100	100%		
			39	Terciptanya budaya risiko universitas	14.28%	Persentase	100	100	100%		
			40	Terimplementasinya sistem manajemen dokumen dan arsip elektronik	14.28%	Persentase	90	100	111.11%		
			41	Tercapainya level maturitas pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO	14.28%	Level	4	4.21	105.33%		
			42	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	14.32%	Persentase	100	100	100%		
	LEARNING AND GROWTH	B2 - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	3.75%	43	Tersedianya Kontrak Kinerja organisasi sampai dengan Kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja	100%	Persentase	100	100	100%	3.75%
		B2 - Informasi yang relevan, tepat waktu, dan berkualitas (strategic information)	12.50%	44	Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	100%	Persentase	35	92.5	264.29%	33.04%
		B2 - Pengembangan sarana dan prasarana strategis (strategic infrastructure)	3.75%	45	Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma	33.33%	Persentase	100	100	100%	9.19%
				46	Efisiensi Nilai HPS Pengadaan Barang Jasa terhadap nilai RUP	33.33%	Persentase	0.006	0.03	500%	
				47	Efektivitas ketersediaan RUP Pengadaan Barang/Jasa	33.34%	Persentase	100	135	135%	
		B4 - Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis (Strategic Infrastructure)	3.75%	48	Pengelolaan Fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip cost-sharing dan resource-sharing	16.66%	Unit Kerja	1	2	200%	13.06%
				49	Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan	16.66%	Persentase	100	100	100%	
				50	Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (zero plastic dan e-Waste)	16.66%	Persentase	100	100	100%	
				51	Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (konversi lahan hijau)	16.66%	Unit Kerja	1	15	1500%	
				52	Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's	16.66%	Unit Kerja	1	1	100%	
	53			Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (penerapan pengolahan limbah cair)	16.70%	Persentase	1	0.9	90%		

LEARNING AND GROWTH	B4 - Pusat talenta terbaik (strategic competencies)	12.50%	54	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	12.50%	Persentase	50	74.26	148.52%	50.67%		
			55	Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (berlaku semua)	12.50%	Persentase	30	77.5	258.33%			
			56	Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	12.50%	Persentase	100	100	100%			
			57	Persentase serapan tunjangan profesi dan kehormatan	12.50%	Persentase	90	100	111.11%			
			58	Persentase dosen dengan gelar S3	12.50%	Persentase	76	76	100%			
			59	jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	12.50%	Orang	4	4	100%			
			60	jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	12.50%	Orang	4	1	25%			
			61	Perluasan peran serta dan peningkatan kualitas dosen & tendik di bidang non akademik	12.50%	Kegiatan	1	24	2400%			
			SU - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	3.75%	62	Tersusunnya Laporan Pencapaian Kinerja untuk Universitas	50%	Persentase	100	100	100%	3.75%
					63	Tersedianya penilaian kontrak kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah dan Vokasi	50%	Persentase	100	100	100%	
FINANCIAL	B2 - Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan	5%	64	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	50%	Persentase	100	19.31	19.31%	2.23%		
			65	Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan	50%	Persentase	100	70	70%			
	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	5%	66	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	33.33%	Milyar Rupiah	1	0.3	30.40%	3.93%		
			67	Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial	33.33%	Milyar Rupiah	31.5	33.2	105.40%			
68	Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5%	33.34%	Persentase	100	100	100%						
Total									215.49%			

Menyetujui
Rektor Universitas Indonesia,



Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP 196201281988111001

Depok, 31 Maret 2023
Dibuat oleh
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat,



Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, MS., D.Sc
NIP 196209191990031001



PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
TAHUN ANGGARAN 2023

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Tahun Anggaran 2023 sesuai pedoman reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Fakultas Kesehatan Masyarakat.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas bahwa laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini

Depok, 6 Februari 2024
Wakil Dekan Bidang Sumber Daya,
Ventura, dan Administrasi Umum,



Dr. Milla Herdayati, SKM, M.Si.
NIP 197205311999032003